

Магистерская программа

«ЮРИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

*Программа
адаптирована для
иностраннных граждан*



ЮРИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Управление человеческими ресурсами (Human Resources Management, HRM) – ключевой элемент деятельности любых современных корпораций и международных организаций

Человеческий компонент
(персонал) корпорации – важнейший ресурс ее успешного функционирования и развития, фактор ее эффективности и роста, средство достижения стратегических целей



ЮРИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Цель (миссия)

«ЮРИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ» имеет своей целью развитие у магистров личностных качеств, а также формирование общекультурных (универсальных) и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки. Также целью ОП «ЮРИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ» является подготовка нового поколения высокообразованных юристов в сфере трудовой деятельности, отвечающих динамично изменяющимся требованиям современного рынка труда и международному уровню.

Миссия ОП «ЮРИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ» – способствовать повышению степени удовлетворения образовательных потребностей личности, общества и государства, развитию единого образовательного пространства в области юриспруденции и содействию его интеграции в мировую образовательную научно-информационную среду; формирование комплексного представления о правовом регулировании управления персоналом; систематизация знаний о профессиональных стандартах; углубленное изучение правовых институтов трудового права в тесном межотраслевом взаимодействии с освоением смежных правовых и не только правовых дисциплин: корпоративного права, экономической теории, налогового права, права интеллектуальной собственности, права Европейского Союза и др.

HRM – межотраслевая программа



Программа HRM МГЮА дает углубленные практические знания в области широкого спектра предметов, связанных с корпоративной и международной деятельностью, и готовит **универсальных** специалистов.

Центральное место в программе занимает изучение трудового права в тесном межотраслевом взаимодействии с освоением смежных *правовых и не только правовых* дисциплин: корпоративного права, управления персоналом, экономической теории, налогового права, права интеллектуальной собственности и др.

Ключевые дисциплины Программы

- Актуальные проблемы трудового права
- Российский рынок труда: экономический и правовой аспекты
- Корпоративное право
- Международное и сравнительное трудовое право
- Организационно-управленческая деятельность юриста
- Договорное регулирование труда
- Правовое регулирование заработной платы
- Налоговое регулирование трудовых отношений
- Судебная практика в сфере корпоративного HRM
- Интеллектуальная собственность
- Трудовое право стран ЕС



Широкий спектр дополнительных предметов по выбору

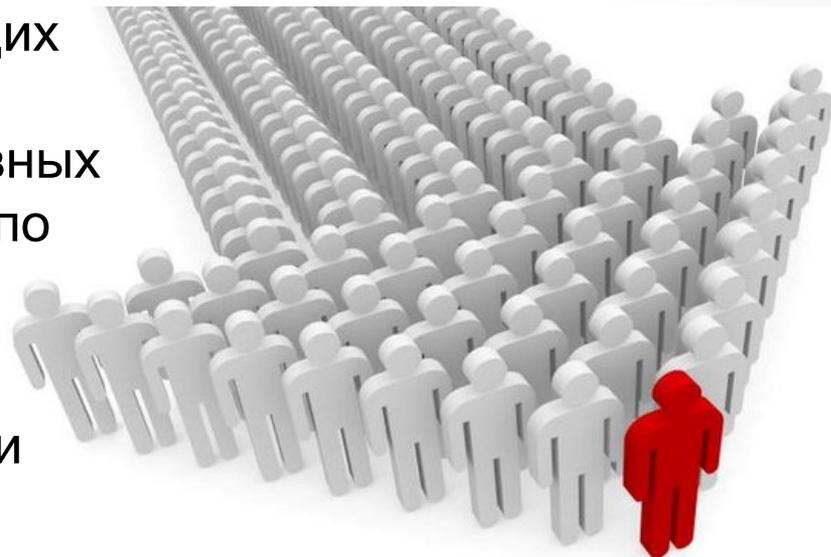
- Регламентация труда отдельных категорий работников
- HRM: гарантии и компенсации, нормативные правовые акты и договорное регулирование
- Ответственность работника и работодателя: современные тенденции (трудоправовой аспект)
- Локальное правотворчество в корпоративных отношениях
- Управление рабочим временем и временем отдыха
- Правовые механизмы и средства защиты трудовых прав работников
- Правовое регулирование электронного документооборота
- Труд иностранных граждан

Для иностранных граждан, международное сотрудничество

- ***Программа адаптирована для иностранных граждан.***
- Студенты изучают фундаментальные правовые дисциплины: теорию государства и права, трудовое право, корпоративное право, право Европейского Союза и др.
- Также иностранные студенты вправе выбрать для дополнительного изучения «Русский язык как иностранный. Интенсивный курс речевой адаптации. Русский язык как иностранный в профессиональной среде общения».
- *Кафедра приглашает лекторов для чтения дисциплин на английском языке.*
- *Предусмотрены стажировки за рубеж*
- *В программу включена практика в ведущих российских и международных компаниях, в том числе в Бюро Международной организации труда (г. Москва)*

Ресурсы МГЮА и ориентация на практику

- Кафедра трудового права и ПСО – лидирующая кафедра по данному профилю в стране. 10 докторов наук – профессоров, 30 высококвалифицированных преподавателей разного профиля
- Привлечение к занятиям ведущих практиков: судей, партнеров юридических фирм, корпоративных юристов, известных адвокатов по трудовым делам
- Сотрудничество с другими кафедрами Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)



Потенциальные работодатели



- Международные корпорации;
- Органы государственной власти;
- Консалтинговые компании, юридические фирмы;
- In-house консалтинг в юридических и кадровых подразделениях любых корпоративных организаций;
- Самостоятельная практика в судах общей юрисдикции и арбитражных судах;
- Правозащитная деятельность;
- Академическая сфера

Условия обучения

Сроки обучения

Очная форма обучения, нормативный срок обучения 2 года

Очно-заочная форма обучения, срок обучения 2 года, 3 месяца

Условия зачисления

Для обучения по программе принимаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства.

Поступающие предоставляют документ о высшем образовании (уровень образования «бакалавр», «специалист»).

Стоимость обучения (2017-2018 уч.г.)

очная 371000 руб.

очно-заочная 278000 руб.

Имеется квота для иностранных граждан (бюджетная форма обучения)

Сведения о руководителях программы

Руководитель программы:

ШЕВЧЕНКО ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА

доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Шевченко О.А. активно занимается научной работой, опубликовано более 100 публикаций, в том числе на английском, испанском и финском языках.

Имеет многолетний и разносторонний опыт научно-исследовательской работы, подготовки правовых заключений, в том числе по проблемам трудового, медицинского и спортивного законодательства.

В сферу научных интересов входит широкий круг проблем трудового права и права социального обеспечения во взаимодействии с иными отраслями права – гражданским, административным и др., а также спортивного и медицинского права с учетом национальных, зарубежных и международных аспектов.

Научный консультант программы

ЦЫПКИНА ИРИНА СЕРГЕЕВНА

кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

В сферу научных интересов входит широкий круг проблем различных институтов трудового права, в том числе по вопросам трудового договора, гарантиям и компенсациям, особенностям трудового договора с отдельными категориями работников.

Контакты

Место обучения

Институт публичного права и управления
г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, 9

Руководитель программы:

д.ю.н. О.А. Шевченко,

научный консультант программы

к.ю.н. И.С. Цыпкина

e-mail: labourlaw@bk.ru

8(499) 244-88-88

доб.462