

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

*Кафедра трудового права и права социального обеспечения*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА  
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ**

**Б1.В.ДВ.02.02**

**год набора – 2023**

**Код и наименование  
направления подготовки:** 40.04.01 Юриспруденция

**Уровень высшего  
образования:** магистратура

**Направленность  
(профиль):** Медицинское право (Биоправо)

**Форма обучения:** заочная

**Квалификация:** магистр

Москва – 2023

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения, протокол № 9 от «27 марта 2023 года.

Автор:

Акатнова М. И. - кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Рецензент:

Астраханцева Е.В. - кандидат юридических наук, ведущий советник Управления конституционных основ трудового законодательства и социальной защиты Конституционного Суда РФ.

Акатнова М.И. Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников / Акатнова М.И. - М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1.1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) «Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников» является подготовка обучающегося, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области регулирования труда медицинских и фармацевтических работников, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

Для достижения поставленной цели на основе изучения содержания и практики применения Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в том числе актов министерств и ведомств), коллективных договоров, социально-партнерских соглашений и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, необходимо решать следующие задачи:

- формирование у обучающихся глубоко осознанного, опирающегося на научно обоснованные концепции и доктрины представления о регулировании труда медицинских и фармацевтических работников;
- формирование практических навыков решения вопросов, связанных с организацией труда медицинских и фармацевтических работников;
- формирование навыков правотворческой деятельности по разработке и применения локальных нормативных актов работодателя в медицинских и фармацевтических организациях.

### **1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина (модуль) «Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников» относится элективным дисциплинам (модулям) части, формируемой участниками образовательных отношений

Освоение дисциплины (модуля) дает возможность расширения и углубления знаний, полученных на предшествующем этапе обучения, приобретения умений и навыков, определяемых содержанием программы. Компетенции, которые формируются в процессе освоения дисциплины (модуля), необходимы для успешной профессиональной деятельности. Обучающиеся приобретают способность самостоятельно находить и использовать необходимые содержательно-логические связи с другими дисциплинами (модулями) программы, такими как: «Договоры в сфере здравоохранения и обращения лекарственных средств», «Актуальные проблемы медицинского права России», «Фармацевтическое право России».

### **1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))**

По итогам освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

*Профессиональные компетенции:*

ПК-1 Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности;

ПК-2 Способен применять нормативные правовые акты в соответствующих сферах профессиональной деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права.

№ п.п	Название раздела (темы) дисциплины (модуля)	Коды формируемых компетенций	Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения дисциплины (модуля))
1.	Особенности заключения трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками	ПК-1 Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности; ПК-2 Способен применять нормативные правовые акты в соответствующих сферах профессиональной деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права.	ИПК 1.1 Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и нормативных документов в сфере своей профессиональной деятельности и их отраслевую принадлежность. ИПК 1.2 Применяет основные приемы законодательной техники при подготовке нормативных правовых актов в сфере своей профессиональной деятельности ИПК 1.3 Соблюдает правила юридической техники при подготовке нормативных документов в сфере своей профессиональной деятельности
2.	Особенности рабочего времени и времени отдыха медицинских и фармацевтических работников		ИПК 2.1 Знает правовые принципы и действующие нормативные правовые акты с учетом специфики отдельных отраслей права
3.	Правовое регулирование оплаты труда медицинских и фармацевтических работников		ИПК 2.2 Понимает особенности различных форм реализации права ИПК 2.3 Устанавливает фактические обстоятельства, имеющие юридическое значение
4.	Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права		ИПК 2.4 Определяет характер правоотношения и подлежащие применению нормы материального и процессуального права ИПК 2.5 Принимает обоснованные юридические решения и оформляет их в точном соответствии с нормами материального и процессуального права

		ного и процессу ального права.	
--	--	---	--

## II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Объем дисциплины (модуля) составляет 3 з.е., 108 академических часов.  
Форма промежуточной аттестации – зачет.

### 2.1. Тематические планы

#### 2.1.1. Тематический план для заочной формы обучения

№	Раздел (тема) дисциплины (модуля)	курс	Виды образовательной деятельности и объем (в академических часах)				Технология образо- вательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточ- ной аттеста- ции
			Лекц ии	Лаб. раб	Практиче- ские заня- тия	СР		
1.	Трудовой договор с медицинскими и фармацевтическими работниками	2	2	-	-	34	Лекция-презентации	
2.	Особенности заключения трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками	2	-	-	2	14	Работа в малых группах, дискуссия	Эссе, доклады
3.	Особенности рабочего времени и времени отдыха медицинских и фармацевтических работников		-	-	2	16	Работа в малых группах, дискуссия	Эссе, доклады
4.	Правовое регулирование оплаты труда медицинских и фармацевтических работников		-	-	2	14	Работа в малых группах, дискуссия	Эссе, доклады
5.	Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права		-	2	2	14	Работа в малых группах, дискуссия	Эссе, доклады
	<b>ИТОГО</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>92</b>		<b>Зачет – 4 ак.ч.</b>

## **2.2. Занятия лекционного типа**

### **ТЕМА 1. Трудовой договор с медицинскими и фармацевтическими работниками**

1. Единство и дифференциация в правовом регулировании труда.
2. Условия допуска лиц к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности.
3. Профессиональные стандарты в области здравоохранения.
4. Особенности порядка заключения трудового договора.
5. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха медицинских и фармацевтических работников.
6. Ответственность медицинских и фармацевтических работников.

#### **Задания для подготовки к лекции**

Ознакомление с программой, в которой содержатся указания на необходимое использование специальной литературы, нормативно-правовых актов и судебной практики.

## **2.3. Занятия семинарского типа**

Практические занятия проводятся путем закрепления теоретических вопросов, рассмотренных на лекциях, с целью будущего возможного применения этих знаний в практической работе обучающегося. Планы практических (семинарских) занятий являются базовыми (минимальными). Преподаватель может увеличить количество вопросов по каждой теме. Он вправе также поручить обучающимся подготовку рефератов, докладов, устраивать диспуты для более подробного освещения какой-либо проблемы.

### **ТЕМА 2. Особенности заключения трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками**

1. Условия допуска лиц к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности.
2. Профессиональные стандарты в области здравоохранения.
3. Особенности порядка заключения трудового договора.
4. Расторжение и прекращение трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
6. Охрана труда работников здравоохранения.

### **ТЕМА 3. Особенности рабочего времени и времени отдыха медицинских и фармацевтических работников**

1. Особенности правового регулирования рабочего времени.
2. Продолжительность рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности.
3. Особенности в правовом регулировании времени отдыха.

#### **ТЕМА 4. Правовое регулирование оплаты труда медицинских и фармацевтических работников**

1. Дифференциация оплаты труда работников в сфере здравоохранения.
2. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников с учетом положений «эффективного контракта».
3. Компенсационные выплаты.
4. Выплаты стимулирующего характера.
5. Обеспечение работников здравоохранения выплатами в связи с утратой трудоспособности.

#### **ТЕМА 5. Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права**

1. Понятие и виды ответственности по нормам трудового права.
2. Особенности в правовом регулировании материальной ответственности медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права.
3. Особенности в правовом регулировании дисциплинарной ответственности медицинских и фармацевтических работников.
4. Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам гражданского, административного и уголовного права.

#### **Тема 5. Лабораторный практикум**

##### **Задание – составление юридического документа**

##### **«Исковое заявление»**

Подготовьте исковое заявление в районный суд о необоснованном привлечении к материальной ответственности, восстановлении на работе, компенсации морального вреда.

Фабула дела.

С 2013 года В. работает в Городской клинической больнице № 67 в должности старшей медицинской сестры терапевтического отделения. В марте 2022 года в ходе проведенной в отделении проверки было обнаружено несоответствие наличия лекарственных средств с записями в журнале учета лекарственных средств.

На основании выводов проверяющей комиссии работодатель уволил В. по п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с утратой доверия. При выплате В. причитающихся при увольнении денежных сумм, работодатель взыскал в качестве возмещения причиненного ему ущерба стоимость недостающих лекарственных препаратов.

В. считает, что увольнение было незаконным, так как до рассматриваемого случая никаких претензий со стороны работодателя к качеству ее работы не было, несколько дней периода, за который производилась проверка, она находилась в отпуске, на время которого ее трудовые обязанности выполнял другой работник.

## **Краткое описание подходов и задания для подготовки к практическому занятию по всем формам обучения**

Каждая тема семинарского (практического) занятия содержит вопросы для изучения и задачи для предварительной подготовки, которые по указанию преподавателя необходимо решить к семинарскому занятию. Начинать подготовку к последнему следует с внимательного изучения текста лекции, методических указаний, соответствующего раздела учебника и специальной литературы. Рекомендуем использовать комментарии к Трудовому кодексу, тематические журналы. Для более глубокого усвоения основ трудового права как науки, развития навыков юридического мышления необходимо изучение классических монографий, в том числе советского периода.

Кроме задач, некоторые темы содержат задания (проанализировать правовые нормы, разработать проект локального нормативного акта и др.), цель которых - углубленное изучение нормативного материала и комментариев к нему, практическое применение полученных знаний.

### **2.4. Самостоятельная работа**

*Видами самостоятельной работы являются:*

- предварительное ознакомление с программой перед лекцией;
- изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой;
- поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе с использованием электронных баз данных;
- поиск и изучение научной литературы, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- поиск и изучение судебной практики по отдельным вопросам и составление обобщений судебной практики;
- подготовка рефератов; электронных презентаций;
- составление проектов процессуальных документов.
- подготовка докладов на студенческих научных кружках и тематических конференциях.

#### **2.4.1. Модели (особенности) самостоятельной работы обучающегося по отдельным разделам и темам**

В порядке подготовки к практическим занятиям обучающиеся в письменном виде решают задачи, указанные в методической литературе. В решении указываются нормативные акты, на которые ссылается обучающийся в обосновании своей позиции. По сложным и спорным вопросам позиция обучающегося должна быть юридически грамотно мотивирована. При наличии по вопросу разъяснения Пленума Верховного Суда Российской Федерации – это разъяснение приводится.

№	Название темы	Задание для самостоя-	Форма	контроля
---	---------------	-----------------------	-------	----------



		тельной работы обучающегося	преподавателем
1.	Особенности заключения трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками	Подготовка докладов, сообщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.
2.	Особенности рабочего времени и времени отдыха медицинских и фармацевтических работников	Подготовка докладов, сообщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.
3.	Правовое регулирование оплаты труда медицинских и фармацевтических работников	Подготовка докладов, сообщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.
4.	Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права	Подготовка докладов, сообщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.

### III. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

На последнем семинаре каждого модуля проводится контрольная проверка уровня знаний обучающихся по результатам освоения модуля. Форму контроля выбирает преподаватель, используя оценочные материалы, разработанные к настоящей рабочей программе дисциплины (модуля). Таблицы модулей ежегодно утверждаются на заседании кафедры.

#### Примерные темы эссе:

1. Объективная необходимость дифференциации в правовом регулировании труда работников здравоохранения.
2. Особенности заключения трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками.
3. Значение «эффективного контракта» в системе оплаты труда работников здравоохранения.

#### Темы рефератов:

1. Локальные нормативные акты в медицинских организациях.

2. Трудовые договоры с медицинскими и фармацевтическими работниками: судебная практика.

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты в системе оплаты труда работников здравоохранения.

### **Контрольные вопросы для проведения зачета**

1. Основания дифференциации в правовом регулировании труда работников здравоохранения.

2. Заключение трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками.

3. Условия допуска лиц к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности.

4. Профессиональные стандарты в области здравоохранения.

5. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.

6. Расторжение трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками.

7. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.

8. Особенности правового регулирования рабочего времени медицинских и фармацевтических работников.

9. Продолжительность рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности.

10. Особенности правового регулирования времени отдыха медицинских и фармацевтических работников.

11. Отпуска и порядок их предоставления.

12. Дифференциация оплаты труда работников в сфере здравоохранения.

13. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников с учетом положений «эффективного контракта».

14. Компенсационные выплаты в системе оплаты труда.

15. Выплаты стимулирующего характера в системе оплаты труда.

16. Обеспечение работников здравоохранения выплатами в связи с утратой трудоспособности.

17. Ответственность работодателя по нормам трудового права.

18. Материальная ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права.

19. Особенности в правовом регулировании дисциплинарной ответственности медицинских и фармацевтических работников.

20. Охрана труда работников здравоохранения.

## **IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### **Нормативные правовые акты (в действующей редакции)**

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.

2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948 г.

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.

4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998 г.

5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.

6. Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.

7. Европейская социальная хартия

8. Трудовой кодекс Российской Федерации.

9. Закон РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

10. Федеральный закон от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)».

11. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

12. Федеральный закон от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».

13. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

14. Постановление Правительства РФ от 3 апреля 1996 г. № 391 «О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей».

15. Постановление Правительства РФ от 12 ноября 2002 г. № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа».

16. Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

17. Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2006 г. № 191 «Об утверждении перечня должностей, подлежащих обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, занятие которых связано с угрозой жизни и здоровью этих работников».

18. Постановление Правительства РФ от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

19. Постановление Правительства РФ от 03 апреля 2020 № 440 (ред. от 17.03.2021) «О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 и 2021 годах».

20. Постановление Правительства РФ от 30 октября 2020 г. № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020 - 2022 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации».

21. Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 г. № 353 «Об особенностях разрешительной деятельности в Российской Федерации в 2022 и 2023 годах».

22. Приказ Минздрава РФ от 26 июля 2000 г. № 284 «О специальных экзаменах для лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах».

23. Приказ Минздрава РФ, Минобороны РФ, МВД РФ, Минюста РФ, Минобразования РФ, Минсельхоза РФ и ФПС РФ от 30 мая 2003 г. № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

24. Постановление Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

25. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 декабря 2012 г. № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

26. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 6 августа 2013 г. № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций».

27. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 октября 2014 г. № 696н «Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг».

28. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 7 октября 2015 г. № 700н «О номенклатуре специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование».

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 января 2016 г. № 2н «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал».

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2016 г. № 91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор».

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 марта 2017 г. № 306н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач-педиатр участковый».

32. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 марта 2018 г. № 133н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач скорой медицинской помощи».

33. Приказ Минтруда России от 26 ноября 2018 г. № 743н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач-хирург» и другие.

34. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 885н «Об утверждении Перечня отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, работники которых проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров».

35. Приказ Минздрава России от 28.10.2022 г. № 709н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов».

36. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 г. № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней».

### **Судебная практика**

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

3. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации».

### **Основная литература**

1. Право на бесплатную медицинскую помощь. Учебное пособие / под общ.ред. Тучковой Э.Г., Гусевой Т.С. – Москва: Проспект, 2019. Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/41481>

2. Специфика регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие для магистров / М.И. Акатнова, Е.В. Астраханцева [и др.]; ред. Лютов Н.Л. – М. : Проспект, 2018. Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/39406>

### Дополнительная литература

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров. / А. А. Андреев, М. И. Акатнова [и др.] ; отв. ред. Н. Л. Лютов ; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина– М. : Проспект, 2017. Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/34557>

2. Белицкая И.Я. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт [Электронный ресурс] : монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2016. – Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/703699>

3. Бебчук М.А., Зимина Э.В. Опыт применения системного подхода к разработке критериев оценки эффективности труда / Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2019. № 3. С. 190-208.Режим доступа :[https://elibrary.ru/download/elibrary\\_41592175\\_20870644.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_41592175_20870644.pdf)

4. Бондаренко Э.Н. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография / Бондаренко Э.Н., Герасимова Е.С., Головина С.Ю. [и др.] ; под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. - М. : НОРМА, ИНФРА-М, 2016. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/526436>

5. Гусов К.Н. Ответственность по российскому трудовому праву : науч.-практ. пособие / Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. - М. : Проспект, 2008. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: [\\consultant\Consultant\cons.exe](http://consultant.cons.exe), локальная сеть университета

6. Гусов К.Н., Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : науч.-практ. пособие / Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. ; ред. К.Н. Гусов. - М., 2018. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/37996>

7. Зайцева О.Б. Руководитель организации как субъект трудового права. Монография.М., 2012. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/3237>

8. Желомеева Н.В. Правовое регулирование оплаты труда медицинских работников в организациях частной системы здравоохранения / Российское право: образование, практика, наука. 2017. № 5 (101). С. 93-96.Режим доступа :[https://www.elibrary.ru/download/elibrary\\_32518257\\_16046273.pdf](https://www.elibrary.ru/download/elibrary_32518257_16046273.pdf)

9. Кадыров Ф.Н. Проблемы оплаты труда при оказании платных медицинских услуг в основное рабочее время / Менеджер здравоохранения. 2014. № 5. С. 57-64.Режим доступа:[https://www.elibrary.ru/download/elibrary\\_21526816\\_82730538.pdf](https://www.elibrary.ru/download/elibrary_21526816_82730538.pdf)

10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова, Э.Г. Тучковой. - М. 2018. – Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/40575>

11. Кондрова Н.С., Шайхлисламова Э.Р., Сандакова И.В., Симонова Н.И., Карпова Н.Н. К вопросу о профессиональных заболеваниях работников

здравоохранения и их выявлении при периодических медицинских осмотрах. Гигиена и санитария. 2018; 97(4): DOI: <http://dx.doi.org/10.18821/0016-9900-2018-97-4>

12. Коршунова Т.Ю. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников : научно–практ. пособие / Т. Ю. Коршунова, Е. Г. Азарова [и др.] ; ред. Т. Ю. Коршунова ; Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. – М. : Юриспруденция, 2015. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\Consultant\cons.exe>, локальная сеть университета

13. Логачёв Д.И. Правовое регулирование удлиненных ежегодных оплачиваемых отпусков работников, работающих в опасных для жизни условиях / Юридическая мысль. 2015. № 1 (87). С. 107-112. Режим доступа : [https://www.elibrary.ru/download/elibrary\\_24040124\\_78064095.pdf](https://www.elibrary.ru/download/elibrary_24040124_78064095.pdf)

14. Лушников А.М. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор) : науч.-практ. пособие. - М., 2016. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/27701>

15. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт : монография / отв. ред. Ю. П. Орловский. - М. : Контракт : ИНФРА-М, 2015. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\Consultant\cons.exe>, локальная сеть университета

16. Митрофанова О.И. Некоторые вопросы применения профессиональных стандартов в цифровой экономике // Закон. 2019. N 11. С. 80 - 87. Режим доступа: СПС Консультант Плюс: <\\consultant\Consultant\cons.exe>, локальная сеть университета.

17. Оплата труда персонала медицинских организаций: эффективный контракт: учебно-методическое пособие / Л.А. Габуева, Э.В. Зимина. – Москва: Проспект, 2015. Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/27691>

18. Основы медицинского права Российской Федерации (Правовые основы медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации) : учеб. пособие для магистров / А. А. Мохов. - М. : Проспект, 2015, 2019. Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/18936>

19. Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики : монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Д.Л. Кузнецова. - М. : КОНТРАКТ, 2018. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\Consultant\cons.exe>, локальная сеть университета.

20. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. - М., 2003. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\Consultant\cons.exe>, локальная сеть университета

21. Сидоров Г.А., Симонян Р.З. Права медицинских работников в сфере трудовых правоотношений: особенности заключения трудового договора с медицинскими работниками / Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2017. № 3-1. С. 151-153. Режим доступа : [https://www.elibrary.ru/download/elibrary\\_28846728\\_23997628.pdf](https://www.elibrary.ru/download/elibrary_28846728_23997628.pdf)

22. Сорокин Б.К. Особенности регулирования рабочего времени медици-



нских и фармацевтических работников в российском законодательстве / Евразийский юридический журнал. 2017. № 10 (113). С. 165-167. Режим доступа : [https://www.elibrary.ru/download/elibrary\\_30646001\\_62308328.pdf](https://www.elibrary.ru/download/elibrary_30646001_62308328.pdf)

23. Кукушкин С.К., Спасский А.А., Маношкина Е.М., Бантьева М.Н. Изменения в системе допуска медицинских работников к профессиональной деятельности / Академия медицины и спорта. 2020. Т. 1. № 1. С. 20-21. Режим доступа : [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_43167828\\_17990853.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_43167828_17990853.pdf)

24. Пучкова В.В., Цергер В.И. Исследовательский анализ практики применения норм, регулирующих ответственность медицинских работников при совершении врачебных ошибок, как основополагающий фактор обеспечения конституционного права граждан на охрану здоровья / Право и государство: теория и практика. 2020. № 2 (182). С. 42-45. Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_43319977\\_20682504.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_43319977_20682504.pdf)

25. Сапфилова А.А., Сапожникова Н.И. Оплата труда медицинских работников в сельской местности: проблемы правового регулирования / Право и практика. 2020. № 2. С. 109-113. Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_43090805\\_67978646.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_43090805_67978646.pdf)

26. Пузин С.Н., Меметов С.С., Деденева И.В., Хорькова О.В. Правовые основы социальных гарантий медицинским работникам, пострадавшим от коронавирусной инфекции (COVID-19) (обзор нормативных правовых документов) / Вестник Всероссийского общества специалистов по медико-социальной экспертизе, реабилитации и реабилитационной индустрии. 2020. № 3. С. 20-30. Режим доступа : [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_44099669\\_45541818.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_44099669_45541818.pdf)

27. Диваева И.Р., Ермоленко Т.В. Ответственность медицинских работников за разглашение врачебной тайны / Право: ретроспектива и перспектива. 2021. № 1 (5). С. 50-55. Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_45425722\\_14273354.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_45425722_14273354.pdf)

28. Старчиков М.Ю. Защита чести, достоинства и деловой репутации медицинских работников гражданско-правовыми средствами: законодательство, проблемные вопросы и судебная практика / Гражданин и право. 2022. № 3. С. 34-40. Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_48083093\\_97025124.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_48083093_97025124.pdf)

## **V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### **5.1. Обеспечение образовательного процесса иными библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса**

Обучающимся обеспечивается доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Полнотекстовая рабочая программа дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют



«Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Помимо электронных библиотек Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом ко всем удаленным электронно-библиотечным системам, базам данных и справочно-правовым системам, подключенным в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) на основании лицензионных договоров, и имеющие адаптированные версии сайтов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов, обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), так и вне ее.

Фонд электронных ресурсов Библиотеки включает следующие справочно-правовые системы, базы данных и электронные библиотечные системы:

#### 5.1.1. Справочно-правовые системы:

1.	ИС «Континент»	сторонняя	<a href="http://continent-online.com">http://continent-online.com</a>	ООО «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры: - № 18032020 от 20.03.2018 г. с 20.03.2018 г. по 19.03.2019 г.; - № 19012120 от 20.03.2019 г. с 20.03.2019 г. по 19.03.2020 г.; - № 20040220 от 02.03.2020 г. с 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г.; - №21021512 от 16.03.2021 г. с 20.03.2021 г. по 19.03.2022 г.; - № 22021712 от 09.03.2022 г. с 20.03 2022г. по 19.03.2023 г.;
----	----------------	-----------	---	--

				- № 23020811 от 06.03.2023 г. с 20.03.2023 г. по 19.03.2024 г.
2.	СПС Westlaw Academics	сторонняя	<a href="https://uk.westlaw.com">https://uk.westlaw.com</a>	<p>Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп СА», договоры:</p> <p>- № 2TR/2019 от 24.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.;</p> <p>- №RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.;</p> <p>- № ЭБ-6/2021 от 06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.;</p> <p>- № ЭР-5/2022 от 27.10.2021 г., период доступа с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.;</p> <p>- № 32211783551 от 16.11.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.</p>
3.	КонсультантПлюс	сторонняя	<a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a>	Открытая лицензия для образовательных организаций
4.	Гарант	сторонняя	<a href="https://www.garant.ru">https://www.garant.ru</a>	Открытая лицензия для образовательных организаций

### 5.1.2. Профессиональные базы данных:

1.	Коллекции полнотекстовых электронных книг информационного ресурса EBSCOHost БД eBook Collection	сторонняя	<a href="http://web.a.ebscohost.com">http://web.a.ebscohost.com</a>	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 03731110819000006 от 18.06.2019 г. бессрочно
2.	Национальная электронная библиотека (НЭБ)	сторонняя	<a href="https://rusneb.ru">https://rusneb.ru</a>	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 101/НЭБ/4615 от 01.08.2018 г. с 01.08.2018 по 31.07.2023г. (безвозмездный)
3.	Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина	сторонняя	<a href="https://www.prlib.ru">https://www.prlib.ru</a>	ФГБУ «Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина, Соглашение о сотрудничестве № 23 от 24.12.2010 г., бессрочно
4.	НЭБ eLIBRARY.RU	сторонняя	<a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>	<p>ООО «РУНЕБ», договоры:</p> <p>- № SU-13-03/2019-1 от 27.03.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.;</p> <p>- № ЭР-1/2020 от 17.04.2020 г. с 17.04.2020 г. по 16.04.2021 г.;</p> <p>- № ЭР-2/2021 от 25.03.2021 г. с 25.2021 г. по 24.03.2022 г.;</p> <p>- № ЭР-3/2022 от 04.03.2022 г. с 09.03.2022 г. по 09.03.2023 г.;</p> <p>- № SU-1494/2023 от 22.03.2023 г.</p>

				с 27.03.2023 г. по 26.03.2024 г.
5.	Legal Source	сторонняя	<a href="http://web.a.ebscohost.com">http://web.a.ebscohost.com</a>	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договоры: - № 414-EBSCO/2020 от 29.11.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № ЭБ-5/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-2/2022 от 01.10.2021 г., с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 414- EBSCO/23 от 21.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
6.	ЛитРес: Библиотека	сторонняя	<a href="http://biblio.litres.ru">http://biblio.litres.ru</a>	ООО «ЛитРес», договоры: - № 290120/Б-1-76 от 12.03.2020 г. с 12.03.2020 г. по 11.03.2021 г.; - № 160221/Б-1-157 от 12.03.2021 г. с 12.03.2021 г. по 11.03.2022 г.; - № ЭР-6/2022 от 18.03.2022 г. с 18.03.2022 г. по 17.03.2023 г.; - № 130223/Б-1-136 от 02.03.2023 г. с 18.03.2023 г. по 17.03.2024 г.

### 5.1.3. Электронно-библиотечные системы:

1.	ЭБС ZNANIUM.COM	сторонняя	<a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>	ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ», договоры: - № 3489 бс от 14.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № 3/2019эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № 3/2021 эбс от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № 1/2022эбс от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 32211747575эбс от 07.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
2.	ЭБС Book.ru	сторонняя	<a href="http://book.ru">http://book.ru</a>	ООО «КноРус медиа», договоры: - № 18494735 от

				17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. - № ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-4/2022 от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 32211783653 от 21.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
3.	ВЧЗ РГБ (Виртуальный читальный зал Российской государственной библиотеки)	сторонняя	<a href="https://search.rsl.ru/">https://search.rsl.ru/</a>	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 32312116538 от 14.02.2023 г. с 02.03.2023 г. по 01.03.2024 г.
4.	ЭБС Юрайт	сторонняя	<a href="http://www.biblio-online.ru">http://www.biblio-online.ru</a>	ООО «Электронное издательство Юрайт», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г. - № ЭР-1/2021 от 23.03.2021 г. с 03.04.2021 г. по 02.04.2022 г.; - № ЭР-7/2022 от 09.03.2022 г. с 03.04.2022 по 02.04.2023 г.; - № 32312233331 от 29.03.2023 г. с 03.04.2023 г. по 02.04.2024 г.
5.	ЭБС «Юстицинформ»	сторонняя	<a href="https://elknigi.ru/">https://elknigi.ru/</a>	ООО «Юридический дом «Юстицинформ»,

				договор № ЭР-1/2023 от 30.03.2023 г. с 05.04.2023 г. по 04.04.2024 г.
6.	ЭБС Проспект	сторонняя	<a href="http://ebs.prospekt.org">http://ebs.prospekt.org</a>	ООО «Проспект», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.; - № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.03.2021 г.; - № ЭР-3/2021 от 21.06.2021 с 03.07.2021 г. по 02.07.2022 г.; - № 32211498857 от 24.06.2022 г. с 03.07.2022 г. по 02.07.2023 г.; - 32312506505 от 27.06.2023 с 03.07.2023 г. по 02.07.2024 г.

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, состав которого подлежит ежегодному обновлению.

## 5.2. Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по дисциплине (модулю)

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации дисциплины (модуля), оснащены следующим ПО:

№	Описание ПО	Наименование ПО, программная среда, СУБД	Вид лицензирования
<b>ПО, устанавливаемое на рабочую станцию</b>			
1.	Операционная система	Windows 7	Лицензия
		Windows 10	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05.2019 г. № 31806485253 от 20.06.2018 г. № 31705236597 от 28.07.2017 г. № 31604279221 от 12.12.2016 г.	

2.	Антивирусная защита	Kaspersky Workspace Security	Лицензия
		По договорам: № 31907848213 от 03.06.2019 г. № 31806590686 от 14.06.2018 №31705098445 от 30.05.2017 № 31603346516 от 21.03.2016	
3.	Офисные пакеты	Microsoft Office	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05. 2019 г. № 31806485253 от 21.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
4.	Архиваторы	7-Zip	Открытая лицензия
		WinRar	Открытая лицензия
5.	Интернет браузер	Google Chrome	Открытая лицензия
6.	Программа для просмотра файлов PDF	Adobe Acrobat reader	Открытая лицензия
		Foxit Reader	Открытая лицензия
7.	Программа для просмотра файлов DJVU	DjVu viewer	Открытая лицензия
8.	Пакет кодеков	K-Lite Codec Pack	Открытая лицензия
9.	Видеоплеер	Windows Media Player	В комплекте с ОС
		vlc pleer	Открытая лицензия
		flashpleer	Открытая лицензия
10.	Аудиоплеер	Winamp	Открытая лицензия
11.	Справочно- правовые системы (СПС)	Консультант плюс	Открытая лицензия
		Гарант	Открытая лицензия

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам, и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

В реализации дисциплины (модуля) задействованы учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Для проведения занятий лекционного типа обучающимся предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, которые хранятся на электронных носителях.

### **5.3. Помещения для самостоятельной работы обучающихся**

Помещения для самостоятельной работы обучающихся расположенные по адресу г. Москва ул. Садовая-Кудринская д.9 стр.1, оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включают в себя:

1. Электронный читальный зал на 135 посадочных мест:

- стол студенческий двухместный – 42 шт.,
- стол студенческий трехместный – 10 шт.,
- кресло для индивидуальной работы – 3 шт.,
- стул – 135 шт.,
- компьютер студенческий 50 MAC AB – 76 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду),
- проектор с моторизованным лифтом Epson EB-1880 – 1 шт.,
- экран Projecta с электронным приводом – 1 шт.

Электронный читальный зал располагается на первом этаже, предназначенного для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, рабочие места в читальном зале оборудованы современными эргономичными моноблоками с качественными экранами, а также аудио гарнитурами.

Комплекс средств:

- рабочее место с увеличенным пространством – 2 шт.,
- наушники «накладного» типа – 1 компл.,
- лупа ручная для чтения 90mmx13.5mm – 1 шт.,
- линза Френеля в виниловой рамке 300\*190 – 1 шт.

2. Читальные залы на 93 посадочных мест:

- стол студенческий двухместный – 24 шт.,
- стол студенческий трехместный – 2 шт.,
- кресло для индивидуальной работы – 7 шт.,
- стул – 93 шт.,
- компьютер студенческий 50 MAC AB – 11 шт.

3. Абонемент научной литературы на 4 посадочных мест:

- стол студенческий одноместный – 4 шт.,
- компьютер студенческий 50 MAC AB – 4 шт.,
- стул – 4 шт.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся расположенное по адресу г. Москва наб. Шитова д. 72 корп. 3, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включает в себя:

- компьютер студенческий Lenovo – 16 шт.,
- стол студенческий одноместный – 16 шт.,
- стол студенческий двухместный – 17 шт.,
- стул – 42 шт.

Дисциплина (модуль) (модуль) обеспечена помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.