



Биография

Я, Авдеев Сергей Дмитриевич, студент 3 курса ИСЭ – действующий Председатель Объединенного совета обучающихся и Ассоциации студентов Университета имени О.Е. Кутафина.

Уже три года я принимаю активное участие в общественной жизни университета.

- ☑ В октябре 2016 года начал свою работу в организационном отделе Ассоциации студентов.
- ☑ В сентябре 2017 года стал куратором 2-й группы своего института. В данной роли я развил качество ответственности, а также способность координировать работу студенческого коллектива, что важно для успешной деятельности на должности председателя Объединенного совета обучающихся.
- ☑ В апреле 2017 года принял участие в конкурсе «Мистер МГЮА - 2017», в котором получил номинацию «Мистер обаяние».
- ☑ В феврале 2018 года занял должность заместителя председателя Ассоциации студентов, одновременно являясь куратором. За это время я принял участие в организации и проведении практически всех мероприятий, которые состоялись в стенах Университета, а также за его пределами.
- ☑ 21 мая 2018 года был избран на должность председателя Объединенного совета обучающихся и Ассоциации студентов и успешно реализовал программу деятельности на 2018/19 учебный год совместно со своей командой.

За все время своей работы в Ассоциации студентов я был в роли организатора, ведущего или участника того или иного мероприятия, что в значительной мере помогло мне понять все внутренние механизмы работы Ассоциации, научиться разрешать проблемы, которые возникают в ходе работы коллектива. Я убежден, что смогу не только сохранить то, чего мы смогли добиться, но и приумножить наши общие достижения!

«Программа – 12» на 2019/2020

Цели программы



1. Продолжение поставленных целей
2. Развитие студенческих проектов
3. Учёт мнения обучающихся
4. Усовершенствование технической базы
5. Разрешение вопросов, связанных с общежитиями
6. Решение социальных проблемы студентов
7. Укрепление межнациональных отношений
8. Вступление в профессиональный союз МГЮА
9. Усовершенствование нормативной базы студенческого самоуправления
10. Развитие студенческих СМИ
11. Организация работы научных объединений
12. Объяснение проблемных моментов и предложение их решений



Продолжение поставленных целей

Целый год мы с моей командой трудились во благо студенческого самоуправления университета.

И я уверен, что не напрасно.

Были выполнены все поставленные цели и реализован ряд вопросов, не входящих в программу

Цели «Программы – 12» на 2018/19 учебный год

Решение социальных проблем

- ◆ увеличили представительство студентов в стипендиальной комиссии,
- ◆ способствовали получению ПГАС и материальной помощи ряду студентов,
- ◆ наладили контакт с хозяйственным управлением - ремонтные работы производились не только по плану, но и по обращениям студентов.

Развитие культурно-творческих программ для студентов

- ◆ реализовали пилотные проекты «Летняя школа юриста - 2018», «Новогодний карнавал»,
- ◆ готовится возобновление проекта «Студент года МГЮА» и т.д.

Продолжение поставленных целей



- ❑ **Укрепление межнациональной дружбы в университете**
 - ◆ проводили регулярные собрания Межнационального комитета с представителями администрации МГЮОА,
 - ◆ комитет провел ряд встреч и лекций с приглашенными гостями.
- ❑ **Максимальное интегрированное АС в помощь при разрешении проблем студентов**
 - ◆ проводили регулярные встречи с кураторами первых курсов на предмет выявления проблем у студентов и прибегали к немедленному их разрешению,
 - ◆ организовали мониторинг онлайн обращений студентов.
- ❑ **Развитие спорта в университете**
 - ◆ усилиями спортивного отдела Ассоциации студентов было реализовано более пятидесяти спортивных событий за этот год.
- ❑ **Повышение уровня узнаваемости университета**
 - ◆ многократное участие студентов МГЮОА в городских и федеральных мероприятиях,
 - ◆ увеличение составов делегаций на форумы и выездные мероприятия,
 - ◆ ребрендинг университета,
 - ◆ новый дизайн раздаточной продукции.



Продолжение поставленных целей

- Развитие научных мероприятий и образовательных программ**
 - ◆ студентами МГЮА был организован студенческий центр «ProОбразование», о мероприятиях которого слышал каждый,
 - ◆ студенческое научное общество реализовало все запланированные мероприятия,
 - ◆ V СЮФ, VII IP Forum, VI Московский юридический форум, X ММЮФ и иные научные мероприятия были реализованы непосредственно силами наших активистов.
- Создание профессионального союза студентов**
 - ◆ провели ряд встреч с председателем профессионального союза МГЮА – Н.М. Артемовым,
 - ◆ решили все острые вопросы, итоговое решение – МЫ ВСТУПАЕМ В ПРОФСОЮЗ!
- Развитие студенческих СМИ**
 - ◆ изменили формат подачи материала,
 - ◆ двигаемся в ногу со временем: stories и прямые эфиры в Instagram, статьи в VK, отдельные сюжеты о мероприятиях на канале в YouTube,
 - ◆ информационный отдел стал полностью независимым и самостоятельным.

Продолжение поставленных целей



Развитие внешних связей университета

- ◆ за год мы провели ряд мероприятий совместно с другими ВУЗами: РУДН, ФУ, РАНХиГС, РЭУ,
- ◆ сотрудничаем с крупнейшими студенческими организациями «Студенты Москвы» и «АСО Москвы»,
- ◆ выиграли в рейтинге студенческих самоуправлений в номинациях «Учет мнения обучающихся» и «Доверие обучающихся».

Улучшение материально-технического обеспечения органов студенческого самоуправления

- ◆ было организовано дополнительное рабочее место на телестудии MSAL Media,
- ◆ были выделены еще два компьютера в аудиторию 25а,
- ◆ обеспечена закупка принтера на радио LegalFM,
- ◆ произведена закупка ноутбуков для каждого студенческого совета.

Кадровый потенциал студенческого самоуправления

- ◆ команда ОСО и Ассоциации студентов серьезно обновилась и выросла,
- ◆ были организованы новые студенческие объединения и отделы.



Развитие студенческих проектов

В следующем учебном году мы запланировали реализовать ряд новых культурно-творческих мероприятий, разработка которых уже ведется.

В новом учебном году студентов МГЮА ждет:

- ◆ «Школа Молодого Юриста - 2019» – уже заложено в смете,
- ◆ «Посвящение в студенты - 2019» – в новом формате,
- ◆ Юбилей Ассоциации студентов (15 лет),
- ◆ «Новогодний бал» на внешней площадке.

И все традиционные мероприятия, формат которых обновляется и улучшается.

Я, представители администрации,

организационные комитеты уже работают

над созданием этих проектов.

Учёт мнения обучающихся



Мнение наших студентов всегда должно быть услышанным и учтенным.

На данный момент студенчество представлено в следующих органах:

- ◆ Ученый совет – три представителя
- ◆ Стипендиальная комиссия – девять представителей
- ◆ Комиссия по переводу с платного на бюджет - один представитель
- ◆ Комиссия по заселению в общежития - один представитель
- ◆ Комиссия по этике - один представитель
- ◆ Имущественная комиссия - один представитель.

Уже в августе состоятся выборы в Ученый совет, по итогу которых количество представителей студенчества может возрасти.



Учёт мнения обучающихся

Мнение студентов регулярно доводится до руководства университета на регулярных встречах.

Мы не собираемся организовывать специальные приемные часы для студентов, чтобы выслушать какую-то часть проблем, а перед остальными закрыть дверь.

Я работаю круглые сутки на протяжении всего года, без праздников и выходных. Готов получать информацию от студентов в любое время и через любой канал связи.

За весь год работы я лично никому не сказал «Нет» и старался помочь несмотря на корень вопроса или проблемы, так и продолжится в следующем году.



Усовершенствование технической базы



Техническая база – это фундамент любого проекта и мероприятия.

- ☑ За этот год мы приобрели два новых музыкальных пульта, которые позволят задействовать весь технический потенциал нашего университета.
- ☑ Были закуплены новые микрофоны, которые работают намного стабильнее и дольше.
- ☑ Уже осуществлена оплата ноутбуков для каждого студенческого совета, которые доставят к началу учебного года.

Стоит понимать, что учебный год не сопоставим с финансовым годом.

ОСО, как и любое другое подразделение университета, работает по смете и осуществляет закупки на основании законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ

Срок работы председателя с 21 мая текущего года по 21 мая следующего года, а финансовый год начинается только с 1 января, соответственно, полноценная реализация задуманных планов невозможна всего за один учебный год, именно поэтому я продолжу намеченное.



Разрешение вопросов, связанных с общежитиями

Один из самых проблемных вопросов для студентов нашего университета - это общежития.

Стоит признать, что мест на всех не хватает, а сами корпуса нуждаются в улучшениях и ремонте.

В этом году руководство университета уделило особое внимание этому вопросу. По итогу, мы получили еще одно здание, которое уже в эти дни перестраивается и ремонтируется под наш новый кампус.

Предложения:

- ◆ наладить связь с абитуриентами,
- ◆ способствовать разрешению вопроса с получением места в общежитии, чтобы наши абитуриенты сразу знали, куда им ехать и где расположиться,
- ◆ отстаивать интересы активистов на заседаниях комиссии по общежитиям,
- ◆ урегулировать механизм сбора подачи документов.



Решение социальных проблемы студентов

Основная общественная проблема – это стипендия (ПГАС)

С того года представительство студентов в стипендиальной комиссии увеличилось в 3 раза, среди которых практически все – председатели студенческих советов институтов.

В следующем году отбор членов стипендиальной комиссии будет проходить по согласованию с директорами институтов, приоритетно из председателей студенческих советов.

Мы добились того, к чему так долго шли - теперь стипендиальная комиссия открыта и прозрачна.

Из задач на следующий год:

- ◆ **наладить работу институтских комиссий,**
- ◆ **усовершенствовать механизм отбора и обработки документов.**



Решение социальных проблемы студентов

Кроме стипендий существует ряд иных проблем:

Материальная помощь:

- ◆ оказываем и будем продолжать оказывать материальную помощь и поддержку нуждающимся студентам.

Механизм позволяет обучающимся справиться с трудными жизненными ситуациями, возместить часть средств на дорогостоящее лечение, покрыть расходы студентов на общественную деятельность в университете.

Проблемы внутреннего психологического климата учебных групп:

- ◆ проводили и будем проводить воспитательную работу и профилактические беседы,
- ◆ наладить сотрудничество с организациями, оказывающими психологическую поддержку

Укрепление международных отношений



У нас действует крупнейшая внутренняя международная организация – **Международный комитет**. Он реализует самые яркие и красочные мероприятия, нацеленные на укрепление международной дружбы, два раза в год.

Но также комитет проводит постоянную внутреннюю работу, организует выездные мероприятия, поездки в детские дома и реабилитационные центры, приглашает гостей для проведения лекций.

Наши задачи в следующем году:

- ◆ общими силами структурировать эту работу,
- ◆ подключать инициативных студентов к работе комитета,
- ◆ организовать серию лекций с различной проблематикой, которые можно будет проводить не только в МГЮА, но и на сторонних площадках.





Вступление в профессиональный союз МГЮА

В МГЮА существует профессиональный союз, который объединяет в себе администрацию, профессорско-преподавательский состав и студентов.

На наши плечи легла тяжелая задача - опросить всех лидеров студенческого самоуправления и принять обдуманное решение. Более трех месяцев ушло на подготовку этого проекта, и теперь я с гордостью признаю, что большая часть активистов МГЮА станет членами профессионального союза!

Профессиональный комитет нам нужен для нормальной организации самостоятельной жизни, путем получения в собственное распоряжение свободных средств на помощь студентам и лоббирование мнения студентов через профессиональный союз МГЮА.

Усовершенствование нормативной базы студенческого самоуправления



На данный момент у студенческого самоуправления есть четыре основополагающих документа:

- ◆ Федеральный закон об образовании в Российской Федерации,
- ◆ Положение об Объединенном совете обучающихся,
- ◆ Устав Ассоциации студентов МГЮА,
- ◆ Положение о Студенческом научном обществе.

Наши внутренние акты довольно устарели и не регламентируют некоторый круг общественных отношений, возникающих в нашей работе.

Я предлагаю создать инициативную группу, которая подготовит проекты обновленных актов студенческого самоуправления, которые мы обсудим и все вместе примем.



Развитие студенческих СМИ

За этот год наши средства массовой информации значительно изменились (по моему мнению, исключительно в положительную сторону).

Новый формат материала в ИнфоБлоке Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), интерактивный профиль as_msai в Instagram, возобновили Twitter и Facebook.

Совместно с пресс-центром, информация о студенческих мероприятиях и достижениях моментально отражается на сайте, чего не было раньше.

Информационный отдел научился работать самостоятельно и профессионально, чему и обучает студентов МГЮА на открытых занятиях.

В следующем году вас ждет:

- ◆ усовершенствованная организация фото и видеосъемок,
- ◆ обновленная система заявок на организацию съемок,
- ◆ проведение обучающих занятий от членов Информационного отдела,
- ◆ обучение членов Информационного отдела на сторонних площадках.

**Обратиться к Информационному отделу
сможет каждый студент в простом и
понятном порядке.**

Организация работы научных объединений



Научные объединения всегда были есть и будут равными членами Объединенного совета обучающихся. Их мнение и просьбы всегда находят поддержку.

Наука в МГЮА – приоритетное направление, поэтому должна двигаться и развиваться единым центром во главе с компетентным руководителем – Председателем СНО. Уже подготовлен проект сметы для СНО на следующий год, который будет поддержан и реализован.

Помимо СНО, есть и другие научные объединения, которые занимаются профильными направлениями. Они поддерживаются силами Ассоциации студентов и будут поддерживаться в следующем году.



Объяснение проблемных моментов и предложение их решений

Проблем в нашей деятельности достаточно много, но они успешно разрешаются и дарят нам **новый опыт.**

Основные проблемы и пути их решения в следующем году:

☑ Стипендиальная комиссия

На данный момент обрабатывается новая система подачи заявок на ПГАС «Система портфолио», она уже прошла тест в одном из филиалов МГЮА. До того момента, пока она не будет запущена во всем университете, будет действовать стипендиальная комиссия.

В этом году стипендиальная комиссия значительно изменилась, в нее теперь входят представители студентов от всех институтов.

Объяснение проблемных моментов и предложение их решений



Общежития

«Почему меня не могут заселить? У меня же есть все основания!»

Мест в общежитиях не хватает. Но проблема решается, и новое общежитие уже ремонтируется.

«Когда будет военная кафедра и как на нее попасть?»

Этот вопрос решается руководством университета. Кафедра будет запущена с февраля 2020 года, когда будет отремонтирован кампус. Критерии отбора разрабатываются, и мы делаем все возможное, чтобы мнение студенческого самоуправления влияло на результаты отбора.



Объяснение проблемных моментов и предложение их решений

Столовая и зоны отдыха

Деятельность столовой реализуется компанией, работающей по договору. Повлиять на ценообразование и правила пользования невозможно.

Дополнительные зоны отдыха – это замечательная идея, но в нашей образовательной организации не так много места, чтобы организовывать дополнительное пространство для отдыха. В этом нам поможет тот самый кампус, на территории которого будут новые спортивные площадки, своя столовая и т.д.

Закупки

«Почему мы не можем купить то, что мы захотели?»

Ассоциация студентов и ОСО в целом организуют закупки на основании сметы, где все прописано: что и когда покупать. И даже в таком порядке не все так легко: нужно составить договор, подписать, и, после проверки договора федеральным казначейством, реализовывать задуманное.

Дорогие друзья,
благодарю вас, что
ознакомились с моей
новой «Программой - 12»!



Уверен, что смог обобщить и сопоставить
задуманное и достигнутое.
Рассчитываю на вашу поддержку!
С удовольствием отвечу на все интересующие
вопросы.



Контакты:

E-mail: as@msal.ru

Телефон: +7(915)435-66-08 (iMessage,
What's App, Viber, Telegram)

Instagram: @avd_sergey