

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА
(МГЮА)»**

Кафедра трудового права и права социального обеспечения

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

ОП.05

год набора - 2023

Код и наименование специальности: 40.02.01 Право и организация
социального обеспечения

**Уровень образования, на базе
которого осуществляется
подготовка специалистов:** основное общее

Форма (формы) обучения: очная

Квалификация: юрист

Москва – 2023

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения, протокол № 9 от «13» мая 2022 года, обновлена - протокол № 11 от «15» апреля 2023 года

Авторы:

Благодир А.Л. - доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА);

Дзарасов М.Э. - кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Рецензент:

Коньков В.В.- генеральный директор ООО «Интеллект Групп».

Благодир А.Л., Дзарасов М.Э. Трудовое право: рабочая программа дисциплины / Благодир А.Л., Дзарасов М.Э. — М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

©Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	17

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (ПАСПОРТ) «Трудовое право»

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Дисциплина «Трудовое право» является обязательной частью дисциплин профессиональной подготовки профессионального учебного цикла образовательной программы среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 8, ОК 9, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 8 ОК 9 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.4 ПК 2.2	-применять на практике нормы трудового законодательства; -анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; -анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; -анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	-нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; -содержание российского трудового права; -права и обязанности работников и работодателей; -порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; -виды трудовых договоров; -содержание трудовой дисциплины; -порядок разрешения трудовых споров; -виды рабочего времени и времени отдыха; -формы и системы оплаты труда работников; -основы охраны труда; -порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в часах
Объем образовательной программы дисциплины	144
в т.ч. в форме практической подготовки	66
в т. ч.:	
теоретическое обучение (лекции)	38
семинарские занятия	34
практические занятия	32
Консультации	8
Самостоятельная работа	32
Промежуточная аттестация в форме	экзамена

2.2. Тематический план и содержание дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, акад. ч. / в том числе в форме практической подготовки, акад. ч.	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть		56/28	
Тема 1.Предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала	4	ОК 1 ОК 4
	1. Предмет трудового права	2	
	2. Метод трудового права		
	3. Понятие системы трудового права, ее структура		
	4. Роль, цели и задачи трудового права		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий		
	Семинарское занятие 1. 1. Составить схему общественных отношений, входящих в предмет трудового права		
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить что представляет собой трудовое право и каково его место в системе отраслей российского права. Охарактеризовать отличие трудового права от смежных отраслей права – гражданского, административного, права социального обеспечения.	2	
Тема № 2. Принципы трудового права	Содержание учебного материала	6	ОК 2 ОК 4
	1. Понятие и значение принципов трудового права.	2	
	2. Общая характеристика принципов трудового права		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных заня-	4	

	тий Семинарское занятие 2 1. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание. 2. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить чем отличается свобода труда от права на труд в советской и современной российской доктрине трудового права Знать положения общей теории права и трудового права о принципах права, главу II Конституции РФ.	2	
Тема № 3. Источники трудового права	Содержание учебного материала	6	ОК 4. ОК-5.
	1. Понятие источников трудового права и их система	2	
	2. Общая характеристика важнейших источников трудового права России		
	3. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	4	
	Семинарское занятие 3	4	
	1. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Знать положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72, 75, 75.1 Конституции РФ. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.	2	
Тема № 4. Субъекты трудового права	Содержание учебного материала	6	ОК 4. ОК 8.
	1. Понятие и классификация субъектов трудового права 2. Работник как субъект трудового права 3. Работодатель как субъект трудового права 4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.	2	

	5. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	4	
	Семинарское занятие 4 1. Составить таблицы с правами и обязанностями работника и работодателя	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить положения общей теории права и трудового права по вопросам понятия субъекта права, субъекта трудового права, их правового статуса, нормы трудового и гражданского права о правоспособности и дееспособности.	2	
Тема № 5. Правовое положение профсоюзов в сфере труда	Содержание учебного материала	6	ОК -3. ПК 1.1. ПК 2.2.
	1. Правовые основы деятельности российских профсоюзов	2	
	2. Понятие, задачи и функции профсоюзов		
	3. Основные права профсоюзов		
	4. Гарантии деятельности профсоюзов		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	4	
	Практическое занятие 1. 1. Подготовить презентацию: Гарантии прав профсоюзов. 2. Решение практических задач	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Приведите понятие профсоюза, первичной профсоюзной организации, профсоюзного представителя. Перечислите основные права профсоюзов в сфере труда. Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	2	
Тема № 6. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала	6	ОК-5. ОК 6. ПК 1.3.
	1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений. 2. Право на ведение коллективных переговоров и порядок их организации.	2	

	3. Коллективный договор в системе социального партнерства 4. Понятие и виды соглашений. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	4	
	Практическое занятие 2. 1. Подготовить презентацию: Структура и содержание коллективного договора 2. Решение практических задач	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	2	
Тема № 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	Содержание учебного материала	8	ОК 9. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 1.4. ПК 2.2.
	1. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми.	2	
	2. Понятие трудоустройства, его формы и значение.		
	3. Правовой статус безработного.		
	4. Социальная поддержка безработных и членов их семей.	6	
	Практическое занятие 3. 1. Подготовить презентацию: Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми, понятие трудоустройства и его формы 2. Решение практических задач	6	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 N 1909 "О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. N 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"	2	

Раздел 2.	Особенная часть	88/38		
Тема № 8. Тру- довой договор	Содержание учебного материала	12	ОК 4. ОК 9.	
	1. Понятие, стороны и значение трудового договора	8		
	2. Содержание трудового договора			
	3. Виды трудовых договоров			
	4. Порядок заключения трудового договора			
	5. Изменение трудового договора			
	6. Прекращение трудового договора			
	В том числе практических, семинарских и лабораторных заня- тий	4		
	Семинарское занятие 5. 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Изменение трудового договора	4		
Самостоятельная работа обучающихся Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних". Подготовка презентации: Понятие и содержание трудового договора.	4			
Тема № 9. Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала	6	ОК 5. ОК 9.	
	1. Понятие и виды рабочего времени	2		
	2. Режим и учет рабочего времени			
	3. Понятие и виды времени отдыха			
	4. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления			4
	В том числе практических, семинарских и лабораторных заня- тий			
	Семинарское занятие 6. 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Режим рабочего времени	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	2		

	Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики. Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.		
Тема № 10. Оплата и нормирование труда	Содержание учебного материала	8	ОК 4 ОК 5. ОК 6.
	1. Понятие заработной платы.	4	
	2. Формы и системы оплаты труда		
	3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда		
	4. Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания), порядок их разработки и утверждения.		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	6	
	Семинарское занятие 7. 1. Выполнение понятийного диктанта. 2. Решение практических задач 5. Составление таблицы: Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить соотношение таких понятий, как «заработная плата» и «оплата труда». Изучить раздел VI «Оплата и нормирование труда» (главы 20-22) Трудового кодекса РФ.	2	
Тема № 11. Дисциплина труда	Содержание учебного материала	6	ОК 3. ОК 4.
	1. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.	2	
	2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.		
	3. Меры поощрения и порядок их применения.		
	4. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	4	
	Семинарское занятие 8. 1. Составление схемы по порядку привлечения работника к дисциплинарной ответственности 2. Решение практических задач	4	

	Самостоятельная работа обучающихся Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).	2	
Тема № 12. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала	8	ОК 3 ОК 9
	1. Понятие, виды и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора	2	
	2. Материальная ответственность работодателя перед работником		
	3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю		
	4. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником работодателю		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	6	
	Практическое занятие 4. 1. Составление схемы по порядку возмещения ущерба, причиненного работодателю 2. Решение практических задач	6	
	Самостоятельная работа обучающихся Знать нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков». Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».	2	
Тема № 13. Охрана труда	Содержание учебного материала	8	ОК 3. ОК 9. ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 2.2.
	1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.	2	
	2. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.		
	3. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.		
	4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.		

	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	6	
	Практическое занятие 5. 1. Выполнение тестового задания 2. Решение практических задач	6	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда, в том числе раздел X (главы 33-36.1) Трудового кодекса РФ. Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".	2	
Тема № 14. Защита трудовых прав работников	Содержание учебного материала	6	ОК 9. ПК 1.1.
	1. Государственный контроль (надзор), профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды. 2. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы. 3. Самозащита работниками трудовых прав.	2	
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	4	
	Семинарское занятие 6. 1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников. 2. Самозащита работниками трудовых прав: понятие и формы. 3. Решение практических задач	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". Изучить Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	2	

Тема № 15. Трудовые споры	Содержание учебного материала	6	ОК 3. ОК 5. ПК 2.2.
	1. Понятие, причины и виды трудовых споров.	2	
	2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения		
	3. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения		
	В том числе практических и семинарских занятий	4	
	Практическое занятие 10. 1. Подготовить схему порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС 2. Выполнение тестового задания 3. Решение практических задач	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».	2	
Промежуточная аттестация в форме		экзамена	
Всего:		144	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения: кабинет «Трудового права», оснащенный оборудованием, техническими средствами обучения.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

3.2.1. Основная литература

1. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для СПО / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 220 с. – ISBN 978-5-534-07901-2. – URL: <https://urait.ru/bcode/489827> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

2. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для СПО / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 473 с. – ISBN 978-5-534-14781-0. – URL: <https://urait.ru/bcode/494928> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

3.2.2. Дополнительная литература

1. Дзгоева-Сулейманова Ф. О. Трудовое право. В вопросах и ответах: учебное пособие. – Москва : Проспект, 2014. – 273 с. – ISBN 978-5-392-13453-3. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/760> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

2. Косаренко, Н.Н., Трудовое право : учебник / Н.Н. Косаренко, Б.В. Шагиев. – Москва : КноРус, 2022. – 186 с. – ISBN 978-5-406-08814-2. – URL: <https://book.ru/book/941145> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

3. Лушников А. М., Лушникова М. В. Трудовое право : учебник / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – Москва : Проспект, 2021. – 768 с. – ISBN 978-5-392-33521-3. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/43950> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

4. Миронов В. И. Трудовое право : учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2020. – 992 с. – ISBN 978-5-392-31023-4. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/42868> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

5. Трудовое право России : учебник / А. В. Гребенщиков, Н. И. Дивеева, Е. Н. Доброхотова и др. ; под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. – Москва : Проспект, 2021. – 672 с. – ISBN 978-5-392-34165-8. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/44542> (дата обращения: 22.08.2023). –

Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

6. Трудовое право России : учебник / А. А. Бережнов, И. К. Дмитриева, Е. Ю. Забрамная [и др.] ; под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, испр. и доп. – Москва : Проспект, 2020. – 672 с. – ISBN 978-5-392-31042-5 . – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/42953> (дата обращения: 22.08.2023). – Режим доступа: [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный.

3.2.3. Нормативно-правовые акты и иные правовые документы

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.
6. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ
7. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
8. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
9. Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».
10. Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”
11. Федеральный закон от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
12. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
13. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".
14. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".
15. Федеральный закон от 24.04.2020 N 122-ФЗ "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой"
16. Федеральный закон от 14.10.2014 N 299-ФЗ "Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и

образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя".

17. Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

18. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы

19. Постановление Конституционного Суда РФ от 20.01.2022 N 3-П "По делу о проверке конституционности статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Пешкова"

20. Постановление Конституционного Суда РФ от 06.10.2021 N 43-П "По делу о проверке конституционности части пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Л.А. Мининой"

21. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за 2020 год"

22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. (ред. от 24.11.2015 N 52) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

25. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

26. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

27. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

28. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

29. "Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя"(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020)

3.2.4. Интернет-ресурсы

1. Официальный сайт информационной справочно-правовой системы Консультант Плюс - <http://www.consultant.ru/>
2. Официальный сайт информационной справочно-правовой системы Гарант - <http://www.garant.ru/>
3. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации - <http://www.vsrfr.ru/>
4. Официальный сайт информационно-справочной базы данных судебной практики - <http://www.rospravosudie.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Результаты обучения</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Методы оценки</i>
В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь: <ul style="list-style-type: none">— применять на практике нормы трудового законодательства;— анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;— анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;— анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	<p>Минимальный уровень не достигнут: обучающийся в результате набрал менее 50 % (баллов), продемонстрировав недостаточный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – неудовлетворительно.</p> <p>Минимальный уровень: обучающийся в результате набрал 50 - 69% (баллов), продемонстрировав удовлетворительный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – удовлетворительно.</p> <p>Средний уровень: обучающийся набрал 69 – 86% (баллов, продемонстрировав хорошие знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – хорошо.</p> <p>Максимальный уровень: обучающийся набрал 86 – 100% (баллов), продемонстрировав отличные знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – отлично*.</p>	<p>Текущая аттестация:</p> <ul style="list-style-type: none">- оценка результатов выполнения практической работы;- тестовый контроль знаний;- письменный и устный ответ на теоретические вопросы; <p>Промежуточная аттестация:</p> <p>Экзамен: вопросы по экзаменационным билетам;</p>

<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; – содержание российского трудового права; – права и обязанности работников и работодателей; – порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; – виды трудовых договоров; – содержание трудовой дисциплины; – порядок разрешения трудовых споров; – виды рабочего времени и времени отдыха; – формы и системы оплаты труда работников; – основы охраны труда; – порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора; 	<p>Минимальный уровень не достигнут: обучающийся в результате набрал менее 50 % (баллов), продемонстрировав недостаточный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <i>неудовлетворительно</i>.</p> <p>Минимальный уровень: обучающийся в результате набрал 50 - 69% (баллов), продемонстрировав удовлетворительный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <i>удовлетворительно</i>.</p> <p>Средний уровень: обучающийся набрал 69 – 86% (баллов, продемонстрировав хорошие знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <i>хорошо</i>.</p> <p>Максимальный уровень: обучающийся набрал 86 – 100% (баллов), продемонстрировав отличные знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <i>отлично</i>.</p>	<p>Текущая аттестация:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценка результатов выполнения практической работы; - тестовый контроль знаний; - письменный и устный ответ на теоретические вопросы; <p>Промежуточная аттестация:</p> <p>Экзамен: вопросы по экзаменационным билетам;</p>
--	--	--