

**ПРОГРАММА  
КАНДИДАТА  
НА ПОСТ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОСО  
АЛЁНЫ ШАШКОВОЙ**

**2020/2021**

**ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ ДЕЙСТВОВАТЬ**



**АЛЁНА  
ШАШКОВА**

## КОНТАКТЫ



**+7 (977) 726-31-95**



**shashkova.team  
@gmail.com**

**Опыт работы в студенческом самоуправлении с первого дня в Университете:**

- **Председатель Студенческого Совета Института публичного права и управления**
  - **Член Организационного Отдела АС 2017-2019**
  - **Заместитель Руководителя Организационного отдела Студенческого Совета ИППУ 2017-2018**
  - **Куратор 2018-2019**
  - **Руководитель Организационного отдела Студенческого Совета ИППУ 2018-2019**
  - **Старший куратор 2019-2020**
  - **Староста учебной группы**
  - **Член стипендиальной комиссии**
- 
- **Немного о себе:  
Ответственная,  
дипломатичная, честная.  
Люблю мемы с котами.**

## МЫ ВИДИМ:

Студенческое самоуправление призвано отстаивать и защищать права и интересы всех обучающихся Университета. Решение проблем студенчества – одна из наиболее приоритетных задач, стоящих перед Объединенным советом обучающихся.

## МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Продолжение практики проведения «приёмных дней» Председателя Ассоциации студентов для решения каждого вопроса, стоящего перед обучающимися;
- Дачу консультаций по наиболее сложным ситуациям, возникающих у студенчества;
- Возможность каждому студенту обратиться за помощью к Председателю ОСО.
- Налаживание информирования о деятельности Ассоциации студентов с использованием ресурсов корпоративной почты.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ

# МЫ ВИДИМ:

За последний год атмосфера в АС стала более дружелюбной. Двери АС стали открыты для всех студентов. Студенческое самоуправление должно продолжать работать на благо всех обучающихся.

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Укрепление связей между различными структурными подразделениями АС;
- Дружеские, уважительные взаимоотношения между рядовыми членами отделов;
- Проведение регулярных собраний с Руководителями структурных элементов АС для ознакомления с итогами проделанных работ и планирования проведения совместных внеучебных и досуговых мероприятий;
- Проведение открытых для всех студентов собраний Объединенного совета обучающихся.

**ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ СОЗИДАТЬ**

## МЫ ВИДИМ:

Отсутствие единых и прозрачных критериев оценки достижений студентов негативно влияют на объективность распределения повышенных стипендий, социальных и иных выплат.

## МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Полноценная реализация Единого реестра достижений обучающихся для учёта деятельности студентов каждого структурного подразделения ОСО;
- Открытый доступ к Единому реестру достижений обучающихся для возможности оценки своих перспектив получения ПГАС;
- Обучение руководителей каждого структурного подразделения ОСО правилам ведения Единого реестра достижений обучающихся;
- Создание памяток и инструкций по вопросам получения стипендий.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ ДОСТИГАТЬ

# МЫ ВИДИМ:

Реализация определённых идей студенчества требует поддержки со стороны партнеров и спонсоров, в связи с чем возникает необходимость постоянного взаимодействия с ними.

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Привлечение спонсоров для стабилизации материальных затрат Университета на нужды студенчества;
- Внедрение спонсорской поддержки для участия студентов МГЮА в форумах, конкурсах, конференциях;
- Увеличение количества раздаточного материала за счет спонсорских вложений при проведении внутривузовских мероприятий.
- Содействие в создании дисконтного поля для студентов МГЮА.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ СОТРУДНИЧАТЬ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ СПОНСОРОВ

## МЫ ВИДИМ:

Нехватка мест в общежитиях является одной из наиболее острых проблем, стоящих перед университетским сообществом. Этот год не стал исключением. В связи с увеличением контрольных цифр приёма, процесс заселения студентов в общежития стал еще более затруднительным.

## МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Поиск коммерческих общежитий, общежитий других вузов для заселения в них студентов МГЮА;
- Установление договорных отношений с риелторами для предоставления скидок студентам Университета;
- Включение Председателей студенческих советов общежитий в комиссию по заселению студентов;
- Развитие деятельности Центра содействия поиска соседей.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ ВЫРУЧАТЬ

# МЫ ВИДИМ:

Руководящие должности в структурных подразделениях АС замещаются на протяжении года. Следующие главы отделов назначаются к концу учебного года, в связи с чем происходит долгий процесс адаптации студента на руководящей позиции.

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Введение системы резерва и наставничества в структурных подразделениях АС;
- Проведение мероприятий для членов тренинговых резерва;
- Полноценная реализация проекта «MSAL-Ментор»;
- Развитие института кураторства путем проведения тренингов и мастер-классов в течение года совместно с тренинговыми центрами.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ НАПРАВЛЯТЬ

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

# МЫ ВИДИМ:

В Университете был создан старостат – орган, дающий возможность получить объективное мнение представителей всех академических групп обучающихся по любым вопросам. Однако его роль в студенческом самоуправлении все еще недостаточно раскрыта.

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Повышение значимости старостата путем его включения в разрешение проблем студенчества;
- Выявление через старост объективной позиции обучающихся по наиболее важным вопросам студенческого самоуправления;
- Поддержку студенческих инициатив в сфере учебного процесса.

# МЫ ВИДИМ:

Подавляющее большинство мероприятий социальной направленности являются выездными и проходят за территорией Университета. Отсутствие информационной поддержки деятельности Социального отдела на официальных площадках вуза приводит к усложнению привлечения студентов к участию в них.

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Разработку предложений по упрощению процедур проведения благотворительных мероприятий;
- Повышение уровня информационной поддержки проведения мероприятий социальной направленности;
- Налаживание взаимодействия с общественными организациями и другими университетами в области проведения совместных благотворительных мероприятий.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ ПОМОГАТЬ

# МЫ ВИДИМ:

Достаточно большое количество студентов могут и хотят принять участие в деятельности спортивных сборных, но на общем фоне масштабных, ярких мероприятий спорт меркнет. Затруднительно создание команд, привлечение студентов к участию в спортивных мероприятиях.

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Введение единого систематизированного порядка сбора справок для участия в спортивных мероприятиях;
- Улучшение взаимодействия работы с кафедрой физического воспитания и спорта для перевода спортивных мероприятий на качественно новый уровень;
- Разработку предложений по упрощению процедур проведения спортивных мероприятий;
- Содействие в поиске спонсоров для проведения спортивных мероприятий.

# МЫ ВИДИМ:

Университет активно поддерживает инициативы студентов по проведению культурно-творческих мероприятий. Однако многие отделы Объединенного совета обучающихся нуждаются в дополнительном оснащении для осуществления своей деятельности на должном уровне.

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Разработку предложений по созданию комфортных зон для проведения репетиций;
- Внесение предложений по переоборудованию сцены 8 зала для проведения параллельных репетиций в 1 и 8 залах;
- Содействие в поиске новых площадок для проведения культурно-творческих мероприятий;
- Взаимодействие с потенциальными партнерами для предоставления возможности репетиций и проведения мероприятий на сторонних площадках.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ ТВОРИТЬ

## МЫ ВИДИМ:

Студенты различных вузов России сталкиваются с проблемами, связанными с их правовым статусом в университете. Обучающиеся не знают своих прав, и, как следствие, не могут реализовать их.

## МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Запуск центра правового сопровождения студентов и органов студенческого самоуправления;
- Содействие в разработке нормативной базы студенческого самоуправления для подразделений МГЮА и вузов-партнеров;
- Выпуск подкастов и видеороликов по вопросам правовой защиты студентов.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ ПРОСВЕЩАТЬ

# МЫ ВИДИМ:

МГЮА является одним из ведущих российских вузов. Мы готовы открывать новые горизонты взаимодействия с университетами Москвы.

# МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Совместная реализация с АСО Москвы, РСМ и Студенты Москвы таких популярных студенческих инициатив и проектов, как Студент Года, МСВ, РСВ и другие;
- Проведение студенческих мероприятий на базе МГЮА в сотрудничестве с вузами России (круглые столы, спортивные соревнования и т.д.);
- Участие обучающихся в конкурсах и форумах студенческого самоуправления;
- Поддержка студенческих инициатив в конкурсах на получение грантов.

ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ РАЗВИВАТЬСЯ

**ВМЕСТЕ, ЧТОБЫ ДЕЙСТВОВАТЬ**



**@shashkova\_team**



**@\_shashkova\_team**