

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

*Кафедра трудового права и права социального обеспечения*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

**Б1.В.ДВ.01.03**

**год набора - 2023**

**Код и наименование  
направления подготовки:**

40.04.01 Юриспруденция

**Уровень высшего  
образования:**

магистратура

**Направленность  
(профиль):**

Правовое обеспечение государственного  
управления

**Формы обучения:**

очная, заочная

**Квалификация:**

магистр

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения от «27» мая 2023 года, протокол № 9.

Авторы:

Лютов Н.Л. - д.ю.н., проф. кафедры трудового права и права социального обеспечения (МГЮА)

Морозов П.Е. - д.ю.н., проф. кафедры трудового права и права социального обеспечения (МГЮА)

Рецензент:

Шония М.Г. – генеральный директор ООО «Генацвале»

Морозов П.Е., Лютов Н.Л.

«Актуальные проблемы трудового права»: рабочая программа / Морозов П.Е., Лютов Н.Л.— М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО

©Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1.1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) «Актуальные проблемы трудового права» [Б1.В.ДВ.01.03] является понимание сущности основных правовых конструкций и осмысление содержания доктринальных положений трудового права, приобретение навыков толкования правовых норм и их применения к конкретным практическим ситуациям, ознакомление с современными теоретическими проблемами трудового права, а также проблемами правоприменения.

Задачами дисциплины (модуля) «Актуальные проблемы трудового права» являются:

- формирование умения и готовности выпускника в процессе своей профессиональной деятельности оперировать нормами трудового права в российском судопроизводстве
- формирование у обучающихся представлений о тенденциях развития трудового законодательства России и наиболее актуальных проблемах, стоящих перед трудовым правом в настоящее время;
- подготовка обучающегося, способного к творческому осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности;
- углубление понимания актуальных проблем трудового права на основе изучения Конституции Российской Федерации, международных трудовых стандартов, федеральных законов, трудового законодательства; иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, гражданского законодательства; отечественной и зарубежной научной литературы, связанной с актуальными проблемами трудового права и права социального обеспечения;
- характеристика проблемного поля и современного состояния научных исследований в области актуальных проблем трудового права;
- освоение основных принципов и подходов сравнительного правоведения;
- развитие компетенций в области практического использования полученных знаний по вопросам применения трудового законодательства;
- расширение интеллектуального кругозора обучающегося.

### **1.2. Место дисциплины(модуля) в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина (модуль) относится к элективным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1. Дисциплины (модули) основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

Освоение дисциплины дает возможность расширения и углубления знаний, полученных на предшествующем этапе обучения, приобретения умений и навыков, определяемых содержанием программы. Компетенции, кото-

рые формируются в процессе освоения дисциплины (модуля), необходимы для успешной профессиональной деятельности. Обучающиеся приобретают способность самостоятельно находить и использовать необходимые содержательно-логические связи с другими дисциплинами (модулями) программы, такими как: «Система и структура органов исполнительной власти Российской Федерации», «Организация предоставления государственных услуг», «Обеспечение законности в государственном управлении».

### **1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))**

По итогам освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

#### ***Универсальные компетенции:***

**УК-1** Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий в сфере трудового права

#### ***Профессиональные компетенции:***

**ПК-1** Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты по вопросам трудового права в конкретных сферах юридической деятельности

**ПК-3** Способен давать юридические консультации и заключения по вопросам трудового права в различных сферах юридической деятельности.

<b>№ п.п</b>	<b>Название раздела (темы) дисциплины (модуля)</b>	<b>Коды формируемых компетенций</b>	<b>Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения дисциплины (модуля))</b>
1.	Общий обзор актуальных проблем трудового права	<b>УК-1</b> Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий в сфере трудового права	<b>ИУК 1.1</b> Анализирует проблемную ситуацию в трудовом праве как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. <b>ИУК 1.2</b> Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации в трудовом праве и проектирует процессы по их устранению. <b>ИУК 1.3</b> Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников трудового права <b>ИУК 1.4</b> Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации в трудовом праве на основе системного и междис-

			<p>циплинарных подходов.</p> <p><b>ИУК 1.5</b> Использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в трудовом праве</p>
2.	Трансформация отношений в сфере труда на современном этапе	<p><b>ПК-1</b> Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты по вопросам трудового права в конкретных сферах юридической деятельности</p>	<p><b>ИПК 1.1</b> Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и нормативных документов в сфере трудового права знает и их отраслевую принадлежность.</p> <p><b>ИПК 1.2</b> Применяет основные приемы законодательной техники при подготовке нормативных правовых актов в сфере трудового права</p> <p><b>ИПК 1.3</b> Соблюдает правила юридической техники при подготовке нормативных документов в сфере трудового права</p>
3.	Проблемы системы источников трудового права	<p><b>ПК-1</b> Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты по вопросам трудового права в конкретных сферах юридической деятельности</p>	<p><b>ИПК 1.1</b> Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и нормативных документов в сфере трудового права знает и их отраслевую принадлежность.</p> <p><b>ИПК 1.2</b> Применяет основные приемы законодательной техники при подготовке нормативных правовых актов в сфере трудового права</p> <p><b>ИПК 1.3</b> Соблюдает правила юридической техники при подготовке нормативных документов в сфере трудового права</p>
4.	Запрет дискриминации в сфере труда с точки зрения международных норм, российского и зарубежного трудового законодательства	<p><b>ПК-1</b> Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты по вопросам трудового права в конкретных сферах юридической деятельности</p>	<p><b>ИПК 1.1</b> Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и нормативных документов в сфере трудового права знает и их отраслевую принадлежность.</p> <p><b>ИПК 1.2</b> Применяет основные приемы законодательной техники при подготовке нормативных правовых актов в сфере трудового права</p> <p><b>ИПК 1.3</b> Соблюдает правила юридической техники при</p>

			подготовке нормативных документов в сфере трудового права
5.	Запрет принудительного труда в международных актах и российском трудовом законодательстве	<b>ПК-1</b> Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты по вопросам трудового права в конкретных сферах юридической деятельности	<b>ИПК 1.1</b> Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и нормативных документов в сфере трудового права знает и их отраслевую принадлежность. <b>ИПК 1.2</b> Применяет основные приемы законодательной техники при подготовке нормативных правовых актов в сфере трудового права <b>ИПК 1.3</b> Соблюдает правила юридической техники при подготовке нормативных документов в сфере трудового права.
6.	Актуальные проблемы правоотношений в сфере	<b>ПК-3</b> Способен давать юридические консультации и заключения по вопросам трудового права в различных сферах юридической деятельности	<b>ИПК 3.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы в трудовом праве <b>ИПК 3.2</b> Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации в сфере трудового права <b>ИПК 3.3</b> Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач в трудовом праве на основе норм права и полученных аналитических данных
7.	Проблемы социального партнерства в сфере труда в России и за рубежом	<b>ПК-3</b> Способен давать юридические консультации и заключения по вопросам трудового права в различных сферах юридической деятельности	<b>ИПК 3.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы в трудовом праве <b>ИПК 3.2</b> Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации в сфере трудового права <b>ИПК 3.3</b> Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач в трудовом праве на основе норм права и полученных аналитических данных
8.	Проблемы взаимодействия российского законодательства и международных трудовых стандартов по	<b>ПК-3</b> Способен давать юридические консультации и заключения по вопросам трудового права в различных сферах юридической деятельности	<b>ИПК 3.1</b> Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы в трудовом праве <b>ИПК 3.2</b> Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной

	отдельным вопросам	сти	консультации в сфере трудового права <b>ИПК 3.3</b> Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач в трудовом праве на основе норм права и полученных аналитических данных
--	--------------------	-----	---

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен:

**знать:**

нормативные правовые акты и нормативные документы в сфере трудового права и их отраслевую принадлежность; правила юридической техники при подготовке нормативных документов в сфере трудового права; правила оформления правового заключения и письменной консультации в сфере трудового права.

**уметь:**

определять пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации в трудовом праве, проектировать процессы по их устранению; критически оценивать надежность источников информации, работать с противоречивой информацией из разных источников трудового права; разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации в трудовом праве на основе системного и междисциплинарных подходов; выявлять и формулировать наличие правовой проблемы в трудовом праве.

**владеть:** способностью анализировать проблемную ситуацию в трудовом праве как систему, выявлять ее составляющие и связи между ними; способностью содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации в трудовом праве на основе системного и междисциплинарных подходов; способностью использовать логико-методологическим инструментарием для критической оценки современных концепций философского и социального характера в трудовом праве; навыками применять основные приемы законодательной техники при подготовке нормативных правовых актов в сфере трудового права; навыками применять правила оформления правового заключения и письменной консультации в сфере трудового права; способностью вырабатывать различные варианты решения конкретных задач в трудовом праве на основе норм права и полученных аналитических данных.

## II. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е., 108 академических часов.. Форма промежуточной аттестации – зачет.

### 2.1. Тематические планы

#### 2.1.1. Тематический план для очной формы обучения

	Раздел (тема) дисциплины (модуля)	Семестр	Виды образовательной деятельности, и трудоемкость (в академических часах)				Технология образовательного процесса	Формы текущего контроля
			Лекции	Практические занятия	Лаб. раб	СР		
1	Общий обзор актуальных проблем трудового права	I курс / семестр 3	2	-		12	Лекция с использованием наглядных материалов, с элементами компьютерных презентаций, схем	Опрос, проверка выполнения задания
2	Трансформация отношений в сфере труда на современном этапе	I курс / семестр 3		2		10	Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате Power Point	Опрос, проверка выполнения задания
3	Проблемы системы источников трудового права	I курс / семестр 3		2		10	Разбор конкретных источников, диспут. Составление сложной схемы с участием всех обучающихся.	Опрос, проверка выполнения задания
4	Запрет дискриминации в сфере труда с точки зрения международных норм, российского и зарубежного трудового законодательства	I курс / семестр 3		2	2	12	Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Кооперативное обучение по теме: «Запрещение дискриминации в сфере труда». Разбор конкретных ситуаций	Опрос, проверка выполнения задания.
5	Запрет принудительного труда в международных актах и российском трудовом законодательстве	I курс / семестр		2		12	Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Кооперативное обучение по теме: «Запрещение	Опрос, проверка выполнения задания



		<i>р 3</i>					ние принуди- тельного труда». Разбор конкрет- ных ситуаций	
6	Актуальные про- блемы правоот- ношений в сфере трудового права	<i>1 кур с / се ме ст р 3</i>		-		12	Лекция с исполь- зованием наглядных мате- риалов, с элементами компьютерных презентаций, схем	Опрос, проверка выполнения задания.
7	Проблемы социаль- ного партнерства в сфере труда в Рос- сии и за рубежом	<i>1 кур с / се ме ст р 3</i>		2		12	Лекция с по- становкой про- блем, использование презентаций в формате Power Point. Ролевая игра: «Ведение коллективных переговоров»	Опрос, проверка выполнения задания
8	Проблемы взаи- модействия рос- сийского законодательства и международных трудовых стандартов по от- дельным вопросам	<i>1 кур с / се ме ст р 3</i>		2		12	Дискуссии, комментирова- ние ответов обу- чающихся Видео-лекция. Модельный су- дебный процесс	Опрос, проверка выполнения задания.
	ВСЕГО		2	12	2	92		зачет

### *Тематический план для заочной формы обучения*

	Раздел (тема) дис- циплины (модуля)	Семестр	Виды образовательной деятельно- сти, и трудоемкость (в часах)				Технология образователь- ного процесса	Формы текущего контроля
			Лек- ции	Лаб. раб	Практи- ческие занятия	СР		
1	Общий обзор акту- альных проблем трудового права	<i>2 кур с / се ме ст р 1</i>	2			34	Лекция с исполь- зованием наглядных мате- риалов, с элементами компьютерных презентаций, схем	Опрос, проверка выполнения задания
	<b>Итого за семестр</b>		<b>2</b>			<b>34</b>		

2	Трансформация отношений в сфере труда на современном этапе	2 кур с / се ме ст р 2			1	8	Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате Power Point	Опрос, проверка выполнения задания
3	Проблемы системы источников трудового права	2 кур с / се ме ст р 2			1	8	Разбор конкретных источников, диспут. Составление сложной схемы с участием всех обучающихся.	Опрос, проверка выполнения задания
4	Запрет дискриминации в сфере труда с точки зрения международных норм, российского и зарубежного трудового законодательства	2 кур с / се ме ст р 2		2	2 .	12	Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Кооперативное обучение по теме: «Запрещение дискриминации в сфере труда». Разбор конкретных ситуаций	Опрос, проверка выполнения задания.
5	Запрет принудительного труда в международных актах и российском трудовом законодательстве	2 кур с / се ме ст р 2				8	Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Кооперативное обучение по теме: «Запрещение принудительного труда». Разбор конкретных ситуаций	Опрос, проверка выполнения задания
6	Актуальные проблемы правоотношений в сфере	2 кур с / се ме ст р 2			-	8	Лекция с использованием наглядных материалов, с элементами компьютерных презентаций, схем	Опрос, проверка выполнения задания.
7	Проблемы социального партнерства в	2 ку			2	6	Лекция с постановкой про-	Опрос, проверка

	сфере труда в России и за рубежом	рс / семестр 2					блем, использование презентаций в формате Power Point. Ролевая игра: «Ведение коллективных переговоров»	выполнения задания
8	Проблемы взаимодействия российского законодательства и международных трудовых стандартов по отдельным вопросам	2 курс / семестр 2			2	8	Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Видео-лекция. Модельный судебный процесс	Опрос, проверка выполнения задания.
	<b>Итого за семестр</b>			<b>2</b>	<b>8</b>	<b>58</b>		
	<b>Всего</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>92</b>		<b>Зачет – 4 ак.ч.</b>

## 2.2. Занятия лекционного типа

### Лекция 1. Общий обзор актуальных проблем трудового права

*План:*

1. Изменение структуры отношений в сфере труда начиная со второй половины XX в. по настоящее время. Новые виды трудовых отношений и связанные с этим правовые проблемы.
2. Трансформация субъектного состава отношений в сфере труда.
3. Вопросы координации национального и международно-правового регулирования труда.
4. Взаимодействие классических и нетрадиционных способов правового регулирования труда.
5. Обзор основных практических проблем применения современного трудового законодательства в России.

*Задания для подготовки к лекции:*

1. Самостоятельно подобрать в интернете материалы, связанные с трансформацией отношений в сфере труда в современных условиях.
2. Осуществить поиск информации, связанной с такими понятиями как «трансформация трудовых отношений», «атипичные трудовые отношения», «заемный труд», «гонка на дно», «глобализация и трудовые отношения».

## 2.3. Занятия семинарского типа

### Тема 2. Трансформация отношений в сфере труда на современном этапе

1. Возникновение самостоятельной отрасли трудового права и взаимоотношение трудового права со смежными отраслями права в современных условиях.

2. Трансформация организации несамостоятельного труда: от промышленной революции до начала XXI века.

3. Проблема возникновения атипичных трудовых отношений.

4. Изменение состава субъектов современного трудового права.

***Задания для подготовки к занятию:***

1. Прослушать вводную лекцию.

2. Изучить рекомендованную на вводной лекции учебную и дополнительную литературу, а также нормативный материал.

**Тема 3. Проблемы системы источников трудового права**

1. Соотношение Конституции РФ и международных договоров Российской Федерации: практика Конституционного Суда РФ и Европейского Суда по правам человека.

2. Императивные нормы общего международного права (*juscogens*) и основополагающие принципы и права в сфере труда в понимании Декларации МОТ 1998 г.

3. Статус актов контрольных органов международных организаций (ООН, МОТ, Совета Европы, ЕАЭС и др.) с точки зрения трудового и международного права.

4. Соотношение Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов, регулирующих отношения в сфере труда.

5. Проблемы действия трудового законодательства РФ в пространстве и во времени.

6. Роль руководящих постановлений высших судебных органов в формировании судебной практики в сфере труда.

7. Проблемы локального нормотворчества работодателей.

***Задания для подготовки к занятию:***

1. Изучить литературу, связанную с соотношением Конституции и международных актов.

2. Ознакомиться с Венской конвенцией о праве международных договоров 1969 г. и Статутом Международного суда ООН с точки зрения уяснения понятий императивной нормы общего международного права (*juscogens*), общих принципов права, принятых цивилизованными нациями в сопоставлении с понятием общепризнанных принципов и норм международного права по Конституции РФ.

3. Разобраться, насколько понятие общепризнанных принципов и норм в сфере труда, закрепленных в одноименной Декларации МОТ 1998 г., относится к перечисленным выше принципам и нормам.

4. Найти текст судебных актов Конституционного Суда РФ и Европейского суда по правам человека по делу К. Маркина (п. 7.1 Программы);

уяснить суть разногласий между позициями судов и сформулировать собственную позицию по данной проблеме.

5. Сформулировать позицию в отношении ситуации, когда более новый федеральный закон противоречит нормам ТК РФ, а соответствующие изменения в ТК РФ не были внесены.

6. Освежить в памяти информацию, касающуюся действия трудового законодательства во времени, в пространстве и по кругу лиц.

#### **Тема 4. Запрет дискриминации в сфере труда с точки зрения международных норм, российского и зарубежного трудового законодательства**

1. Анализ подходов к определению дискриминации в сфере труда в Трудовом кодексе РФ и Конвенции МОТ №111.

2. Сходство и различие понятий «дискриминация в сфере труда» и «дифференциация в правовом регулировании труда».

3. Проблемы доказывания дискриминации в сфере труда в России и за рубежом.

4. Вопросы разумного приспособления рабочих мест к потребностям лиц с ограниченными возможностями. Конвенция ООН «О правах инвалидов» 2006 г. и Государственная программа РФ «Доступная среда».

5. Проблемы отдельных критериев дискриминации: пол, семейные обязанности, возраст.

##### ***Задания для подготовки к занятию:***

1. Сопоставить понятия дискриминации в сфере труда и занятий согласно Конвенции МОТ 1958 г. №111, ст. 3 Трудового кодекса РФ и понятия дискриминации по законодательству отдельных стран мира.

2. Уяснить, чем отличаются понятия «дифференциация» и «дискриминация».

3. Понять, в чем состоят отличия в подходах к «равенству прав», «равенству возможностей» и «равенству результатов» применительно к антидискриминационному законодательству в промышленно развитых странах.

4. Разобраться в классификациях дискриминации: скрытая и открытая, прямая и косвенная и др.

5. Понять, в чем смысл закрепления открытых, либо закрытых (ограничительных) перечней критериев дискриминации.

6. Разобраться в значении отдельных критериев дискриминации для различных стран: пол, возраст, раса, инвалидность и др. – с использованием примеров из российской и зарубежной судебной практики.

7. Уяснить, в чем состоит суть так называемых «позитивных» или «утверждающих действий» (англ. – positive/affirmativeaction) по законодательству промышленно развитых стран, а также принципа «разумного приспособления» (англ. – reasonableaccommodation). Выявить наличие аналогий данных концепций в российском трудовом законодательстве.

## **Тема 5. Запрет принудительного труда в международных актах и российском трудовом законодательстве**

1. Анализ подходов к понятию принудительного труда в ТК РФ и в Конвенциях МОТ №29 и 105.
2. Позиции по поводу изъятий из понятий принудительного труда, сформулированные Конституционным Судом РФ и Комитетом экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций.
3. Сфера применения запрета принудительного труда в международных трудовых нормах и российском законодательстве.
4. Особые формы принудительного труда: рабство и торговля людьми (человеческий трафик). Международные требования и действия, предпринимаемые Россией.

### ***Задания для подготовки к занятию:***

1. Ознакомиться с содержанием фундаментальных конвенций МОТ о запрете принудительного труда №29 и 105.
2. Сопоставить понятия принудительного труда по российскому законодательству, законодательству отдельных зарубежных стран и Конвенциям МОТ №29 и 105.
3. Провести анализ видов недобровольного труда, не включающегося в понятие принудительного труда согласно ст. 4 Трудового кодекса РФ, Конвенции МОТ №29.
4. Сформулировать свою аргументированную позицию в отношении п. 3.2 Постановления Конституционного Суда РФ от 14.02.2013 г. №4-П, касающегося проблемы соответствия Федерального закона от 08.06.2012 г. №65-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях"» нормам Конвенции №29.
5. Ознакомиться со специальной литературой по теме занятия (см. раздел 7).

## **Тема 6. Актуальные проблемы правоотношений в сфере труда**

Разграничение отношений в сфере труда, регулируемых трудовым, гражданским и административным законодательством: сравнительно-правовой аспект проблемы

1. Классические и атипичные трудовые правоотношения: взаимодействия в условиях современной регламентации труда.
2. Регламентация труда с участием частных агентств занятости: преимущества и недостатки, проблемы теории и правоприменительной практики.

### ***Задания для подготовки к занятию:***

1. Изучить содержание Рекомендации МОТ 2006 г. «О трудовом правоотношении» (№198) и Руководство по применению Рекомендации, изданное МОТ (см. раздел 7).

2. Сопоставить нормы ТК РФ с положениями Рекомендации №198.
3. Изучить литературу, связанную с взаимодействием трудового права с другими отраслями права.
4. Проанализировать Конвенцию N 181 Международной организации труда "О частных агентствах занятости"

### **Тема 7. Проблемы социального партнерства в сфере труда в России и за рубежом**

1. Причины возникновения и современное состояние социального партнерства в странах с развитой рыночной экономикой.
2. Основные подходы к свободе объединения и признанию права на ведение коллективных переговоров в странах с развитой рыночной экономикой и в России.
3. Международные нормы о праве на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, и российское законодательство, и практика.
4. Сравнительно-правовые подходы к процедурам информирования и консультаций с представителями работников и участием работников в управлении организацией. Проблемы взаимодействия профсоюзов и производственных советов.
5. Проблемы осуществления мирных процедур разрешения трудовых споров между участниками социального партнерства.
6. Подходы к регламентации забастовок и других промышленных акций работников и работодателей в России и за рубежом. Соотношение национального законодательства и практики с международными трудовыми стандартами.

#### ***Задания для подготовки к занятию:***

1. Ознакомиться с содержанием основополагающих конвенций МОТ о свободе объединения №87 и 98.
2. Ознакомиться с содержанием Дайджеста практики Комитета по свободе объединения МОТ в отношении содержания принципа свободы объединения и признания права на ведение коллективных переговоров.
3. Сопоставить содержание норм Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 1996 г. и принципами МОТ в отношении свободы объединения и правовыми позициями Европейского комитета по социальным правам относительно содержания ст. 6 Европейской социальной хартии.
4. Ознакомиться со специальной литературой по теме занятия (см. раздел 5).

### **Тема 8. Проблемы взаимодействия российского законодательства и международных трудовых стандартов по отдельным вопросам**

1. Подходы к прекращению трудового договора по инициативе работодателя в России и зарубежных странах с точки зрения международных трудовых норм.

2. Проблемы соответствия российского законодательства о рабочем времени и времени отдыха международным трудовым стандартам.

3. Минимальный размер оплаты труда: российское законодательство и требования Совета Европы.

4. Международные нормы об инспекции труда и российское законодательство о защите предпринимателей от контроля со стороны проверяющих органов.

#### ***Задания для подготовки к занятию:***

1. Изучить содержание Конвенции МОТ №158 и свода толкования Европейской социальной хартии относительно п. 4 ст. 4 Хартии (см. раздел 7 Программы).

2. Изучить акты МОТ и Совета Европы, касающиеся регламентации рабочего времени, разобраться, соответствует ли российское законодательство содержащимся в этих актах требованиям.

3. Сопоставить российское законодательство, касающееся регламентации минимального размера оплаты труда, с требованиями п. 1 ст. 4 Европейской социальной хартии в толковании Европейского комитета по социальным правам.

4. Ознакомиться с содержанием Конвенции МОТ 1947 г. «Об инспекции труда в промышленности и торговле», требованиями Европейского комитета по социальным правам в отношении соблюдения Европейской социальной хартии. Сопоставить эти акты с положениями Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26 декабря 2008 г. №294-ФЗ.

#### **Лабораторный практикум. Тема 4. Запрет дискриминации в сфере труда с точки зрения международных норм, российского и зарубежного трудового законодательства**

##### ***Задание – составление юридического документа***

##### ***«Исковое заявление»***

Подготовьте исковое заявление в районный суд о прекращении дискриминации в сфере трудовых отношений, возмещении недополученной заработной платы, компенсации морального вреда

##### ***Фабула дела гражданина Сидорова В.А.***

Сидоров работает в ООО «Борец» с 1 февраля 2018 года в должности сменного мастера на участке гальванопокрытий, имеет соответствующее профессиональное образование. Его часовая тарифная ставка (57 рублей) не



изменялась, не индексировалась за весь период его работы. На этом же участке работают ещё два сменных мастера Фролов и Орлов.

С 1 апреля 2018 года работодатель перевел указанных мастеров на другую систему оплаты труда (им установлен оклад в размере 40000 рублей в месяц с ежемесячной премией 3000 рублей). Это привело к тому, что заработная плата Сидорова стала в несколько раз ниже в сравнении с заработной платой мастеров Фролова и Орлова, которые работают на том же участке, имеют одинаковую с ним должность, трудовую функцию, но более низкую квалификацию.

4 мая 2018 года Сидоров обратился к генеральному директору ООО «Борец» с письменным заявлением, в котором просил обосновать разницу оплаты его труда в сравнении с мастерами Фроловым и Орловым, указав, что все трое имеют одинаковые трудовые обязанности и работают на одном и том же участке. Это заявление до настоящего времени не рассмотрено.

12 мая 2018 года Сидоров был ознакомлен с приказом от 5 мая 2018 года, согласно которому он переведён на 3-х дневную рабочую неделю, хотя работники его смены и мастера Фролов и Орлов выполняли производственную программу в течение 5-ти дней рабочей недели. Согласно п.2, п.3 приказа от 5 мая 2018 года он был отправлен в простой, оплату ему производили из расчёта 3-х дневной рабочей недели. По этому поводу он обращался в прокуратуру г. А.

По мнению Сидорова, работодатель длительное время подвергает его дискриминации в сфере трудовых отношений. Это проявляется в следующем: мастерам, имеющим более низкую квалификацию установлена, тем не менее, более высокая заработная плата в противоречие Конвенции МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.), в которой указывается, что термин «дискриминация» включает всякое различие, недопущение или предпочтение, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий.

Кроме того, установление более высокой заработной платы мастерам, имеющим более низкую квалификацию, находится в противоречии со ст.ст. 129, 132 ТК РФ; п.3 приказа [от 5 мая 2018 года](#) издан в нарушение [ст. 157 ТК](#) РФ, описательно-мотивировочная часть приказа не содержит правовых оснований для установления неполной рабочей недели (его коллеги – мастера Фролов и Орлов и работники его смены трудятся без простоев до настоящего времени); описательно-мотивировочная часть приказа 5 мая 2018 года не имеет оснований для отправления его (одного человека) в простой в связи с уменьшением объёма работ до особого распоряжения, так как работники его смены продолжают работать.

## **2.4. Самостоятельная работа**

Самостоятельная работа обучающихся определяется целями освоения дисциплины (модуля) «Актуальные проблемы трудового права».

Видами самостоятельной работы являются:

- участие в научных конференциях и семинарах;
- написание реферата (эссе) по заданной проблеме. Тематика рефератов и эссе определяется обучающимся совместно с преподавателем;
- анализ статистических и фактических материалов по заданной теме, составление схем и моделей на основе статистических материалов – поиск (подбор) и обзор литературы и электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме;
- аналитический разбор научной публикации;
- изучение базовой литературы – учебников и монографий;
- изучение дополнительной литературы – периодические издания, специализированные книги, практикумы;
- конспектирование изученных источников;
- подготовка научных докладов, рефератов и выступление с ними на заседаниях научного кружка. Тематика научных докладов и рефератов определяется магистром совместно с преподавателем;
- изготовление наглядных схем, диаграмм и т.п.;
- подготовка электронных презентаций;
- участие в конкурсах

*Особенности (модель) самостоятельной работы по отдельным разделам* состоят в следующем.

#### **2.4.1. Модели (особенности) самостоятельной работы обучающихся**

<b>№</b>	<b>Название темы</b>	<b>Задание для самостоятельной работы</b>	<b>Форма контроля преподавателем</b>
1.	Общий обзор актуальных проблем трудового права	Подготовка докладов, сообщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка выполнения индивидуальных заданий.
2.	Трансформация отношений в сфере труда на современном этапе	Подготовка докладов, сообщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка выполнения индивидуальных заданий.
3.	Проблемы системы источников трудового права	Подготовка докладов, сообщений, эссе; ознакомиться с Венской конвенцией о праве международных договоров 1969 г. и Статутом Международного суда ООН и сопоставить с понятием общепризнанных принципов и норм международного права по Кон-	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.

		ституции РФ. Поиск текста судебных актов Конституционного Суда РФ и Европейского суда по правам человека по делу К. Маркина (п. 7.1 Программы) и выявить разногласия между позициями судов.	
4.	Запрет дискриминации в сфере труда с точки зрения междуна-родных норм, рос-сийского и зарубеж-ного трудового законодательства	Подготовка докладов, со-общений, эссе; сопоста-вить понятия дискримина-ции в сфере труда и заня-тий по Конвенции МОТ 1958 г. №111, ст. 3 Тру-дового кодекса РФ; выявить различие в поня-тиях понятия «диффе-ренциация» и «дискрими-нация»; составить таблицу отличий в подходах к «ра-венству прав», «равенству возможностей» и «ра-венству результатов» при-менительно к антидискри-минационному законодательству в промышленно развитых странах.	Дискуссия на практиче-ском занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выпол-нения индивидуальных за-даний.
5.	Запрет принудитель-ного труда в между-народных актах и российском тру-довом законодательстве	Подготовка докладов, со-общений, эссе по содержа-нию основополагающих конвенций МОТ; сопоста-вить понятия принуди-тельного труда по рос-сийскому законодательству, законодательству отдель-ных зарубежных стран и Конвенциям МОТ №29 и 105.	Дискуссия на практиче-ском занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выпол-нения индивидуальных за-даний.
6.	Актуальные про-блемы правоотноше-ний в сфере	Ознакомиться с содержа-нием Конвенций МОТ о запрете принудительного труда № 29 и 105; сопоста-вить понятия принуди-тельного труда по рос-сийскому законодательству, законодательству отдель-ных зарубежных стран и Конвенциям МОТ. Прове-	Дискуссия на практиче-ском занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выпол-нения индивидуальных за-даний.

		сти анализ видов недобровольного труда, не включающегося в понятие принудительного труда согласно ст. 4 Трудового кодекса РФ, Конвенции МОТ №29. Изучить содержание Постановления Конституционного Суда РФ от 14.02.2013 г. №4-П (п.3.2)	
7.	Проблемы социального партнерства в сфере труда в России и за рубежом	Подготовка докладов, сообщений, эссе по содержанию основополагающих конвенций МОТ; сопоставить содержание российских нормативных правовых актов с содержанием ст. 6 Европейской социальной хартии.	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.
8.	Проблемы взаимодействия российского законодательства и международных трудовых стандартов по отдельным вопросам	Изучить содержание актов МОТ и Совета Европы, касающиеся регламентации рабочего времени; сопоставить российское законодательство, касающееся регламентации минимального размера оплаты труда, с требованиями п. 1 ст. 4 Европейской социальной хартии	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.

### III. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В соответствии с п.2.10 Положения о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (приказ Университета от 25.08.2022 № 327) с целью фиксации результатов освоения дисциплины (модуля) преподаватель на последнем учебном занятии проводит контрольную проверку уровня знаний обучающихся в одной из указанных в разделе III «Оценка качества освоения дисциплины (модуля)» форм на усмотрении преподавателя реализующего дисциплину (модуль) в закрепленной за ним учебной группе, в соответствии с расписанием учебных занятий.

#### Примерные темы для написания эссе

1. Вопросы координации национального и международно-правового регулирования труда.
2. Основных практических проблем применения современного трудового законодательства в России.

3. Трансформация организации несамоостоятельного труда: от промышленной революции до начала XXI века.

4. Роль руководящих постановлений высших судебных органов в формировании судебной практики в сфере труда.

5. Понятия дискриминации в сфере труда и занятий по Конвенции МОТ 1958 г. №111, ст. 3 Трудового кодекса РФ и по законодательству отдельных стран мира.

6. Проблемы доказывания дискриминации в сфере труда в России и за рубежом.

7. Позиции по поводу изъятий из понятий принудительного труда, сформулированные Конституционным Судом РФ и Комитетом экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций.

8. Классические и атипичные трудовые правоотношения: взаимодействия в условиях современной регламентации труда.

9. Основные подходы к свободе объединения и признания права на ведение коллективных переговоров в странах с развитой рыночной экономикой и в России.

10. Современные подходы к прекращению трудового договора по инициативе работодателя в России и зарубежных странах с точки зрения международных трудовых норм.

### **Контрольные вопросы для проведения промежуточной аттестации (зачета)**

1. Трансформация отношений в сфере труда начиная со второй половины XX в.

2. Основные проблемы отраслевого взаимодействия трудового права с другими отраслями права

3. Соотношение Конституции РФ и международных договоров Российской Федерации: практика Конституционного Суда РФ и Европейского Суда по правам человека.

4. Изменение состава субъектов современного трудового права.

5. Соотношение Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов, регулирующих отношения в сфере труда.

6. Проблемы действия трудового законодательства РФ в пространстве и во времени.

7. Роль руководящих постановлений высших судебных органов в формировании судебной практики в сфере труда.

8. Проблемы локального нормотворчества работодателей.

9. Запрет дискриминации в сфере труда с точки зрения международных норм, российского и зарубежного трудового законодательства

10. Запрет принудительного труда в международных актах и российском трудовом законодательстве

11. Классические и атипичные трудовые правоотношения: взаимодействия в условиях современной регламентации труда.

12. Регламентация труда с участием частных агентств занятости: проблемы теории и правоприменительной практики.

13. Причины возникновения и современное состояние социального партнерства в странах с развитой рыночной экономикой.

14. Основные подходы к свободе объединения и признанию права на ведение коллективных переговоров в странах с развитой рыночной экономикой и в России.

15. Международные нормы о праве на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, и российское законодательство, и практика.

16. Проблемы осуществления мирных процедур разрешения трудовых споров между участниками социального партнерства.

17. Подходы к регламентации забастовок и других промышленных акций работников и работодателей в России и за рубежом. Соотношение национального законодательства и практики с международными трудовыми стандартами.

18. Подходы к прекращению трудового договора по инициативе работодателя в России и зарубежных странах с точки зрения международных трудовых норм.

19. Проблемы соответствия российского законодательства о рабочем времени международным трудовым стандартам.

20. Проблемы соответствия российского законодательства о времени отдыха международным трудовым стандартам.

21. Минимальный размер оплаты труда: российское законодательство и требования Совета Европы.

22. Международные нормы об инспекции труда и российское законодательство о защите предпринимателей от контроля со стороны проверяющих органов.

#### **IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

##### **Нормативные правовые акты (в действующей редакции)**

1. Конституция Российской Федерации
2. Конвенции и протоколы МОТ №1-189 и (1919-2011 г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I. и Т. II. Женева: Международное бюро труда, 1991, либо база данных МОТ Normlex: <https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1:0>.
3. Венская конвенция о праве международных договоров 1969 г. // Сборник международных договоров СССР, выпуск XLII, 1988.
4. Европейская социальная хартия // Бюллетень международных договоров, №4, 2010, № 4. С. 17 – 67.
5. Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации 1965 г. // Ведомости ВС СССР, 18 июня 1969 г. №25. Ст. 219.

6. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ, № 12, 1994.
7. Международный пакт об экономических, социальных, культурных правах 1966 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ, № 12, 1994.
8. Всеобщая декларация прав человека 1948 г. //РГ, № 67, 05.04.1995.
9. Рекомендации МОТ №1-202 и (1919-2012 г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I. И Т. II. Женева: Международное бюро труда, 1991, либо база данных МОТ Normlex: <https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1:0>.
10. Декларация МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда // РГ, №238, 16.12.1998 г.
11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ // СЗ РФ, 07.01.2002 г., № 1 (ч. 1), ст. 3 ( ред:25.02.22)
12. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ
13. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. №138-ФЗ // СЗ РФ, 18.11.2002 г., №46, ст. 4532.
14. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г.№195-ФЗ // СЗ РФ, 07.01.2002 г., №1 (ч. 1), ст. 1.
15. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // СЗ РФ, 1996. №17, ст. 1915.
16. Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ // СЗ РФ 27.11.1995, № 48, ст. 4563.
17. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
18. Федеральный закон от 01.05.1999 г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений» // СЗ РФ от 03.05.1999 г., №18, ст. 2218.
19. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. №113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» // СЗ РФ 29.07.2002 г., №30, ст. 3030.
20. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127 ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190
21. Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26 декабря 2008 г. №294-ФЗ // СЗ РФ от 29.12.2008 г., №52 (ч. 1), ст. 6249.
22. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
23. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
24. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»

25. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)"

26. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 г. N 601 "Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 18, ст. 2919)

27. Постановление Правительства РФ от 19.04.2021 N 617 "Об установлении предельных значений среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений"

28. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы.

29. Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п "О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. N 730п"

30. Приказ Минтранса России от 16.10.2020 N 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей"

31. Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536 "Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации" (вместе с "Порядком заполнения ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста", "Порядком представления организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан (лиц без гражданства) на территории Российской Федерации»

32. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

33. Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (с изменениями и дополнениями)



34. Постановление Правительства РФ от 30 марта 2022 г. N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году"

35. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 февраля 2022 г. N 14-4/10/В-1848 О законодательстве, применяемом в случае заключения трудового договора о дистанционной работе с иностранными гражданами для осуществления трудовой деятельности за пределами РФ.

### **Зарубежные нормативные правовые акты**

1. Австралия. Fair Work Act, 2009 (No. 28, 2009) (Законодательном-туде 2009 г.) // Commonwealth Numbered Acts: [http://www.austlii.edu.au/au/legis/cth/num\\_act/fwa2009114/](http://www.austlii.edu.au/au/legis/cth/num_act/fwa2009114/).

2. Австрия. Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG) v.16.01.1974 (Конституционныйзаконотуде 1974 г.) // BGBl. – 1974 (22). JuslineÖsterreich: [http://www.jusline.at/Arbeitsverfassungsgesetz\\_%28ArbVG%29.html](http://www.jusline.at/Arbeitsverfassungsgesetz_%28ArbVG%29.html).

3. Беларусь. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь: <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=3871&p0=hk9900296&p2={NRPA}>.

4. Бельгия. Wetbevoorderingvansociaalverantwoordeproductie 27 Februari 2002 (Закон о содействии социально-ответственному производству 2002 г.) // [http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2002022732&table\\_name=wet](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2002022732&table_name=wet).

5. Великобритания. Trade Union and Labour Relations (Consolidation) Act 1992. (TULRCA 1992). (Консолидированныйзаконопрофсоюзахитрудовы-хотношениях 1992 г.) // UK Office of Public Sector Information site: [http://www.opsi.gov.uk/acts/acts1992/ukpga\\_19920052\\_en\\_11#pt4-ch2-pb1-l1g188](http://www.opsi.gov.uk/acts/acts1992/ukpga_19920052_en_11#pt4-ch2-pb1-l1g188).

6. Великобритания. Statutory Instrument 2003 No. 3319. The Conduct of Employment Agencies and Employment Businesses Regulations 2003 (Законодательныйакт 2003 г. – Положенияодеятельностиагентствзанятости) // The National Archives: [http://www.legislation.gov.uk/uksi/2003/3319/pdfs/uksi\\_20033319\\_en.pdf](http://www.legislation.gov.uk/uksi/2003/3319/pdfs/uksi_20033319_en.pdf).

7. Италия. Legge 14 febbraio 2003, n. 30. DelegaalGovernoinmateriadi-occupazioneemercatodellavoro (Закон от 14 февраля 2003 г., определяющий компетенцию Правительства по вопросам занятости и рынка труда) // GazzettaUfficiale, n.47 del 26.2.2003. Normativa Database: <http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:2003-02-14:30>.

8. Казахстан. Трудовой кодекс Республики Казахстан // Информаци-онная система «Параграф»: [http://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=30103567](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30103567).

9. Нидерланды. WetFlexibiliteitEnZekerheid ("Flexwet"), 1998 (Закон о гибкости и стабильности («гибкобильности») 1998 г. // St-AB.nlDatabase: <http://www.st-ab.nl/1-98300.htm>.

10. США. National Labor Relations Act, 1935 (Национальный закон трудовых отношений) // Title 29, Chapter 7, Subchapter II, United States Code. National Labor Relations Board Site: <http://www.nlr.gov/national-labor-relations-act>.

11. ФРГ. Betriebsverfassungsgesetz 25.9.2001 (Закон о производственных советах) // BGBII. – S. 2519.

12. Франция. Code du Travail (Кодекс труда) // Code du Travail 2010, Dalloz, Paris, France, 72ème éd. – 3230 p.

### **Судебные акты**

Определение Конституционного Суда РФ от 3 ноября 2009 г. № 1369-О-П «По жалобе открытого акционерного общества "Судостроительный завод «Лотос»" на нарушение конституционных прав и свобод положением ч. 1 ст. 374 ТК РФ» // СЗ РФ. 2009. № 50. Ст. 6146.

Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 № 28-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева» // СЗ РФ, 26.12.2011 г., №52, ст. 7639.

Постановление Конституционного Суда РФ от 14.02.2013 г. №4-П «По делу о проверке конституционности Федерального закона "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы и жалобой гражданина Э.В. Савенко» // СЗ РФ от 25.02.2013 г., №8, ст. 868.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров"

Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2016)"(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 13.04.2016)

Обзоры судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за 2015 г.

### **Акты контрольных органов международных организаций**

МБТ. Административный Совет. Женева, 2002 г. 337-й доклад Комитета по свободе объединения по делу 2244. Русский перевод данного дела на сайте АНО «Центр социально-трудовых прав»: <http://trudprava.ru/index.php?id=511>.

МБТ. Административный совет, 288-я сессии, Женева, ноябрь 2003 г. Седьмой пункт Повестки дня. 332-й доклад Комитета по свободе объединения делу 2199. Документ GB.288/7. Русский перевод на сайте АНО «Центр социально-трудовых прав»: <http://trudprava.ru/index.php?id=92>.

МБТ. Административный Совет. 289-я сессия, Женева, 2004 г. – (Документ МОТ – GB.289/9) 333-й доклад Комитета по свободе объединения по делу 2251, пар. 992. Русский перевод данного дела на сайте АНО «Центр социально-трудовых прав»: <http://trudprava.ru/index.php?id=96>.

МБТ Административный совет, 289-я сессии, Женева, 2004 г. 334-й доклад Комитета по свободе объединения. Русский перевод на сайте АНО «Центр социально-трудовых прав»: <http://trudprava.ru/index.php?id=415>.

ILO. Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations, General Survey. Protection against unjustified dismissal. Geneva, 1995. – 172 p.

ILO. Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations. Eradication of Forced Labour. General Survey concerning the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), and the Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105). Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (articles 19, 22 and 35 of the Constitution). Geneva, ILO, 2007. [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---rel-conf/documents/meetingdocument/wcms\\_089199.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---rel-conf/documents/meetingdocument/wcms_089199.pdf).

ILO. Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations. General Survey of the reports concerning the Protection of Wages Convention (№ 95) and the Protection of Wages Recommendation (№ 85), 1949; Geneva, 2003. Para. 511. P. 301 // <<http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc91/pdf/rep-iii-1b.pdf>>.

ILO. Freedom of Association: Digest of decisions and principles of the Freedom of Association Committee of the Governing Body of the ILO. 5<sup>th</sup> ed. Geneva: ILO. 2006.

Council of Europe. Digest Of The Case Law Of The European Committee Of Social Rights, 2008.

### **Основная литература**

1. Буянова М. О. Трудовые споры : учебник. – Москва : РГ-Пресс, 2014. – 560 с. – ISBN 978-5-998-80263-8. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/26255>

(дата обращения: 03.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

2. Трудовое право: национальное и международное измерение : монография : в 2 томах. Том 1. Общие проблемы современного трудового права / под ред. С. Ю. Головиной, Н. Л. Лютова. – Москва : Норма, 2023. – 608 с. – ISBN 978-5-00156-211-5. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1893202> (дата обращения: 03.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

3. Трудовое право: национальное и международное измерение : монография. Том 2: Трансформация трудовых отношений и проблемы отдельных институтов трудового права. Нетипичная занятость / под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. – Москва : НОРМА, 2022. – 568 с. – ISBN 978-5-00156-228-3. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1859092> (дата обращения: 03.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

4. Клишин А. А. Трудовое право зарубежных стран. Германия : учебное пособие для вузов / А. А. Клишин, А. А. Шугаев. – Москва : Юрайт, 2023. – 188 с. – ISBN 978-5-534-10573-5. – URL: <https://urait.ru/bcode/517669> (дата обращения: 03.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

5. Лебедев В.М. Философия трудового права : монография. – Москва : ИНФРА-М, 2021. – 128 с. – ISBN 978-5-16-016540-0. – ISBN 978-5-00156-098-2. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1178770> (дата обращения: 03.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

#### Дополнительная литература

1. Alston P., Heenan J. Shrinking the International Labor Code: An Unintended Consequence of the 1998 ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work? // New York University Journal of International Law and Politics, Vol. 36, 2004. P. 221-264.

2. Bellace J.R. The ILO Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work // The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations. Vol. 17, Issue 3. 2001. P. 279.

3. Blunting neoliberalism: Tripartism and economic reforms in the developing world. L. Fraile (ed.), Geneva, ILO, 2009.

4. Bourque R. International framework agreements and the future of collective bargaining in multinational companies // Just Labour: A Canadian Journal of Work and Society, Vol. 12, 2008. P. 30-47.

5. Budd J.W. Labor Relations: striking a balance, Second edition. McGraw-Hill Irwin, 2008.

6. Cazes S., Nesporova A. Flexicurity: A relevant approach for Central and Eastern Europe // International Labour Office, Geneva, 2006.

7. Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrial Market Economies. R. Blanpain (ed.), XI ed., Wolters-Kluwer, 2014.

8. European Commission. Green Paper Modernising labour law to meet the challenges of the 21st century. 2007. – URL: [http://ec.europa.eu/employment\\_social/labour\\_law/answers/documents/4\\_93\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/labour_law/answers/documents/4_93_en.pdf) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : свободный
9. European Union Internal Market and Labour Law: Friends or Foes? M. De Vos (Ed.) Intersentia, 2010.
10. García-Munõz Alhambra M.A., Haar B.P., Kun A. Soft on the Inside, Hard on the Outside: An Analysis of the Legal Nature of New Forms of International Labour Law // The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Vol. 27, Issue 4, 2011, P. 337-363.
11. Globalization and the Future of Labour Law. J.D.R. Craig, S.M. Lynk (Eds.).Cambridge University Press, 2006.
12. Hepple B. Labour Laws and Global Trade. Hart Publishing, 2005.
13. Hyman R. Trade Unions, Lisbon, and Europe 2020: From Dream to Nightmare // The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Vol. 27, Issue 1, 2012, P. 5-28.
14. International Encyclopaedia for Labour Law and Industrial Relations. Kluwer Law International. Deventer. R. Blanpain (ed.) Vol. 1-36.
15. International Labour Organisation. Research Department. World of Work Report 2014: Developing with Jobs. Geneva, ILO, 2014. – URL: [https://www.ilo.org/global/research/global-reports/world-of-work/2014/WCMS\\_243961/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/research/global-reports/world-of-work/2014/WCMS_243961/lang--en/index.htm) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : свободный
16. International Labour Organisation. World Employment and Social Outlook: Trends 2015. Geneva, 2015. – URL: [http://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2015/WCMS\\_337069/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2015/WCMS_337069/lang--en/index.htm) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : свободный
17. Kaufman B.E. The global evolution of industrial relations: events, ideas and the IIRA. ILO, Geneva, 2004.
18. Labour in Global Production Networks in India. A. Posthuma, D. Nathan (eds.), Oxford, 2010.
19. Lyutov N. Russian Employment Protection Regulation and Employment Policy: an analysis from the perspective of the EU flexicurity policy // The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations. – 2012. – Vol 28, No. 3.
20. Macklem P., Trebilcock M. New Labour Standards Compliance Strategies: Corporate Codes of Conduct and Social Labeling Programs. Faculty of Law University of Toronto. A Research Report prepared for the Federal Labour Standards Review. 2006.
21. Muelberger U. Dependent self-employment: workers on the border between employment and self employment. Palgrave-Macmillan, 2007.
22. Organisation for Economic Co-operation and Development. OECD Employment Outlook 2014
23. Royle T. The ILO's Shift to Promotional Principles and the "Privatization" of Labour Rights: An Analysis of Labour Standards, Voluntary Self-regulation and



Social Clauses // The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Vol. 26, Issue 3, 2010, P. 249–271.

24. Supiot A. Beyond Employment. Changes in Work and the Future of Labour Law in Europe. Oxford University Press. 2005.

25. The Idea of Labour Law. G. Davidov, B. Langille (eds.). Oxford University Press, 2011.

26. The Laval and Viking Cases: freedom of services and establishment v. industrial conflict in the European economic area and Russia // R. Blanpain, A.M. Świątkowski (eds.). Bulletin of comparative labour relations, Vol. 69, 2009.

27. Waas B. Recent Developments in the Area of “Atypical Employment” // European Labour Law Journal. Vol. 1, No. 3, 2010. P. 517-530.

28. Андриановская И.И. Преемственность в трудовом праве России : монография. – М. : Юрлитинформ, 2015. – 256 с. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=53424&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=53424&idb=0) : <https://search.rsl.ru/ru/record/01007933515> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : непосредственный ; электронный

29. Бекашев Д.К. Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции : монография / Д. К. Бекашев, Д. В. Иванов. – М. : Проспект, 2015. – 392 с. – ISBN 978-5-392-16349-6 – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=51513&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=51513&idb=0) : <http://ebs.prospekt.org/book/23260> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : непосредственный ; электронный

30. Бизюков П.В. Заемный труд: последствия для работников / Бизюков П.В., Герасимова Е.С., Саурин С.А. – М., 2012. – URL: <http://trudprava.ru/files/pub/zaem-trud.pdf> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : свободный

31. Томашевский К.Л. Очерки трудового права. История, философия, проблемы систем и источников. – Минск, 2009. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=35434&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=35434&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

32. Тюрюканова Е. Принудительный труд в современной России: нерегулируемая миграция и торговля людьми. – М., 2006. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=20337&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=20337&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

33. Бикеев А. А. Трудоправовая деятельность в организации: Учебное пособие / Бикеев А. А., Васильев М. В., Кириллова Л. С. – Москва : Статут, 2015. – 140 с. – ISBN 978-5-8354-1083-5. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/495086> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

34. Большева А.А. Использование международных механизмов для защиты трудовых и профсоюзных прав / А.А. Большева, Е.С. Герасимова, И.С. Герасимова, Н.Л. Лютов ; под ред. Е.С. Герасимовой, О.С. Крыловой. – М., 2012. <http://trudprava.ru/files/pub/mehanizmy.pdf> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : свободный

35. Бондаренко, Э. Н. Динамика трудового правоотношения : монография. – Москва : Норма : ИНФРА-М, 2021. – 192 с. – ISBN 978-5-91768-602-8. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1216859> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

36. Бугров Л.Ю. Трудовой договор в России и за рубежом : монография. – Пермь, 2013. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=48125&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=48125&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

37. Гусов К.Н. Международное трудовое право : учебник / К.Н. Гусов, Н.Л. Лютов. – Москва : Проспект, 2013, 2012, 2022. – 592 с. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=47212&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=47212&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

38. Гусов К.Н. Трудовое право России : учебник / Гусов К.Н., Толкунова В.Н. – М., 2006. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=12582&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=12582&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

39. Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями : учебное пособие. – М., 2001. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=43227&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=43227&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

40. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права : монография / И. К. Дмитриева ; М-во юстиции Рос. Федерации, Рос. правовая акад. – Москва : Цифровичок, 2004. – 332 с. – URL: <https://search.rsl.ru/ru/record/01002594461> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

41. Егоров В.И. Трудовой договор : учеб. пособие. – М., 2015. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=52968&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=52968&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина

(МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

42. Жаворонков Р.Н. Правовое регулирование труда и социального обеспечения инвалидов в Российской Федерации : монография. – М. : 2014. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=52639&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=52639&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

43. Жильцов М.А. Дефекты трудового права и способы их преодоления : диссертация ... доктора юридических наук : 12.00.05 / Жильцов Мирон Александрович; [Место защиты: Ур. гос. юрид. акад.]. - Екатеринбург, 2011. - 459 с. – URL: <https://search.rsl.ru/ru/record/01005085762> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

44. Зайцева О. Нетипичные формы занятости в России: вопросы теории и практики. – Текст : электронный // Вопросы трудового права. – №8. – 2011. – С. 8 - 21. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

45. Киселев И.Я. Новый облик трудового права стран Запада (прорыв в постиндустриальное общество). – М., 2003. – ISBN 5-87057-384-X. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=44833&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=44833&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

46. Козик А.Л. Международное и национальное трудовое право (проблемы взаимодействия) : монография / А. Л. Козик, К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. – Минск : Амалфея, 2012. – 244 с. – ISBN 978-985-441-975-6. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=42647&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=42647&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

47. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации" (постатейный) / под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. – М., 2015. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

48. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / А. А. Андреев, Э. Н. Бондаренко [и др.] ; под ред. Э. Г. Тучковой. – 10-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2019. – 1376 с. – ISBN 978-5-392-29108-3. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/40575> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный



49. Гендер в законе : монография / А. М. Лушников, М. В. Лушникова и др. – Москва : Проспект, 2015. – 480 с. – ISBN 978-5-392-15501-9. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27955> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

50. Лушников А.М. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор) : науч.-практ. пособие. – М., 2015. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27701> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

51. Лушникова М.В. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения : учебное пособие / Лушникова М.В., Лушников А.М. – М., 2011. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=39795&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=39795&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

52. Лютов Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании : [монография]. – М. : Волтерс Клувер 2009. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=38014&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=38014&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

53. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования : научно-практическое пособие. – М., 2012. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=69395&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=69395&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

54. Неформальная экономика и достойный труд : руководство о средствах политики -содействие переходу в формальную экономику : практическое руководство. – URL: [https://www.ilo.org/emppolicy/pubs/WCMS\\_244205/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/emppolicy/pubs/WCMS_244205/lang-en/index.htm) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: свободный

55. Правовое регулирование трудовых отношений в Европе и Центральной Азии : Руководство к Рекомендации №198. – Женева, 2014. – URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed\\_dialogue/@dialogue/documents/publication/wcms\\_250178.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_dialogue/@dialogue/documents/publication/wcms_250178.pdf) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: свободный

56. Международное российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ) : материалы науч.-практ. конф. / Рос. ассоц. труд. права и соц. обеспечения, Моск. гос. юрид. акад. им. О.Е. Кутафина. Междунар. науч.-практ. конф. (VII ; 25-28 мая 2011 года ; М.) ; под ред. К. Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 832 с. – ISBN 978-5-392-02599-2. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=57410&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=57410&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е.

Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

57. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях : монография / Н. Л. Лютов, С. А. Егоров [и др.] ; под ред. Н. Л. Лютова. – М. : Буки Веди, 2016. – 196 с. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=57248&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=57248&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

58. Морозов П.Е. Методология научного исследования в сфере трудового права : учеб. пособие. – М. : Проспект, 2017. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=55310&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=55310&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: электронная библиотека Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : электронный

59. Морозов П.Е. Проблемы влияния деятельности транснациональных корпораций на развитие национального трудового законодательства в условиях глобализации. – Текст : электронный // Актуальные проблемы российского права. – №4. – 2009. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=13089604> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

60. Морозов П.Е. Трудовое право стран Евразийского экономического союза : учебное пособие / Морозов П.Е., Чанышев А.С. – М., 2016. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=54960&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=54960&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: электронная библиотека Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : электронный

61. Нуртдинова А.Ф. Право на уважение семейной жизни и его защита Европейским судом по правам человека. – Текст : электронный // Журнал конституционного правосудия. – №2. – 2011. – С. 1 - 8. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

62. ООН. Глобальный договор. – URL: <https://www.unglobalcompact.org/languages/russian> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : свободный

63. Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения : практ. пособие. – М. : ЮРАЙТ, 2013. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=46866&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=46866&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

64. Орловский Ю.П. Перспективы реформирования общей части трудового кодекса // Материалы расширенного круглого стола, посвященного 10-летию Трудового кодекса РФ : сб. тезисов / под ред. К.Н. Гусова ; сост. В.В. Федин. – М., 2013. – С. 123-128. – URL: <https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?>

[Action=Link\\_FindDoc&id=53844&idb=0](#) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

65. Петров А.Я. Заработная плата: практические аспекты трудового права. – М. : ЭкООнис, 2013. – 300 с. – ISBN 978-5-91936-033-9. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=46445&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=46445&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

66. Петров, А. Я. Трудовой договор : учебное пособие для вузов. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2023. – 367 с. – ISBN 978-5-534-13658-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/510858> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

67. Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения : материалы / Пятая междунар. науч.-практ. конф. (27-30 мая 2009 г. ; М.) ; ред. К. Н. Гусов. – М. : Проспект, 2009. – 544 с. – ISBN 978-5-392-00862-9. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=54454&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=54454&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

68. Рузаева Е.М. Лица с ограниченными возможностями как субъекты трудового права : монография. – М. : 2014. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=52299&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=52299&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

69. Саликова Н.М. Оплата труда в Российской Федерации. Правовое исследование : монография. – Екатеринбург, 2003. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=43762&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=43762&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

70. Сафаралеев М.Р. Комментарий к Федеральному закону от 12 января 1996 года N 10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» / Сафаралеев М.Р., Шаронов С.А. – Консультант Плюс, 2012. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

71. Скачкова Г.С. Труд иностранцев в России: правовое регулирование : научно-практическое пособие. – М., 2006. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=22264&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=22264&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е.

Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

72. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Ф. Шевченко, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония, С.Н. Кудряшова. – М., 2014. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

73. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2023. – 229 с. – ISBN 978-5-534-10449-3. – URL: <https://urait.ru/bcode/510547> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

74. Трудовое право России и стран Евросоюза : сб. статей / ИГП РАН ; под ред. проф. Г.С. Скачковой. – Москва : ИЦ РИОР : НИЦ Инфра-М, 2012. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/254108> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

75. Трудовое право : учебник / В. М. Лебедев, Д. В. Агашев [и др.] ; ред. В. М. Лебедев. – М. : НОРМА, 2013. – URL: [https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\\_FindDoc&id=46757&idb=0](https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=46757&idb=0) (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

76. Шевченко О.А. Шевченко О. А. Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта : монография (русский, английский). – Москва : Проспект, 2014. – 104 с. – ISBN 978-5-392-14728-1. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/26708> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

77. Шестерякова И.В. Международные трудовые нормы и трудовое право России: их соотношение и коллизии : дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Ирина Владимировна Шестерякова ; Моск. гос. юрид. акад. им. О.Е. Кутафина. – М., 2011. – 384. – URL: <https://search.rsl.ru/ru/record/01005087921> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

78. Шишкин В.В. Конституционные основы (принципы) регулирования труда лиц, выполняющих работу по нескольким трудовым договорам. – М. : Юрлитинформ, 2014. – URL: <https://search.rsl.ru/ru/record/01006733414> (дата обращения: 04.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

## V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

## 5.1. Обеспечение образовательного процесса иными библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса

Обучающимся обеспечивается доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Полнотекстовая рабочая программа дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Помимо электронных библиотек Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом ко всем удаленным электронно-библиотечным системам, базам данных и справочно-правовым системам, подключенным в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) на основании лицензионных договоров, и имеющие адаптированные версии сайтов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов, обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), так и вне ее.

Фонд электронных ресурсов Библиотеки включает следующие справочно-правовые системы, базы данных и электронные библиотечные системы:

### 5.1.1. Справочно-правовые системы:

1.	ИС «Континент»	сторонняя	<a href="http://continent-online.com">http://continent-online.com</a>	ООО «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры: - № 18032020 от 20.03.2018 г. с 20.03.2018 г. по 19.03.2019 г.;
----	----------------	-----------	---	---



				- № 19012120 от 20.03.2019 г. с 20.03.2019 г. по 19.03.2020 г.; - № 20040220 от 02.03.2020 г. с 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г. - №21021512 от 16.03.2021 г. с 20.03.2021 г. по 19.03.2022 г. - № 22021712 от 09.03.2022 г. с 20.03.2022г. по 19.03.2023 г.; - № 23020811 от 06.03.2023 г. с 20.03.2023 г. по 19.03.2024 г.
2.	СПС Westlaw Academics	сторонняя	<a href="https://uk.westlaw.com">https://uk.westlaw.com</a>	Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп СА», договоры: - № 2TR/2019 от 24.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - №RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № ЭБ-6/2021 от 06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-5/2022 от 27.10.2021 г., период доступа с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 32211783551 от 16.11.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
3.	КонсультантПлюс	сторонняя	<a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a>	Открытая лицензия для образовательных организаций
4.	Гарант	сторонняя	<a href="https://www.garant.ru">https://www.garant.ru</a>	Открытая лицензия для образовательных организаций

### 5.1.2. Профессиональные базы данных:

1.	Коллекции полнотекстовых электронных книг информационного ресурса EBSCOHost БД eBook Collection	сторонняя	<a href="http://web.a.ebscohost.com">http://web.a.ebscohost.com</a>	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 03731110819000006 от 18.06.2019 г. бессрочно
2.	<a href="#">Национальная электронная библиотека (НЭБ)</a>	сторонняя	<a href="https://rusneb.ru">https://rusneb.ru</a>	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 101/НЭБ/4615 от 01.08.2018 г. с 01.08.2018 по 31.07.2023г. (безвозмездный)
3.	Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина	сторонняя	<a href="https://www.prilib.ru">https://www.prilib.ru</a>	ФГБУ «Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина», Соглашение о сотрудничестве № 23 от 24.12.2010 г., бессрочно
4.	НЭБ eLIBRARY.RU	сторонняя	<a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>	ООО «РУНЕБ», договоры: - № SU-13-03/2019-1 от

				27.03.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭР-1/2020 от 17.04.2020 г. с 17.04.2020 г. по 16.04.2021 г.; - № ЭР-2/2021 от 25.03.2021 г. с 25.2021 г. по 24.03.2022 г.; - № ЭР-3/2022 от 04.03.2022 г. с 09.03.2022 г. по 09.03.2023 г.; - № SU-1494/2023 от 22.03.2023 г. с 27.03.2023 г. по 26.03.2024 г.
5. Legal Source		сторон- няя	<a href="http://web.a.ebscohost.com">http:// web.a.ebscohost.com</a>	ООО «ЦНИ НЭИКОН», догово- ры: - № 414-EBSCO/2020 от 29.11.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № ЭБ-5/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-2/2022 от 01.10.2021 г., с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 414- EBSCO/23 от 21.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
6. ЛитРес: Библиотека		сторон- няя	<a href="http://biblio.litres.ru">http://biblio.litres.ru</a>	ООО «ЛитРес», договоры: - № 290120/Б-1-76 от 12.03.2020 г. с 12.03.2020 г. по 11.03.2021 г.; - № 160221/Б-1-157 от 12.03.2021 г. с 12.03.2021 г. по 11.03.2022 г.; - № ЭР-6/2022 от 18.03.2022 г. с 18.03.2022 г. по 17.03.2023 г.; - № 130223/Б-1-136 от 02.03.2023 г. с 18.03.2023 г. по 17.03.2024 г.

### 5.1.3. Электронно-библиотечные системы:

1.	ЭБС ZNANIUM.COM	сторонняя	<a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>	ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ», договоры: - № 3489 бс от 14.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № 3/2019эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № 3/2021 эбс от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № 1/2022эбс от 01.10.2021 г. с
----	--------------------	-----------	---	---

				01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 32211747575эбс от 07.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
2.	ЭБС Book.ru	сторонняя	<a href="http://book.ru">http://book.ru</a>	ООО «КноРус медиа», договоры: - № 18494735 от 17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. - № ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-4/2022 от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 32211783653 от 21.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
3.	ВЧЗ РГБ (Виртуальный чи- тальный зал Рос- сийской государ- ственной библио- теки)	сторонняя	<a href="https://search.rsl.ru/">https://search.rsl.ru/</a>	ФГБУ «Российская государственная биб- лиотека», договор № 32312116538 от 14.02.2023 г. с 02.03.2023 г. по 01.03.2024 г.
4.	ЭБС Юрайт	сторонняя	<a href="http://www.biblio-online.ru">http://www.biblio- online.ru</a>	ООО «Электронное из- дательство Юрайт», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г. - № ЭР-1/2021 от 23.03.2021 г. с 03.04.2021 г. по 02.04.2022 г.; - № ЭР-7/2022 от



				09.03.2022 г. с 03.04.2022 по 02.04.2023 г.; -№ 32312233331 от 29.03.2023 г. с 03.04.2023 г. по 02.04.2024 г.
5.	ЭБС «Юстицинформ»	сторонняя	<a href="https://elknigi.ru/">https://elknigi.ru/</a>	ООО «Юридический дом «Юстицинформ», договор № ЭР-1/2023 от 30.03.2023 г. с 05.04.2023 г. по 04.04.2024 г.
6.	ЭБС Проспект	сторонняя	<a href="http://ebs.prospekt.org">http://ebs.prospekt.org</a>	ООО «Проспект», договоры: -№ ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.; - № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.03.2021 г.; - № ЭР-3/2021 от 21.06.2021 с 03.07.2021 г. по 02.07.2022 г.; - № 32211498857 от 24.06.2022 г. с 03.07.2022 г. по 02.07.2023 г.; - 32312506505 от 27.06.2023 с 03.07.2023 г. по 02.07.2024 г.

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, состав которого подлежит ежегодному обновлению.

## 5.2. Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по дисциплине (модулю)

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации дисциплины (модуля), оснащены следующим ПО:

№	Описание ПО	Наименование ПО, программная среда, СУБД	Вид лицензирования
---	-------------	--	--------------------

ПО, устанавливаемое на рабочую станцию			
1.	Операционная система	Windows 7	Лицензия
		Windows 10	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05.2019 г. № 31806485253 от 20.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
2.	Антивирусная защита	Kaspersky Workspace Security	Лицензия
		По договорам: № <u>31907848213</u> от 03.06.2019 г. № 31806590686 от 14.06.2018 №31705098445 от 30.05.2017 № 31603346516 от 21.03.2016	
3.	Офисные пакеты	Microsoft Office	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05. 2019 г. № 31806485253 от 21.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
4.	Архиваторы	7-Zip	Открытая лицензия
		WinRar	Открытая лицензия
5.	Интернет браузер	Google Chrome	Открытая лицензия
6.	Программа для просмотра файлов PDF	Adobe Acrobat reader	Открытая лицензия
		Foxit Reader	Открытая лицензия
7.	Программа для просмотра файлов DJVU	DjVu viewer	Открытая лицензия
8.	Пакет кодеков	K-Lite Codec Pack	Открытая лицензия
9.	Видеоплеер	Windows Media Player	В комплекте с ОС
		vlc pleer	Открытая лицензия
		flashpleer	Открытая лицензия
10.	Аудиоплеер	Winamp	Открытая лицензия
11.	Справочно- правовые системы (СПС)	Консультант плюс	Открытая лицензия
		Гарант	Открытая лицензия

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам, и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

В реализации дисциплины (модуля) задействованы учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудо-

вания. Для проведения занятий лекционного типа обучающимся предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, которые хранятся на электронных носителях.

### **5.3. Помещения для самостоятельной работы обучающихся**

Помещения для самостоятельной работы обучающихся расположенные по адресу г. Москва ул. Садовая-Кудринская д.9 стр.1, оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включают в себя:

1. Электронный читальный зал на 135 посадочных мест:

- стол студенческий двухместный – 42 шт.,
- стол студенческий трехместный – 10 шт.,
- кресло для индивидуальной работы – 3 шт.,
- стул – 135 шт.,
- компьютер студенческий 50 MAC AB – 76 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду),
- проектор с моторизованным лифтом Epson EB-1880 – 1 шт.,
- экран Projecta с электронным приводом – 1 шт.

Электронный читальный зал располагается на первом этаже, предназначенного для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, рабочие места в читальном зале оборудованы современными эргономичными моноблоками с качественными экранами, а также аудио гарнитурами.

Комплекс средств:

- рабочее место с увеличенным пространством – 2 шт.,
- наушники «накладного» типа – 1 компл.,
- лупа ручная для чтения 90mmx13.5mm – 1 шт.,
- линза Френеля в виниловой рамке 300\*190 – 1 шт.

2. Читальные залы на 93 посадочных мест:

- стол студенческий двухместный – 24 шт.,
- стол студенческий трехместный – 2 шт.,
- кресло для индивидуальной работы – 7 шт.,
- стул – 93 шт.,
- компьютер студенческий 50 MAC AB – 11 шт.

3. Абонемент научной литературы на 4 посадочных мест:

- стол студенческий одноместный – 4 шт.,
- компьютер студенческий 50 MAC AB – 4 шт.,
- стул – 4 шт.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся расположенное по адресу г. Москва наб. Шитова д. 72 корп. 3, оснащено компьютерной тех-

ником с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включает в себя:

- компьютер студенческий Lenovo – 16 шт.,
- стол студенческий одноместный – 16 шт.,
- стол студенческий двухместный – 17 шт.,
- стул – 42 шт.

Дисциплина (модуль) (модуль) обеспечена помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.