



**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский государственный юридический университет
имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»**

**ПРОГРАММА
ПОДГОТОВКИ И ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

Код и наименование направления подготовки или специальности:	40.04.01 Юриспруденция
Уровень высшего образования:	уровень магистратуры
Направленность (профиль) или специализация ОПОП ВО:	Юрист в сфере управления персоналом
Форма (формы) обучения:	очная, очно-заочная
Квалификация (степень):	магистр

Программа утверждена на заседании кафедры Трудового права и права социального обеспечения протокол № _____ от «___» _____ 20___ года

Программа утверждена на заседании кафедры Трудового права и права социального обеспечения протокол № __3__ от «6» ноября 2018 года

Автор:

Цыпкина Ирина Сергеевна, к. ю. н., доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения

Рецензент:

Циндяйкина Елена Павловна, к. ю. н., доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения

Программа составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации от 14.12.2010 № 1763, требованиями приказа Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Программа подготовки и защиты выпускной квалификационной работы, профиль «Юрист в сфере управления персоналом»/ Цыпкина И.С. — М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ....	4
2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ В ПРОЦЕССЕ ВЫПОЛНЕНИЯ И ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	5
3. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....	7
3.1. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ ПРИ ЗАЩИТЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	7
4. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ	10
5. ПРОЦЕДУРА ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	11
6. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	12
6.1. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ.....	12
6.2. АКТЫ ВЫСШИХ СУДЕБНЫХ ОРГАНОВ.....	14
6.3. ОСНОВНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	15
6.4. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	16
7. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ1.....	20
8. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПОДГОТОВКЕ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	21
8.1. ЛИЦЕНЗИОННОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	21
8.2. ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ (ЭБС).....	21
9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	21

1. Цели и задачи государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция и программе магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» (далее - программа).

Государственная итоговая аттестация выпускников программы магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» проводится в форме 2-х аттестационных испытаний:

- Государственный экзамен по программе магистратуры;
- Защита выпускной квалификационной работы.

1.1. Требования, предъявляемые к подготовленной выпускной квалификационной работе для допуска ее к защите

Выпускная квалификационная работа должна содержать результаты самостоятельно проведенного обучающимся исследованием, направленного на решение конкретной прикладной задачи (проблемы), включая результаты ее решения и (или) разработки проекта, выводы по итогам проведенного исследования могут включать как теоретические разработки, так и предложения, носящие прикладной характер в рамках направленности (профиля) образовательной программы.

К защите выпускной квалификационной работы допускается обучающийся на основании приказа о допуске к государственной итоговой аттестации, успешно сдавший государственный экзамен, представивший выпускную квалификационную работу и получивший отзыв научного руководителя и рецензию, получивший отчет-анализ текста работы на предмет степени самостоятельности выполнения выпускной квалификационной работы (отчет на антиплагиат).

Доля заимствований в тексте и доля цитирований, используемых в тексте, не могут превышать 35% каждая.

1.2. Объем государственной итоговой аттестации составляет 6 зачетных единиц или 216 академических часов. Из объема государственной итоговой аттестации на **подготовку и защиту** выпускной квалификационной работы установлено 3 зачетных единицы или 108 академических часов.

2. Перечень формируемых компетенций, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы в процессе выполнения и защиты выпускной квалификационной работы

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемый результат обучения (знание, умение, владение компетенциями)
1	ОК-1	Осознание социальной значимости, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания	<p><i>Знать:</i> содержание и наиболее дискуссионные проблемы трудового права и права социального обеспечения; осознавать социальную значимость профессии юриста;</p> <p><i>Уметь:</i> анализировать основные направления развития современной теоретико-правовой мысли и практики в сфере трудового права и права социального обеспечения; проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону;</p> <p><i>Владеть:</i> методологической и категориальной основой юридической науки; достаточным уровнем профессионального правосознания.</p>
2	ПК-7	Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты	<p><i>Знать:</i> понятие, принципы, основные международные и российские нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения; систему источников трудового права и права социального обеспечения; содержание основных понятий, категорий трудового права и права социального обеспечения; правовое положение субъектов этих отраслей права</p> <p><i>Уметь:</i> квалифицированно толковать нормативные правовые акты, участвовать в их разработке в рамках осуществления деятельности, направленной на соблюдение баланса интересов между работниками и</p>

			<p>работодателями; грамотно применять судебную практику; использовать приобретенные знания во всех аспектах практической деятельности.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>навыками составления и оформления проектов нормативных правовых, в том числе, локальных актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения; навыками принятия мотивированного, обоснованного решения в конкретной ситуации, исходя из имеющихся материалов; навыками толкования и анализа различных правовых норм.</p>
3	ПК-8	<p>Способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности</p>	<p><i>Знать:</i> систему источников трудового права и права социального обеспечения; пробелы, коллизии законодательства; возможные проявления коррупции в тексте проектов и действующих нормативных актов;</p> <p><i>Уметь:</i> осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов; давать квалифицированные юридические заключения и консультации в сфере трудового права и права социального обеспечения</p> <p><i>Владеть:</i> способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с нормами законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, грамотно оперировать судебной и иной правоприменительной практикой в области трудового права и права социального обеспечения; навыками проведения экспертизы проектов нормативных правовых актов; навыками участия в проведении и оценке результатов независимой</p>

			экспертизы проектов нормативных правовых актов; способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в сфере трудового права и права социального обеспечения
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Оценочные материалы

3.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания при защите выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа призвана раскрыть уровень освоения общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта. Поэтому при защите выпускной квалификационной работы оценивается сформированность компетенций у выпускников.

Критерии оценивания компетенций приведены в таблице 1.

Таблица 1. Критерии оценивания компетенций

Критерии оценивания выпускной квалификационной работы	Компетенции
Актуальность, практическая и теоретическая значимость работы	Знание особенностей современного экономического и социального развития России, умение анализировать их влияние на законодательное развитие государства. Способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы.
Структурированность работы	Умение логически верно, аргументированно и ясно строить письменную речь, владение навыками логичного изложения мыслей в письменном виде. Способность анализировать взаимосвязи между различными правовыми явлениями и отраслями права, с целью раскрытия правовых проблем и процессов.

Глубина анализа	Умение юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в целях устранения выявленных правовых проблем и коллизий. Знание методов применения норм материального и процессуального права на практике. Способность проводить самостоятельное научное исследование на основе анализа теоретических источников и эмпирического материала, а также правоприменительной практики.
Стиль и логика изложения	Умение логически верно, аргументированно и ясно строить письменную речь, владение навыками логичного изложения мыслей в письменном виде. Способность критически оценивать содержание различных теорий, концепций, подходов в трудовом праве и праве социального обеспечения; проводить сравнительный анализ различных теорий, концепций, подходов в юриспруденции; определять возможности и ограничения различных теорий, концепций, подходов в юриспруденции при применении в современных правовых условиях, правильно применять юридическую терминологию.
Соответствие между целями, содержанием и результатами работы	Владение методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в профессиональной деятельности. Способность продемонстрировать понимание ведущей траектории собственного научного поиска, осмысление темы и предмета исследовательской работы, умение работать с базовой теоретической литературой и эмпирическим материалом, знакомство с основными методами коммуникативных исследований
Вклад автора	Способность проводить анализ нормативно-правовых актов, формулировать собственные выводы в целях разработки новых положений, устраняющих правовые пробелы и коллизии.
Представление работы к защите	Умение логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь; владение навыками логически верного и аргументированного построения своего устного выступления и логичного изложения мыслей в письменном виде.
Качество защиты	Владение навыками логически верного и аргументированного построения своего устного выступления.

При оценивании выпускной квалификационной работы и ее защиты применяются следующие показатели и шкала оценивания:

Оценка **«отлично»** ставится в том случае, если:

- тема выпускной квалификационной работы актуальна;
- обучающийся свободно владеет теоретическим и практическим материалом по теме выпускной квалификационной работы;
- обучающийся способен выявить и грамотно сформулировать одну, две проблемы и предложить варианты их разрешения;
- выпускная квалификационная работа успешно защищена: умело и грамотно построен доклад, даны грамотные ответы на вопросы членов экзаменационной комиссии;
- выпускная квалификационная работа имеет положительный отзыв руководителя и положительную рецензию;
- обучающийся получил рекомендации к продолжению заявленных научных исследований;
- обучающийся может поддержать дискуссию во время защиты выпускной квалификационной работы по исследуемым вопросам.

Оценка **«хорошо»** ставится в том случае, если:

- тема выпускной квалификационной работы актуальна;
- обучающийся владеет теоретическим материалом по теме исследования, но при ответах на вопросы бывает не точен;
- обучающийся способен выявить и сформулировать одну проблему;
- имеются отдельные мелкие недочеты по тем или иным аспектам выпускной квалификационной работы.

Оценка **«удовлетворительно»** ставится в том случае, если:

- структура и оформление выпускной квалификационной работы в основном соответствуют установленным требованиям, но есть недочеты;
- в работе не дается обоснования предлагаемых мероприятий; обучающийся слабо ориентируется в том, о чем докладывает;
- выступление на защите не иллюстрируется наглядными материалами;
- выступление на защите плохо структурировано;
- есть ошибки в ответах на вопросы председателя, членов экзаменационной комиссии.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется, если:

- работа по структуре и содержанию не соответствует требованиям методических указаний по выполнению выпускной квалификационной работы;
- тема работы не раскрыта;
- выводы и рекомендации носят декларативный характер;
- работа получила отрицательный отзыв научного руководителя и отрицательную рецензию;
- при защите обучающийся затрудняется ответить на поставленные

вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, к защите не подготовлен раздаточный материал.

4. Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ

для обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, программа магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом»

№ п/п	Наименование темы выпускной квалификационной работы
1.	Проблемы судебной практики по трудовым делам в отношении руководящих работников
2.	Защита прав работника при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров
3.	Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников
4.	Особенности правового регулирования труда лиц с ограниченными возможностями здоровья
5.	Заключение трудового договора
6.	Правовое регулирование материальной ответственности работника в странах ЕАЭС
7.	Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о представлении труда работников
8.	Правовое регулирование труда дистанционных работников в России и за рубежом
9.	Особенности регулирования труда руководителя организации
10.	Способы защиты трудовых прав работников
11.	Гендерная дискриминация в сфере труда
12.	Содержание трудового договора
13.	Виды социального обеспечения застрахованных в порядке обязательного социального страхования
14.	Основные государственные гарантии по оплате труда работников
15.	Запрещение принудительного труда
16.	Правовое регулирование трудовой миграции в странах ЕАЭС
17.	Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
18.	Правовое регулирование оценки персонала
19.	Правовое регулирование рабочего времени и проблемы в практике применения
20.	Особенности трудовых договоров творческих работников
21.	Правовое регулирование оплаты труда в государствах-членах ЕАЭС
22.	Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора: проблемы правоприменения
23.	Правовое регулирование времени отдыха

24.	Сравнительно-правовой анализ заключения трудового договора в РФ и Франции (любой страны –по выбору)
25.	Международные региональные акты в сфере труда как источники трудового права РФ
26.	Источники трудового права: практические и теоретические аспекты
27.	Правовые аспекты регулирования труда иностранных граждан – высококвалифицированных специалистов
28.	Пенсионная реформа: плюсы и минусы.
29.	Роль и место судебной практики в механизме правового регулирования отношений по социальному обеспечению.
30.	Тенденции развития российского права социального обеспечения

5. Процедура защиты выпускной квалификационной работы

Защита выпускной квалификационной работы проводится при соблюдении следующих условий:

- присутствие не менее двух третей от числа лиц, входящих в состав Государственной экзаменационной комиссии;
- присутствие обучающегося;
- наличие выпускной квалификационной работы, утвержденной научным руководителем программы магистратуры, презентации защиты выпускной квалификационной работы, справки о проверке выпускной квалификационной работы на объем заимствования, отзыва научного руководителя и рецензии, подписанных соответственно научным руководителем и рецензентом.

Защита выпускной квалификационной работы носит характер научной дискуссии и проходит в следующем порядке:

- обучающийся выступает с научным докладом с использованием презентационного материала. Время выступления – не более 10 минут;
- обучающийся отвечает на вопросы членов Государственной экзаменационной комиссии и присутствующих на защите лиц;
- оглашается отзыв научного руководителя;
- оглашается рецензия на выпускную квалификационную работу;
- обучающийся отвечает на вопросы и замечания научного руководителя и рецензента;
- научная дискуссия по выпускной квалификационной работе.

Решение Государственной экзаменационной комиссии по итогам защиты выпускной квалификационной работы принимается на закрытом заседании открытым голосованием большинством голосов членов Государственной экзаменационной комиссии, участвующих в заседании.

При равном числе голосов председатель комиссии обладает правом решающего голоса.

Если научный руководитель обучающегося является членом Государственной экзаменационной комиссии, то он в голосовании не участвует. Результаты защиты выпускной квалификационной работы объявляются обучающемуся в тот же день.

6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для подготовки к государственной итоговой аттестации

6.1. Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993. (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)
2. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г. // Российская газета. 1998. 16 декабря.
3. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г. // Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР, 26.12.1991, N 52, ст. 1865
4. Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: // 2 т. Женева, 1991.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3
6. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" // Собрание законодательства РФ, 04.07.2016, N 27 (Часть I), ст. 4171
7. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 30.12.2013, N 52 (часть I), ст. 6991.
8. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598
9. Федеральный закон от 20.07.2012 г. № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 23.07.2012, N 30, ст. 4176
10. Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 29.07.2002, N 30, ст. 3032
11. Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (со всеми последующими

- изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 148
12. Федеральный закон от 1 мая 1999 г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 03.05.1999, N 18, ст. 2218
13. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ, 02.12.2002, N 48, ст. 4741
14. Федеральный закон от 27.07.2010 г. № 205-ФЗ "Об особенностях прохождения федеральной государственной гражданской службы в системе Министерства иностранных дел Российской Федерации" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ, 02.08.2010, N 31, ст. 4174
- 15.Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) "О противодействии коррупции" //Собрание законодательства РФ, 29.12.2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228
16. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ, 02.08.2010, N 31, ст. 4162
- 17.Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ 19.07.1999, N 29, ст. 3686
- 18.Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом). //Собрание законодательства РФ 17.12. 2001 г. № 51 ст. 4832
- 19.Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ 30.12. 2013 г. № 52 (часть I) ст. 6965
- 20.Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом). //Собрание законодательства РФ 27.11. 1995 г. № 48 ст. 4563
- 21.Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом). // Собрание законодательства РФ 23.12. 1996 г. № 52 ст. 5880
- 22.Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (со всеми последующими изменениями на

день ознакомления с актом). //Собрание законодательства РФ, 03.08. 1998 г. № 31 ст. 3803

23.Федеральный закон от 28.12.2017 N 418-ФЗ "О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей"// Собрание законодательства РФ, 01.01.2018, N 1 (Часть I), ст. 2

24. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ, N 17, 22.04.1996, ст. 1915

25. Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1"О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Российская газета, N 73, 16.04.1993

26. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы //Российская газета, N 24, 05.02.2018

6.2. Акты высших судебных органов:

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш" // Собрание законодательства РФ, 18.12.2017, N 51, ст. 7913

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. (со всеми последующими изменениями на день ознакомления) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» // Бюллетень Верховного Суда РФ, N 6, 2004

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (со всеми последующими изменениями на день ознакомления) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»// Бюллетень Верховного Суда РФ, N 1, 2007

4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"// Бюллетень Верховного Суда РФ, N 4, апрель, 2014

5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации" //Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, N 6, 2015

6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров" //Бюллетень Верховного Суда РФ, N 2, февраль, 2016
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям" //Бюллетень Верховного Суда РФ, N 7, июль, 2018
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 марта 2011 г. № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»// Бюллетень Верховного Суда РФ, N 5, май, 2011

6.3. Основная юридическая литература:

1. Гусов, К. Н. Международное трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. – М. : Проспект, 2014. – 592 с. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/2787>.
2. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров. / А. А. Андреев, М. И. Акатнова [и др.] ; отв. ред. Н. Л. Лютов ; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина - М. : Проспект, 2017.
3. Правовое регулирование управления персоналом [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие для магистров / О. А. Шевченко, П. Е. Морозов [и др.]. — М. : Проспект, 2018. – 208 с. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/38570>
4. Проблемы Общей части права социального обеспечения [Электронный ресурс] : монография / под ред. Э. Г. Тучковой. – М.: Проспект, 2017. – 416 с. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/36836>.
5. Социальное обеспечение: настоящее и будущее: монография / отв. ред. Захаров М.Л., Воронин Ю.В. - М.:Контракт, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 284 с. -<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=954294>

6.4. Дополнительная юридическая литература:

1. Абаева Т.В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника. Монография.М., 2015
2. Абузярова, Н. А. Заработная плата: правовое регулирование [Текст] : монография / Н. А. Абузярова. - М. : Проспект, 2016. - 216 с. - <http://ebs.prospekt.org/book/29332>
3. Агафонова Г. А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника. М.: 2011. Андреева Л. А., Лукина Е. А., Медведев О. М. О некоторых аспектах содержания трудового договора // Ж-л «Государство и право». 2010. №7.
4. Акопова Е. М. Трудовой договор: становление и развитие. Ростов н/Д., 2001.

5. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.
6. Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: учебник для вузов / под ред. д.ю.н., проф. П.В. Крашенинникова. – М., 2013
7. 3. Анохин С., Ахмедов Р. и др. Правовое регулирование труда несовершеннолетних работников. Учебное пособие. М., 2015 г.
8. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О. М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие М.2009
9. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах: монография / отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2015.
10. Балашова Н.А., Балашова Т.Н., Шерстобоев О.Н. Комментарий к Федеральному закону от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (постатейный) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2013)
11. Белицкая И.Я. Особенности правового регулирования работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени: монография. М.: КОНТРАКТ, 2017. 128 с.
12. Белянинова Ю.В. Комментарий к Федеральному Закону "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" М.2010
13. Благодир А.Л. Право социального обеспечения: региональный аспект (на примере Кировской области). Учебное пособие.-Киров. 2008
14. Бондаренко Э.Н. Динамика трудового правоотношения. М.:Норма.2015.
15. Бондаренко Э.Н., Герасимова Е.С., Головина С.Ю. и др. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография /.; под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2016.
16. Васильева Ю.В., Шуралева С.В., Браун Е.А. Правовое регулирование дистанционной работы: проблемы теории и практики: монография / науч. ред. Ю.В. Васильева. Пермь: ПГНИУ, 2016. 128 с
17. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Учебно-практическое пособие. - М.: Дело, 2003
18. Головина С.Ю.Формирование институтов трудового права и кодификация российского трудового законодательства / С.Ю. Головина// Кодификация российского частного права. 2017 [Текст] / под ред. П.В. Крашенинникова ; Исслед. центр частн. права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ. - М. : Статут, 2017.
19. Gladkov N.G. Трудовые споры: учебно-практическое пособие для магистров. - М., 2016
20. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников. (Научно-практическое пособие). –М., 2018

21. Ершова Е.А. Формы и источники трудового права Российской Федерации. М., 2008.
22. Жаворонков Р.Н. Правовое регулирование труда и социального обеспечения в Российской Федерации: монография. – М.: Фонд НИПИ, 2014.
23. Зайцева О.Б. Трудовая правосубъектность как правовая категория. Оренбург, 2006.
24. Коллективные трудовые конфликты: Россия в глобальном контексте: монография / П.В. Бизюков, П. Бирке, А.Ф. Вальковой и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Е.С. Герасимовой. М.: КОНТРАКТ, 2016. 320 с.
25. Корпоративное право [Текст] : учебник / А.В. Габов [и др.]; отв. ред. И.С. Шиткина ; Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова. - М. : Статут, 2019. - 735 с. - ISBN 978-5-8354-1472-7
26. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова, Э.Г. Тучковой. - М. 2018.
27. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации"(краткий, постатейный)(3-е издание) (отв. ред. Ю.П. Орловский)-М., 2017
28. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации"(постатейный) (под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова) -М, 2015
29. Крылов К.Д. Стратегические ориентиры и актуальные задачи современного научного возвышения трудового права и права социального обеспечения// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016.
30. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. М. 2010
31. Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография / под ред. В.М. Лебедева. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2018. 480 с.
32. Лушников А.М. Гендер в законе : монография . М., 2015
33. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования: научно-практическое пособие. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012.
34. Лютов Н.Л., Егоров С.А. и др. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях. –М., 2016.
35. Лютов Н.Л., Эффективность норм международного трудового права. М.: Проспект, 2015.
36. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография. - Под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. – М.; НОРМА, «ИНФРА-М». – 2016.
37. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях: монография / С.А. Егоров, А.С. Игнатенко, А.Б. Козырева и др.; под ред. Н.Л. Лютова. М.: 2016. 196 с.

38. Морозов П.Е. Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации: монография.- М. : Проспект, 2015
39. Морозов П. Е., Чанышев А. С. Трудовое право стран Евразийского экономического союза. Учебное пособие, 2016
40. Морозов П.Е., Чанышев А.С., Саломатин И.Н. Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации стран Евразийского экономического союза: научно-практическое пособие. М.: Проспект, 2017. 176 с
41. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Права работодателей в трудовых отношениях. М.2010
42. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Настольная книга кадровика: юридические аспекты / отв. ред. Ю.П. Орловский. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, 2018. 372 с.
43. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Т.Ю. Коршунова, Е.Г. Азарова [и др.]; ред. Т.Ю. Коршунова; Ин-т законод. и сравн. правовед. при Правительстве РФ. - М.: Юриспруденция, 2015
44. Полетаев Ю.Н. Аттестация руководителей и специалистов организаций, сотрудников ведомств (правовое регулирование, организационные вопросы). М., 2003.
45. Правовые основы регулирования рабочего времени и времени отдыха [Текст] : учеб. пособие / Ю.Н. Авдоница [и др.] ; под ред. М.В. Васильева ; Казан. (Приволж.) федер. ун-т. - М. : Статут, 2018. - 224 с. - (Учебник Казанского университета). - Библиогр.: с. 102-116. - ISBN 978-5-8354-1402-4
46. Примирительные процедуры в гражданском, уголовном и административном судопроизводстве Российской Федерации: научно-практическое пособие / Ю.Ф. Беспалов, А.Ю. Беспалов, Д.В. Гордеюк и др.; отв. ред. Ю.Ф. Беспалов. Москва: Проспект, 2018. 128 с.
47. Рогалева Г.А. Локальное регулирование условий труда и система источников трудового права. М. 2003
48. Роик В.Д. Трудовые и социально-страховые отношения в России: преодоление институциональных разрывов// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016
49. Рузаева Е.М. Лица с ограниченными возможностями как субъекты трудового права: монография. М., 2014
50. 62. Рузаева Е.М. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (надомных, сезонных работников) - М.: Юрлитинформ, 2010
51. 63. Рузаева Е.М. Некоторые аспекты правового регулирования труда медицинских работников / - М. : Юрлитинформ, 2011.

52. Серебрякова Е.А. Иностранцы работники: соблюдаем административные формальности. М.: Редакция "Российской газеты", 2018. Вып. 14. 176 с.
53. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В., Серебрякова Е.А. Изменяем трудовой договор: права, обязанности, оформление. М.: Редакция "Российской газеты", 2017. Вып. 5. 176 с
54. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М., 1999.
55. Смирнов Д.А. Цели и задачи в трудовом праве: проблемы юридической техники// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016.
56. Смигирева И.О. Эрозия традиционной модели трудового отношения и/или экспансия дифференциации?// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016
57. Сойфер В.Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения. М., 2004.
58. Соловьев А.К. Коэффициент замещения: проблемы теории и практики. М.: 2014.
59. Социальное обеспечение: настоящее и будущее. Монография. Отв. редакторы – М.Л. Захаров, Ю.В. Воронин. Москва. 2017.
60. Специфика регулирования труда отдельных категорий работников. Учебное пособие для магистров /отв.ред. Н.Л. Лютов, И.С. Цыпкина. –М., 2018
61. Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.]; Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016. - 304 с. - Ун-ту им. О.Е. Кутафина (МГЮА) 85 лет. - ISBN 978-5-392-21161-6
62. Судебная практика в современной правовой системе России: монография / Т.Я. Хабриева, В.В. Лазарев, А.В. Габов и др.; под ред. Т.Я. Хабриевой, В.В. Лазарева. М.: ИЗИСП, -М, 2017. 432 с.
63. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение Трудового законодательства. М., 1990.
64. Таль А. С. Трудовой договор. СПб., 1917.4. 1-2., 1921.
65. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. Изд.2-е, М., 1918
66. Текутьев Д.И. Правовой механизм повышения эффективности деятельности членов органов управления корпорации. М.: Статут, 2017. 176 с.
67. Тучкова Э.Г. Реформирование национальной системы социального обеспечения и задачи отраслевой науки// Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки [Текст] : Сб. докладов: Секция трудового права и права социального обеспечения / ред. В.Н. Синюков [и др.];

Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция. - М. : Проспект, 2016.

68. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права. М., 2005.

69. 5. Федин, В.В. Трудовые споры: теория и практика [Электронный ресурс] : учеб.-практич. пособие для вузов / В. В. Федин. – М. : Юрайт, 2017. – 527 с. – Режим до-ступа :<https://biblio-online.ru/book/414A3850-33B8-476E-81AF-AC2C7744FF0C>

70. Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. Иваново, 2004.

71. Черных Н.В. Избрание по конкурсу научно-педагогических работников. Монография.-М.,2018

72. Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. М.: Вердикт-1М, 2001.

73. Шестакова Е.В. Сложные вопросы изменений трудового законодательства в 2018 году // СПС КонсультантПлюс. 2018.

74. Шестерякова И.В. Международные трудовые нормы и трудовые право России: их соотношение и коллизии. Саратов., 2011

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для подготовки к государственной итоговой аттестации

- <http://pravo.gov.ru/index.html> - официальный интернет-портал правовой информации.
- <http://duma.gov.ru/> - официальный портал Государственной Думы Федерального собрания РФ.
- <http://www.vsrfl.ru/> - официальный портал Верховного Суда РФ.
- Правовые информационные системы «Консультант плюс» и «Гарант».
- Сводная база данных международных норм МОТ NORMLEX: <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/> >.
- База данных национального трудового законодательства NATLEX: http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex_browse.home?p_lang=en.
- Профсоюзы России в интернете: <http://trud.org/>.
- Сеть европейского трудового права, база данных дел Европейского суда справедливости, относящихся к трудовому праву (European labour Law Network, ELLN): http://www.labourlawnetwork.eu/european_labour_law/prm/63/size__1/index.html
- Ассоциация «Юристы за трудовые права» (Россия): <http://lpra.ru/ibp.php?id=6>.

8. Перечень информационных технологий, используемых при подготовке к государственной итоговой аттестации

8.1. Лицензионное программное обеспечение

1. MicrosoftWindows 10 (обновление с 7) 20
2. Антивирус Касперского 50 пользователей
3. Консультант Плюс 1шт. для 5 пользователей

8.2. Перечень электронно-библиотечных систем (ЭБС)

1. Электронно-библиотечная система «ЭБС Znanium.com» (<https://znanium.com>)
2. Электронно-библиотечная система «ЭБС Book.ru» (<https://www.book.ru>)
3. Электронно-библиотечная система «ЭБС Юрайт» (<https://biblio-online.ru>)

9. Материально-техническая база, необходимая для проведения государственной итоговой аттестации

В процессе проведения государственной итоговой аттестации используются следующие основные технические средства:

- лекционные залы, оборудованные техническими средствами обучения;
- компьютеры с доступом к информационно-правовым справочным системам и к сети Интернет;
- ресурсы библиотеки Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).