

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

Кафедра гражданского и административного судопроизводства

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Б1.В.ДВ.01.01

год набора - 2023

Код и наименование направления подготовки и:	40.04.01 Юриспруденция
Уровень высшего образования:	магистратура
Направленность (профиль) ОПОП ВО:	Судебный юрист
Форма обучения:	очная, очно-заочная, заочная
Квалификация:	магистр

Москва – 2023

Программа утверждена на заседании кафедры гражданского и административного судопроизводства № 14 от «20» марта 2023 года.

***Автор:** Беляковская О.В.* – кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и административного судопроизводства Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

Рецензент:

Беляковская О.В.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ: рабочая программа дисциплины (модуля) / О.В. Беляковская — М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

©Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

Целью дисциплины (модуля) «Трудовые споры» является дальнейшее формирование и развитие у обучающихся понимания сущности основных правовых конструкций и осмысление содержания доктринальных положений в сфере защиты трудовых прав, приобретение навыков толкования правовых норм и их применения к конкретным практическим ситуациям, ознакомление с современными теоретическими проблемами защиты трудовых прав, а также проблемами правоприменения.

Задачами дисциплины (модуля) «Трудовые споры» являются формирование умения и готовности обучающегося в процессе своей профессиональной деятельности оперировать нормами гражданского процессуального права и трудового права в российском судопроизводстве.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Дисциплина (модуль) «Трудовые споры» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1. Дисциплины (модули) основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

Освоение дисциплины (модуля) дает возможность расширения и углубления знаний, полученных на предшествующем этапе обучения, приобретения умений и навыков, определяемых содержанием программы. Компетенции, которые формируются в процессе освоения дисциплины(модуля), необходимы для успешной профессиональной деятельности. Обучающиеся приобретают способность самостоятельно находить и использовать необходимые содержательно-логические связи с другими дисциплинами программы, такими как «Споры с участием потребителей», «Семейные споры», «Наследственные споры».

1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))

По итогам освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

Универсальные компетенции:

УК-1.

Профессиональные компетенции:

ПК-2; ПК-4.

В результате освоения дисциплины (модуля) «Трудовые споры» обучающийся должен:

Знать: процессуальные особенности трудовых дел, рассматриваемых судами общей юрисдикции

Уметь: правильно толковать и применять на практике нормы трудового, и гражданского процессуального права, регулирующие особенности защиты трудовых прав и рассмотрения трудовых споров; анализировать и грамотно использовать судебную практику при подготовке и ведении дел по трудовым спорам;

Владеть: навыками разрешения практических ситуаций, обусловленных процессуальными особенностями рассмотрения судами трудовых споров, выбора эффективных способов и процессуальных средств защиты, подготовки и ведения трудовых дел, составления процессуальных документов.

Разделы (темы) дисциплины (модуля)	Код и наименование формируемых компетенций	Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения дисциплины (модуля))
Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИУК 1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними ИУК 1.2 Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению ИУК 1.3 Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников ИУК 1.4 Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов ИУК 1.5 Использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского

		и социального характера в своей предметной области
Раздел II. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров	ПК-2 Способен применять нормативные правовые акты в соответствующих сферах профессиональной деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права	<p>ИПК 2.1 Знает правовые принципы и действующие нормативные правовые акты с учетом специфики отдельных отраслей права</p> <p>ИПК 2.2 Понимает особенности различных форм реализации права</p> <p>ИПК 2.3 Устанавливает фактические обстоятельства, имеющие юридическое значение</p> <p>ИПК 2.4 Определяет характер правоотношения и подлежащие применению нормы материального и процессуального права</p> <p>ИПК 2.5 Принимает обоснованные юридические решения и оформляет их в точном соответствии с нормами материального и процессуального права и недостатки</p>
Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав	ПК-4 Способен оказывать юридическую помощь гражданам, организациям, иным субъектам в конкретных сферах юридической деятельности	<p>ИПК 4.1 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ИПК 4.2 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ИПК 4.3 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p>

В результате освоения дисциплины (модуля) «Трудовые споры» обучающийся должен:

а) знать: процессуальные особенности трудовых дел, рассматриваемых судами общей юрисдикции

б) уметь: правильно толковать и применять на практике нормы трудового, и гражданского процессуального права, регулирующие особенности защиты трудовых прав и рассмотрения трудовых споров; анализировать и

грамотно использовать судебную практику при подготовке и ведении дел по трудовым спорам;

в) владеть: навыками разрешения практических ситуаций, обусловленных процессуальными особенностями рассмотрения судами трудовых споров, выбора эффективных способов и процессуальных средств защиты, подготовки и ведения трудовых дел, составления процессуальных документов.

II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Объем дисциплины (модуля) составляет 3 з.е., 108 академических часов. Форма промежуточной аттестации – зачет.

2.1. Тематические планы

2.1.1. Тематический план для очной формы обучения

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины (модуля)	КУРС	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)				Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			лекции	ПЗ	лабораторный практикум	СР		
1.	Модуль 1. Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения	2	2	2		20	Лекция-дискуссия, управляемая дискуссия, работа в малых группах, круглые столы, подготовка рефератов, докладов на учебном занятии и их обсуждение; «кейс-стади»	Опрос, проверка выполнения задания. Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/письменное тестирование.
2.	Модуль 2. Раздел II. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав	2		4		42	Лекция-презентация, Управляемая дискуссия, работа в малых группах Тесты/контрольные задания, опрос	Опрос, проверка выполнения задания. Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/

							письменное тестирование.
3.	Модуль 3. Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав	2	6	2	26	Лекция презентация с элементами дискуссии. «Мозговые» штурмы, творческие (проблемные) задания, работа в малых группах, разбор конкретных ситуаций. Управляемая дискуссия, работа в малых группах Тесты/ контрольные задания, опрос	Опрос, проверка выполнения задания. Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/ письменное тестирование.
ВСЕГО по ОФО			2	12	2	92	Зачет

2.1.2 Тематический план для очно-заочной формы обучения

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины (модуля)	КУРС	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)				Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			лекции	практические занятия	лабораторный практикум	СР		
1.	Модуль 1. Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения	2	2			22	Лекция-дискуссия с элементами презентации, участием практических и научных работников. Интерактивная форма: круглый стол.	Опрос, проверка выполнения задания. Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/ письменное тестирование.
2.	Модуль 2. Раздел II. Процессуальные особенности рассмотрения и		6			44	Интерактивная форма: занятие в диалоговом режиме.	Опрос, проверка выполнения задания.

	разрешения дел о защите трудовых прав	2					Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/письменное тестирование.
3.	Модуль 3. Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав	2	4	2	28	Лекция презентация с элементами дискуссии. «Мозговые» штурмы, творческие (проблемные) задания, работа в малых группах, разбор конкретных ситуаций.	Опрос, проверка выполнения задания. Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/письменное тестирование.
ВСЕГО по ОЗФО			2	10	2	94	<i>Зачет</i>

2.1.3. Тематический план для заочной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	КУРС	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)				Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			лекции	ПЗ	лабораторный практикум	СР		
1.	Модуль 1. Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения	2	2			20	Лекция-дискуссия с элементами презентации, участием практических и научных работников. Интерактивная форма: круглый стол.	Опрос, проверка выполнения задания. Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/письменное тестирование.
2.	Модуль 2. Раздел II. Процессуальные особенности рассмотре-	2		4		44	Интерактивная форма: занятие в диалоговом	Опрос, проверка выполнения задания.

	ния и разрешения дел о защите трудовых прав						режиме.	Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/письменное тестирование.
3.	Модуль 3. Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав	2		4	2	28	Лекция презентация с элементами дискуссии. «Мозговые» штурмы, творческие (проблемные) задания, работа в малых группах, разбор конкретных ситуаций.	Опрос, проверка выполнения задания. Контрольная проверка уровня знаний по итогам модуля: компьютерное/письменное тестирование.
ВСЕГО по ЗФО			2	8	2	92	Зачет (4 ак. часа на подготовку и сдачу зачета)	

Содержание дисциплины (модуля)

2.2. Занятия лекционного типа

Раздел I. Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения

Тема лекции: «Предмет и система дисциплины (модуля) «Трудовые споры»

1. Предмет, система и источники дисциплины (модуля) «Трудовые споры».
2. Цивилистическая и процессуальная литература дисциплины (модуля).
3. Категория «дела, возникающие из трудовых правоотношений»: общая характеристика.
4. Понятие трудового спора.
5. Виды трудовых споров.

Задания для подготовки к лекции:

повторить общетеоретические положения, относящиеся к рассматриваемым в лекции вопросам;

выписать понятие «защита права», «субъективное право», «охраняемый законом интерес», «публичный интерес», «общественный интерес»;

сформулировать понятие «способ защиты права», привести примеры способов защиты права;
перечислить формы защиты права.

Раздел III. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел по защите трудовых прав

Тема лекции: «Особенности рассмотрения и разрешения отдельных категорий дел по защите трудовых прав»

1. Особенности обращения в суд по делам о защите трудовых прав (подведомственность, подсудность, сроки обращения в суд, форма и содержание искового заявления (заявления), документы, прилагаемые к иску)

2. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав (лица, участвующие в деле, соучастие, правопреемство, предмет доказывания по трудовым спорам, особенности подготовки и судебного разбирательства дела).

3. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о заключении и изменении трудового договора.

4. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о прекращении трудового договора.

Задания для подготовки к лекции:

повторить общетеоретические положения, относящиеся к рассматриваемым в лекции вопросам;

проанализировать соответствующие положения процессуального законодательства, разъяснения Постановлений Пленума Верховного Суда России;

изучить правовые позиции Конституционного Суда РФ по рассматриваемой в лекции тематике.

2.3. Занятия семинарского типа

Тема «Определение процессуальных особенностей обращения по делам о защите трудовых прав»

1. Влияние характера материальных правоотношений на особенности рассмотрения и разрешения гражданских дел.

2. Применение общих и специальных норм при рассмотрении и разрешении данной категории дел.

4. Подведомственность дел о защите трудовых прав судам общей юрисдикции.

5. Подсудность дел данной категории.

6. Сроки обращения в суд по делам данной категории: правовая природа, последствия пропуска.

7. Форма и содержание искового заявления (заявления).

8. Документы, прилагаемые к исковому заявлению.

Задания для подготовки:

- прослушивание лекции;
- изучение законодательства, литературы;
- подготовка сообщений и электронных презентаций по темам практического занятия;
- провести анализ судебной практики по трудовым делам, связанными со сроками обращения в суд;
- проанализировать постановления Конституционного Суда РФ по трудовым спорам.

Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав»

1. Определение лиц, участвующих в деле: стороны, соучастие, пропреемство, третьи лица, прокурор и иные субъекты, действующие в защиту чужих интересов. Представительство.
2. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории дел.
3. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
4. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.
5. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Задания для подготовки:

- Подготовка к проведению мини-круглого стола на тему «Особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров».
- Подготовка электронных презентаций на темы: «Лица, участвующие в деле по трудовым спорам», «Предмет доказывания по трудовым спорам», «Подготовка и судебное разбирательство по трудовым спорам», «Исполнение судебного решения. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения».
- Выполнение творческих заданий:
 - а) Проанализировать особенности рассмотрения трудовых споров;
 - б) Проанализировать судебную практику по рассмотрению трудовых споров.

Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о заключении и изменении трудового договора»

1. Виды споров, связанных с заключением трудового договора (об отказе в заключении трудового договора, о признании заключенного договора

трудовым и т.п.), а также с изменением трудового договора (о признании перевода незаконным, об установлении работнику новых или изменении существующих условий трудового договора, об отстранении от работы).

2.Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3.Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по делам данной категории. Особенности процессуальных средств доказывания по делам данной категории.

4.Особенности обращения в суд по делам данной категории: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины

5.Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории.

6.Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

7. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Задания для подготовки:

- Подготовка к дискуссии на тему: «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о заключении и изменении трудового договора»,

- Подготовка электронных презентаций на следующие темы: «Виды споров, связанных с заключением трудового договора (об отказе в заключении трудового договора, о признании заключенного договора трудовым и т.п.)», «Виды споров, связанных с изменением трудового договора (о признании перевода незаконным, об установлении работнику новых или изменении существующих условий трудового договора, об отстранении от работы)», «Особенности обращения в суд по делам данной категории: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о материальной ответственности сторон трудового договора»

1. Виды трудовых споров о материальной ответственности работника и работодателя (о возмещении ущерба, причиненного работодателю, о взыскании денежной компенсации в связи с нарушением срока выплаты заработной платы и т.п.).

2.Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3.Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.

4.Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5.Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

6.Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Задания для подготовки:

- Подготовка к дискуссии на тему: «Виды трудовых споров о материальной ответственности работника и работодателя»
- Проанализировать судебную практику по вопросам:
 - о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю;
 - о взыскании денежной компенсации в связи с нарушением срока выплаты заработной платы и др.

Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел об оплате труда»

1. Виды споров по делам данной категории (о взыскании заработной платы, о депремировании, об оплате сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, при браке продукции и простое и т.п.)
2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.
3. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.
4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.
6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Задания для подготовки:

- Подготовка к проведению мини-круглого стола на тему «Рассмотрение и разрешение трудовых споров об оплате труда».
- Подготовка электронных презентаций на темы: «Лица, участвующие в деле по делам об оплате труда», «Предмет доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам, особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам», «Особенности исполнения судебного решения по делам об оплате труда»

Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о прекращении трудового договора»

1. Виды споров по данной категории дел: споры о прекращении трудового договора по соглашению сторон, в связи с истечением срока трудового договора, об увольнении по инициативе работника, об увольнении работника по инициативе работодателя.
2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.
3. Определение предмета доказывания с учетом конкретных оснований прекращения трудового договора, перечисленных в ст. 77 Трудового кодекса

РФ, распределение обязанностей по доказыванию по спорам об увольнении. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории споров.

4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории. Восстановление на работе незаконно уволенного лица. Правовые последствия восстановления на работе.

6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Задания для подготовки:

Подготовка к дискуссии на тему: «Рассмотрение и разрешение дел о прекращении трудового договора, виды споров»;

проанализировать судебную практику по отдельным категориям дел, связанных с прекращением трудового договора;

обозначить проблемы, возникшие в судебной практике при рассмотрении дел о прекращении трудового договора.

Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел об обязательном социальном страховании работника»

1. Виды споров по делам об обязательном социальном страховании работника (об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, об обязательном пенсионном страховании, об обязательном социальном страховании в связи с временной нетрудоспособности и материнством).

2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3. Определение предмета доказывания по данной категории споров, распределение обязанностей по доказыванию. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории споров.

4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории. Восстановление на работе незаконно уволенного лица. Правовые последствия восстановления на работе.

6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Задания для подготовки:

- Подготовка к проведению мини-круглого стола на тему «Виды споров по делам об обязательном социальном страховании работника».

- Подготовка электронных презентаций на темы: «Лица, участвующие в деле по спорам об обязательном социальном страховании работника», «Предмет доказывания по спорам об обязательном социальном страховании работника», «Подготовка и судебное разбирательство по спорам об обя-

зательном социальном страховании работника», «Исполнение судебного решения. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения по спорам об обязательном социальном страховании работника».

- Выполнение творческих заданий:

- а) Проанализировать особенности рассмотрения дел об обязательном социальном страховании работника;

- б) Проанализировать судебную практику по делам об обязательном социальном страховании работника.

Тема «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров»

1. Понятие коллективного трудового спора.

2. Стороны коллективного трудового спора.

3. Порядок разрешения коллективного трудового спора.

4. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о признании забастовки незаконной.

Задания для подготовки:

- Подготовка к проведению мини-круглого стола на тему «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о признании забастовки незаконной».

- Подготовка электронных презентаций на темы: «Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, органы, разрешающие трудовые споры», «Судебная практика рассмотрения споров о забастовке».

Лабораторный практикум:

Фабула задачи:

Работник А. обратилась в суд иском к работодателю о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

В обоснование иска указала, что была уволена в связи с сокращением штата по п. 2 ч. 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ с должности инженера производственно-технического отдела.

По мнению истца, увольнение является незаконным, поскольку нарушен порядок увольнения, а также не соблюдены гарантии как члена профессионального союза. При увольнении ей не предложили временную должность кладовщика.

Согласно обстоятельствам дела, истец А. была предупреждена об увольнении по указанному основанию 1 июля 2018 года. Увольнение истца произведено 13 сентября 2018 года. 5 июля 2018 года работодатель обратился в профсоюз в связи с сокращением штата и 11 июля 2018 года профсоюз уведомил работодателя о своем решении по вопросу увольнения.

Вопросы для обсуждения:

1. Определите нормы права, регулирующие основание и порядок увольнения А.
2. Какие обстоятельства необходимо установить суду для правильного рассмотрения и разрешения спора? С помощью каких доказательств могут быть установлены эти обстоятельства.
3. Каким образом в трудовых спорах распределяется бремя доказывания?
4. Имеются ли основания для удовлетворения иска А. Сформулируйте резолютивную часть решения суда.

Методические рекомендации для подготовки к лабораторному практикуму

В ходе решения задачи обучающийся должен проанализировать основание иска, определить правовые нормы, на основе которых надлежит решить спор. Обучающемуся надлежит определить обстоятельства, входящие в предмет доказывания по данному делу. Следует изучить положения Трудового кодекса РФ, устанавливающие основания и порядок увольнения А., а также принять во внимание разъяснения постановлений Пленума Верховного Суда РФ по данным вопросам.

Кроме того, обучающийся должен определить бремя доказывания по данному спору, а также назвать возможные доказательства, с помощью которых будут установлены юридически значимые обстоятельства.

Одновременно с этим рассмотреть связанные с содержанием задачи теоретические положения трудового права, объясняющие природу спорного отношения, и особенности рассмотрения трудовых споров, то есть положения гражданского процессуального права, касающиеся предмета. При этом обучающемуся следует обратить внимание и выявить взаимосвязь гражданского процессуального права и трудового права.

В письменном виде решение должно содержать краткое изложение фактических обстоятельств, их оценку, указание на нормы права, в соответствии с которыми решена задача, а также резолютивную часть решения. Пользуясь письменным текстом, обучающийся в своем выступлении на занятиях должен дать развернутое юридическое обоснование принятого решения. Решение задачи в виде ссылки только на норму права недопустимо.

2.4. Самостоятельная работа

Видами самостоятельной работы являются:

поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе с использованием электронных баз данных;

поиск и изучение научной литературы, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

составление аннотированных каталогов, обзоров периодической литературы, каталогов интернет-ресурсов по отдельным проблемам дисциплины (модуля);

поиск и изучение судебной практики по отдельным вопросам дисциплины (модуля) и составление обобщений судебной практики;

подготовка рефератов;

подготовка электронных презентаций;

подготовка дискуссий и круглых столов;

составление проектов процессуальных документов.

Особенности (модель) самостоятельной работы по отдельным разделам состоят в следующем.

По разделу I «Рассмотрение и разрешение дел о защите трудовых прав: общие положения»

Темы для самостоятельного изучения обучающимися

Тема. Правовое регулирование производства по трудовым спорам в судах: общие положения и специфика

Законодательство: общая характеристика.

Источники, подлежащие применению при рассмотрении и разрешении дел, возникающих из трудовых правоотношений.

Общепризнанные принципы и нормы международного права, международного договора.

Судебная практика по трудовым спорам. Судебные акты высшего суда по данной категории дел.

Значение судебной практики по трудовым спорам.

1. Подготовка рефератов по следующим темам:

1) Судебный и внесудебный порядок защиты трудовых прав: преимущества и недостатки.

2) Развитие законодательства о защите трудовых прав в РФ.

3) Защита трудовых прав неопределенного круга лиц во внесудебном и судебном порядке.

4) Перспективы развития процессуального законодательства по обеспечению защиты трудовых прав и интересов группы лиц.

5) Перспективы развития альтернативных процедур урегулирования трудовых споров.

2. Подготовка электронных презентаций:

1) Система органов и организация, обеспечивающих защиту трудовых прав и интересов граждан в РФ.

2) Виды подведомственности дел о защите трудовых прав.

3) Государственная и общественная защита трудовых прав и интересов граждан: анализ статистических данных.

3. Подготовка дискуссии по теме:

- 1) Защита трудовых прав граждан судами: проблемы теории и практики
- 2) Эффективна ли защита трудовых интересов многочисленных групп работников в гражданском процессе?

4. Анализ судебной практики

- 1) Анализ практики ВС РФ по вопросам применения законодательства о защите трудовых прав граждан.

По разделу II. «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав»

1. Подготовка рефератов по следующим темам:

- 1) Определение лиц, участвующих в делах о защите трудовых прав по отдельным категориям трудовых споров.
- 2) Влияние норм законодательства о защите трудовых прав на определение состава лиц, участвующих в деле.
- 3) Процессуальное соучастие и альтернативные ответчики в делах о защите трудовых прав.
- 4) Распределение обязанностей по доказыванию в делах о защите трудовых прав.
- 5) Типовой предмет доказывания по делам о защите трудовых прав.

2. Подготовка дискуссии по теме:

- 1) Проблемы реализации решений судов общей юрисдикции по делам об оспаривании ненормативных правовых актов.

3. Составление обобщений судебной практики по вопросам:

- 1) Рассмотрение судами трудовых споров: статистические данные за последние пять лет (региональный аспект).
- 2) Предмет доказывания и необходимые доказательства по делам о защите трудовых прав.
- 3) Наиболее частые ошибки, допускаемые судом при рассмотрении дел о защите трудовых прав (по материалам судебной практики апелляционной и кассационной инстанции).
- 4) Допустимость изменения альтернативной подсудности соглашением сторон.

Темы для самостоятельного изучения обучающимися

Тема. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о рабочем времени и времени отдыха

1. Виды трудовых споров по делам данной категории (спору, связанные с отдельными видами отпусков, споры о видах и режимах рабочего времени).
2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3.Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по данной категории дел. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории дел.

4.Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5.Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

6.Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Тема. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров отдельных категорий работников, а также трудовых споров с участием иностранного элемента

1.Трудовые споры с участием иностранного элемента. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

2.Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.

3.Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

4.Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

5.Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Тема. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения иных категорий индивидуальных трудовых споров

1. Виды споров: споры, связанные с привлечением к дисциплинарной ответственности, споры о гарантиях и компенсациях, споры об ответственности работодателя за вред, причиненный жизни, здоровью работника, споры, связанные с нарушением правил охраны труда, споры о несчастном случае на производстве и другие.

2.Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.

3.Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории споров.

4.Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.

5.Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

6.Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Учитывая, что по данным темам практические занятия не проводятся, на обучающегося возлагается большой объем самостоятельной работы по изуче-

нию и освоению вопросов, обозначенных программой дисциплины (модуля). В частности, самостоятельная работа обучающегося направлена на

- поиск и изучение необходимой литературы;
- составление аннотированных каталогов литературных источников, необходимых для успешного освоения дисциплины (модуля);
- подбор нормативных актов, иллюстрирующих изучаемый теоретический материал;
- анализ судебной практики по изучаемым видам трудовых споров.

I. Составление проектов следующих процессуальных документов:

- 1) Исковое заявления о защите трудовых прав гражданина по отдельным категориям дел.
- 2) Возражения ответчика (работодателя) по отдельным категориям трудовых споров.
- 3) Встречный иск по отдельным категориям трудовых споров.
- 4) Заявление в порядке главы 22 КАС РФ.
- 5) Заявление о выдаче судебного приказа по требованию о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы.
- 6) Апелляционные жалобы по отдельным категориям трудовых споров.
- 7) Заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока для обращения с апелляционной жалобой.
- 8) Заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока для обращения с кассационной жалобой.
- 9) Заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока для обращения с надзорной жалобой.
- 10) Заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока для обращения с частной жалобой.
- 11) Заявление об обращении решения к немедленному исполнению
- 12) Заявление об обеспечении иска.
- 13) Заявление о приобщении новых (дополнительных) доказательств к материалам дела.

III. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1. Средства для текущего контроля успеваемости и контроля самостоятельной работы обучающихся

По разделу I:

- 1) Тест-модуль I.
- 2) Решение практических ситуаций по разграничению подведомственности дел о защите трудовых прав.

По разделу II:

- 1) Тест-модуль II.

2) Решение практических ситуаций по определению состава лиц, участвующих в делах о защите трудовых прав.

3) Решение практических ситуаций по определению надлежащей подсудности дел о защите трудовых прав.

4) Решение практических ситуаций по определению предмета доказывания и распределению бремени доказывания в делах о трудовых прав.

5) Анализ практических ситуаций и выработка позиции по делу в целях защиты трудовых прав.

6) Решение практических ситуаций, предполагающих анализ законности и обоснованности вынесенных судом решений по делам о защите трудовых прав.

3.2. Темы рефератов:

1. Судебная защита по делам о материальной ответственности сторон трудового договора.

2. Предпосылки и условия реализации права на обращение в суд в защиту трудовых прав работника.

3. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения спора о признании забастовки незаконной.

4. Доказательства и доказывание в делах по индивидуальным трудовым спорам.

5. Лица, участвующие в делах по трудовым спорам.

6. Решение суда по трудовому спору как юридический факт в гражданском процессуальном и трудовом праве.

7. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.

8. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения споров, связанных с заключением и изменением трудового договора.

9. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения споров, связанных с прекращением трудового договора.

10. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел об обязательном социальном страховании работника.

3.3. Контрольные вопросы для промежуточной аттестации:

1. Понятие и виды трудовых споров.

2. Органы по рассмотрению трудовых споров.

3. Источники, подлежащие применению при рассмотрении и разрешении трудовых споров. Значение судебной практики по трудовым спорам

4. Выбор способа защиты нарушенного трудового права и порядка рассмотрения трудового спора.

5. Подведомственность дел о защите трудовых прав и иных трудовых споров судам общей юрисдикции.

6. Подсудность дел о защите трудовых прав и иных трудовых споров судам общей юрисдикции.

7. Правовая природа сроков обращения в суд по трудовым спорам. Последствия пропуска.

8. Лица, участвующие в деле по трудовым спорам.

9. Представительство в трудовых спорах.

10. Процессуальное соучастие в трудовых спорах.

11. Правопреемство по трудовым спорам.

12. Право на предъявление иска по трудовым спорам

13. Порядок предъявления иска по трудовым спорам

14. Особенности подготовки дела к судебному разбирательству по трудовым спорам.

15. Предварительное судебное заседание в трудовых спорах.

16. Особенности судебного разбирательства по трудовым спорам

17. Доказывание по трудовым спорам.

18. Распределение обязанности по доказыванию по трудовым спорам.

Доказательственная презумпция.

19. Доказательства и средства доказывания по трудовым спорам.

20. Решение суда по трудовым спорам. Исполнение решения.

21. Предмет доказывания по делам о заключении и изменении трудового договора.

21. Процессуальные средства доказывания по делам о заключении и изменении трудового договора.

22. Особенности обращения в суд по делам о заключении и изменении трудового договора: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

23. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам о заключении и трудового договора.

24. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам о заключении трудового договора. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

25. Лица, участвующие по спорам об отпусках. Представительство.

26. Предмет доказывания по спорам об отпусках.

27. Процессуальные средства доказывания по спорам о рабочем времени и времени отдыха.

28. Особенности обращения в суд по спорам о рабочем времени и времени отдыха: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

29. Особенности подготовки и судебного разбирательства по спорам о рабочем времени и времени отдыха.

30. Особенности содержания и исполнения судебного решения по спорам о рабочем времени и времени отдыха. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

31. Лица, участвующие по делам о материальной ответственности работника и работодателя. Представительство.

32. Предмет доказывания по делам о материальной ответственности работника работодателя.

33. Процессуальные средства доказывания по делам о материальной ответственности работника и работодателя.

34. Особенности обращения в суд по делам о материальной ответственности работника работодателя: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошли.

35. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам о материальной ответственности работника и работодателя.

36. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам о материальной ответственности работника и работодателя. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

37. Лица, участвующие по делам о материальной ответственности работника и работодателя. Представительство.

38. Предмет доказывания по делам об оплате труда.

39. Процессуальные средства доказывания по делам об оплате труда.

40. Особенности обращения в суд по делам об оплате труда: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошли.

41. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам об оплате труда.

42. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам об оплате труда. Приказное производство. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения

43. Лица, участвующие по делам о прекращении трудового договора. Представительство.

44. Виды споров, связанных с прекращением трудового договора. Предмет доказывания по делам о прекращении трудового договора.

45. Процессуальные средства доказывания по делам о прекращении трудового договора.

46. Особенности обращения в суд по делам о прекращении трудового договора: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

47. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам о прекращении трудового договора.

48. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам о прекращении трудового договора. Восстановление на работе незаконно

уволенного лица. Правовые последствия восстановления на работе. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

49. Лица, участвующие по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента. Представительство.

50. Виды трудовых споров отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента.

51. Предмет доказывания по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента.

52. Процессуальные средства доказывания по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента.

53. Особенности обращения в суд по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

54. Особенности подготовки и судебного разбирательства по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента.

55. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам отдельных категорий работников, указанных в разделе XII Трудового кодекса РФ, а также трудовых споров с участием иностранного элемента. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

56. Лица, участвующие в делах по спорам об ответственности работодателя за вред, причиненный жизни, здоровью работника. Представительство.

57. Предмет доказывания в делах по спорам, связанным с привлечением к дисциплинарной ответственности.

58. Особенности обращения в суд в делах по спорам с участием иностранных граждан: подсудность дел данной категории, сроки обращения в суд, содержание искового заявления (заявления), уплата государственной пошлины.

59. Особенности содержания и исполнения судебного решения в делах по спорам с участием иностранных граждан. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

60. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о признании забастовки незаконной.

Оценочные средства для проведения текущего контроля, а также для контроля самостоятельной работы обучающегося по отдельным разделам дисциплины (модуля).

Для проведения данных видов контроля могут быть использованы задания, предусмотренные для подготовки к практическим занятиям (решение задач, выполнение творческих заданий, подготовка электронных презентаций и др). Помимо этого могут быть применены такие средства проверки степени освоения тем дисциплины (модуля) и оценки самостоятельной работы обучающегося как написание рефератов и выполнение проектной работы.

V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

5.1. Нормативные правовые акты

Конституция Российской Федерации (действующая редакция) // Российская газета. 1993. 25 декабря.

Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.

Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.

Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.

Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.

Социальная Европейская Хартия.

Федеральный конституционный закон от 31 декабря 1996 г. № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации»

Федеральный конституционный закон от 30 мая 2001 г. № 3-ФКЗ «О чрезвычайном положении»

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (действующая редакция).

Кодекс административного судопроизводства от 8 марта 2015 года №22-ФЗ (действующая редакция)

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. 195-ФЗ (действующая редакция).

Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19 апреля 1991 г.

Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 г.

Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ.

Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 г. N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)»

5.2. Судебная практика

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2020 г. N 25-П «По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с

жалобой гражданина И.А.Сысоева»// Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. N 35-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Р.М. Четыза»// Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 18 июля 2013 года №19-П «По делу о проверке конституционности пункта 13 части первой статьи 83, абзаца третьего части второй статьи 331 и статьи 351¹ Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.К.Барабаш, А.Н.Бекасова и других и запросом Мурманской областной Думы /Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 27 июня 2012 года №15-П «По делу о проверке конституционности положений частей 3 и 10 статьи 40 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и пункта 3 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.В.-Дубкова / Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 5 апреля 2013 года №7-П «По делу о проверке конституционности абзаца четвертого части первой статьи 6 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с запросом Архангельского областного Собрания депутатов / Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 9 февраля 2011 года №2-П «По делу о проверке конституционности положения части восьмой статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки И.Г.Труновой / Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Конституционного Суда РФ от 15 декабря 2008 года № 28-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е.Остаева / Официальный сайт Конституционного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» с изм. и доп. от 25 октября 1996 г., 15 января 1998 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 3; 1997. № 1; Российская газета. 1998. 29 января.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1996. № 2.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 26.01.2010 N 1 "О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина" // Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 N 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // Официальный сайт Верховного Суда РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2019 N 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Официальный сайт Верховного Суда РФ

5.3. Основная учебная и научная литература:

1. Петров А.Я. Трудовые споры: вопросы теории и судебная практика : учебно-практическое пособие. – М. : Проспект, 2015. – 584 с. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27903> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

2. Федин В.В. Трудовые споры: теория и практика : учеб.-прак. пособие. – М. : Юрайт, 2013. – 527 с. – ISBN 978-5-9916-2264-6. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=46848&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). –

Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

5.4. Дополнительная литература:

1. Судебная практика по трудовым спорам : практическое пособие / сост. Г. А. Агафонова [и др.]. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Проспект, 2015. – 336 с. – ISBN 978-5-392-16451-6. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=51682&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

2. Актуальные проблемы трудового права : учебник для магистров / А.А. Андреев, М.И. Акатнова, Э.Н. Бондаренко [и др.] ; отв. ред. Н.Л. Лютов. – Москва : Проспект, 2017, 2021. – 688 с. – ISBN 978-5-392-21797-7. – ISBN 978-5-392-33171-0. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=56926&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: электронная библиотека Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : электронный

3. Абузов А.И. Методы досудебного урегулирования индивидуальных трудовых споров / Абузов А.И., Качалова И.В. // Трудовые споры. – 2010. – № 5.

4. Автушко И.А. Срок исковой давности в трудовом праве // Трудовые споры. – 2007. – № 9.

5. Андреева Л.А. Незаконное увольнение : науч.-практ. пособие / Л. А. Андреева, К. Н. Гусов, О. М. Медведев ; ред. К. Н. Гусов. – М. : Проспект, 2009. – 128 с. – ISBN 978-5-392-00418-8. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=31020&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

6. Анисимов Л.Н. Подведомственность и подсудность гражданских дел и индивидуальные трудовые споры / Анисимов Л.Н., Бакун В.М. – Текст : электронный // Трудовое право. – 2006. – №10. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

7. Анисимов А.Л. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде. – Текст : электронный // Трудовое право. – 2008. – № 3. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

8. Анисимов Л.Н. Трудовой договор и индивидуальные трудовые споры : учеб. пособие. – М. : ВЛАДОС, 2004. – 400 с. – ISBN 5-691-01226-6. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=18981&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). –

Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

9. Архипов В.В. О досудебном рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Адвокат. – 2007. – №8. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

10. Архипов В.Д. Подведомственность трудовых споров : дис. ... канд. юрид. наук. – М., 1973. – 198 с. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=26749&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

11. Вострецова О.А. Правовые последствия отказа в приеме на работу. – Текст : электронный // Трудовое право. – 2009. – № 4. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

12. Гладков Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры. – Москва : Юрайт, 2021. – 191 с. – ISBN 978-5-9916-3186-0. – URL: <https://urait.ru/bcode/488030> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

13. Глазов В.В. Вынесение решений о выплате компенсаций за время вынужденного прогула // Трудовые споры. – 2007. – № 7.

14. Гончарук И.А. Распределение бремени доказывания при рассмотрении трудового спора в суде / Гончарук И.А., Ситникова Е.С. // Трудовые споры. – 2005. – № 8.

15. Горохов Б.А. Трудовые споры. Чему не учат студентов. – М. : Проспект, 2010. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/25543> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

16. Гражданское процессуальное право : учебник / С.А. Алехина, В.В. Блажеев ; Моск. гос. юрид. акад. – М. : ТК Велби, 2004 : Проспект. – 584 с. – ISBN 5-98032-367-8. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=15726&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

17. Гражданский процесс. Хрестоматия : учеб. пособие / В. В. Аргунов, Е. А. Борисова [и др.] ; ред. М. К. Треушников. – 3-е изд. – М. : Городец, 2015. – 896 с. – ISBN 978-5-9906140-6-2. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=55073&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е.

Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

18. Грось Л.А. Научно-практическое исследование влияния норм материального права на разрешение процессуально-правовых проблем в гражданском и арбитражном процессе. Учебное пособие. Хабаровск, 1999.

19. Грось А.А. Критерии подведомственности в АПК РФ 2003 г. – Текст : электронный // Lex russica. – 2004. – №1. – URL: <https://elibrary.ru/hqtluv> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

20. Грось Л.А. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения трудовых дел. – М., ВЮЗИ, 1985. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=1629&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

21. Громошина Н.А. О специализированных судах и специализации процессуальной формы. – Текст : электронный // Lex russica. – 2004. – №1. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=9082315> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

22. Губенко М.И. Проблемы доказывания законности расторжения трудового договора по инициативе работника // Трудовые споры. – 2007. – № 10.

23. Губенко М.И. Проверка правомерности наложения дисциплинарных взысканий, предшествующих увольнению // Трудовые споры. – 2008. – № 1.

24. Гусов К.Н. Некоторые вопросы рассмотрения индивидуальных трудовых споров // Правовое регулирование труда в современной России. Саратов, 2007.

25. Судебная практика по трудовым спорам : практическое пособие / сост. Г. А. Агафонова [и др.]. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Проспект, 2015. – 336 с. – ISBN 978-5-392-16451-6. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=51682&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

26. Договоры о труде в сфере действия трудового права : учеб. пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов [и др.]; ред. К.Н. Гусов. – М. : Проспект, 2010. – 256 с. – ISBN 978-5-392-01209-1. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=61589&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

27. Жуйков В.М. Проблемы гражданского процессуального права. – М. : Городец, 2001.

28. Жуйков В.М Судебная защита прав граждан и юридических лиц / В. М. Жуйков. – М. : ГОРОДЕЦ, 1997. – 320 с. – ISBN 5-89391-012-5. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=8543&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный
29. Ерохин А.Е. Определение размера компенсации морального вреда работнику // Трудовые споры. – 2008. – № 4.
30. Иванов А.Б. Судебная практика о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю. – Текст : электронный // Трудовое право. – 2010. – №№ 10-11. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (начало) : [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (окончание) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)
31. Колосовский А.В. Конституционное право на забастовку и ответственность за его нарушение. – Текст : электронный // Трудовое право. – 2008. – № 5. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)
32. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. Ю.П. Орловского. – 8-е изд., пер. и доп. – М. : Контракт : ИНФРА-М, 2019. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)
33. Комментарий к постановлениям Пленума Верховного Суда Российской Федерации по гражданским делам / под редакцией В.М. Жуйкова. – 2-е изд., пер. и доп. – М. : Норма, 2008. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)
34. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации : с учетом Федер. законов № 204-ФЗ, 317-ФЗ, 421-ФЗ / Э. Н. Бондаренко, М. О. Буянова [и др.] ; ред.: К. Н. Гусов, Э. Г. Тучкова. – 9-е изд. – М. : Проспект, 2014, 2017. – 1008 с. – ISBN 978-5-392-13531-8. – ISBN 978-5-392-21703-8. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=50385&idb=0 : <http://ebs.prospekt.org/book/40575> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)
35. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (краткий, постатейный) / отв. ред. Ю.П. Орловский. – 2-е изд. – Москва : ИНФРА-М : КОНТРАКТ, 2010. – 576 с. – ISBN 978-5-16-004549-8. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/246127> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

36. Костян И.А. Правовые последствия незаконного увольнения // Трудовые споры. – 2007. – № 4.

37. Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : МЦФЭР, 2006. – 320 с. – ISBN 5-7709-0403-8. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=23724&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

38. Куренной А.М. Комиссия по трудовым спорам: от создания до обжалования // Справочник кадровика. – 2010. – № 12.

39. Куренной А.М. Разрешение коллективных трудовых споров. – М., 2010.

40. Курочкина М.Г. Доказывание обстоятельств, которые учитывает суд при определении размера морального вреда, подлежащего взысканию // Трудовые споры. 2009. № 5.

41. Ломакина Л.А. Увольнение за разглашение охраняемой законом тайны: особенности рассмотрения дел в суде // Трудовые споры. 2008. № 5.

42. Лютов Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ. – М. : ТК Велби, 2007. – М. : Проспект. – 256 с. – ISBN 978-5-482-01352-9. – ISBN 5-482-01352-9. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=25313&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

43. Миронова А.Н. Трудовые споры о прекращении трудового договора: теоретические и практические аспекты : дисс. канд. юрид. наук. – М., 2007.

44. Настольная книга судьи по трудовым спорам : учеб.-практ. пособие / Г. А. Жилин, В. В. Коробченко [и др.] ; ред. С. П. Маврин ; Конст. Суд РФ. – М. : Проспект, 2011. – 296 с. – ISBN 978-5-392-02060-7. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=39612&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

45. Особенности рассмотрения и разрешения отдельных категорий гражданских дел (исковое производство) : учеб. пособие / Е. Я. Баскаков, А. Ф. Ефимов [и др.] ; ред. И. К. Пискарев. – М., 2015. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=51733&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

46. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников : учебное пособие / под ред. проф. Ю.П. Орловского. – М. : Контракт, 2014. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения:

11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

47. Особенности рассмотрения и разрешения отдельных категорий гражданских дел / Шиян В.И. // Трудовые споры и порядок их разрешения. – М., МГИУ, 2009.

48. Оробец В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежный опыт и российское законодательство. – Текст : электронный // Журнал российского права. – 2003. – №9. – URL: <https://znanium.com/read?id=101773> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

49. Орловский Ю.П. Трудовые споры в КТС: возможности и ограничения // Трудовые споры. 2011. № 11.

50. Павловская О.Ю. Роль посредника в разрешении коллективного трудового спора // Трудовые споры. 2009. № 4.

51. Полянская Ю.Е. Реализация права на забастовку // Трудовые споры. 2007. № 9.

52. Пресняков М.В. Заключение и прекращение срочного трудового договора. Анализ судебной практики // Трудовые споры. 2010. № 3.

53. Сапфинова А.А. Способы защиты трудовых прав, свобод и правовых интересов. – Текст : электронный // Трудовое право. – 2008. – № 8. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

54. Ситникова Е. Исполнение решения по трудовому спору // Кадровое дело. 2005. № 3.

55. Сошникова Т.А. Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры. – Текст : электронный // Законодательство и экономика. – 2004. – № 8. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

56. Трудовые споры : учебное пособие / Е. Н. Доброхотова, В. В. Коробченко, А. В. Кузьменко [и др.] ; под ред. В. А. Сафонова, Е. Б. Хохлова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2021. – 208 с. – ISBN 978-5-392-33500-8. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/43926>

57. Буянова М. О. Трудовые споры : учебник / М. О. Буянова. – Москва : РГ-Пресс, 2014. – 560 с. – ISBN 978-5-998-80263-8. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/26255> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#). – Текст : электронный

58. Устинова С.А. Дисциплинарная ответственность работника. Причины и условия возникновения трудовых споров. – Текст : электронный // Трудовое право. – 2010. – № 3. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

59. Устинова С.А. Судебная практика рассмотрения трудовых споров, связанных с восстановлением на работе работников, уволенных за прогул. – Текст : электронный // Трудовое право. – 2008. – № 12. – URL: [документ в СПС КонсультантПлюс](#) (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

60. Федин В.В. Принципы рассмотрения трудовых споров. – Текст : электронный // Lex russica. – 2006. № 2. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=9126958> (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа : [Инструкции по подключению и работе с электронными ресурсами](#)

61. Федин В.В. Проблемы подведомственности и подсудности индивидуальных трудовых споров // Справочник кадровика. 2006. № 6.

62. Федин В.В. Рассмотрение и разрешение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже // Трудовые споры. 2009. № 2.

63. Федин В.В. Трудовые споры: теория и практика : учеб.-прак. пособие. – М. : Юрайт, 2013. – 527 с. – ISBN 978-5-9916-2264-6. – URL: https://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=46848&idb=0 (дата обращения: 11.07.2023). – Режим доступа: фонд библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), для зарегистрированных пользователей. – Текст : непосредственный

64. Чернышова Т.В. Примириительные процедуры в трудовом праве // Трудовое право. 2011. № 3.

VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

5.1. Обеспечение образовательного процесса иными библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса

Обучающимся обеспечивается доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Полнотекстовая рабочая программа дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным си-

стемам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Помимо электронных библиотек Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом ко всем удаленным электронно-библиотечным системам, базам данных и справочно-правовым системам, подключенным в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) на основании лицензионных договоров, и имеющие адаптированные версии сайтов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), так и вне ее.

Фонд электронных ресурсов Библиотеки включает следующие справочно-правовые системы, базы данных и электронные библиотечные системы:

5.1.1. Справочно-правовые системы:

1.	ИС «Континент»	сторонняя	http://continent-online.com	ООО «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры: - № 18032020 от 20.03.2018 г. с 20.03.2018 г. по 19.03.2019 г.; - № 19012120 от 20.03.2019 г. с 20.03.2019 г. по 19.03.2020 г.; - № 20040220 от 02. 03. 2020 г. С 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г. - №21021512 от 16.03.2021 г. с 20.03.2021 г. по 15.03.2022 г. № 22021712 от 09.03.2022 г. 20.03 2022г. по 19.03.2023 г.; - № 23020811 от 06.03.2023 г. с 20.03.2023 г. по 19.03.2024 г.
2.	СПС Westlaw Academics	сторонняя	https://uk.westlaw.com	Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп СА», договоры: - № 2TR/2019 от 24.12.2018

				г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - №RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-6/2021 от 06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. № ЭР-5/2022 от 27.10.2021 г., период доступа с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г. - № 32211783551 от 16.11.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
3.	КонсультантПлюс	сторонняя	http://www.consultant.ru	Открытая лицензия для образовательных организаций
4.	Гарант	сторонняя	https://www.garant.ru	Открытая лицензия для образовательных организаций

5.1.2. Профессиональные базы данных:

1.	Web of Science	Сторонняя	https:// apps.webofknowledge.com	ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России», sublicензионные договоры: - № WOS/668 от 02.04.2018 г.; - № WOS/349 от 05.09.2019 г.; ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), sublicензионные договоры: - № 20-1566-06235 от 22.09.2020 г.; - № 21-1706-06235 от 14.07.2021 г.
2.	Scopus	Сторонняя	https://www.scopus.com	ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России», sublicензионные договоры: - № SCOPUS/668 от 09 января 2018 г.;

				- № SCOPUS/349 от 09 октября 2019 г.; ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), сублицензионные договоры: - № 20-1573-06235 от 22.09.2020 г.; - № 21-1702-06235 от 14.07.2021 г.
3.	Коллекции полнотекстовых электронных книг информационного ресурса EBSCOHost БД eBook Collection	сторонняя	http://web.a.ebscohost.com	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 03731110819000006 от 18.06.2019 г. бессрочно
4.	<u>Национальная электронная библиотека (НЭБ)</u>	Сторонняя	https://rusneb.ru	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 101/НЭБ/4615 от 01.08.2018 г. с 01.08.2018 по 31.07.2023 г. (безвозмездный)
5.	Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина	Сторонняя	https://www.prilib.ru	ФГБУ «Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина, Соглашение о сотрудничестве № 23 от 24.12.2010 г., бессрочно
6.	НЭБ eLIBRARY.RU	Сторонняя	http://elibrary.ru	ООО «РУНЕБ», договоры: - № SU-13-03/2019-1 от 27.03.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭР-1/2020 от 17.04.2020 г. с 17.04.2020 г. по 16.04.2021 г.; - № ЭР-2/2021 от 25.03.2021 г. с 25.2021 г. по 24.03.2022 г.; - № ЭР-3/2022 от 04.03.2022 г. с 09.03.2022 г. по 09.03.2023 г.; - № SU-1494/2023 от 22.03.2023 г. с 27.03.2023 г. по 26.03.2024 г.
7.	Legal Source			ООО «ЦНИ НЭИКОН», договоры:

		сторонняя	http://web.a.ebscohost.com	- № 414-EBSCO/2020 от 29.11.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № ЭБ-5/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-2/2022 от 01.10.2021 г., с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 414- EBSCO/23 от 21.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
8.	ЛитРес: Библиотека	Сторонняя	http://biblio.litres.ru	ООО «ЛитРес», договоры: - № 290120/Б-1-76 от 12.03.2020 г. с 12.03.2020 г. по 11.03.2021 г.; - № 160221/Б-1-157 от 12.03.2021 г. с 12.03.2021 г. по 11.03.2022 г.; - № ЭР-6/2022 от 18.03.2022 г. с 18.03.2022 г. по 17.03.2023 г.; - № 130223/Б-1-136 от 02.03.2023 г. с 18.03.2023 г. по 17.03.2024 г.

5.1.3. Электронно-библиотечные системы:

1.	ЭБС ZNANIUM.COM	сторонняя	http://znanium.com	ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ», договоры: - № 3489 бс от 14.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № 3/2019эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.; - № 3/2021 эбс от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № 1/2022эбс от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 32211747575эбс от 07.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
2.	ЭБС Book.ru	сторонняя	http://book.ru	ООО «КноРус медиа», договоры: - № 18494735 от

				17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. - № ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.; - № ЭР-4/2022 от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.; - № 32211783653 от 21.10.2022 г. с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.
3.	ВЧЗ РГБ (Виртуальный чи- тальный зал Рос- сийской государ- ственной библио- теки)	сторонняя	https://search.rsl.ru/	ФГБУ «Российская государственная биб- лиотека», договор № 32312116538 от 14.02.2023 г. с 02.03.2023 г. по 01.03.2024 г.
4.	ЭБС Юрайт	сторонняя	http://www.biblio- online.ru	ООО «Электронное из- дательство Юрайт», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г. - № ЭР-1/2021 от 23.03.2021 г. с 03.04.2021 г. по 02.04.2022 г.; - № ЭР-7/2022 от 09.03.2022 г. с 03.04.2022 по 02.04.2023 г.; - № 32312233331 от 29.03.2023 г. с 03.04.2023 г. по 02.04.2024 г.
5.	ЭБС «Юстици- нформ»	сторонняя	https://elknigi.ru/	ООО «Юридический дом «Юстицинформ»,

				договор № ЭР-1/2023 от 30.03.2023 г. с 05.04.2023 г. по 04.04.2024 г.
6.	ЭБС Проспект	сторонняя	http://ebs.prospekt.org	ООО «Проспект», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.; - № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.03.2021 г.; - № ЭР-3/2021 от 21.06.2021 с 03.07.2021 г. по 02.07.2022 г.; - 32211498857 от 24.06.2022 г. с 03.07.2022 г. по 02.07.2023 г.

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, состав которого подлежит ежегодному обновлению.

5.2. Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, за- действованных в образовательном процессе по дисциплине (модулю)

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реали-
зации дисциплины (модуля), оснащены следующим ПО:

№	Описание ПО	Наименование ПО, программная среда, СУБД	Вид лицензи- рования
ПО, устанавливаемое на рабочую станцию			
1.	Операционная система	Windows 7	Лицензия
		Windows 10	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05.2019 г. № 31806485253 от 20.06.2018 г. № 31705236597 от 28.07.2017 г. № 31604279221 от 12.12.2016 г.	
4.	Антивирусная защита	Kaspersky Workspace Security	Лицензия
		По договорам:	

		№ 31907848213 от 03.06.2019 г. № 31806590686 от 14.06.2018 №31705098445 от 30.05.2017 № 31603346516 от 21.03.2016	
5.	Офисные пакеты	Microsoft Office	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05. 2019 г. № 31806485253 от 21.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
7.	Архиваторы	7-Zip	Открытая лицензия
		WinRar	Открытая лицензия
8.	Интернет браузер	Google Chrome	Открытая лицензия
9.	Программа для просмотра файлов PDF	Adobe Acrobat reader	Открытая лицензия
		Foxit Reader	Открытая лицензия
10.	Программа для просмотра файлов DJVU	DjVu viewer	Открытая лицензия
11.	Пакет кодеков	K-Lite Codec Pack	Открытая лицензия
12.	Видеоплеер	Windows Media Player	В комплекте с ОС
		vlc pleer	Открытая лицензия
		flashpleer	Открытая лицензия
13.	Аудиоплеер	Winamp	Открытая лицензия
11.	Справочно- правовые системы (СПС)	Консультант плюс	Открытая лицензия
		Гарант	Открытая лицензия

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам, и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

В реализации дисциплины (модуля) задействованы учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Для проведения занятий лекционного типа обучающимся предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, которые хранятся на электронных носителях.

5.3. Помещения для самостоятельной работы обучающихся

Помещения для самостоятельной работы обучающихся расположенные по адресу г. Москва ул. Садовая-Кудринская д.9 стр.1, оснащены компьютер-

ной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включают в себя:

1. Электронный читальный зал на 135 посадочных мест:

- стол студенческий двухместный – 42 шт.,
- стол студенческий трехместный – 10 шт.,
- кресло для индивидуальной работы – 3 шт.,
- стул – 135 шт.,
- компьютер студенческий 50 МАС АВ – 76 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду),
- проектор с моторизованным лифтом Epson EB-1880 – 1 шт.,
- экран Projecta с электронным приводом – 1 шт.

Электронный читальный зал располагается на первом этаже, предназначенного для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, рабочие места в читальном зале оборудованы современными эргономичными моноблоками с качественными экранами, а также аудио гарнитурами.

Комплекс средств:

- рабочее место с увеличенным пространством – 2 шт.,
- наушники «накладного» типа – 1 компл.,
- лупа ручная для чтения 90mmx13.5mm – 1 шт.,
- линза Френеля в виниловой рамке 300*190 – 1 шт.

2. Читальные залы на 93 посадочных мест:

- стол студенческий двухместный – 24 шт.,
- стол студенческий трехместный – 2 шт.,
- кресло для индивидуальной работы – 7 шт.,
- стул – 93 шт.,
- компьютер студенческий 50 МАС АВ – 11 шт.

3. Абонемент научной литературы на 4 посадочных мест:

- стол студенческий одноместный – 4 шт.,
- компьютер студенческий 50 МАС АВ – 4 шт.,
- стул – 4 шт.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся расположенное по адресу г. Москва наб. Шитово д. 72 корп. 3, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включает в себя:

- компьютер студенческий Lenovo – 16 шт.,
- стол студенческий одноместный – 16 шт.,
- стол студенческий двухместный – 17 шт.,
- стул – 42 шт.

Дисциплина (модуль) обеспечена помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

