



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

М4.Г.1

2017 год набора

**Код и наименование
направления подготовки
или специальности:**

40.04.01 Юриспруденция

**Уровень высшего
образования:**

уровень магистратуры

**Направленность
(профиль) ОПОП ВО:**

Юрист в сфере управления персоналом

Форма (формы) обучения:

очная, очно-заочная, заочная

Квалификация (степень):

магистр

Москва – 2019

Программа утверждена на заседании кафедры Трудового права и права социального обеспечения протокол № __3__ от «6» ноября 2018 года

Автор: Цыпкина Ирина Сергеевна, к. ю. н., доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения

Рецензент: Циндяйкина Елена Павловна, к. ю. н., доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения

Программа составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации от 14.12.2010 № 1763, требованиями приказа Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Программа государственного экзамена/ профиль МП «Юрист в сфере управления персоналом»/ Цыпкина И.С. — М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	4
2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ ПРОЦЕДУРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ (СДАЧА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	5
3. ОБЪЕМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ И АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСАХ	8
4. ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА.....	8
5. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА	24
6. ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ГОСУДАРСТВЕННОМУ ЭКЗАМЕНУ	25
7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	42
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ	51
9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПОДГОТОВКЕ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ..	57
9.1. ЛИЦЕНЗИОННОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	57
9.2. ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ (ЭБС).....	57
10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	59

1. Цели и задачи государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС ВПО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция и программе магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» (далее - программа).

Государственная итоговая аттестация выпускников программы магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» проводится в форме 2-х аттестационных испытаний:

- Государственный экзамен по программе магистратуры;
- Защита выпускной квалификационной работы.

Государственный экзамен по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, программе магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» (далее - государственный экзамен) носит комплексный характер, охватывает актуальные проблемы цивилистики в рамках тематики представленных в различных учебных циклах программы магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» и взаимосвязанных между собой таких учебных дисциплин (модулей), как «Международное и сравнительное трудовое право», "Социальное обеспечение работающих в порядке обязательного социального страхования", «Договорное регулирование труда», «Правовое регулирование заработной платы», «Правовые механизмы и средства защиты трудовых прав работников», «Корпоративное право», «Правовое регулирование труда персонала», «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников» и других, формирующих конкретные общекультурные и профессиональные компетенции, необходимые для осуществления правотворческой, правоприменительной, организационно-управленческой деятельности, экспертно-консультационной, а также - научно-исследовательской деятельности.

Государственный экзамен направлен на проверку наличия у выпускников комплекса полученных в ходе освоения учебных дисциплин (модулей) и прохождения практики знаний и умений, необходимых для осуществления профессиональной юридической деятельности в федеральных и региональных органах государственной власти (законодательной, исполнительной и судебной), органах местного самоуправления, юридических службах, департаментах, отделах различной юридической направленности, государственных и муниципальных учреждениях и организациях, учебных заведениях, научно-исследовательских учреждениях, иных коммерческих и некоммерческих организациях, в качестве юрисконсульта, адвоката, нотариуса, арбитражного управляющего, специалиста, консультанта, эксперта, правозащитника, научного сотрудника и т.д.

2. Перечень планируемых результатов обучения при подготовке и проведении процедуры государственной итоговой аттестации (сдача государственного экзамена), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемый результат обучения (знание, умение, владение компетенциями)
1	ОК-1	Осознание социальной значимости, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания	<p><i>Знать:</i> содержание и наиболее дискуссионные проблемы трудового права и права социального обеспечения; осознавать социальную значимость профессии юриста;</p> <p><i>Уметь:</i> анализировать основные направления развития современной теоретико-правовой мысли и практики в сфере трудового права и права социального обеспечения; проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону;</p> <p><i>Владеть:</i> методологической и категориальной основой юридической науки; достаточным уровнем профессионального правосознания.</p>
2	ПК-7	Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты	<p><i>Знать:</i> понятие, принципы, основные международные и российские нормативные акты, регулирующие</p>

			<p> трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения; систему источников трудового права и права социального обеспечения; содержание основных понятий, категорий трудового права и права социального обеспечения; правовое положение субъектов этих отраслей права </p> <p> 2) <i>Уметь:</i> квалифицированно толковать нормативные правовые акты, участвовать в их разработке в рамках осуществления деятельности, направленной на соблюдение баланса интересов между работниками и работодателями; грамотно применять судебную практику; использовать приобретенные знания во всех аспектах практической деятельности. </p> <p> 3) <i>Владеть:</i> навыками составления и оформления проектов нормативных правовых, в том числе, локальных актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно </p>
--	--	--	---

			связанные с ними отношения; навыками принятия мотивированного, обоснованного решения в конкретной ситуации, исходя из имеющихся материалов; навыками толкования и анализа различных правовых норм.
3	ПК-8	Способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	<i>Знать:</i> систему источников трудового права и права социального обеспечения; пробелы, коллизии законодательства; возможные проявления коррупции в тексте проектов и действующих нормативных актов; <i>Уметь:</i> осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов; давать квалифицированные юридические заключения и консультации в сфере трудового права и права социального обеспечения <i>Владеть:</i> способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с нормами законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними

			<p>отношения, грамотно оперировать судебной и иной правоприменительной практикой в области трудового права и права социального обеспечения; навыками проведения экспертизы проектов нормативных правовых актов; навыками участия в проведении и оценке результатов независимой экспертизы проектов нормативных правовых актов; способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в сфере трудового права и права социального обеспечения</p>
--	--	--	--

3. Объем государственной итоговой аттестации в зачетных единицах и академических часах

Объем государственной итоговой аттестации составляет 6 зачетных единиц или 216 академических часов. Из объема государственной итоговой аттестации на сдачу государственного экзамена установлено 3 зачетных единицы или 108 академических часов.

4. Программа государственного экзамена

Государственный экзамен по программе является устным испытанием и предполагает ответ на вопросы экзаменационного билета, содержащего два вопроса по обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части общенаучного цикла (индексы М1.В.ОД.1, М1.В.ОД.2) и по обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части профессионального цикла (индексы

М2.В.ОД.1, М2.В.ОД.2, М2.В.ОД.3, М2.В.ОД.4, М2.В.ОД.5, М2.В.ОД.6) данной программы.

Перечень дисциплин (модулей) для составления первого и второго вопросов:

- Международное и сравнительное трудовое право,
- Социальное обеспечение работающих в порядке обязательного социального страхования,
- Договорное регулирование труда,
- Правовое регулирование заработной платы,
- Правовые механизмы и средства защиты трудовых прав работников,
- Корпоративное право,
- Правовое регулирование труда персонала,
- Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«Международное и сравнительное трудовое право»

Тема 1. Понятие, предмет, особенности метода и принципы международного трудового права. Значение сравнительного трудового права.

Понятие и предмет международного трудового права. Особенности метода международного трудового права. Понятие сравнительного трудового права.

Принципы международного трудового права. Методология сравнительного трудового права.

Тема 2. Становление и развитие международного трудового права. Генезис сравнительного трудового права.

Предпосылки возникновения международно-правового регулирования труда в XIX в. Создание и начальный этап деятельности МОТ. МОТ после Второй мировой войны. Современное международно-правовое регулирование отношений в сфере труда. Фундаментальные концепции сравнительного трудового права.

Тема 3. Субъекты международного и национального трудового .

Понятие и виды субъектов международного трудового права.

Международные организации.

Международные профсоюзные организации.

Международные объединения работодателей.

Неправительственные организации, связанные с международным трудовым правом.

Многонациональные корпорации.

Субъекты трудового права экономически развитых стран мира.

Тема 4. Источники международного трудового права и национального трудового права отдельных стран .

Понятие источников международного трудового права.

Иерархия источников.

Действие источников международного трудового права.

Виды источников.

Процедуры, связанные с актами МОТ и Совета Европы, а также иными источниками международного трудового права.

Общая характеристика источников трудового права экономически развитых стран мира.

Тема 5. Контроль за применением международных трудовых стандартов и их эффективность. Проблемы имплементации международных трудовых стандартов в национальное трудовое законодательство.

Механизм контроля за применением международных трудовых стандартов: регулярный надзор; рассмотрение жалоб; специальные контрольные процедуры МОТ и Совета Европы; контроль за исполнением иных международных актов в сфере труда; иные способы контроля за соблюдением международных трудовых стандартов.

Эффективность международных трудовых норм.

Тема 6. Свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров в международных правовых актах и национальном трудовом законодательстве отдельных государств .

Правовые акты о свободе объединения и признании права на ведение коллективных переговоров.

Право на создание и участие в организациях работников и работодателей.

Право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

Процедуры информирования и консультаций с представителями работников; участие работников в управлении организацией.

Мирные процедуры разрешения трудовых споров между участниками социального партнерства.

Забастовки и другие промышленные акции работников.

Локауты и другие средства защиты работодателей от промышленных акций работников.

Тема 7. Упразднение всех форм принудительного или обязательного труда в международных актах и национальном трудовом законодательстве отдельных государств .

Правовые акты, касающиеся запрета рабства и принудительного труда.

Принудительный труд, рабство и торговля людьми.

Легальные определения принудительного труда в конвенциях МОТ, Трудовом кодексе РФ и зарубежных национальных актах о труде; сфера их применения.

Формы принудительного труда.

Иные положения, касающиеся ограничения использования принудительного труда.

Тема 8. Действенное запрещение детского труда в международном трудовом праве и национальном трудовом законодательстве отдельных государств.

Правовые акты, касающиеся труда детей и подростков. Проблема детского труда в современном мире.

Содержание фундаментальных конвенций МОТ о детском труде и принятых в их развитие рекомендаций.

Тема 9. Недопущение дискриминации в области труда и занятий в международном законодательстве и в национальном трудовом законодательстве отдельных государств .

Правовые акты, касающиеся запрета дискриминации в сфере труда.

Современные концепции обеспечения равенства в сфере труда.

Сфера применения антидискриминационного законодательства.

Дискриминация в трактовке Конвенции МОТ № 111 и критерии дискриминации.

Законные изъятия из принципа равного обращения.

Тема 10. Международно-правовое регулирование обеспечения занятости и национальное законодательство о занятости отдельных государств.

Различные подходы к праву на труд.

Международные акты, касающиеся права на труд и защиты от безработицы.

Ключевые элементы международно-правового регулирования вопроса занятости.

Гибкость и стабильность на рынке труда. Европейская политика «флексикьюрити».

Акты МОТ о развитии людских ресурсов.

Деятельность служб и агентств занятости, проблема «заемного» труда.

Право на труд и стабильность трудовых отношений.

Сохранение трудовых отношений при переходе предприятия в ЕС.

Тема 11. Оплата труда в международном трудовом праве и в национальном трудовом законодательстве отдельных государств.

Понятие заработной платы

Форма выплаты заработной платы.

Свобода распоряжения заработной платой.

Ограничения удержаний из заработной платы.

Периодичность выплаты заработной платы.

Право работника на информацию о причитающейся ему заработной плате.

Защита права работников на заработную плату в случае банкротства работодателя.

Минимальный размер оплаты труда – международные и национальные стандарты.

Право на индексацию заработной платы.

Тема 12. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в международном трудовом праве и в национальном трудовом законодательстве отдельных государств.

Рабочее время: общие нормы; нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени; сверхурочная работа; регулирование рабочего времени отдельных категорий работников.

Время отдыха: еженедельный отдых; оплачиваемые отпуска;

Отдельные виды рабочего времени: работа на условиях неполного рабочего времени; надомный и дистанционный труд; ночной труд.

Тема 13. Международные трудовые нормы и национальные правовые акты об охране труда .

Общие вопросы безопасности и гигиены труда;

Акты МОТ о безопасности и гигиене труда 1981 г., Протокол 2002 г.; акты 2006 г.;

Эволюция международного подхода к безопасности и гигиене труда.

Тема 14. Проблемы правового регулирования защиты персональных данных работников в международном трудовом праве и трудовом праве отдельных стран.

Право человека на защиту частной жизни и свобода слова: основные понятия и правовые акты;

Рекомендация Совета Европы № R (89)2 и Кодекс практики МОТ о защите персональных данных работников: соотношение с внутренним российским законодательством.

Тема 15. Специальные международные и национальные трудовые стандарты.

Специальные международные правовые акты в сфере труда: моряки; иные профессиональные категории работников; работники-мигранты; коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни; пожилые работники; труд инвалидов; труд детей и подростков; труд женщин и работников с семейными обязанностями;

Специальные нормы общих международных правовых актов: независимые работники; семейный труд; лица, работающие по ученическим договорам; государственные служащие, вооруженные силы и полиция; домашние работники.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ) «Социальное обеспечение работающих в порядке обязательного социального страхования»

Тема 1. Понятие обязательного социального страхования .

Формирование первых систем обязательного социального страхования как систем самообеспечения работающих. Международные акты о праве на обязательное социальное страхование и российское законодательство.

Понятие обязательного социального страхования: его экономическая и правовая природа.

Принципы обязательного социального страхования и его виды.

Обязательное социальное страхование – одна из организационно-правовых форм социального обеспечения граждан: финансовые источники, круг лиц, обеспечиваемых в порядке обязательного социального страхования, виды социального обеспечения, органы, предоставляющие застрахованным лицам социальное обеспечение.

Виды социального обеспечения застрахованных и членов их семей по российскому законодательству.

Правоотношения по обязательному социальному страхованию в сфере трудового права и социально-обеспечительные правоотношения застрахованных и членов их семей в сфере права социального обеспечения.

Тема 2. Пенсионное страхование .

Общая характеристика пенсионной системы России и Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании».

Круг лиц, подлежащих обязательному пенсионному страхованию.

Страховой стаж и его виды.

Страховые пенсии по старости.

Страховые пенсии по инвалидности.

Страховые пенсии по случаю потери кормильца.

Исчисление размеров всех видов страховых пенсий. Сравнительный

анализ механизма их исчисления с механизмом исчисления государственных пенсий.

Тема 3. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Пособие по временной нетрудоспособности: круг лиц, обеспечиваемых данным пособием, основания для назначения и выплаты пособия, продолжительность выплаты. Основания для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности и снижения его размера. Исчисление заработка для определения размера пособия, размер пособия. Пособие за время отпуска по беременности и родам: условия назначения, продолжительность отпуска, размер пособия. Пособие за время отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет: условия назначения, размер пособия.

Тема 4. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию данного вида. Понятие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Виды страхового возмещения в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием.

Денежные выплаты и их размеры: пособие по временной нетрудоспособности; единовременная страховая выплата; ежемесячное страховое возмещение.

Дополнительные виды страхового возмещения.

Право семьи на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца из числа застрахованных: понятие круга лиц, нетрудоспособности. Размеры страхового возмещения – единовременного и ежемесячного.

Тема 5. Медицинская помощь и лечение застрахованных лиц.

Основные принципы охраны здоровья граждан.

Гарантии осуществления медицинской помощи гражданам. Программа государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи.

Обязательное медицинское страхование. Базовая программа обязательного медицинского страхования.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ) «Договорное регулирование труда»

Тема 1 «Социальное партнерство в сфере труда»

Понятие и значение социального партнерства, история его развития.

Международное правовое регулирование социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Участники коллективно-договорного процесса. Специальные гарантии в области социально-трудовых отношений для представителей работников.

Уровни и формы социального партнерства

Роль коллективно-договорных актов в механизме правового регулирования трудовых отношений

Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 2 «Трудовой договор»

Понятие трудового договора, его юридическое значение. Отличие от смежных договоров, связанных с трудом.

Порядок заключения трудового договора.

Содержание трудового договора

Срочный трудовой договор

Анализ правоприменительной практики по вопросам, связанным с изменением трудового договора.

Аттестация и ее правовые последствия.

Проблемы, возникающие в правоприменительной практике в связи с прекращением трудового договора:

- По взаимному соглашению сторон;
- По инициативе работника;
- По инициативе работодателя;
- По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
- Вследствие нарушения правил его заключения.

Тема 3 «Индивидуальные договоры (соглашения) в сфере трудовых отношений»

Ученический договор.

Договор о полной материальной ответственности.

Совмещение профессий (должностей).

Соглашение о неполном рабочем времени.

Соглашение о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«Правовое регулирование заработной платы»

Тема 1. Международные акты и Конституция РФ о праве на вознаграждение за труд.

Общая характеристика актов ООН и МОТ, закрепляющих право работника на вознаграждение за труд и охрану заработной платы.

Право на вознаграждение за труд в актах Совета Европы.

Конституционные основы правового регулирования оплаты труда.

Содержание права на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы – один из принципов правового регулирования трудовых отношений.

Тема 2. Методы правового регулирования оплаты труда.

Сочетание государственного и договорного регулирования - один из принципов правового регулирования труда.

Централизованное регулирование оплаты труда.

Региональное регулирование оплаты труда. Анализ региональных соглашений об оплате труда.

Отраслевое (межотраслевое) регулирование оплаты труда. Анализ соглашений об оплате труда.

Локальное регулирование оплаты труда.

Индивидуально-договорное регулирование оплаты труда: условие о заработной плате – одно из обязательных условий содержания трудового договора.

Тема 3. Понятие заработной платы.

Понятие заработной платы, закрепленное в ТК РФ, и его соотношение с понятием оплаты труда. Функции заработной платы.

Отличительные признаки заработной платы, отграничивающие ее от гарантийных и компенсационных выплат и иных видов вознаграждений за труд.

Основная заработная плата (тарифная ставка, оклад, базовый оклад).

Доплаты и надбавки в системе заработной платы.

Стимулирующие выплаты - неотъемлемый элемент заработной платы.

Тема 4. Государственные гарантии по оплате труда.

Понятие и виды государственных гарантий.

Величина минимального размера оплаты труда и его установление.

Повышение уровня реального содержания заработной платы.

Ограничение оплаты труда в натуральной форме.

Гарантии по оплате труда в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере – один из признаков принудительного труда.

Тема 5. Установление заработной платы. Системы оплаты труда.

Понятие систем оплаты труда и их виды.

Тарифные системы оплаты труда, их основные элементы.

Повременная система заработной платы.

Сдельная система заработной платы.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Оплата труда руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров.

Смешанные системы оплаты труда.

Тема 6. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации и при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы.

Оплата труда в ночное время

Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей.

Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком, времени простоя и при освоении новых производств.

Тема 7. Государственный контроль и надзор за своевременной выплатой заработной платы. Ответственность за нарушение законодательства о заработной плате.

Виды государственного надзора за выплатой заработной платы.

Система органов, осуществляющих контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы, их компетенция.

Понятие и виды юридической ответственности за нарушение законодательства об оплате труда.

Восстановление нарушенных прав работника об оплате труда (на примерах из судебной практики).

Тема 8. Нормирование труда.

Системы нормирования труда.

Значение нормирования труда как одного из правовых способов повышения производительности труда.

Понятие и виды норм труда, порядок их разработки и утверждения.

Государственные гарантии при введении новых норм труда.

Порядок введения, замены и пересмотра норм труда.

Обязанности работодателя по обеспечению нормальных условий работы, гарантирующих выполнение норм труда.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ) «Правовые механизмы и средства защиты трудовых прав работников»

Тема 1. Способы защиты трудовых прав и свобод: понятие, формы.

Понятие защиты трудовых прав работников в юридической науке и законодательстве. Вопросы правового регулирования взаимодействия работников в данной сфере с работодателем.

Субъекты, осуществляющие защиту трудовых прав работников.

Формы и способы защиты трудовых прав работников. Средства защиты трудовых прав работников как совокупность мер защиты и мер ответственности.

Содержание защитной функции профсоюзов по действующему законодательству РФ. Доказательная база

Тема 2. Самозащита работниками трудовых прав

Понятие и формы самозащиты работниками трудовых прав. Доказательная база в сфере самозащиты работниками своих трудовых прав.

Анализ судебной практики по вопросам самозащиты

Тема 3. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственный надзор (контроль) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды. Федеральная инспекция труда, принципы ее деятельности и основные задачи. Основные полномочия органов Федеральной инспекции труда. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Проведение проверок.

Алгоритм действий работодателя в случае проверок инспекцией труда

Документы, которые могут быть запрошены у работодателя в процессе проведения проверок.

Ответственность работодателя и должностных лиц организаций за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Процедура обжалования действий контрольно-надзорных органов. Составление необходимых документов.

Тема 4. Судебная защита

Теория конфликтов. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров. Доказательная база в области судебной защиты трудовых прав. Анализ правоприменительной практики.

Особенности рассмотрения трудовых споров об увольнении по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ ввиду несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе. Доказательства, подлежащие проверке.

Доказательства для исследования в судебном заседании при увольнении за нарушение трудовой дисциплины.

Особенности рассмотрения трудовых споров об увольнении по собственному желанию по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Доказательства, подлежащие проверке для установления правомерности увольнения по данному основанию

Подведомственность и порядок рассмотрения трудового спора о возмещении морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями работодателя.

Особенности рассмотрения трудовых споров об увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ: подведомственность, исковые сроки, доказательства, подлежащие проверке для установления правомерности такого увольнения.

Споры о материальной ответственности работодателя

Споры о заключении трудового договора.

Особенности рассмотрения трудового спора о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный им работодателю: подведомственность, исковой и процессуальный сроки, проверка доказательств по делу.

Споры о рабочем времени и времени отдыха.

Особенности рассмотрения трудовых споров о постоянном переводе работников на другую работу (подведомственность, сроки, доказательства, подлежащие проверке для установления правомерности перевода).

Особенности рассмотрения трудовых споров о временных переводах на другую работу. Доказательства правомерности перевода.

Споры об оплате труда, гарантиях и компенсациях.

Порядок рассмотрения спора о необоснованном отказе в приеме на работу. Доказательства необоснованности отказа в приеме на работу.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ) «Корпоративное право»

Тема 1. Понятие корпоративного права

Предмет корпоративного права. Понятие и особенности корпоративных отношений. Метод корпоративного права. Принципы корпоративного права.

Система корпоративного права. Место корпоративного права в системе права.

Источники корпоративного права.

Тема 2. Виды коммерческих корпораций

Понятие юридического лица. Теории, объясняющие сущность юридических лиц. Классификации юридических лиц.

Понятие и сущность коммерческой корпорации.

Хозяйственные товарищества. Хозяйственные общества. Хозяйственные партнерства. Производственные кооперативы.

Крестьянские (фермерские) хозяйства как коммерческие корпорации.

Тема 3. Корпоративные правоотношения

Понятие корпоративных правоотношений. Виды корпоративных правоотношений. Субъекты корпоративных правоотношений. Объект корпоративных правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений.

Содержание корпоративных правоотношений. Корпоративное право. Корпоративная обязанность.

Действия субъектов корпоративных правоотношений по осуществлению корпоративных прав и исполнению корпоративных обязанностей.

Юридические факты в корпоративном праве.

Тема 4. Органы управления корпорациями.

Понятие органа управления юридического лица. Виды органов управления. Общее собрание корпорации. Совет директоров (наблюдательный совет) корпорации.

Исполнительный орган корпорации.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ) «Правовое регулирование труда персонала»

ТЕМА 1. Правовые основы организации работы с персоналом

Персонал организации как объект управления. Правовые основы организации работы с персоналом: акты централизованного регулирования (федеральное и региональное законодательство) и акты локального регулирования.

Право работодателя на подбор и расстановку кадров в трудовом законодательстве, актах Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ.

Подбор персонала работодателем и частными агентствами занятости. Обоснованный и необоснованный отказ в приеме на работу.

Локальные нормативные акты работодателя о труде персонала (полномочия работодателя по организации труда персонала, порядок принятия)

ТЕМА 2. Профессиональные стандарты как основа для построения структуры персонала и требований к персоналу

Профессиональные стандарты и разработка штатного расписания и должностных инструкций

Установление работодателем требований к квалификации работника

Порядок применения профессиональных стандартов различными видами работодателей

Способы проверки соответствия работника требованиям профессионального стандарта. независимая оценка квалификации. Профессиональный экзамен

ТЕМА 3. Трудовой договор: сложные вопросы в правоприменении

Заключение трудового договора и ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства, связанные с заключением трудового договора.

Заключение срочного трудового договора: проблемы правоприменения.

Продление срочного трудового договора: подход законодателя и судебная практика.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора и перевод: сходство и различия, случаи применения.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора при внутренней реорганизации структуры работодателя, изменении наименования структурных подразделений, изменении должностных инструкций.

ТЕМА 4. Системы вознаграждения и мотивации персонала

Принципы установления системы оплаты труда в организации.

Введение и изменение локальных нормативных актов работодателя об оплате труда.

Проблемы применения работодателем основных государственных гарантий по оплате труда.

Разработка и введение критериев эффективности работы (на примере эффективного контракта)

Виды поощрений за труд (премии, бонусы, опционы, участие в прибыли работодателя и др.).

Выходные пособия: виды и размеры, «золотые парашюты».

ТЕМА 5. Правовые способы сокращения расходов на персонал

Сокращение численности (штата) и введение режима неполного рабочего времени.

Использование дистанционного труда.

Договор о предоставлении труда работников (персонала)

Изменение системы оплаты труда и стимулирования (отмена бонусов и т.д.)

ТЕМА 6. Управление обучением и развитием персонала

Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.

Корпоративное обучение и развития персонала.

Формирование кадрового резерва и работа с ним.

Возмещение работником расходов работодателя на его обучение.

ТЕМА 7. Формирование и продвижение корпоративной культуры в организации

Разработка корпоративного стиля и его влияние на внешний вид и поведение персонала (дресс-код).

Соблюдение персоналом деловой и межличностной этики.

Корпоративные мероприятия и тренинги и участие в них персонала.

Оценка работодателем поведения персонала в социальных сетях.

ТЕМА 8. Контроль за трудом персонала и привлечение работника к юридической ответственности

Понятие и виды юридической ответственности за правонарушения в сфере труда.

Понятие дисциплинарного проступка.

Виды дисциплинарных взысканий, порядок их наложения и снятия.

Понятие и виды материальной ответственности работников.

Материальная ответственность работодателя за причинение работнику морального вреда.

ТЕМА 9. Трудовые конфликты и трудовые споры. Использование медиации при управлении персоналом

Понятие и виды конфликтов в управлении персоналом.

Предупреждение и разрешение конфликтов в управлении персоналом

Понятие моббинга, пути его предупреждения. Виды исков работника, направленных на противодействие моббингу.

Медиация как альтернативный способ разрешения трудовых конфликтов и трудовых споров.

Правовые и организационные риски работодателя, связанные с трудовыми конфликтами и нарушением трудового законодательства.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ) «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников»

Тема 1. Специфика правового регулирования труда работников в связи с их психофизиологическими особенностями

Единство и дифференциация правового регулирования труда. Факторы дифференциации. Регулирование труда инвалидов.

Гарантии и льготы, предусмотренные действующим законодательством в отношении женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда несовершеннолетних.

Тема 2. Особенности правового положения работников, обусловленные характером их трудовой связи с работодателем и местом осуществления трудового процесса.

Особенности регулирования труда лиц, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и на сезонные работы.

Совместительство и совмещение профессий.

Специфика регулирования труда надомников и дистанционных работников.

Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом и лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Тема 3. Особенности регулирования труда работников в зависимости от вида осуществляемой ими экономической деятельности (в производственной, социальной и научной сферах)

Особенности регулирования труда работников транспорта; работников, занятых на подземных работах; педагогических работников; научных работников ; спортсменов и тренеров.

Тема 4. Особенности правового регулирования труда работников, связанные со спецификой работодателя

Специфика регулирования труда лиц, работающих у работодателей - физических лиц, и в религиозных организациях.

Правовое положение работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Правовое регулирование труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

Тема 5. Регламентация трудового процесса лиц, обусловленная характером занимаемой должности.

Особенности правового положения иностранных работников в Российской Федерации.

Правовой статус руководителя организации.

Специфика регулирования труда муниципальных и государственных гражданских служащих.

Правовое регулирование трудовых отношений работников, направляемых на работу в дипломатические и консульские учреждения РФ.

Труд иностранных работников.

5. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания при проведении государственного экзамена

Основными критериями оценки уровня подготовки и сформированности соответствующих компетенций выпускника при проведении государственного экзамена являются:

- степень владения профессиональной терминологией;
- уровень усвоения студентом теоретических знаний и умение использовать их для решения профессиональных задач;
- логичность, обоснованность, четкость ответа;
- ориентирование в нормативной, научной и специальной литературе;
- культура ответа.

Таблица 1. Показатели критериев оценивания и шкала оценивания

Критерий	«Отлично»	«Хорошо»	«Удовлетворительно»	«Неудовлетворительно»	Проверяемый код компетенции
Степень владения профессиональной терминологией	Владение профессиональной терминологией свободное, студент не испытывает затруднений с ответом при видоизменении задания	Профессиональной терминологией студент владеет на достаточном уровне, не испытывает больших затруднений с ответом при видоизменении задания	Профессиональной терминологией студент владеет на минимально необходимом уровне, испытывает затруднения с ответом при видоизменении задания	Профессиональной терминологией студент владеет слабо, испытывает затруднения с ответом при видоизменении задания	ОК-1, ПК-7, ПК-8
Уровень усвоения студентом теоретических знаний и умение использовать их для решения профессиональных задач	Студент демонстрирует высокий уровень теоретических знаний и умение использовать их для решения профессиональных задач	Студент демонстрирует достаточный уровень теоретических знаний и умение использовать их для решения профессиональных задач	Студент демонстрирует пороговый уровень теоретических знаний и умение использовать их для решения профессиональных задач	Студент демонстрирует низкий уровень теоретических знаний и умение использовать их для решения профессиональных задач	ОК-1, ПК-7, ПК-8

Логичность, обоснованность, четкость ответа	Студент исчерпывающе последовательно, обоснованно и логически стройно излагает ответ, без ошибок; ответ не требует дополнительных вопросов	Студент грамотно, логично и по существу излагает ответ, не допускает существенных ошибок и неточностей в ответе на вопросы, но изложение недостаточно систематизировано и последовательно	Студент усвоил только основной программный материал, но не знает отдельных особенностей, деталей, допускает неточности, нарушает последовательность в изложении программного материала, материал не систематизирован, недостаточно правильно сформулирован	Выпускник не знает значительной части программного материала, допускает существенные грубые ошибки; основное содержание материала не раскрыто	ОК-1, ПК-7, ПК-8
Ориентирование в нормативной, научной и специальной литературе	Студент без затруднений ориентируется в нормативной, научной и специальной литературе	Студент с некоторыми затруднениями ориентируется в нормативной, научной и специальной литературе	Студент с затруднением ориентируется в нормативной, научной и специальной литературе (на минимально необходимом уровне)	Студент не ориентируется в нормативной, научной и специальной литературе	ОК-1, ПК-7, ПК-8
Культура ответа	Речь студента грамотная, лаконичная, с правильной расстановкой акцентов, ровным тембром голоса, без жестикюляции и излишней эмоциональности	Речь студента в основном грамотная, лаконичная, с правильной расстановкой акцентов, ровным тембром голоса, без жестикюляции и излишней эмоциональности	Речь в основном грамотная, но бедная	Речь недостаточно грамотная для выпускника	ОК-1, ПК-7, ПК-8

6. Примерные вопросы и задания для подготовки к государственному экзамену

Перечень примерных вопросов для подготовки

*к государственному экзамену по дисциплине
«Международное и сравнительное трудовое право»*

1. Понятие сравнительного трудового права
2. Международно-правовые акты о труде женщин.
3. Понятие, предмет и метод и отраслевая принадлежность международного трудового права.
4. Классификация конвенций и рекомендаций МОТ по предмету и статусу
5. Общая характеристика Международной организации труда: история, структура.
6. Международно-правовое регулирование права на забастовку и локаут и коллективные действия работников и работодателей при разрешении трудовых споров в промышленно-развитых странах.
7. Международная Программа достойного труда и основные приоритеты МОТ в современных условиях. Инициатива «Зеленая работа» как часть программы достойного труда.
8. Типологизация трудового права зарубежных стран.
9. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 г. (пересмотренная в 2010 г.). Общая характеристика и механизм реализации
10. Методология сравнительного трудового права.
11. Реальное запрещение детского труда как один из основополагающих принципов и прав в сфере труда.
12. Современные тенденции в развитии международно-правового и национального регулирования труда. Политика «флексикурити»(flexicurity), применяемая в Европейском союзе.
13. Свобода объединения и реального признания права на ведение коллективных переговоров как один из основополагающих принципов и прав в сфере труда.
14. Общая характеристика Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 г.
15. Упразднение всех форм принудительного или обязательного труда как один из основополагающих принципов и прав в сфере труда.
16. Цели сравнительного трудового права.
17. Недопущение дискриминации в области труда и занятий как один из основополагающих принципов и прав в сфере труда.
18. Источники трудового права зарубежных стран.
19. Права человека в сфере труда: понятие, классификация и виды в международном праве. Международно-правовое содержание свободы труда и права на труд.
20. История сравнительного трудового права.
21. Общая характеристика фундаментальных конвенций МОТ,

касающихся основополагающих принципов и прав в сфере труда.

22. Коллективное и индивидуальное трудовое право зарубежных стран.

23. Прямая и косвенная дискриминация в сфере труда, проблемы доказывания дискриминации.

24. Принципы трудового права зарубежных стран.

25. Основные коллективные трудовые права: понятие, классификация и виды в международном праве.

26. Правовое регулирование занятости населения в зарубежных странах

27. Иерархия источников международного трудового права и национального законодательства. Прямое действие международных актов и необходимость их имплементации. Возможность коллизии экономических и социальных прав человека. Директива Европейского союза 2006/123/ЕС (Директива Болкенштейна).

28. Система и виды контроля за соблюдением Европейской социальной хартии.

29. Международные правовые стандарты гарантий в области занятости. Проблема заемного труда.

30. Система и виды контроля за соблюдением актов МОТ.

31. Основные директивы Европейского союза, касающиеся трудовых и непосредственно связанных с ними отношений

32. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в зарубежных странах.

33. Основные международные акты о политике в области занятости.

34. Приоритетные конвенции МОТ. Общая характеристика.

35. Общая характеристика конвенций МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

36. Правовое регулирование трудового договора в зарубежных странах.

37. Общая характеристика Декларации МОТ 1977 г. о многонациональных корпорациях и социальной политике (ред. 2000 г.).

38. Регулирование «атипичных» форм занятости в международных правовых актах и зарубежном законодательстве, их соотношение с международным принципом свободы объединения.

39. Понятие и классификации источников международного трудового права.

40. Значение для правоприменительной практики в сфере труда ФЗ «О международных договорах Российской Федерации» №101-ФЗ и Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм Международные акты об инспекции труда и российское трудовое законодательство.

41. Вопросы применения и ратификации конвенций МОТ в Генеральных соглашениях между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

42. международного права и международных договоров Российской Федерации».

43. Рекомендация МОТ 1951 г. о добровольном примирении и арбитраже (№92) и национальные системы мирного разрешения трудовых споров в странах с развитой рыночной экономикой.

44. Правовое регулирование охраны труда в зарубежных странах.

45. Правовое регулирование социального партнерства в зарубежных странах.

46. Европейская социальная хартия (пересмотренная). Общая характеристика. Нормы, ратифицированные и не ратифицированные Российской Федерацией

47. Общая характеристика субъектов международного трудового права.

48. Основные системы ведения коллективных переговоров в национальных системах законодательства: профсоюзный плюрализм и монополизм, система «единого стола».

49. Международные региональные стандарты труда: трудовые стандарты Совета Европы и Европейского союза, трудовые стандарты СНГ, трудовые стандарты в других регионах мира.

50. Правовое регулирование рассмотрения и разрешения трудовых споров в зарубежных странах

51. Международные правовые стандарты регулирования заработной платы. Защита требований работников в случае банкротства работодателя.

52. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних в зарубежных странах

53. Международные акты и нормы о регулировании рабочего времени и времени отдыха.

54. Особенности правового регулирования труда женщин в зарубежных странах

55. Особенности правового регулирования труда инвалидов в зарубежных странах.

56. Общая характеристика Филадельфийской декларации МОТ «О целях и задачах Международной организации труда» 1944 г. Ее влияние на Декларацию МОТ 1998 г.

57. Международно-правовое регулирование безопасности и гигиены труда. Соответствие российского законодательства международным нормам.

58. Производственные советы в государствах ЕС.

59. Акты ЕС об информировании и консультациях с представителями работников. Европейские производственные советы.

60. Значение корпоративных кодексов поведения для международного трудового права.

61. Деятельность основоположников международно-правового регулирования труда – Р. Оуэна, Д. Лиграна, Ж.-А. Бланки и др. Становление международного трудового права.

62. Общая характеристика Устава МОТ. Организация деятельности МОТ в соответствии с положениями Устава.

63. Международные межправительственные организации, участвующие в международно-правовом регулировании труда. Региональные организации (ЕС, СЕ, НАФТА, Меркосур, Африканский Союз и др.). Акты в сфере труда, принятые этими организациями.

64. Международные пакты ООН 1966 г. как источники международного трудового права.

65. Акты Совета Европы, касающиеся правового регулирования труда. Общая характеристика Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод 1950 г. Механизмы судебной защиты Конвенции.

66. Акты МОТ 2011 г. о труде домашних работников.

67. Особенности правового регулирования дистанционного труда в зарубежных странах.

68. Значение Всеобщей декларации прав человека 1948 г. для международного трудового права.

*Перечень примерных вопросов для подготовки
к государственному экзамену по дисциплине
«Социальное обеспечение работающих в порядке обязательного
социального страхования»*

1. Право человека на социальное обеспечение в международных актах и в Конституции России.

2. Международные акты о праве на обязательное социальное страхование и российское законодательство

3. Понятие обязательного социального страхования, генезис его развития

4. Формирование первых систем обязательного социального страхования как систем самообеспечения работающих

5. Организационно – правовые формы социального обеспечения.

6. Правовой анализ каждого из видов обязательного социального страхования: по способу формирования финансовых источников; кругу застрахованных; условиям возникновения права на тот или иной вид материального обеспечения.

7. Понятие обязательного социального страхования как одной из основных организационно-правовых форм социального обеспечения работающих (работавших в прошлом).

8. Общая характеристика механизма формирования внебюджетных фондов и их правовые статусы.

9. Принципы обязательного социального страхования и его виды.

10. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в сфере трудового права и социально-обеспечительные правоотношения застрахованных и членов их семей в сфере права социального обеспечения

11. Круг лиц, обеспечиваемых в порядке обязательного социального страхования. Органы, предоставляющие застрахованным социальное обеспечение.

12. Виды социального обеспечения застрахованных и членов их семей по российскому законодательству

13. Общая характеристика Федерального закона от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

14. Общая характеристика Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

15. Общая характеристика законодательства об обязательном пенсионном страховании. Проблемы его дальнейшего совершенствования.

16. Страховой стаж: понятие, виды, юридическое значение

17. Виды трудовой и иной общественно полезной деятельности, включаемые в общий страховой стаж.

18. Страховые пенсии: виды, круг субъектов, механизм исчисления их размеров, правила выплаты. Научное обоснование предложений по дальнейшему совершенствованию их правового регулирования.

19. Страховые пенсии по старости на общих основаниях. Научная оценка их реформирования.

20. Общая характеристика страховых пенсий: виды, круг субъектов, механизм исчисления их размеров, правила выплаты

21. Страховые пенсии по старости, назначаемые досрочно. Научная оценка возможных социально-экономических последствий изменения условий их назначения.

22. Страховые пенсии по инвалидности: условия назначения, исчисление размеров. Сравнительный анализ механизма их исчисления с исчислением государственных пенсий по инвалидности.

23. Страховые пенсии по случаю потери кормильца: условия назначения, относящиеся к кормильцу и к членам его семьи; исчисление размера.

24. Круг проблем, обуславливающих необходимость дальнейшего совершенствования законодательства в сфере обязательного социального страхования работающих и в сфере их социального обеспечения.

25. Научное обоснование предложений по дальнейшему совершенствованию правового регулирования страховых пенсий.

26. Сравнительный анализ механизма исчисления страховых пенсий с механизмом исчисления государственных пенсий.

27. Размер страховой пенсии по старости и порядок его определения: индивидуальный пенсионный коэффициент; стоимость одного пенсионного коэффициента.

28. Фиксированная выплата к страховой пенсии по старости. Основания повышения фиксированной выплаты

29. Накопительная пенсия

30. Страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

31. Пособие по временной нетрудоспособности: условия назначения, продолжительность выплаты, определение размера; отказ в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности и снижение его размера. Научная оценка эффективности правового регулирования данного вида страхового пособия.

32. Пособие по беременности и родам: условия назначения, продолжительность оплачиваемого периода, исчисление размера. Научная оценка эффективности его правового регулирования.

33. Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет: условия назначения, размеры. Научное обоснование предложений по дальнейшему совершенствованию его правового регулирования.

34. Общая характеристика Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

35. Круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Виды страхового возмещения пострадавшим и их размеры. Страховое возмещение семье, потерявшей кормильца. Научная оценка эффективности правового регулирования данного вида общественных отношений.

36. Медицинская помощь и лечение в порядке обязательного медицинского страхования.

37. Общая характеристика Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

38. Общая характеристика Федерального закона от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

39. Право семьи на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания: понятие круга лиц, иждивения, нетрудоспособности. Размеры страхового возмещения – единовременного и ежемесячного.

*Перечень примерных вопросов для подготовки
к государственному экзамену по дисциплине
«Договорное регулирование труда»*

1. Понятие и значение социального партнерства, история его развития.
2. Международное правовое регулирование социального партнерства

3. Основные принципы социального партнерства.
4. Участники коллективно-договорного процесса.
5. Стороны социального партнерства. Объединение работодателей
6. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, ее цели
7. Специальные гарантии в области социально-трудовых отношений для представителей работников.
8. Уровни и формы социального партнерства
9. Процедура урегулирования разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров.
10. Регистрация коллективного договора
11. Роль коллективно-договорных актов в механизме правового регулирования трудовых отношений
12. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в современных условиях.
13. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.
14. Порядок ведения коллективных переговоров.
15. Структура и содержание коллективного договора.
16. Воздействие изменения статуса организации на действующий коллективный договор
17. Социально-партнерские соглашения: понятие, виды
18. Содержание соглашений.
19. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
20. Действие соглашений.
21. Сходство и различия коллективного договора и соглашения
22. Ответственность сторон социального партнерства
23. Понятие трудового договора, его юридическое значение. Отличие от смежных договоров, связанных с трудом.
24. Порядок заключения трудового договора.
25. Содержание трудового договора
26. Работник как сторона трудового договора
27. Работодатель как сторона трудового договора
28. Гарантии при приеме на работу
29. Документы, представляемые при приеме на работу
30. Вступление трудового договора в силу
31. Трудовая книжка и ее значение.
32. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
33. Срок трудового договора. Случаи заключения срочных трудовых договоров.
34. Обязательные условия трудового договора
35. Дополнительные условия трудового договора
36. Запреты и ограничения при приеме на работу

- 37. Запрещение дискриминации в сфере труда
 - 38. Условия оплаты труда, составляющие содержание трудового договора
 - 39. Трудовая функция как обязательное условие трудового договора
 - 40. Форма трудового договора
 - 35. Изменение трудового договора.
 - 36. Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения.
- Виды переводов на другую работу.
- 37. Временные переводы.
 - 38. Изменение определенных сторонами условий трудового договора и перевод: сходство и различия
 - 39. Переводы на другую работу, обязательные для работодателя.
 - 40. Перевод, осуществляемый без согласия работника.
 - 41. Аттестация в трудовом праве: порядок ее проведения и правовые последствия.
 - 42. Отстранение от работы: понятие, порядок и основания
 - 43. Расторжение трудового договора по инициативе работника
 - 44. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия со стороны работника.
 - 45. Расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновными действиями работника
 - 46. Порядок расторжения трудового договора при сокращении численности или штата работников
 - 47. Специальные основания прекращения трудового договора по ст.81 ТК РФ
 - 48. Расторжение трудового договора за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:
 - 49. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
 - 50. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами правил его заключения
 - 51. Юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников по инициативе работодателя.
 - 52. Порядок оформления приема на работу и увольнения работника.
 - 53. Правовые последствия незаконного увольнения и перевода на другую работу.
 - 54. Соглашение сторон как основание прекращения трудового договора.
 - 55. Содержание ученического договора, его срок и форма.
 - 56. Договор о полной материальной ответственности.

*Перечень примерных вопросов для подготовки
к государственному экзамену по дисциплине
«Правовое регулирование заработной платы»*

1. Общая характеристика актов ООН и МОТ, закрепляющих право

работника на вознаграждение за труд и охрану заработной платы.

2. Право на вознаграждение за труд в актах Совета Европы.

3. Конституция РФ о праве человека на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации.

4. Соотношение международного, централизованного и локального регулирования оплаты труда.

5. Содержание права на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи – один из основных принципов правового регулирования труда.

7. Заработная плата как экономическая и правовая категория.

8. Совокупность правовых норм об оплате труда – самостоятельный институт в системе трудового права.

9. Понятие заработной платы, закрепленное в ТК РФ, и его соотношение с понятием оплаты труда.

10. Отличительные признаки заработной платы, отграничивающие ее от гарантийных и компенсационных выплат и иных видов вознаграждений за труд.

11. Структура заработной платы.

12. Основная заработная плата (тарифная ставка, оклад, базовый оклад).

13. Доплаты и надбавки в системе заработной платы.

14. Функции заработной платы.

15. Методы правового регулирования заработной платы.

16. Единство и дифференциация в правовом регулировании оплаты труда.

17. Централизованное регулирование оплаты труда.

18. Договорное регулирование заработной платы.

19. Региональные соглашения по оплате труда и их значение.

20. Отраслевое (межотраслевое) регулирование оплаты труда.

21. Локальное регулирование оплаты труда.

22. Условие об оплате труда – одно из необходимых условий трудового договора.

23. Полномочия работодателей в сфере регулирования заработной платы.

24. Принципы правового регулирования оплаты труда.

25. Несвоевременная и неполная выплата заработной платы – один из признаков принудительного труда.

26. Система государственных гарантий по оплате труда.

27. Величина минимального размера оплаты труда и порядок его

установления.

28. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.

29. Ограничение удержаний из заработной платы

30. Гарантии работнику по оплате труда в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами.

31. Формы оплаты труда.

32. Установление заработной платы.

33. Понятие систем оплаты труда и их виды.

34. Тарифные системы оплаты труда, их основные элементы.

35. Повременная система заработной платы.

36. Сдельная система заработной платы.

37. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

38. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций

39. Смешанные системы оплаты труда.

40. Премияльные и другие дополнительные системы оплаты труда.

41. Оплата труда в особых условиях.

42. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

43. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

44. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации и при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

45. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, при сверхурочной работе.

46. Оплата труда в ночное время

47. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей.

48. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком, времени простоя и при освоении новых производств.

49. Исчисление средней заработной платы.

50. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

51. Государственный надзор и контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы.

52. Виды государственного надзора за выплатой заработной платы.

53. Система органов, осуществляющих контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы, их компетенция.

54. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда: понятие и виды.

55. Нормирование труда. Виды норм труда и их применение для различных категорий работников.

56. Порядок разработки и утверждения типовых норм труда.

57. Введение, замена и пересмотр норм труда.

58. Гарантии работникам при введении новых норм труда.

59. Участие представительных органов работников в решении вопросов оплаты и нормирования труда.

60. Значение судебной практики в защите права работника на вознаграждение за труд.

*Перечень примерных вопросов для подготовки
к государственному экзамену по дисциплине
«Правовые механизмы и средства защиты трудовых прав
работников»*

1. Понятие защиты трудовых прав работника в юридической науке и законодательстве.

2. Субъекты, осуществляющие защиту трудовых прав работников.

3. Средства защиты трудовых прав работников как совокупность мер защиты и мер ответственности.

4. Основные формы и способы защиты трудовых прав работников, их классификация и характер взаимодействия.

5. Классификация основных трудовых прав работников.

6. Статутные права и гарантии прав работников, содержащиеся в Конституции РФ.

7. Статутные права и гарантии прав работников, содержащиеся в Трудовом кодексе РФ.

8. Федеральные законы, законы субъектов РФ, подзаконные акты, закрепляющие нормы о защите трудовых прав работников.

9. Общая характеристика постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

10. Право на безопасные и здоровые условия труда как основной элемент конституционно-правового статуса гражданина в сфере труда.

11. Основные формы самозащиты работниками трудовых прав.

12. Роль профсоюзов в механизме правового регулирования труда в современных условиях.

13. Содержание защитной функции профсоюзов по действующему законодательству.

14. Правовые и технические инспекции труда профсоюзов.

15. Общая характеристика ФЗ от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

16. Организация и правовое регулирование государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охраной труда.
17. Виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.
18. Характеристика роли и задач органов государственного надзора и контроля в сфере труда (прокуратура РФ, специальные органы государственного надзора).
19. Федеральная инспекция труда, принципы ее деятельности и основные задачи.
20. Основные полномочия федеральной инспекции труда.
21. Права и обязанности государственных инспекторов труда.
22. Порядок инспектирования работодателей государственными инспекторами труда.
23. Специализированные федеральные надзорные органы.
24. Право работников на судебную защиту трудовых прав.
25. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
26. Особенности защиты трудовых прав женщин и лиц с семейными обязанностями.
27. Особенности защиты трудовых прав несовершеннолетних.
28. Особенности защиты трудовых прав лиц с пониженной трудоспособностью.
29. Подведомственность трудовых споров: понятие и классификация по юрисдикционным органам.
30. Особенности рассмотрения трудовых споров об увольнении по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ ввиду несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе. Доказательства, подлежащие проверке.
31. Общая характеристика органов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Сроки рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
32. Доказательства для исследования в судебном заседании при увольнении за нарушение трудовой дисциплины.
33. Восстановление на работе, его правовые последствия.
34. Споры, рассматриваемые непосредственно судом.
35. Особенности рассмотрения трудовых споров об увольнении по собственному желанию по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Доказательства, подлежащие проверке для установления правомерности увольнения по данному основанию.
36. Подведомственность и порядок рассмотрения трудового спора о возмещении морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями работодателя.
37. Особенности рассмотрения трудовых споров об увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ: подведомственность, исковые сроки, доказательства, подлежащие проверке для установления правомерности такого увольнения.
38. Споры о материальной ответственности работодателя

39. Споры о заключении трудового договора.
40. Особенности рассмотрения трудового спора о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный им работодателю: подведомственность, исковой и процессуальный сроки, проверка доказательств по делу.
41. Споры о рабочем времени и времени отдыха.
42. Особенности рассмотрения трудовых споров о постоянном переводе работников на другую работу (подведомственность, сроки, доказательства, подлежащие проверке для установления правомерности перевода).
43. Особенности рассмотрения трудовых споров о временных переводах на другую работу. Доказательства правомерности перевода.
44. Споры об оплате труда, гарантиях и компенсациях.
45. Порядок рассмотрения спора о необоснованном отказе в приеме на работу. Доказательства необоснованности отказа в приеме на работу.

*Перечень примерных вопросов для подготовки
к государственному экзамену по дисциплине
«Корпоративное право»*

1. Понятие юридического лица. Теории, объясняющие сущность юридических лиц. Классификации юридических лиц.
2. Понятие и сущность полного товарищества и товарищества на вере как коммерческих корпораций.
3. Понятие и сущность общества с ограниченной ответственностью как коммерческой корпорации.
4. Понятие и сущность акционерного общества как коммерческой корпорации.
5. Понятие и сущность производственного кооператива как коммерческой корпорации.
6. Понятие и сущность хозяйственного партнерства как коммерческой корпорации.
7. Органы управления корпорациями.
8. Общее собрание участников корпорации.
9. Совет директоров (наблюдательный совет) корпорации.
10. Исполнительный орган корпорации.

*Перечень примерных вопросов для подготовки
к государственному экзамену по дисциплине
«Правовое регулирование труда персонала»*

1. Правовые основы управления персоналом: акты центрального регулирования (федеральное и региональное законодательство) и акты

локального регулирования.

2. Право работодателя на подбор и расстановку кадров в трудовом законодательстве, актах Верховного Суда Российской Федерации и Конституционного Суда Российской Федерации.

3. Подбор персонала работодателем и частными агентствами занятости.

4. Профессиональные стандарты как основа для разработки штатного расписания и должностных обязанностей работников.

5. Порядок применения профессиональных стандартов.

6. Локальные нормативные акты работодателя о труде персонала

7. Заключение трудового договора и ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства, связанные с заключением трудового договора.

8. Заключение срочного трудового договора: проблемы правоприменения.

9. Продление срочного трудового договора: подход законодателя и судебная практика.

10. Изменение определенных сторонами условий трудового договора и перевод: сходство и различия, случаи применения.

10. Изменение определенных сторонами условий трудового договора при внутренней реорганизации структуры работодателя, изменении наименования структурных подразделений.

11. Изменение определенных сторонами условий трудового договора при изменении должностных инструкций, введении профессиональных стандартов.

12. Принципы установления системы оплаты труда в организации.

13. Введение и изменение локальных нормативных актов работодателя об оплате труда.

14. Проблемы применения работодателем основных государственных гарантий по оплате труда.

15. Разработка и введение критериев эффективности работы (на примере эффективного контракта).

16. Виды поощрений за труд (премии, бонусы, опционы, участие в прибыли работодателя и др.).

17. Выходные пособия: виды и размеры, «золотые парашюты».

18. Сокращение численности (штата) как способ сокращения расходов на персонал.

19. Использование дистанционного труда как способ сокращения расходов на персонал.

20. Договор о предоставлении труда работников (персонала)

21. Изменение системы оплаты труда и стимулирования (отмена бонусов и т.д.)

22. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.

23. Корпоративное обучение и развития персонала.

24. Формирование кадрового резерва и работа с ним.
25. Возмещение работником расходов организации на его обучение
26. Разработка корпоративного стиля и его влияние на внешний вид и поведение персонала (дресс-код)
27. Соблюдение персоналом деловой и межличностной этики
28. Корпоративные мероприятия и тренинги и участие в них персонала
29. Оценка работодателем поведения персонала в социальных сетях
30. Понятие и виды юридической ответственности за правонарушения в сфере труда.
31. Понятие дисциплинарного проступка.
32. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их применения и снятия.
33. Понятие и виды материальной ответственности работников.
34. Материальная ответственность работодателя за причинение работнику морального вреда.
35. Понятие и виды конфликтов в управлении персоналом.
36. Предупреждение и разрешение конфликтов в управлении персоналом.
37. Понятие моббинга, пути его предупреждения.
38. Медиация как альтернативный способ разрешения трудовых конфликтов и трудовых споров.
39. Правовые и организационные риски работодателя, связанные с трудовыми конфликтами и нарушением трудового законодательства.
40. Виды исков работника, направленных на противодействие моббингу.
41. Введение режима неполного рабочего времени как способ сокращения расходов на персонал.
42. Независимая оценка квалификации
43. Договор о предоставлении труда работников (персонала)
44. Частные агентства занятости: понятие, правовой статус
45. Обоснованный и необоснованный отказ в приеме на работу. Оценка претендента при приеме на работу.
46. Контроль работодателя за трудом персонала
47. Особенности применения профессиональных стандартов отдельными видами работодателей
48. Увольнение как мера дисциплинарного взыскания
49. Порядок привлечения работника к материальной ответственности
50. Изменение определенных сторонами условий трудового договора при изменении должностных инструкции, введении профессиональных стандартов.

*Перечень примерных вопросов для подготовки
к государственному экзамену по дисциплине*

«Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников»

1. Регулирование труда каких категорий работников нашло отражение в Трудовом кодексе РФ (раскройте любую категорию)?

2. Какие льготы установлены действующим трудовым законодательством для женщин и лиц с семейными обязанностями?

3. Особенности расторжения трудового договора с беременными женщинами и женщинами с детьми до трех лет

4. Каковы особенности трудоустройства и трудового договора инвалидов?

5. В чем заключается специфика правового регулирования труда несовершеннолетних?

6. Особенности рабочего времени и времени отдыха несовершеннолетних
Квотирование рабочих мест

7. Для каких категорий работников Трудовым кодексом РФ допускается возможность установления дополнительных оснований прекращения трудового договора, предусмотренных в этом договоре?

8. Что такое совместительство, его отличие от совмещения профессий

9. Особенности регулирования труда совместителей

10. В чем специфика заключения и прекращения трудового договора с совместителями?

11. Особенности рабочего времени и времени отдыха совместителей

12. Перечислите гарантии, установленные действующим законодательством для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним.

13. Особенности рабочего времени и времени отдыха, установленные для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

14. Раскройте особенности выплаты выходного пособия работникам уволенным по п.2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ на Крайнем Севере.

15. Назовите особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

16. Какие особенности рабочего времени и времени отдыха предусмотрены российским законодательством при применении вахтового метода?

17. Какие гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом, установлены российским законодательством?

18. В чем заключается специфика труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ?

19. Каковы особенности правового статуса руководителя организации?

20. Какие особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор с работодателем-физическим лицом?

21. В чем сходство и отличие надомников и дистанционных работников?

22. Особенности прекращения трудового договора с надомниками и дистанционными работниками

23. В чем проявляются особенности регулирования труда работников религиозных организаций?

24. Для каких категорий работников в Трудовом кодексе РФ

предусмотрены специальные основания прекращения трудового договора?

25. В чем специфика регулирования труда спортсменов?

26. Перечислите особенности регулирования труда педагогических работников

27. Раскройте особенности регулирования труда работников транспорта.

28. Укажите, какие вопросы регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала) нашли отражение в Трудовом кодексе РФ?

29. В чем заключается специфика регулирования труда лиц, принятых на подземные работы?

30. Что такое единство и дифференциация в праве регулирования труда? Факторы дифференциации.

31. Каковы особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям?

32. Охарактеризуйте правовой статус иностранных работников.

33. В чем проявляются особенности регулирования труда сезонных работников и работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.

34. Каковы особенности расторжения трудового договора с сезонными работниками и лицами, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев.

35. Случаи заключения срочного трудового договора.

36. Содержание правового статуса муниципального служащего как субъекта трудового права

37. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

38. Специфика регулирования труда государственных гражданских служащих

39. Основания для расторжения трудового договора с государственным гражданским служащим

40. Особенности заключения трудового договора с руководителем организации

41. Особенности прекращения трудового договора с руководителем организации

41. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства

42. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

43. Особенности дисциплинарной ответственности работников транспорта

44. Режим рабочего времени и времени отдыха для различных категорий

работников транспорта

45. Случаи отстранения от подземных работ

46. Особенности заключения и изменения трудового договора с педагогическим работником

47. Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических работников

48. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником.

49. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами

50. Временный перевод спортсмена к другому работодателю.

51. Особенности отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях

52. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером

53. Особенности рабочего времени и времени отдыха при применении вахтового метода

54. Специфика прекращения трудового договора с совместителями

55. Раскройте специфические признаки трудовых отношений, возникающих в связи с осуществлением надомного труда

56. Особенности прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для подготовки к государственной итоговой аттестации

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993. (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)

2. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г. // Российская газета. 1998. 16 декабря.

3. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г. // Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР, 26.12.1991, N 52, ст. 1865

4. Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: // 2 т. Женева, 1991.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3
6. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" // Собрание законодательства РФ, 04.07.2016, N 27 (Часть I), ст. 4171
7. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 30.12.2013, N 52 (часть I), ст. 6991.
8. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598
9. Федеральный закон от 20.07.2012 г. № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 23.07.2012, N 30, ст. 4176
10. Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 29.07.2002, N 30, ст. 3032
11. Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148
12. Федеральный закон от 1 мая 1999 г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 03.05.1999, N 18, ст. 2218
13. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 02.12.2002, N 48, ст. 4741
14. Федеральный закон от 27.07.2010 г. № 205-ФЗ "Об особенностях прохождения федеральной государственной гражданской службы в системе Министерства иностранных дел Российской Федерации" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 02.08.2010, N 31, ст. 4174
15. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) "О противодействии коррупции" // Собрание законодательства РФ, 29.12.2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228
16. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» (со всеми последующими изменениями на день

ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ, 02.08.2010, N 31, ст. 4162

17.Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ 19.07.1999, N 29, ст. 3686

18.Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом). //Собрание законодательства РФ 17.12. 2001 г. № 51 ст. 4832

19.Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ 30.12. 2013 г. № 52 (часть I) ст. 6965

20.Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом). //Собрание законодательства РФ 27.11. 1995 г. № 48 ст. 4563

21.Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом). // Собрание законодательства РФ 23.12. 1996 г. № 52 ст. 5880

22.Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом). //Собрание законодательства РФ, 03.08. 1998 г. № 31 ст. 3803

23.Федеральный закон от 28.12.2017 N 418-ФЗ "О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей"// Собрание законодательства РФ, 01.01.2018, N 1 (Часть I), ст. 2

24. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ, N 17, 22.04.1996, ст. 1915

25. Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1"О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Российская газета, N 73, 16.04.1993

26. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы //Российская газета, N 24, 05.02.2018

27. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ // Российская газета. 1994. N 238-239.

28. Федеральный закон от 26 декабря 1995 года «Об акционерных обществах» N 208-ФЗ // Российская газета. 1995. № 248.
29. Федеральный закон от 08 февраля 1998 года «Об обществах с ограниченной ответственностью» N 14-ФЗ // Российская газета. 1998. № 30.
30. Федеральный закон от 03 декабря 2011 года «О хозяйственных партнерствах» N 380-ФЗ // Российская газета. 2011г. № 278.
31. Федеральный закон от 19 июля 1998 года N 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)» // Российская газета. 1998. № 142.
32. Федеральный закон от 08 мая 1996 года «О производственных кооперативах» N 41-ФЗ // Российская газета. 1996. N 91.
33. Федеральный закон от 08 августа 2001 года «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» N 129-ФЗ // Российская газета. 2001. N 153-154.
34. Федеральный закон от 05 мая 2014 года «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» N 99-ФЗ // Российская газета. 2014. N 11.
35. Концепция развития гражданского законодательства Российской Федерации (одобрена решением Совета при Президенте РФ по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства от 7 октября 2009 года) // Вестник ВАС РФ. 2009. № 11.

Акты высших судебных органов:

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш" // Собрание законодательства РФ, 18.12.2017, N 51, ст. 7913
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. (со всеми последующими изменениями на день ознакомления) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» // Бюллетень Верховного Суда РФ, N 6, 2004
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (со всеми последующими изменениями на день ознакомления) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ, N 1, 2007
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" // Бюллетень Верховного Суда РФ, N 4, апрель, 2014

5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации" //Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, N 6, 2015
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров" //Бюллетень Верховного Суда РФ, N 2, февраль, 2016
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям" //Бюллетень Верховного Суда РФ, N 7, июль, 2018
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 марта 2011 г. № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»// Бюллетень Верховного Суда РФ, N 5, май, 2011
9. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации N 6, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации N 8 от 01 июля 1996 года "О некоторых вопросах, связанных с применением части первой Гражданского кодекса Российской Федерации" // Российская газета. 1996. N 152.
10. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации N 90, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации N 14 от 09 декабря 1999 года "О некоторых вопросах применения Федерального закона "Об обществах с ограниченной ответственностью" // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2000. N 3.
11. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23 июня 2015 N 25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации // Российская газета. 2015. N 140.
12. Постановление Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 18 ноября 2003 года N 19 "О некоторых вопросах применения Федерального закона "Об акционерных обществах" // Вестник ВАС РФ. 2004. N 1.

Основная юридическая литература:

По дисциплине (модулю)

«Международное и сравнительное трудовое право»

1. Гусов, К. Н. Международное трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. – М. : Проспект, 2014. – 592 с. – Режим

доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/2787>.

2. Лютов Н.Л. Эффективность норм международного трудового права. Монография. – М.: «Проспект», 2015.
3. Морозов, П. Е. Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации [Текст] : монография / П. Е. Морозов . - М. : Проспект, 2015. - 256 с.

По дисциплине (модулю)

«Социальное обеспечение работающих в порядке обязательного социального страхования»

1. Захаров, М. Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее и перспективы развития (трудовые пенсии, пособия, выплаты пострадавшим на производстве) [Электронный ресурс] : монография / М. Л. Захаров. – М. : Проспект, 2015. – 312 с. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/23584>
2. Проблемы Общей части права социального обеспечения [Электронный ресурс] : монография / под ред. Э. Г. Тучковой. – М.: Проспект, 2017. – 416 с. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/36836>.
3. Социальное обеспечение: настоящее и будущее: монография / отв. ред. Захаров М.Л., Воронин Ю.В. - М.:Контракт, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 284 с. - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=954294>

По дисциплине (модулю)

«Договорное регулирование труда»

1. Актуальные проблемы трудового права. Учебник для магистров / под ред. Н.Л. Лютова.-М.: Проспект, 2017.
2. Правовое регулирование управления персоналом [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие для магистров / О. А. Шевченко, П. Е. Морозов [и др.]. — М. : Проспект, 2018. – 208 с. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/38570>
3. Лушников, А. М. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения [Текст] : учеб. пособие / Лушников А.М., М. В. Лушникова, Н. Н. Тарусина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Проспект, 2017. - 432 с.
4. Гусов, К. Н. Заключение трудового договора (вопросы теории и практики) [Электронный ресурс] : науч.-практ. пособие / К. Н. Гусов, О. Б. Зайцева. – М. : Проспект, 2014. – 144 с. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/25165>
5. Петров, А. Я. Трудовой договор : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 294 с. — <https://biblio-online.ru/book/E9E7CCBC-A0D4-4718-8A98-AE2BC41F00F8>.

По дисциплине (модулю)

«Правовое регулирование заработной платы»

1. Учебник для магистров «Актуальные проблемы трудового права» // отв. ред. Н.Л. Лютов. М., 2017.
2. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт : монография / отв. ред. Ю. П. Орловский. - М.:Контракт : ИНФРА-М, 2015. – 128 с. -<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=703699>
3. Абузярова, Н. А. Заработная плата: правовое регулирование [Текст] : монография / Н. А. Абузярова. - М. : Проспект, 2016. - 216 с. - <http://ebs.prospekt.org/book/29332>.

По дисциплине (модулю)

«Правовые механизмы и средства защиты трудовых прав работников»

1. Актуальные проблемы трудового права. Учебник для магистров Под ред. Лютова Н.Л. 17 февраля 2017 г. "Издательство ""Проспект»
2. Лушникова М.В. Российское трудовое право в условиях инновационной экономики : учеб. пособие. - Ярославль : Индиго, 2015
3. Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения [Электронный ресурс] : практическое пособие / Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова ; ред. Ю. П. Орловский. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮРАЙТ, 2014. - 575 с. – Режим доступа : <https://biblio-online.ru/book/28F7A4F1-8C92-4099-96D9-D4FE9417B0DE>
4. Правовое регулирование управления персоналом [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие для магистров / О. А. Шевченко, П. Е. Морозов [и др.]. — М. : Проспект, 2018. – 208 с. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/38570>
5. Федин, В.В. Трудовые споры: теория и практика [Электронный ресурс] : учеб.-практич. пособие для вузов / В. В. Федин. – М. : Юрайт, 2017. – 527 с. – Режим доступа : <https://biblio-online.ru/book/414A3850-33B8-476E-81AF-AC2C7744FF0C>

По дисциплине (модулю)

«Корпоративное право»

1. Корпоративные отношения: комплексные проблемы теоретического изучения и нормативно-правового регулирования [Электронный ресурс] : монография / А. Н. Беседин, Е. Н. Ефименко [и др.] ; отв. ред. Е. Д. Тягай ; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина (МГЮА). - М. : НОРМА, 2014. - 144 с. - ISBN 978-5-91768-446-8. – Режим доступа : <http://znanium.com/catalog/product/433874>

2. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики [Электронный ресурс] : учебник / В. А. Белов [и др.] ; под ред. В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 552 с. — (Серия : Авторский учебник). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/899DE034-A6D8-4729-A0F8-389751E6BD59
3. Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебник / Е. Г. Афанасьева, В. Ю. Бакшинская, Е. П. Губин [и др.] ; отв. ред. И. С. Шиткина. — М. : КНОРУС, 2015. — Режим доступа : Режим доступа : \\consultant\Consultant\cons.exe, \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть МГЮА
4. Суханов, Е.А. Сравнительное корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. А. Суханов . - М. : Статут, 2014. - 456 с. - Режим доступа : <http://znanium.com/catalog/product/464025>

По дисциплине (модулю)

«Правовое регулирование труда персонала»

1. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография. - Под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. – М.; НОРМА, «ИНФРА-М». – 2016.
2. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров. / А. А. Андреев, М. И. Акатнова [и др.] ; отв. ред. Н. Л. Лютов ; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина - М. : Проспект, 2017.
3. Правовое регулирование управления персоналом [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие для магистров / О. А. Шевченко, П. Е. Морозов [и др.]. — М. : Проспект, 2018. — 208 с. — Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/38570>
4. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт: Монография // Отв. ред. Ю.П. Орловский. – М.: Контракт, 2015.

По дисциплине (модулю)

«Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников»

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / отв. ред. Н. Л. Лютов. – Москва : Проспект, 2017. – 688 с..
2. Правовое регулирование управления персоналом [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие для магистров / О. А. Шевченко, П. Е. Морозов [и др.]. — М. : Проспект, 2018. — 208 с. — Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/38570>
3. Зайцева О.Б. Руководитель организации как субъект трудового права [Электронный ресурс] : монография / О.Б. Зайцева. - М.: Проспект, 2015. - 184 с. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/3237>

4. Петров, А. Я. Трудовой договор [Электронный ресурс] : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрайт, 2018. – 294 с. – <https://biblio-online.ru/book/E9E7CCBC-A0D4-4718-8A98-AE2BC41F00F8>
5. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Т.Ю. Коршунова, Е.Г. Азарова [и др.]; ред. Т.Ю. Коршунова; Ин-т законод. и сравн. правовед. при Правительстве РФ. - М.: Юриспруденция, 2015. - 400 с.

Дополнительная юридическая литература (по всем модулям):

1. Абаева Т.В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника. Монография. М., 2015
2. Абузярова, Н. А. Заработная плата: правовое регулирование [Текст] : монография / Н. А. Абузярова. - М. : Проспект, 2016. - 216 с. - <http://ebs.prospekt.org/book/29332>
3. Агафонова Г. А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника. М.: 2011. Андреева Л. А., Лукина Е. А., Медведев О. М. О некоторых аспектах содержания трудового договора // Ж-л «Государство и право». 2010. №7.
4. Аكوпова Е. М. Трудовой договор: становление и развитие. Ростов н/Д., 2001.
5. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.
6. Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: учебник для вузов / под ред. д.ю.н., проф. П.В. Крашенинникова. – М., 2013
7. Анохин С., Ахмедов Р. и др. Правовое регулирование труда несовершеннолетних работников. Учебное пособие. М., 2015 г.
8. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О. М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие М.2009
9. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах: монография / отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2015.
10. Балашова Н.А., Балашова Т.Н., Шерстобоев О.Н. Комментарий к Федеральному закону от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (постатейный) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2013)
11. Белицкая И.Я. Особенности правового регулирования работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени: монография. М.: КОНТРАКТ, 2017. 128 с.
12. Беянинова Ю.В. Комментарий к Федеральному Закону "Об

обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" М.2010

13. Благодир А.Л. Право социального обеспечения: региональный аспект (на примере Кировской области). Учебное пособие.-Киров. 2008

14. Бондаренко Э.Н. Динамика трудового правоотношения. М.:Норма.2015.

15. Бондаренко Э.Н., Герасимова Е.С., Головина С.Ю. и др. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография /.; под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2016.

16. Васильева Ю.В., Шуралева С.В., Браун Е.А. Правовое регулирование дистанционной работы: проблемы теории и практики: монография / науч. ред. Ю.В. Васильева. Пермь: ПГНИУ, 2016. 128 с

17. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Учебно-практическое пособие. - М.: Дело, 2003

18. Головина С.Ю.Формирование институтов трудового права и кодификация российского трудового законодательства / С.Ю. Головина// Кодификация российского частного права. 2017 [Текст] / под ред. П.В. Крашенинникова ; Исслед. центр частн. права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ. - М. : Статут, 2017.

19. Гладков Н.Г. Трудовые споры: учебно-практическое пособие для магистров. - М., 2016

20. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников. (Научно-практическое пособие). –М., 2018

21. Ершова Е.А. Формы и источники трудового права Российской Федерации. М., 2008.

22. Жаворонков Р.Н. Правовое регулирование труда и социального обеспечения в Российской Федерации: монография. – М.: Фонд НИПИ, 2014.

23. Зайцева О.Б. Трудовая правосубъектность как правовая категория. Оренбург, 2006.

24. Коллективные трудовые конфликты: Россия в глобальном контексте: монография / П.В. Бизюков, П. Бирке, А.Ф. Вальковой и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Е.С. Герасимовой. М.: КОНТРАКТ, 2016. 320 с.

25. Корпоративное право [Текст] : учебник / А.В. Габов [и др.]; отв. ред. И.С. Шиткина ; Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова. - М. : Статут, 2019. - 735 с. - ISBN 978-5-8354-1472-7

26. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова, Э.Г. Тучковой. - М. 2018.

27. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации"(краткий, постатейный)(3-е издание) (отв. ред. Ю.П. Орловский)-М., 2017

28. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации"(постатейный) (под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б.

Хохлова) -М, 2015

29. Крылов К.Д. Стратегические ориентиры и актуальные задачи современного научного возвышения трудового права и права социального обеспечения// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016.
30. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. М. 2010
31. Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография / под ред. В.М. Лебедева. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2018. 480 с.
32. Лушников А.М. Гендер в законе : монография . М., 2015
33. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования: научно-практическое пособие. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012.
34. Лютов Н.Л., Егоров С.А. и др. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях. –М., 2016.
35. Лютов Н.Л., Эффективность норм международного трудового права. М.: Проспект, 2015.
36. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография. - Под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. – М.; НОРМА, «ИНФРА-М». – 2016.
37. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях: монография / С.А. Егоров, А.С. Игнатенко, А.Б. Козырева и др.; под ред. Н.Л. Лютова. М.: 2016. 196 с.
38. Морозов П.Е. Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации: монография.- М. : Проспект, 2015
39. Морозов П. Е., Чанышев А. С. Трудовое право стран Евразийского экономического союза. Учебное пособие, 2016
40. Морозов П.Е., Чанышев А.С., Саломатин И.Н. Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации стран Евразийского экономического союза: научно-практическое пособие. М.: Проспект, 2017. 176 с
41. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Права работодателей в трудовых отношениях. М.2010
42. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Настольная книга кадровика: юридические аспекты / отв. ред. Ю.П. Орловский. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, 2018. 372 с.
43. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Т.Ю. Коршунова, Е.Г. Азарова [и др.]; ред. Т.Ю. Коршунова; Ин-т законод. и сравн.

правовед. при Правительстве РФ. - М.: Юриспруденция, 2015

44. Полетаев Ю.Н. Аттестация руководителей и специалистов организаций, сотрудников ведомств (правовое регулирование, организационные вопросы). М., 2003.

45. Правовые основы регулирования рабочего времени и времени отдыха [Текст] : учеб. пособие / Ю.Н. Авдоница [и др.] ; под ред. М.В. Васильева ; Казан. (Приволж.) федер. ун-т. - М. : Статут, 2018. - 224 с. - (Учебник Казанского университета). - Библиогр.: с. 102-116. - ISBN 978-5-8354-1402-4

46. Примириительные процедуры в гражданском, уголовном и административном судопроизводстве Российской Федерации: научно-практическое пособие / Ю.Ф. Беспалов, А.Ю. Беспалов, Д.В. Гордеюк и др.; отв. ред. Ю.Ф. Беспалов. Москва: Проспект, 2018. 128 с.

47. Рогалева Г.А. Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права. М. 2003

48. Роик В.Д. Трудовые и социально-страховые отношения в России: преодоление институциональных разрывов// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016

49. Рузаева Е.М. Лица с ограниченными возможностями как субъекты трудового права: монография. М., 2014

50. Рузаева Е.М. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (надомных, сезонных работников) - М.: Юрлитинформ, 2010

51. Рузаева Е.М. Некоторые аспекты правового регулирования труда медицинских работников / - М. : Юрлитинформ, 2011.

52. Серебрякова Е.А. Иностранцы работники: соблюдаем административные формальности. М.: Редакция "Российской газеты", 2018. Вып. 14. 176 с.

53. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В., Серебрякова Е.А. Изменяем трудовой договор: права, обязанности, оформление. М.: Редакция "Российской газеты", 2017. Вып. 5. 176 с

54. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999.

55. Смирнов Д.А. Цели и задачи в трудовом праве: проблемы юридической техники// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016.

56. Снигирева И.О. Эрозия традиционной модели трудового отношения и/или экспансия дифференциации?// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.];

Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016

57. Сойфер В.Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения. М., 2004.

58. Соловьев А.К. Коэффициент замещения: проблемы теории и практики. М.: 2014.

59. Социальное обеспечение: настоящее и будущее. Монография. Отв. редакторы – М.Л. Захаров, Ю.В. Воронин. Москва. 2017.

60. Специфика регулирования труда отдельных категорий работников. Учебное пособие для магистров /отв.ред. Н.Л. Лютов, И.С. Цыпкина. –М., 2018

61. Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016. - 304 с. - Ун-ту им. О.Е. Кутафина (МГЮА) 85 лет. - ISBN 978-5-392-21161-6

62. Судебная практика в современной правовой системе России: монография / Т.Я. Хабриева, В.В. Лазарев, А.В. Габов и др.; под ред. Т.Я. Хабриевой, В.В. Лазарева. М.: ИЗиСП, -М, 2017. 432 с.

63. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение Трудового законодательства. М., 1990.

64. Таль А. С. Трудовой договор. СПб., 1917.4. 1-2., 1921.

65. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. Изд.2-е, М., 1918

66. Текутьев Д.И. Правовой механизм повышения эффективности деятельности членов органов управления корпорации. М.: Статут, 2017. 176 с.

67. Тучкова Э.Г. Реформирование национальной системы социального обеспечения и задачи отраслевой науки// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016.

68. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права. М., 2005.

69. 5. Федин, В.В. Трудовые споры: теория и практика [Электронный ресурс] : учеб.-практич. пособие для вузов / В. В. Федин. – М. : Юрайт, 2017. – 527 с. – Режим до-ступа :<https://biblio-online.ru/book/414A3850-33B8-476E-81AF-AC2C7744FF0C>

70. Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. Иваново, 2004.

71. Черных Н.В. Избрание по конкурсу научно-педагогических работников. Монография.-М.,2018

72. Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. М.: Вердикт-1М, 2001.

73. Шестакова Е.В. Сложные вопросы изменений трудового

законодательства в 2018 году // СПС КонсультантПлюс. 2018.

74. Шестерякова И.В. Международные трудовые нормы и трудовые право России: их соотношение и коллизии. Саратов., 2011
75. Авилов Г.Е. Юридические лица в современном гражданском праве // Г.Е. Авилов, Е.А. Суханов // Вестник гражданского права. 2006. № 1. Т. 6.
76. Белых В.С. О корпорации, корпоративных отношениях и корпоративном праве // Бизнес. Менеджмент. Право. 2006. № 2.
77. Братусь С.Н. Субъекты гражданского права. М., 1950.
78. Братусь С.Н. Юридические лица в советском гражданском праве. М., 1947.
79. Грибанов В.П. Юридические лица. М., 1961.
80. Козлова Н.В. Понятие и сущность юридического лица. Очерк истории и теории. М.: Статут, 2003.
81. Козлова Н.В. Правосубъектность юридического лица. М., 2005.
82. Козлова Н.В. Сущность юридического лица и современный правопорядок // Проблемы развития частного права: Сборник статей к юбилею В.С. Ема / Отв. ред. Е.А. Суханов, Н.В. Козлова. М.: Статут, 2011.
83. . Корпорации и учреждения: сб. статей / Отв. ред. М.А. Рожкова. М., 2007.
- 84.. Кулагин М.И. Государственно-монополистический капитализм и юридическое лицо // Кулагин М.И. Избранные труды. М.: Статут, 1997.
85. Кулагин М.И. Предпринимательство и право: опыт запада // Кулагин М.И. Избранные труды. М.: Статут, 1997.
86. Лаптев В.В. Субъекты предпринимательского права. М., 2003.
87. Ломакин Д.В. Корпоративные правоотношения: общая теория и практика ее применения в хозяйственных обществах. М.: Статут, 2008.
88. Могилевский С.Д. Общество с ограниченной ответственностью: законодательство и практика его применения. М., 2010.
89. Могилевский С.Д. Правовые основы деятельности акционерных обществ: учебно-практическое пособие. М., 2004.
90. Мозолин В.П. Современная доктрина и гражданское законодательство. М.: Юстицинформ, 2008.
91. . Покровский И.А. Основные проблемы гражданского права. М., 1998.
92. Степанов П. Принципы регулирования корпоративных отношений // Хозяйство и право. 2002. № 4.
93. Степанов П.В. Корпоративные отношения в гражданском праве // Законодательство. 2002. № 6.
94. Суворов Н.С. Об юридических лицах по римскому праву. М., 2000.
95. Суханов Е.А. Сравнительное корпоративное право. М.: Статут, 2014.
96. Тарасов И.Т. Учение об акционерных компаниях. М.: Статут, 2000.
97. Шершеневич Г.Ф. Учебник торгового права (по изданию 1914 года) М., 1994

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для подготовки к государственной итоговой аттестации

- <http://pravo.gov.ru/index.html> - официальный интернет-портал правовой информации.
- <http://duma.gov.ru/> - официальный портал Государственной Думы Федерального собрания РФ.
- <http://www.vsrfl.ru/> - официальный портал Верховного Суда РФ.
 - Правовые информационные системы «Консультант плюс» и «Гарант».
 - Сводная база данных международных норм МОТ NORMLEX: <<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/>>.
 - База данных национального трудового законодательства NATLEX: <http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex_browse.home?p_lang=en>.
 - Профсоюзы России в интернете: <<http://trud.org/>>.
 - Сеть европейского трудового права, база данных дел Европейского суда справедливости, относящихся к трудовому праву (European labour Law Network, ELLN): <http://www.labourlawnetwork.eu/european_labour_law/prm/63/size__1/index.html>
 - Ассоциация «Юристы за трудовые права» (Россия): <<http://llpa.ru/ibp.php?id=6>>.

9. Перечень информационных технологий, используемых при подготовке к государственной итоговой аттестации

9.1. Лицензионное программное обеспечение

1. MicrosoftWindows 10 (обновление с 7) 20
2. Антивирус Касперского 50 пользователей
3. Консультант Плюс 1шт. для 5 пользователей
4. программное обеспечение и интернет-ресурсы:
5. Сайт Международной организации труда: <<http://www.ilo.org/>>.
6. Сайт Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии: <<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/index.htm>>
7. Перечень и тексты Общих обзоров комитета экспертов с 1985 по 2009 г. на сайте МОТ: <<http://www.ilo.org/ilolex/english/surlist.htm>>.
8. Резолюции, принятые МКТ: <<http://www.ilo.org/public/english/bureau/leg/resolutions.htm>>.
9. Международная конфедерация профсоюзов (ITUC): <<http://www.ituc-csi.org/>>.

10. Всемирная федерация профсоюзов (WFTU): <<http://www.wftucentral.org/>>.
11. Международная организация работодателей (МОП): <<http://www.ioe-emp.org/>>.
12. Информационные сайты по вопросам трудовых отношений, базы данных:
13. Правовые информационные системы «Консультант плюс» и «Гарант».
14. Сводная база данных международных норм МОТ NORMLEX: <<http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/>>.
15. База данных национального трудового законодательства NATLEX: <http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex_browse.home?p_lang=en>.
16. Глобальные профсоюзы: <<http://www.global-unions.org/>>.
17. Новости труда LaborNet: <<http://labornet.org/>>.
18. База данных статистики труда МОТ LABORSTA: <<http://laborsta.ilo.org/>>.
19. База данных МОТ «Ключевые индикаторы рынка труда» (KILM): <<http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/kilm/>>.
20. База данных МОТ о документах в сфере труда Labordoc: <<http://labordoc.ilo.org/>>.
21. База данных по применению международных стандартов МОТ LibSynd: <<http://webfusion.ilo.org/public/db/standards/normes/libsynd/index.cfm?Lang=EN&hdroff=1>>.
22. Журнал МОТ «Мир труда» - WorldofWork: <<http://www.ilo.org/public/english/bureau/inf/index.htm>>.
23. Профсоюзы России в интернете: <<http://trud.org/>>.
24. Центр социально-трудовых прав (Россия): <<http://trudprava.ru/ibp.php?id=1>>.

9.2. Перечень электронно-библиотечных систем (ЭБС)

1. Электронно-библиотечная система «ЭБС Znanium.com» (<https://znanium.com>)
2. Электронно-библиотечная система «ЭБС Book.ru» (<https://www.book.ru>)
3. Электронно-библиотечная система «ЭБС Юрайт» (<https://biblio-online.ru>)

10. Материально-техническая база, необходимая для проведения государственной итоговой аттестации

В процессе проведения государственной итоговой аттестации используются следующие основные технические средства:

- лекционные залы, оборудованные техническими средствами обучения;
- компьютеры с доступом к информационно-правовым справочным системам и к сети Интернет;
- ресурсы библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина

(ΜΓΙΟΑ).