**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**

**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ**

**УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

*Кафедра трудового права и права социального обеспечения*

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Трудовое право**

**Б1.Б.13**

**год набора - 2019**

|  |  |
| --- | --- |
| **Код и наименование направления подготовки или специальности:** | 40.03.01 Юриспруденция |
|  |  |
| **Уровень высшего образования:** | уровень бакалавриата |
|  |  |
|  |  |
| **Направленность** | общий |
| **(профиль) или специализация ОПОП ВО:** |
|  |  |
| **Форма (формы) обучения:** | очная, очная (ускоренное обучение на базе СПО), очно-заочная, очно-заочная (ускоренное обучение на базе СПО), очно-заочная (ускоренное обучение на базе ВО), очно-заочная – группа выходного дня, заочная[[1]](#footnote-1), заочная (ускоренное обучение на базе ВО); заочная (ускоренное обучение на базе ВО - группа выходного дня) |
|  |  |
| **Квалификация:** | бакалавр |

Москва – 2019

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения протокол № 5 от 14 января 2019 года

Авторы:

***Цыпкина И.С.* –** кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения

***Шевченко О.А.* –** доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения

Рецензент: – ***Макаров А.С.*** – адвокат (адвокатский кабинет 77/11391 г. Москва).

**Цыпкина И.С. Шевченко О.А.**

Трудовое право: рабочая программа / И.С. Цыпкина, О.А. Шевченко – М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2019

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

©Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2019

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины (модуля)**

Целью освоения учебной дисциплины «Трудовое право» является подготовка обучающегося, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области трудового права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

Задачами учебной дисциплины «Трудовое право» являются на основе изучения основополагающих международно-правовых актов, конституционных положений, основных принципов правового регулирования труда, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и судебной практики:

- формирование у обучающихся глубоко осознанного, опирающегося на научно обоснованные концепции и доктрины представления об основах правового регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации, умения выявлять тенденции развития законодательства и правоприменительной практики в этой сфере;

- развитие у обучающихся правового мышления, способствующего пониманию того, что право каждого на свободу труда относится к числу важнейших социально-экономических прав и принципов; знание обучающихся вопросов происхождения, правовой природы, сущности и тенденций развития трудового законодательства;

- выработка осознанного восприятия комплекса норм трудового права;

- формирование навыков применения норм трудового законодательства

в практической деятельности.

В соответствии с п. 5.4 ФГОС ВО обучающийся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата) должен быть подготовлен к решению следующих профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности:

*- правоприменительная деятельность.*

# 

# 2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина (модуль) «Трудовое право» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» основной профессиональной образовательной программыпо направлению подготовки 40.03.01. Юриспруденция (уровень бакалавриата).

Успешное освоение учебной дисциплины (модуля) «Трудовое право» требует наличия у обучающихся знаний и компетенций, приобретенных в процессе освоения других дисциплин базовой части Блока 1, а именно: конституционное, гражданское, административное право. В то же время, учебная дисциплина (модуль) «Трудовое право» является базовой для изучения таких учебных дисциплин (модулей), как налоговое, предпринимательское право, право социального обеспечения гражданский процесс, предметом которых являются отдельные институты или иные сферы регулирования трудового права.

**3. Формируемые компетенции**

В процессе освоения учебной дисциплины «Трудовое право» обучающийся формирует и демонстрирует следующие компетенции:

*общекультурные:*

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)

*общепрофессиональные:*

способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (ОПК-1);

способность работать на благо общества и государства (ОПК-2).

*профессиональные:*

способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6).

**4. Планируемые результаты освоения**

**учебной дисциплины (модуля)**

В результате освоения учебной дисциплины (модуля) «Трудовое право» обучающийся должен:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование раздела (темы) учебной дисциплины** | **Коды формируемых компетенций** | **Планируемый результат обучения** |
| 1 | Понятие, предмет, метод и система трудового права | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе; концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры  *Уметь:* работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; работать на благо общества и государства; выявлять тенденции развития законодательства и правоприменительной практики в области трудового права  *Владеть:* навыками осуществлять профессиональную деятельность в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 2 | Источники трудового права | ОПК-1  ПК-6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации; социально значимые проблемы трудового права.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права. |
| 3 | Принципы трудового права | ОК -6 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.  *Уметь:* работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, достаточным уровнем профессионального правосознания. |
| 4 | Субъекты трудового права | ОПК-2  ПК -6 | *Знать:* нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.  *Уметь:* работать на благо общества и госу-дарства; правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работников и осуществлением работодателем своей хозяйственной деятельности, уметь грамотно оперировать судебной практикой по трудовым спорам.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; навыками правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работников и осуществлением работодателем своей хозяйственной деятельности, уметь грамотно оперировать судебной практикой по трудовым спорам. |
| 5 | Права профессиональных союзов в сфере труда | ОК -6 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда.  *Уметь:* работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 6 | Правоотношения в сфере трудового права | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 8 | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении задач в области содействия занятости и трудоустройства населения в РФ.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 9 | Трудовой договор | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника и осуществлением работодателем своей хозяйственной деятельности в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 10 | Защита персональных данных работника | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении задач в области защиты персональных данных работника.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении задач в области подготовки и дополнительного профессионального образования работников.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 12 | Рабочее время | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с правовым регулированием рабочего времени.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования рабочего времени на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 13 | Время отдыха | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с правовым регулированием времени отдыха.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования времени отдыха на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 14 | Оплата и нормирование труда | ОК-6  ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда.  *Уметь:* работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с правовым регулированием оплаты труда.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования оплаты труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 15 | Гарантии и компенсации | ОК-6  ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда.  *Уметь:* работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций в сфере труда.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования гарантий и компенсаций на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 16 | Дисциплина труда | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с правовым регулированием дисциплины труда.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования дисциплины труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с правовым регулированием материальной ответственности сторон трудового договора.  *Владеть:* навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования материальной ответственности сторон трудового договора на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 18 | Охрана труда | ОПК-1  ОПК-2  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с правовым регулированием охраны труда.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования материальной ответственности сторон трудового договора на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 19 | Защита трудовых прав работников | ОПК-1  ОПК-2  ПК-6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с правовым регулированием регулированием труда отдельных категорий работников.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования труда отдельных категорий работников на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 20 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | ОПК-1  ОПК-2  ПК-6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения трудовых споров.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности при разрешении трудовых споров на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 21 | Общая характеристика международно-правовых актов | ОПК-1 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками применения коллизионного трудового права, обучение практическим аспектам применительно к международному частному трудовому праву. |

**II. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**2.1 Программа учебной дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины для всех форм обучения составляет 7 зачетных единицы, 252 ак. часа (трудоемкость экзамена составляет: для очной и очно-заочной форм обучения 36 часов; для заочной формы обучения 9 часов).

**Тематический план для обучающихся очной формы обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость**  **(в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1. | **3 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 4 | 6 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 2. | Источники трудового права | 2 | 4 | 6 | Проблемное задание -составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 3. | Принципы трудового права | 2 | 6 | Лекция - дискуссия  Работа в малых группах - кооперативное обучение по вопросу: «Запрещение дискриминации в сфере труда» | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся, анализ международных актов,  Контрольные задания |
| 4. | Субъекты трудового права | 2 | 2 | 4 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, Контрольные задания |
| 5. | Права профсоюзов в сфере труда | 2 | 2 | Лекция с постановкой проблем,  Использование презентаций в формате РowerРoint | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, составление сравнительной таблицы,  Контрольные задания |
| 6. | Правоотношения в сфере труда | 2 | 2 | 2 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Ролевая игра: «Заключение коллективного договора» | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7. | Социальное партнерство в сфере труда | 4 | 6 | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ отдельных коллективных договоров, соглашений  Контрольные задания |
|  | Текущий контроль |  | 2 |  |  | Тестирование |
| 8. | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 2 | 6 | 4 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта. | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ позиции Конституционного суда.  Контрольные задания |
| 9. | Трудовой договор | 6 | 12 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем;  «Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора;  Работа в малых группах -коперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта;  Проблемное задание -составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы;  Метод случаев | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 10. | Текущий контроль |  | 2 |  |  | Тестирование. |
| 11. | Защита персональных данных работника  Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников |  | 2 | 4 |  | Комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
|  | **Итого за 3 семестр** | **16** | **44** | **48** |  |  |
| 12. | **4 семестр**  Рабочее время | 2 | 4 | 6 | Использование презен  таций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 13. | Время отдыха | 2 | 6 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 14. | Оплата и нормирование труда | 4 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем  Творческое задание, презентация проекта | Изучение международных актов, разбор конкретных ситуаций, дискуссии решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ позиции высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15. | Гарантии и компенсации | 2 | 4 |  | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии решение задач,  комментирование ответов обучающихся, подготовка проекта локального нормативного акта  Контрольные задания |
| 16. | Дисциплина труда | 2 | 4 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, подготовка юридических документов  Контрольные задания |
|  | Текущий контроль |  |  |  | Тестирование |
|  |  | 2 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора |
| 18 | Охрана труда | 2 | 4 | 8 | Лекция -дискуссия | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 19. | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 20. | Защита трудовых прав работников | 4 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Метод структурированного противоречия | Разбор конкретных  ситуаций, решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
|  | Текущий контроль |  | 2 |  |  | Тестирование |
| 22. | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда |  | 2 | 4 | Лекция -дискуссия | Подготовка сообщений и докладов,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
|  | Иная работа - подготовка к зачету, к экзамену, экзаменационный зачет, экзамен |  |  |  |  | Экзамен |
| **Итого за 5 семестр** | **16** | **32** | **60** |  | **36** |
|  | **ВСЕГО по ОФО** | **32** | **76** | **108** | **36** | **252** |

**Тематический план для обучающихся очной формы ускоренного обучения на базе СПО**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема)**  **учебной**  **дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **2 курс**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 4 | 2 | Лекция с постановкой проблем Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 2 |  | комментирование ответов обучающихся |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства |  | 2 |  |  |
| 9 | Трудовой договор | 6 | 6 | 2 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. Кооперативное обучение.  Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника |  |  | 2 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - |  |  |
| 12 | Рабочее время | 2 | 4 | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | Творческое задание, презентация | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | - |  |  |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 6 | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий ра-ботников | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | Лекция с постановкой проблем  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | - | 2 |  |  |
|  | Иная работа - подготовка к экзамену, экзамен |  |  |  | Перезачет 144/4 | **36**, экзамен |
|  | **ВСЕГО по ОФУО (СПО)** | **12** | **20** | **40** | **108/3** | **252** |

**Тематический план для обучающихся очно-заочной формы обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные**  **технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **6 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование и презентаций в формате РowerРoint. | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 2 | Источник  и трудового права | 2 | 2 | 8 | Проблемное задание -сставление сложной схемы с участием всех обучающихся группы. | Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 | 6 | Лекция – дискуссия  Работа в малых группах- кооперативное обучение по вопросу: « Запрещение дискриминации в сфере труда» | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 2 | 4 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 6 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 2 | 2 | 4 | Использование пре-зентаций в формате РowerРoint | Комментирование ответов обучающихся |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда  Текущий контроль | 2 | 10 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Ролевая игра: «Заключение коллективного договора» | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | 2 | 8 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта. | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ  Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой  договор | 8 | 16 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  «Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора.  Кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта.  Работа в малых группах-составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.  Метод случаев. | Дискуссии,  решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | - | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - | - | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
|  | **Итого за 6 семестр** | **10** | **24** | **74** |  |  |
| 12 | **7 семестр**  Рабочее время | 2 | 2 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 2 | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | 4 | 12 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 4 |  | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 4 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study Управляемая дискуссия) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | - | 4 | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 2 | 4 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем.  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Метод структурированного противоречия. | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международного правового регулирования труда | - |  | 6 |  |  |
|  | Иная работа - подготовка к зачету, к экзамену, экзаменационный зачет, экзамен |  |  |  |  |  |
| **Итого за 7 семестр** | **10** | **24** | **74** |  | **36** |
|  | **ВСЕГО по ОЗФО** | **20** | **48** | **148** |  | **252** |

**Тематический план для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе ВО и СПО**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **4 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 2 | 8 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права | 2 | 2 | 10 | Проблемное задание составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 | 8 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты тру дового права | 6 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 8 | Использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 6 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 2 | 10 | Ролевая игра «Заключение коллективного договора» | Решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 |  | 6 | Использование презентаций в формате РowerРoint | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой договор | 6 | 10 | Лекция с постановкой проблем, использование презентацийв формате РowerРoint.  Работа в малых группах-кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | - | 8 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - | - | 8 |  |  |
| 12 | Рабочее время | 2 | 2 | 10 |  | Комментирование ответов обучающихся |
| 13 | Время отдыха | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | 2 | 10 | Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 8 |  |  |
| 16 | Дисциплина труда | 4 | 2 | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда |  | 2 | 12 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 2 | 2 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
| 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | - | - | 4 |  |  |
|  | подготовка к экзамену, экзамен |  |  |  |  | **36 экзамен** |
|  | **ВСЕГО по ОЗФУО** | **18** | **26** | **172** |  | ***252*** |

**Тематический план для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения (на базе ВО) группа выходного дня**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные**  **технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **6 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование и презентаций в формате РowerРoint. | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 2 | Источник  и трудового права | 2 | 2 | 8 | Проблемное задание -составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы. | Дискуссии,  решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов.  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 | 6 | Лекция – дискуссия  Работа в малых группах- кооперативное обучение по вопросу: « Запрещение дискриминации в сфере труда» | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 2 | 4 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 6 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 2 | 4 | Использование пре-зентаций в формате РowerРoint | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда  Текущий контроль | 2 | 10 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Ролевая игра: «Заключение коллективного договора» | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 |  | 8 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта. | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ  Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой  договор | 8 | 20 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  «Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора.  Кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта.  Работа в малых группах-составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.  Метод случаев. | Дискуссии,  решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | - | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - | - | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
|  | **Итого за 6 семестр** | **8** | **22** | **78** |  |  |
| 12 | **7 семестр**  Рабочее время | 2 | 2 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 2 | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | 4 | 17 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 4 |  | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 12 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 4 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | - | 4 | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 2 | 4 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем.  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Метод структурированного противоречия. | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международного правового регулирования труда | - |  | 4 |  |  |
|  | Иная работа - Курсовые работы, подготовка к зачету, к экзамену, экзаменационный зачет, экзамен |  |  |  |  |  |
| **Итого за 7 семестр** | **8** | **22** | **87** |  | **27** |
|  | **ВСЕГО по ОЗФУО ГВД** | **16** | **44** | **165** |  | **252** |

**Тематический план для обучающихся заочной формы обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 2 | 10 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права |  | 2 | 12 | Проблемное задание составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права |  | 10 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты тру дового права | 8 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 10 | Использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 8 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда |  | 12 | Ролевая игра «Заключение коллективного договора» | Решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 |  | 8 | Использование презентаций в формате РowerРoint | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой договор | 6 | 14 | Лекция с постановкой проблем, использование презентацийв формате РowerРoint.  Работа в малых группах-кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | - | 10 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - | - | 10 |  |  |
| 12 | Рабочее время |  | 2 | 10 |  | Комментирование ответов обучающихся |
| 13 | Время отдыха | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда |  | 2 | 15 | Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 10 |  |  |
| 16 | Дисциплина труда |  |  | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда |  |  | 14 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников |  | 2 | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
| 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда |  | - | 8 |  |  |
|  | Курсовые работы, подготовка к экзамену, экзамен |  |  |  |  | **13 экзамен** |
|  | **ВСЕГО по ЗФО** | **6** | **16** | **217** |  | ***252*** |

**Тематический план для обучающихся заочной формы ускоренного обучения**

**(на базе ВО)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость**  **(в часах)** | | | **Образовательные**  **технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **2 курс**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 2 | 12 | Лекция с постановкой проблем Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права | 10 |  | комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 10 |  | комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 12 |  | комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 12 |  | комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 4 |  | комментирование ответов обучающихся |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 12 |  | комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 8 |  |  |
| 9 | Трудовой договор | 4 | 16 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | 8 |  |  |
| 6 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников |
| 12 | Рабочее время | 2 | 2 | 12 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 12 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата труда | 14 | Творческое задание. Презентация проекта | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 10 |  |
| 16 | Дисциплина  труда | 2 | 12 | Анализ конкретных ситу  аций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 12 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)Управляемая дискуссия | комментирование ответов  обучающихся, Контрольные задания |
| 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся, Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 11 |  | комментирование ответов обучающихся, Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 12 | Лекция с постановкой проблем.  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | 10 |  |  |
|  | Иная работа - Курсовые работы, контрольные работы, подготовка к экзамену, экзамен |  |  |  |  | экзамен |
|  | **ВСЕГО по ЗФУО** | **4** | **10** | **229** | **9** | ***252*** |

**Тематический план для обучающихся заочной формы обучения и заочной формы ускоренного обучения (группы выходного дня)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема)**  **учебной**  **дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **2 курс**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 2 | 10 | Лекция с постановкой проблем Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права | 10 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 10 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 10 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 10 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 10 |  | комментирование ответов обучающихся |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 10 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства |  | 10 |  |  |
| 9 | Трудовой договор | 2 | 4 | 18 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. Кооперативное обучение.  Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника |  |  | 10 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | 10 |  |  |
| 12 | Рабочее время | 2 | 2 | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 17 | Творческое задание, презентация | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 10 |  |  |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 4 | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий ра-ботников |  |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 10 | Лекция с постановкой проблем  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | - | 8 |  |  |
|  | Иная работа - Курсовые работы, контрольные работы подготовка к экзамену, экзамен |  |  |  |  | **9**, экзамен |
|  | **ВСЕГО по ЗФУО ГВД** | **8** | **12** | **223** |  | **252** |

**2.2 Содержание учебной дисциплины (модуля)**

**2.2.1. Занятия лекционного типа**

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очной формы обучения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| Общая часть | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Понятие труда и формы общественной организации труда.  2. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  3. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  4. Понятие системы трудового права, ее структура.  5. Предмет, метод и система науки трудового права.  6. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).  7. Роль, цели, задачи трудового права и тенденции его развития. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Источники трудового права. | 2 | 1. Понятие источников трудового права, их классификация.  2. Система источников трудового права и ее особенности.  3. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.  4. Международные правовые акты  5. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.  6. Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права.  7. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ в сфере трудового права.  8. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.  9. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения  10. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения; коллективные договоры.  11. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права  12. Действие норм трудового права во времени, в пространстве.  13. Исчисление сроков.  14. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. | Знание общей теории права об источниках права, Конституции |
|  |
| Принципы трудового права | 1. Понятие и классификация правовых принципов.  2. Понятие и классификация принципов трудового права.  3. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.  4. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.  5. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли. | Знание общей теории права о принципах права, Конституции |
| Субъекты трудового права. | 2 | 1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Юридический статус субъектов трудового права  3. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника.  4. Работодатель как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника | Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах |
| Права профсоюзов в сфере труда | 1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.  2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.  3. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.  4. Основные права выборных профсоюзных органов организации в области установления и применения условий труда.  5. Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.  6. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. | Знание гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях |
| Правоотношения в сфере трудового права. | 2 | 1. Понятие и система правоотношений в сфере трудового права.  2. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки  3. Субъекты трудового правоотношения.  4. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.  5. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. | Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах |
| Социальное партнерство в сфере труда | 1. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.  2. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  3. Основные принципы социального партнерства.  4. Уровни и формы социального партнерства.  5. Стороны и органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.  6. Коллективные переговоры, порядок их проведения.  7. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.  8. Понятие и виды социально-партнерских соглашений. Содержание и структура социально-партнерских соглашений. Порядок разработки проекта социально-партнерского соглашения и его заключения. Действие социально-партнерского соглашения. Изменение и дополнение социально-партнерского соглашения.  9. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, социально-партнерского соглашения.  10. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.  11. Ответственность сторон социального партнерства. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных и иных соглашений |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 2 | 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.  2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.  3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.  4. Понятие подходящей работы, ее критерии.  5. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  6. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.  7. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность | Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной  службы по труду и занятости |
| Трудовой договор | **6** | 1. Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда.  2. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  3. Заключение трудового договора.  4. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  5. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  6. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации.  7. Изменение трудового договора.  8. Отстранение от работы.  9. Общие основания прекращения трудового договора.  10. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).  11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.  12. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.  13. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.  14. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников  15. Порядок увольнения и производство расчета.  16. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Рабочее время. | 2 | 1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.  2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.  3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.  4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения к сверхурочным работам. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики |
| Время отдыха | 1. Понятие времени отдыха и его виды.  2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.  3. Порядок предоставления отпусков.  4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования.  5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики |
| Оплата и нормирование труда | 4 | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Формы оплаты труда.  4. Ограничение удержаний из заработной платы.  5. Системы заработной платы: повременная, сдельная, их разновидности.  6. Стимулирующие выплаты.  7. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда.  8. Правовая охрана заработной платы. Сроки расчета при увольнении.  9. Нормирование труда. Нормы труда. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Гарантии и компенсации |  | 1. Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.  2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность.  3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.  4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.  5. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.  6. Иные виды гарантий и компенсаций, предусмотренные Трудовым кодексом РФ. | Изучение нормативных актов, регулирующих вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знание гарантий при расторжении трудового договора |
| Дисциплина труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.  2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.  3. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.  4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.  5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  5. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.  6. Материальная ответственность работодателя. | Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков» |
| Охрана труда | 2 | 1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.  2. Система законодательства об охране труда.  3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.  4. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.  5. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.  6. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.  7. Специальная оценка условий труда.  8. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. | Изучение нормативных актов, регулирующих вопросы охраны труда |
| Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | 1.Субъективные факторы дифференциации, установленные в зависимости от пола, возраста, состояния здоровья (труд женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью)  2. Объективные факторы дифференциации, связанные со спецификой отрасли экономики, природно-климатических условий и т.д. | Знание института «Трудовой договор», изучение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ |
| Защита трудовых прав работников | 4 | 1. Государственный контроль (надзор), профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.  2. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы.  3. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав. | Знание норм административного права, касающихся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также знание прав профессиональных союзов |
| Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Принципы рассмотрения трудовых споров.  3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.  8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание гражданского процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |
| Общая характеристика международного правового регулирования труда |  | Источники международно-правового регулирования труда. Их место в национальных законодательных системах. Общая характеристика важнейших конвенций и рекомендаций МОТ.  Влияние норм МОТ на национальное законодательство. | Изучение Конвенций и Рекомендаций МОТ |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очной ускоренной формы обучения (на базе СПО)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ | Предмет, метод и система трудового права  Источники трудового права.  Социальное партнерство в сфере труда. | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  4. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования.  Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Трудовой договор | 6 | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. |  |
| Рабочее время.  Время отдыха.  Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.  2. Понятие заработной платы.  3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях экономики.  Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда.  Материальная ответственность сторон трудового договора.  Трудовые споры и порядок их рассмотрения. | 2 | 1. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.  2. Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Материальная ответственность работодателя  5. Понятие, причины и виды трудовых споров.  6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  7. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора | Изучение Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики  Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков»  Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очно-заочной формы обучения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| Общая часть | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие системы трудового права, ее структура.  4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).  5. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Источники трудового права. | 2 | 1. Понятие источников трудового права, их классификация.  2. Система источников трудового права и ее особенности.  3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.  4. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.  5. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права  6. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. | Знание общей теории права об источниках права, Конституции |
| Принципы трудового права |
| 1. Понятие и классификация принципов трудового права.  2. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли. | Знание общей теории права о принципах права, Конституции |
| Субъекты трудового права. | 1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Юридический статус субъектов трудового права  3. Работник как субъект трудового права.  4. Работодатель как субъект трудового права. | Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах |
| Права профсоюзов в сфере труда | 1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.  2. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.  3. Гарантии прав профессиональных союзов.  4. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. | Знание гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях |
| Правоотношения в сфере трудового права. | 2 | 1. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты и содержание трудового правоотношения.  2. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. | Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. |
| Социальное партнерство в сфере труда |  | 1. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  2. Уровни и формы социального партнерства.  3. Стороны социального партнерства.  4. Коллективные переговоры, порядок их проведения.  5. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.  6. Понятие и виды социально-партнерских соглашений  7. Ответственность сторон социального партнерства. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных и иных соглашений. |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.  2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.  3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.  4. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  5. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. | Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной службы по труду и занятости |
| Трудовой договор | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора.  8. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников  9. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Рабочее время. | 2 | 1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.  2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.  3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.  4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики |
| Время отдыха |  | 1. Понятие времени отдыха и его виды.  2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.  3. Порядок предоставления отпусков  4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования  5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики |
| Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.  4. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.  2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.  3.Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.  4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.  5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  5. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.  6. Материальная ответственность работодателя | Знание норм гражданского законодательства об ответственности за причинение вреда, понятия «убытков» |
| Защита трудовых прав. Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Принципы рассмотрения трудовых споров.  3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.  8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе ВО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| Общая часть | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие системы трудового права, ее структура.  4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).  5. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Источники трудового права. | 2 | 1. Понятие источников трудового права, их классификация.  2. Система источников трудового права и ее особенности.  3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.  4. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.  5. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права  6. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. | Знание общей теории права об источниках права, Конституции |
| Принципы трудового права | 1. Понятие и классификация принципов трудового права.  2. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли. | Знание общей теории права о принципах права, Конституции. |
| Субъекты трудового права. | 1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Юридический статус субъектов трудового права  3. Работник как субъект трудового права.  4. Работодатель как субъект трудового права. | Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах |
| Права профсоюзов в сфере труда | 1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.  2. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.  3. Гарантии прав профессиональных союзов.  4. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. | Знание гражданского о юридических лицах и общественных организациях. |
| Правоотношения в сфере трудового права. | 1. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты и содержание трудового правоотношения.  2. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. | Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах |
| Социальное партнерство в сфере труда |  | 1. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  2. Уровни и формы социального партнерства.  3. Стороны социального партнерства.  4. Коллективные переговоры, порядок их проведения.  5. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.  6. Понятие и виды социально-партнерских соглашений  7. Ответственность сторон социального партнерства. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных или иных соглашений |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.  2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.  3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.  4. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  5. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. | Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной  службы по труду и занятости |
| Трудовой договор | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора.  8. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников  9. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Рабочее время | 2 | 1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.  2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.  3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.  4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения к сверхурочным работам. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики |
| Время отдыха | 1. Понятие времени отдыха и его виды.  2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.  3. Порядок предоставления отпусков  4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования.  5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики |
| Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.  4. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда | 4 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.  2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.  3. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.  4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.  5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики. |
| Материальная ответственность сторон трудового договора |  | 1. Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  5. Материальная ответственность работодателя | Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков» |
| Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Принципы рассмотрения трудовых споров.  3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.  8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе СПО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения). | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Социальное партнерство в сфере труда | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5.Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Трудовой договор | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Оплата и нормирование труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины.  2. Поощрения за труд и их значение.  3. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.  4. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Виды материальной ответственности работников.  3. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  4. Материальная ответственность работодателя | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора |  | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2.Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  3. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  5. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  6. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков» |
| Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  3. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  5. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  6. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание смежных отраслей права гражданского процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе ВО (группа выходного дня**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| Общая часть | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие системы трудового права, ее структура.  4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).  5. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Источники трудового права. | 2 | 1. Понятие источников трудового права, их классификация.  2. Система источников трудового права и ее особенности.  3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.  4. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.  5. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права  6. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. | Знание общей теории права об источниках права, Конституции |
| Принципы трудового права |
| 1. Понятие и классификация принципов трудового права.  2. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли. | Знание общей теории права о принципах права, Конституции |
| Субъекты трудового права. | 1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Юридический статус субъектов трудового права  3. Работник как субъект трудового права.  4. Работодатель как субъект трудового права. | Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах |
| Права профсоюзов в сфере труда | 1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.  2. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.  3. Гарантии прав профессиональных союзов.  4. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. | Знание гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях |
| Правоотношения в сфере трудового права. | 2 | 1. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты и содержание трудового правоотношения.  2. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. | Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. |
| Социальное партнерство в сфере труда |  | 1. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  2. Уровни и формы социального партнерства.  3. Стороны социального партнерства.  4. Коллективные переговоры, порядок их проведения.  5. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.  6. Понятие и виды социально-партнерских соглашений  7. Ответственность сторон социального партнерства. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных и иных соглашений. |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.  2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.  3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.  4. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  5. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. | Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной службы по труду и занятости |
| Трудовой договор | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора.  8. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников  9. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Рабочее время. | 2 | 1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.  2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.  3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.  4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики |
| Время отдыха |  | 1. Понятие времени отдыха и его виды.  2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.  3. Порядок предоставления отпусков  4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования  5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики |
| Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.  4. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.  2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.  3.Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.  4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.  5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  5. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.  6. Материальная ответственность работодателя | Знание норм гражданского законодательства об ответственности за причинение вреда, понятия «убытков» |
| Защита трудовых прав. Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Принципы рассмотрения трудовых споров.  3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.  8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся заочной формы обучения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ | Предмет, метод и система трудового права  Источники трудового права.  Социальное партнерство в сфере труда. | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  4. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования.  Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Трудовой договор | 4 | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. |  |
| Рабочее время.  Время отдыха.  Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации |  | 1. Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.  2. Понятие заработной платы.  3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях экономики.  Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда.  Материальная ответственность сторон трудового договора.  Трудовые споры и порядок их рассмотрения. |  | 1. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.  2. Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Материальная ответственность работодателя  5. Понятие, причины и виды трудовых споров.  6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  7. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора | Изучение Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики  Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков»  Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся заочной формы ускоренного обучения на базе ВО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения). | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Социальное партнерство в сфере труда | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5.Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Трудовой договор | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Оплата и нормирование труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины.  2. Поощрения за труд и их значение.  3. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.  4. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Виды материальной ответственности работников.  3. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  4. Материальная ответственность работодателя | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора |  | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2.Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  3. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  5. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  6. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков» |
| Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  3. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  5. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  6. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание смежных отраслей права гражданского процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся заочной формы ускоренного обучения (группы выходного дня)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ | Предмет, метод и система трудового права  Источники трудового права.  Социальное партнерство в сфере труда. | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  4. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования.  Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Трудовой договор | 2 | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. |  |
| Рабочее время.  Время отдыха.  Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.  2. Понятие заработной платы.  3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях экономики.  Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда.  Материальная ответственность сторон трудового договора.  Трудовые споры и порядок их рассмотрения. | 2 | 1. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.  2. Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Материальная ответственность работодателя  5. Понятие, причины и виды трудовых споров.  6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  7. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора | Изучение Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики  Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков»  Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**2.2.2. Занятия семинарского типа**

**Занятия семинарского типа для очной формы обучения**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1.Предмет, метод и система трудового права (4 часа)***

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.

2. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

4. Понятие системы трудового права, ее структура.

5. Предмет, метод и система науки трудового права.

6. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

7. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

8. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2.Источники трудового права (4часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Декларация прав человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г. и Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

4. Международные акты как источники трудового права.

5. Система законов и иных нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения; сфера их действия и значение.

6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

7. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовые и связанные с ними отношения.

8. Формы, содержание и значение коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования труда.

9. Соотношение законодательного и договорного регулирования социально-трудовых отношений

10. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

11. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений.

12. Действие источников трудового права во времени и пространстве и по кругу лиц.

13. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 3. Принципы трудового права (2 часа)***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание.

3. Гарантии обеспечения соблюдения этих принципов.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4.Субъекты трудового права (2 часа)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Граждане как субъекты трудового права.

3. Работодатели как субъекты трудового права.

4. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5***. ***Права профсоюзов в сфере труда (2 часа)***.

1. Конституционное право граждан на объединение в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

3. Право профсоюзов на представительство интересов работников.

4. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

5. Право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений о регулировании трудовых отношений и защите социально-экономических интересов работника.

6. Права профсоюзов в области охраны труда.

7. Гарантии и защита прав профсоюзов.

8. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях. ИзучитьФедеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

***Тема 6.Правоотношения в сфере трудового права (2 часа).***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.

2. Понятие трудового правоотношения, его субъекты.

3. Содержание трудового правоотношения.

4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

5. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми:

а) правоотношения по организации труда и управлению трудом;

б) правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству;

в) правоотношения по социальному партнерству;

г) правоотношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

д) правоотношения по правоотношения по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

е) правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора;

ж) правоотношения по разрешению трудовых споров;

з) правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда №1 от 28 января 2014.

***Тема 7.Социальное партнерство в сфере труда. (4 часа).***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Нормативные акты, определяющие правовые основы социально-партнерского регулирования.

3. Основные принципы социального партнерства.

4. Стороны и органы социального партнерства.

5. Право на ведение переговоров и порядок их организации.

6. Понятие и порядок заключения коллективного договора.

7. Структура и содержание коллективного договора.

8. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

9. Понятие и виды соглашений.

10. Порядок и сроки разработки соглашений.

11. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.

12. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров.

13. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 8.Правовое регулирование занятости и трудоустройства (6 часов)***

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения, его значение.

2. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми.

3. Государственная политика в области занятости населения.

4. Понятие трудоустройства, его формы и значение.

5. Специфика трудоустройства слабо защищенных категорий (инвалидов, молодежи и др.).

6. Правовой статус безработного.

7. Общественные работы, порядок их организации и направление на них

8. Меры социальной поддержки безработных

Самостоятельная работа обучающихся

Знать виды безработицы, нормы административного права, касающиеся полномочий Федеральной службы по труду и занятости.

Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации".

***Тема 9.Трудовой договор. (12 часов)***

1. Свобода труда. Трудовой договор как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду.

2. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

3. Стороны трудового договора.

4. Юридические гарантии при приеме на работу.

5. Порядок заключения трудового договора.

6. Содержание трудового договора.

7. Срочный трудовой договор.

8. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения, круг аттестуемых, правовые последствия аттестации.

9. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.

10. Классификации переводов на другую работу.

11. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

12. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

13. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

14. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

15. Особенности трудового договора с женщинами, несовершеннолетними, совместителями, руководителями организации и др.

16. Гарантии от необоснованных увольнений. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

17. Порядок увольнения и производство расчета. Выходное пособие.

18. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

19. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Темы 10-11***. ***Защита персональных данных работника. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников (2 часа)***

1. Защита и обработка персональных данных работника.

2. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.

3. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников.

4. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование

5. Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества.

6. Оплата ученичества.

7. Права и обязанности сторон ученического договора.

8. Основания прекращения ученического договора.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

***Тема 12***. ***Рабочее время (4часа)***

1. Правовое понятие рабочего времени.

2. Методы и значение правового регулирования рабочего времени. Основные нормативные акты, регулирующие продолжительность рабочего времени.

3. Виды рабочего времени.

4. Режим и учет рабочего времени.

5. Особенности учета рабочего времени в отдельных отраслях экономики (на транспорте, на погрузочно-разгрузочных работах и др.).

6. Ограничение сверхурочных работ (их понятие, случаи допущения и порядок привлечения).

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13.Время отдыха (2часа)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.

3. Виды отпусков.

4. Порядок предоставления отпусков

5. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Тема 14.Оплата и нормирование труда. (4 часа)***

1. Понятие заработной платы. Отличие заработной платы от гарантийных и компенсационных выплат.

2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

3. Методы правового регулирования заработной платы.

4. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

5. Стимулирующие выплаты.

6. Оплата труда в особых условиях, а также в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7. Порядок исчисления средней заработной платы.

8. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Правовая охрана заработной платы.

9. Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания), порядок их разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр норм труда в организации.

10. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 15.Гарантии и компенсации (2 часа)***

1. Понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

2. Материальные и нематериальные гарантии.

3. Гарантийные выплаты:

а) при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей;

б) производимые в целях охраны здоровья;

в) работникам, совмещающим работу с получением образования;

г) при расторжении трудового договора.

4. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.

5. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность.

6. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знать гарантий при расторжении трудового договора.

Изучить Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов", Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

***Тема 16.Дисциплина труда (4 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда.

2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.

3. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

4. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

5. Дисциплинарная ответственность, ее виды.

6. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения.

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17.Материальная ответственность сторон трудового договора (4 часа)***

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора, ее отличие от гражданско-правовой ответственности.

2. Условия наступления материальной ответственности.

3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

4. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

5. Виды материальной ответственности работника.

6. Полная материальная ответственность работника.

7. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников.

8. Определение размера причиненного ущерба.

9. Порядок взыскания ущерба.

10. Возможность снижения органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника.

11. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

12. Материальная ответственность работодателя перед работником:

1. в результате незаконного лишения его возможности трудиться;
2. за ущерб, причиненный имуществу работника;
3. за задержку выплаты заработной платы.

13. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

14. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Темы18, 19.Охрана труда. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.(4 часа)***

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

2. Система законодательства об охране труда.

3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

4. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.

6. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.

7. Медицинские осмотры некоторых категорий работников .

8. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

9. Особенности регулирования труда, связанные с личностными качествами работника (женщины, несовершеннолетние, лица с пониженной трудоспособностью).

10. Особенности регулирования труда лиц, работающих в отдельных отраслях экономики, природно-климатических условиях, а также в связи со спецификой выполняемой работниками трудовой функцией, связью с работодателем (спортсменов, педагогических работников и т.д.)

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда.

Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Знать Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

***Темы 20, 21. Защита трудовых прав работников. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (4 часа)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

3. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.

4. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

5. Понятие и виды трудовых споров.

6. Классификация трудовых споров.

3. Причины и условия возникновения трудовых споров.

7. Принципы рассмотрения трудовых споров

8. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

9. Подведомственность трудовых споров.

10. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

11. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды.

12.Порядок разрешения коллективных трудовых споров:

а) примирительной комиссией;

б) с участием посредника;

в) в трудовом арбитраже.

13. Забастовка. Реализация права на забастовку.

14. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам.

15. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО**

***Тема 22.Общая характеристика международного правового регулирования труда (2 часа)***

1. Понятие и значение международного правового регулирования труда.

2. Основные принципы международного правового регулирования труда.

3. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции, задачи и структура. Порядок принятия и статус конвенций и рекомендаций МОТ.

4. Источники международного правового регулирования труда. Их место в национальных законодательных системах. Общая характеристика важнейших конвенций и рекомендаций МОТ. Двухсторонние и региональные соглашения по вопросам труда.

5. Влияние норм МОТ на национальное законодательство. Механизмы контроля за применением международно-правовых стандартов труда.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Конвенции и Рекомендации МОТ.

**Занятия семинарского типа для очной формы обучения**

**по ускоренной программе (на базе СПО)**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (4 часа) (совместно с темами 2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

3. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами 1,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

4. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции.

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами 1,2)***

1. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

2. Структура и содержание коллективного договора.

3. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Темы 9. Трудовой договор. (6часа)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Срочный трудовой договор.

5. Перевод на другую работу.

6. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

9. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

10. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (4 часа) (совместно с темами 13, 14,15)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14,15)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (6 часа)(совместно с темами 17,21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 16,21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Виды материальной ответственности работника.

3. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 17,18)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

4. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной формы обучения**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (4 часа)***

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.

2. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

4. Понятие системы трудового права, ее структура.

5. Предмет, метод и система науки трудового права.

6. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

7. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

8. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н.Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (2часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Декларация прав человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г. и Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

4. Международные правовые акты в сфере труда.

5. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

6. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 3. Принципы трудового права (2 часа)***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4. Субъекты трудового права (2 часа) (совместно с темой 5)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Граждане как субъекты трудового права.

3. Работодатели (организации, индивидуальные частные предприниматели, физические лица) как субъекты трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда (совместно с темой 4)***

1. Конституционное право граждан на объединение в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

3. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

4. Гарантии и защита прав профсоюзов.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

ИзучитьФедеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права (2 часа)***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.

2. Понятие трудового правоотношения, его особенности и субъекты.

3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда №1 от 28 января 2014.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (2 часа)***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

5. Понятие и виды соглашений.

6. Порядок и сроки разработки соглашений.

7. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.

8. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров.

9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства (2 часа)***

1. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми.

2. Понятие трудоустройства, его формы и значение.

3. Специфика трудоустройства слабо защищенных категорий (инвалидов, молодежи и др.).

4. Правовой статус безработного.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать виды безработицы, нормы административного права, касающиеся полномочий Федеральной службы по труду и занятости.

Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации".

***Тема 9. Трудовой договор. (8 часов)***

1. Свобода труда. Трудовой договор как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду.

2. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

3. Стороны трудового договора.

4. Юридические гарантии при приеме на работу.

5. Порядок заключения трудового договора.

6. Содержание трудового договора.

7. Срочный трудовой договор.

8. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

9. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

10. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

12. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

13. Гарантии от необоснованных увольнений. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

14. Порядок увольнения и производство расчета. Выходное пособие.

15. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (2 часа)***

1. Правовое понятие рабочего времени.

2. Методы и значение правового регулирования рабочего времени. Основные нормативные акты, регулирующие продолжительность рабочего времени.

3. Виды рабочего времени.

4. Режим и учет рабочего времени.

5. Особенности учета рабочего времени в отдельных отраслях экономики (на транспорте, на погрузочно-разгрузочных работах и др.).

6. Ограничение сверхурочных работ (их понятие, случаи допущения и порядок привлечения).

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (2 часа)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.

3. Виды отпусков.

4. Порядок предоставления отпусков.

5. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Тема 14. Оплата и нормирование труда. (4 часа)(совместно с темой 15)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Оплата труда в особых условиях, а также в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 15. Гарантии и компенсации (совместно с темой 14)***

1. Понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

2. Материальные и нематериальные гарантии.

3. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.

4. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знать гарантий при расторжении трудового договора. Изучить Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов", Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

***Тема 16. Дисциплина труда (4 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

2. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

3. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

4. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (4 часа)***

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора. Условия наступления материальной ответственности.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Виды материальной ответственности работника.

3. Полная материальная ответственность работника.

4. Порядок взыскания ущерба.

5. Материальная ответственность работодателя перед работником

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

***Темы 18,19 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.(4 часа)***

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

2. Система законодательства об охране труда.

3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

4. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.

6. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.

7. Медицинские осмотры некоторых категорий работников .

8. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

9. Особенности регулирования труда, связанные с личностными качествами работника (женщины, несовершеннолетние, лица с пониженной трудоспособностью).

10. Особенности регулирования труда лиц, работающих в отдельных отраслях экономики, природно-климатических условиях, а также в связи со спецификой выполняемой работниками трудовой функцией, связью с работодателем (спортсменов, педагогических работников и т.д.)

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда.

Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Знать Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

***Темы 20, 21. Защита трудовых прав работников. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (4 часа)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

3. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.

4. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

5. Понятие и виды трудовых споров.

6. Классификация трудовых споров.

3. Причины и условия возникновения трудовых споров.

7. Принципы рассмотрения трудовых споров

8. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

9. Подведомственность трудовых споров.

10. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

11. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды.

12.Порядок разрешения коллективных трудовых споров:

а) примирительной комиссией;

б) с участием посредника;

в) в трудовом арбитраже.

13. Забастовка. Реализация права на забастовку.

14. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам.

15. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной формы обучения по ускоренной программе**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа)***

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.

2. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

4. Понятие системы трудового права, ее структура.

5. Предмет, метод и система науки трудового права.

6. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

7. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

8. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (2 часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Декларация прав человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г. и Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

4. Международные правовые акты в сфере труда.

5. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

6. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 3. Принципы трудового права (2часа) (совместно с темами 4,5,6)***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4. Субъекты трудового права (совместно с темами 3,5,6)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Граждане как субъекты трудового права.

3. Работодатели как субъекты трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда (совместно с темами 3,4,6)***

1. Конституционное право граждан на объединение в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

3. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

4. Гарантии и защита прав профсоюзов.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права (совместно с темами 3,4,5)***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.

2. Понятие трудового правоотношения, его особенности и субъекты.

3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда №1 от 28 января 2014.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (2 часа)***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Понятие и виды соглашений.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 9. Трудовой договор. (6 часов)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Срочный трудовой договор.

5. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

6. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

9. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

10. Гарантии от необоснованных увольнений. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

11. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (2 часа) (совместно с темой 13)***

1. Правовое понятие рабочего времени.

2. Виды рабочего времени.

3. Режим и учет рабочего времени.

4. Ограничение сверхурочных работ (их понятие, случаи допущения и порядок привлечения).

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темой 12)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков.

3. Порядок предоставления отпусков

4. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14, 15. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации.(2 часа)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Гарантии и компенсации

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (2 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

2. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

3. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

4. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (2 часа)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Виды материальной ответственности работника.

3. Порядок взыскания ущерба.

4. Материальная ответственность работодателя перед работником

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков». Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16.11.2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Темы 18,19. Охрана труда. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.(2 часа)***

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

3. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.

4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

5. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда. Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Знать Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"; Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"; Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

***Тема20. Защита трудовых прав работников (2 часа)(совместно с темой 21)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

3. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темой 20)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

4. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной ускоренной формы обучения. Группа выходного дня.**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (4 часа)***

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.

2. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

4. Понятие системы трудового права, ее структура.

5. Предмет, метод и система науки трудового права.

6. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

7. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

8. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н.Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (2часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Декларация прав человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г. и Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

4. Международные правовые акты в сфере труда.

5. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

6. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 3. Принципы трудового права (2 часа)***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4. Субъекты трудового права (2 часа) (совместно с темой 5)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Граждане как субъекты трудового права.

3. Работодатели (организации, индивидуальные частные предприниматели, физические лица) как субъекты трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда (совместно с темой 4)***

1. Конституционное право граждан на объединение в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

3. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

4. Гарантии и защита прав профсоюзов.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

ИзучитьФедеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права (2 часа)***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.

2. Понятие трудового правоотношения, его особенности и субъекты.

3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда №1 от 28 января 2014.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (2 часа)***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

5. Понятие и виды соглашений.

6. Порядок и сроки разработки соглашений.

7. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.

8. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров.

9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 9. Трудовой договор. (8 часов)***

1. Свобода труда. Трудовой договор как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду.

2. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

3. Стороны трудового договора.

4. Юридические гарантии при приеме на работу.

5. Порядок заключения трудового договора.

6. Содержание трудового договора.

7. Срочный трудовой договор.

8. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

9. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

10. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

12. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

13. Гарантии от необоснованных увольнений. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

14. Порядок увольнения и производство расчета. Выходное пособие.

15. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (2 часа)***

1. Правовое понятие рабочего времени.

2. Методы и значение правового регулирования рабочего времени. Основные нормативные акты, регулирующие продолжительность рабочего времени.

3. Виды рабочего времени.

4. Режим и учет рабочего времени.

5. Особенности учета рабочего времени в отдельных отраслях экономики (на транспорте, на погрузочно-разгрузочных работах и др.).

6. Ограничение сверхурочных работ (их понятие, случаи допущения и порядок привлечения).

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (2 часа)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.

3. Виды отпусков.

4. Порядок предоставления отпусков.

5. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Тема 14. Оплата и нормирование труда. (4 часа)(совместно с темой 15)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Оплата труда в особых условиях, а также в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 15. Гарантии и компенсации (совместно с темой 14)***

1. Понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

2. Материальные и нематериальные гарантии.

3. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.

4. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знать гарантий при расторжении трудового договора. Изучить Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов", Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

***Тема 16. Дисциплина труда (2 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

2. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

3. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

4. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (4 часа)***

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора. Условия наступления материальной ответственности.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Виды материальной ответственности работника.

3. Полная материальная ответственность работника.

4. Порядок взыскания ущерба.

5. Материальная ответственность работодателя перед работником

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

***Темы 18,19 Охрана труда. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.(4 часа)***

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

2. Система законодательства об охране труда.

3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

4. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.

6. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.

7. Медицинские осмотры некоторых категорий работников .

8. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

9. Особенности регулирования труда, связанные с личностными качествами работника (женщины, несовершеннолетние, лица с пониженной трудоспособностью).

10. Особенности регулирования труда лиц, работающих в отдельных отраслях экономики, природно-климатических условиях, а также в связи со спецификой выполняемой работниками трудовой функцией, связью с работодателем (спортсменов, педагогических работников и т.д.)

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда.

Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Знать Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

***Темы 20, 21. Защита трудовых прав работников. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (4 часа)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

3. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.

4. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

5. Понятие и виды трудовых споров.

6. Классификация трудовых споров.

3. Причины и условия возникновения трудовых споров.

7. Принципы рассмотрения трудовых споров

8. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

9. Подведомственность трудовых споров.

10. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

11. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды.

12.Порядок разрешения коллективных трудовых споров:

а) примирительной комиссией;

б) с участием посредника;

в) в трудовом арбитраже.

13. Забастовка. Реализация права на забастовку.

14. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам.

15. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной формы обучения**

**по ускоренной программе (на базе СПО)**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа) (совместно с темами2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

3. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами1,3,4,5,6,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

4. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами1,2-7)***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

***Тема 9. Трудовой договор. (2 часа)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

5. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 12. Рабочее время (2 часа) (совместно с темами 13, 14,15)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14,15)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (2 часа)(совместно с темами 17-21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 16,18-21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Виды материальной ответственности работника.

3. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 16-18)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

4. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для заочной формы обучения**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (4 часа) (совместно с темами 2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

3. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами 1,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

4. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции.

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами 1,2)***

1. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

2. Структура и содержание коллективного договора.

3. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Темы 9. Трудовой договор. (4 час.)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Срочный трудовой договор.

5. Перевод на другую работу.

6. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

9. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

10. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (4 часа) (совместно с темами 13, 14,15)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14,15)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (4 часа)(совместно с темами 17,21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 16,21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Виды материальной ответственности работника.

3. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 17,18)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

4. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для заочной формы обучения по ускоренной программе**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа) (совместно с темами2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

3. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами1,3,4,5,6,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

4. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами1,2-7)***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

***Тема 9. Трудовой договор. (4часа)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

5. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 12. Рабочее время (2 часа) (совместно с темами 13, 14,15)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14,15)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (2 часа)(совместно с темами 17-21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 16,18-21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Виды материальной ответственности работника.

3. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 16-18)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

4. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для заочной формы обучения по ускоренной программе. Группа выходного дня.**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа) (совместно с темами 2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

3. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами 1,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

4. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции.

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами 1,2)***

1. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

2. Структура и содержание коллективного договора.

3. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законыот 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Темы 9. Трудовой договор. (4часа)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Срочный трудовой договор.

5. Перевод на другую работу.

6. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

9. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

10. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (2 часа) (совместно с темами 13, 14,15)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14,15)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (4 часа)(совместно с темами 17,21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 16,21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Виды материальной ответственности работника.

3. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 17,18)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

4. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Виды заданий для занятий семинарского типа по всем разделам курса для обучающихся всех форм обучения:**

Предварительное ознакомление с лекционным материалом, а также с учебной и специальной литературой по теме практического занятия.

Изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой.

Сбор и обобщение новейших нормативных актов по теме практического занятия.

Поиск решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по теме практического занятия (в соответствии с Практикумом);

Решение задач по теме практического занятия (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Краткое описание подходов и задания для подготовки к практическому занятию по всем формам обучения.

Каждая тема практического занятия содержит вопросы для изучения и задачи для предварительной подготовки, которые по указанию преподавателя необходимо решить к практическому занятию. Начинать подготовку к занятиям следует с внимательного изучения текста лекции, методических указаний, соответствующего раздела учебника и специальной литературы. Целесообразно использовать комментарии к Трудовому кодексу РФ, тематические журналы. Для более глубокого усвоения основ трудового права как науки, развития навыков юридического мышления необходимо изучение классических монографий, в том числе советского периода.

При решении задачи сначала следует выяснить предмет трудового спора, определить круг вопросов, которые нужно разрешить, и в письменном виде сформулировать их. Затем изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику (они, как правило, включены в список правовых источников к каждой теме), подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному казусу.

Отвечая на вопросы, поставленные в задаче, необходимо дать точные ответы и сделать конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием их статьи и пункта. При этом нужно не только изложить содержание нормы, но и объяснить ее смысл. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными. В заключение на основе теоретических положений и нормативного материала нужно сформулировать решение задачи и сделать четкие выводы.

Кроме задач, преподаватели могут предложить определенные задания (проанализировать правовые нормы, сравнить комментарии разных авторов по одному и тому же спорному вопросу, составить таблицу, разработать проект локального нормативного акта, подготовить приказы работодателя и др.), цель которых - углубленное изучение нормативного материала и комментариев к нему, практическое применение полученных знаний.

**2.2.3. Самостоятельная работа**

***Видами самостоятельной работы обучающегося являются:***

* предварительное ознакомление с программой курса перед лекцией;
* изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой;
* поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе с использованием электронных баз данных;
* поиск и изучение научной литературы, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
* поиск и изучение судебной практики по отдельным вопросам курса и составление обобщений судебной практики;
* подготовка рефератов;
* подготовка презентаций;
* подготовка дискуссий и круглых столов;
* поиск решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по теме практического занятия;
* решение задач, предложенных преподавателем, при подготовке к практическому занятию;
* подготовка докладов на студенческих научных кружках и тематических конференциях;
* выполнение заданий преподавателя, данных в порядке индивидуальной работы с обучающимся (решение задач, подготовка докладов, эссе и рефератов, обобщение опубликованной судебной практики, изучение документов, подготовка проектов документов, подготовка к деловым и ролевым играм и др.).

**Модель (особенности) самостоятельной работы обучающихся по отдельным разделам и темам курса:**

1. Подготовка проекта регионального, отраслевого (межотраслевого), локального нормативного акта.

2. Составление проекта трудового договора.

3. Подготовка проекта локального нормативного акта о преимущественном праве работников на оставление на работе при расторжении трудового договора по п. 2 ч. 1ст. 81 ТК РФ.

4. На примере различных нормативных правовых актов выявление особенностей режима рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях экономики

5. Составление проекта положения об оплате труда и о премировании по итогам работы за год.

6. Подготовка проекта локального нормативного акта о возмещении командировочных расходов.

7. Составление Правил внутреннего трудового распорядка.

8. Подготовка проекта акта о неисполнении (ненадлежащем исполнении) работником его трудовых обязанностей.

9. Подготовка проекта акта об отказе работника от предоставления письменного объяснения по существу допущенного нарушения.

10. Подготовка проекта приказа (распоряжения) о применении дисциплинарного взыскания.

11. Подготовка проекта искового заявления о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю.

12. Подготовка инструкции по охране труда.

13. Подготовка проекта трудового договора с руководителем организации

14. На основе изучения судебной практики выявление наиболее часто встречающихся нарушений трудового законодательств.

15. Подготовка проекта искового заявления о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула, возмещении морального вреда.

16. Подготовка проекта жалобы в органы Прокуратуры о невыплате заработной платы.

17. Подготовка проекта заявления в ГИТ о непредоставлении отпуска

18. Анализ предложенных преподавателем приказов работодателя о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 и 193 ТК РФ.

19. Подбор 3-5 Писем Роструда (3-5) по вопросам заключения срочного трудового договора, обязательности должностной инструкции и т.п., их анализ о соответствии ТК РФ.

**Модель (особенности) самостоятельной работы обучающихся заочной формы ускоренного обучения (в том числе группа выходного дня)**

В порядке подготовки к практическим занятиям обучающихся заочной формы обучения в письменном виде решают задачи, указанные в методической литературе. В решении указываются нормативные акты, на которые ссылается обучающийся в обоснование своей позиции. По сложным и спорным вопросам мнение обучающихся должно быть юридически грамотно мотивировано. При наличии по вопросу разъяснения Пленума Верховного Суда РФ его следует указать.

**Особенности самостоятельного решения задач обучающимися заочной формы обучения**

***Вариант № 1.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу:

Предмет и метод трудового права.

Примерный план:

1. Предмет трудового права. Общая характеристика общественных отношений, входящих в предмет трудового права.
2. Особенности метода трудового права.

Решение задачи.

Юрисконсульт Иванов в целях трудоустройства обратился в организацию «Атлант». В отделе кадров ему сообщили, что объемы работ по его специальности в организации небольшие и организация готова принять его для составления документов правового характера на дому. При этом организация обеспечила его правовой базой. Однако трудовой договор в письменной форме с Ивановым не заключался.

Какой вид отношений возник у Иванова с организацией «Атлант»?

Распространяются ли на эти отношения нормы трудового права?

***Вариант № 2.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу:

Содержание трудового договора.

Примерный план:

1. Понятие и значение трудового договора в современных условиях.
2. Обязательные условия, составляющие содержание трудового договора.
3. Дополнительные условия.

Решение задачи.

Смирнов, работавший прорабом в управлении специализированных работ, уволен в связи с обнаружившимся несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. Основанием для увольнения явился отказ Смирнова сдать экзамен по строительным нормам, охране труда, технике безопасности, а также правилам эксплуатации грузоподъемных кранов. Считая увольнение неправильным, Смирнов обратился в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

Как следует разрешить данный спор?

***Вариант № 3.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу:

Заработная плата: понятие и методы регулирования.

Примерный план:

1. Понятие заработной платы.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Решение задачи.

Работодатель в устной форме предложил работникам отдела остаться после окончания работы на 4 часа для завершения квартального отчета. Это поручение работники выполнили и обратились к работодателю с требованием оплатить им сверхурочную работу. Однако работодатель, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что работники не возражали поработать дополнительно, а в трудовых договорах указан режим ненормированного рабочего времени.

Следует ли указанную работу считать сверхурочной? В каком порядке и должна ли быть компенсирована указанная работа?

***Вариант № 4.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу:

Виды дисциплинарной ответственности работника.

Примерный план:

1. Понятие дисциплины труда.
2. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения и снятия.
3. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

Решение задачи.

Главный бухгалтер ПАО «Каскад» Петрова опоздала на работу, о чем был составлен соответствующий акт и получено письменное объяснение от работницы. Директор издал приказ о применении дисциплинарного взыскания - выговора.

Во время проведения аудиторской проверки обнаружились ошибки в ведении бухгалтерского учета, годовой баланс не составлен в срок.

Не дождавшись окончания проверки, директор ПАО «Каскад» издал приказ о лишении Петровой квартальной премии, кроме того, ей был перенесен отпуск с июля месяца на сентябрь месяц, не предоставлен дополнительный отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня, не выплачены дивиденды. Петрова была уволена по п.5 ч. 1ст. 81 ТК РФ.

Правомерны ли действия директора ПАО «Каскад»?

**III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Для освоения учебной дисциплины «Трудовое право», получения знаний и формирования профессиональных компетенций используются следующие образовательные технологии:

- лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем;

- подготовка обзора научной литературы по теме; подготовка обзора правовых позиций Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по отдельным проблемам права социального обеспечения, решение задач;

- внеаудиторная работа (конференции, кружки, консультации, электронное тестирование, дискуссии, подготовка эссе; подготовка обзора научной литературы по теме);

- встречи с представителями юридической науки и специалистами-практиками в области права социального обеспечения, в том числе мастер-классы и круглые столы.

Не менее 30 процентов аудиторных занятий проводятся в интерактивных формах.

**Для обучающихся очной формы обучения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 7 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 12 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 7 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 24 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 36 |

**Для обучающихся очно-заочной формы обучения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 7 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 4 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 7 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 8 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 12 |

**Для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения**

**(на базе ВО)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 7 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 6 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 7 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 8 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 14 |

**Для обучающихся заочной формы ускоренного обучения и заочной формы ускоренного обучения (Группа выходного дня)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 7 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 2 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 7 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 2 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 4 |

**IV. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

Текущий контроль осуществляется путем проведения опроса обучающихся по теме практического занятия, проверки индивидуальных заданий, тестового задания по пройденному материалу.

**4. 1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и контроля самостоятельной работы обучающихся**

**Модельные задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.**

При проведении текущего контроля и промежуточной аттестации могут использоваться примеры заданий, приведенных в планах практических занятий (п. 3.3 Программы), материалы Практикума, тестовые задания, иные предложенные преподавателем материалы.

**Примеры модельных заданий:**

***Вариант 1. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Источники трудового права».***

Технология: составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.

Содержание занятия. Перед обучающихся группы ставится задание составить схему, иллюстрирующую классификацию источников трудового права по юридической силе. К доске приглашаются обучающихся по одному человеку. Первый обучающийся начинает чертить схему, указав конкретный источник, каждый следующий обучающийся дополняет схему последующими источниками (с конкретными примерами), раскрывая их смысл и содержание, вплоть до полного раскрытия. Особое внимание при составлении схемы следует обратить на общие и специальные нормы трудового права, подкрепив их соответствующими примерами.

***Вариант 2. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Принципы трудового права».***

Кооперативное обучение по вопросу: «Запрещение дискриминации в сфере труда». После получения заданий и инструкций от преподавателя группа делится на 3 малые группы. Одна изучает понятие дискриминации и ее признаки, приведенное в международных правовых актах, а вторая выделяет признаки дискриминации по Конституции РФ, третья изучает ст.3 ТК РФ. Затем каждая группа самостоятельно работает над заданием до тех пор, пока все ее члены разберутся в нем и успешно его выполнят. Впоследствии обучающихся должны обменяться полученными знаниями.

***Вариант 3. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Субъекты трудового права».***

Технология: направляемая дискуссия с участием всей группы.

Содержание занятия. В ходе занятия преподаватель ставит на обсуждение сложный дискуссионный вопрос о волевом критерии правосубъектности работника и предлагает обучающимся изложить точки зрения ученых по этому вопросу, а также сформулировать и обосновать свою точку зрения. Инициируется полемика.

***Вариант 4. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения»***

Технология: творческое задание, презентация проекта.

Предварительное задание. Обучающимся предлагается в качестве домашнего задания подобрать примеры Постановлений Конституционного Суда РФ по вопросам, связанным с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» четко сформулировать позицию суда и подготовить презентацию материала.

***Вариант 5. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Понятие и стороны трудового договора».***

«Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора.

Содержание занятия. Преподаватель формулирует проблему, связанную с возможностью филиала и представительства быть работодателем, и формирует экспертную группу (3-4 человека), способную отобрать наилучшие идеи и разработать показатели и критерии оценки. Затем каждая группа самостоятельно вырабатывает собственную позицию по данной проблеме. Впоследствии обучающиеся должны обменяться полученными знаниями.

***Вариант 6. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Заключение трудового договора».***

Кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу». После получения заданий и инструкций от преподавателя группа делится на 3 группы. Одна изучает понятие дискриминации и ее признаки, приведенные в ст.3 ТК РФ, вторая группа – в ст.64 ТК РФ, третья группа анализирует понятие «деловые качества работника». Затем каждая группа самостоятельно работает над заданием до тех пор, пока все ее члены разберутся в нем и успешно его выполнят. Впоследствии обучающиеся должны обменяться полученными знаниями.

***Вариант 7. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Заключение трудового договора».***

Технология: творческое задание, презентация проекта.

Предварительное задание. Обучающимся предлагается в качестве домашнего задания подобрать пример из опубликованной судебной практики по вопросу о незаконном отказе в приеме на работу. По этому примеру необходимо четко сформулировать позицию суда и подготовить презентацию материала.

***Вариант 8. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя»***

Технология: составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.

Содержание занятия. Перед обучающихся группы ставится задание составить схему порядка расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников. К доске приглашаются обучающихся по одному человеку. Первый обучающийся начинает чертить схему, указав условие правомерности такого расторжения, каждый следующий обучающийся дополняет схему последующими условиями, раскрывая их смысл и содержание, вплоть до полного их раскрытия.

***Вариант 9. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя»***

Технология: Метод случаев.

Содержание занятия. Преподаватель предлагает обучающихся определить, кому из предполагаемых к увольнению по сокращению численности и штата работников, принадлежит преимущественное право на оставление на работе. Информация о работниках дается посредством печатного текста, который преподаватель раздает и, определив время для его изучения, следит за тем, чтобы обучаемые изучили его самостоятельно. Обучающихся должны определить, какой информации недостает. Это определяется открытым обменом мнениями. Далее обучающиеся должны выделить существенные обстоятельства, необходимые для решения главной проблемы – возможности или невозможности сократить конкретного работника, обосновывая свое решение ссылками на соответствующую норму ТК РФ. Принятие общего решения проводится методом свободной дискуссии.

***Вариант 10. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Оплата труда».***

Технологии: творческое задание, презентация проекта на тему: «Оплата труда».

Предварительное задание. Обучающихся предлагается в качестве домашнего задания подобрать пример из опубликованной судебной практики по вопросу о МРОТ. По этому примеру поручается четко сформулировать позицию Конституционного или Верховного Суда и подготовить письменную и устную презентацию материала.

***Вариант 11. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Трудовые споры».***

***Ролевая игра по теме «Индивидуальные трудовые споры»***

Содержание. Преподаватель осуществляет набор индивидуальных ролей (работник, подавший заявление в комиссию, его представители и представители работодателя). Группа делится пополам и формируется комиссия по трудовым спорам. Осуществляется игровое взаимодействие участников игры, в дальнейшем ситуация проигрывается путем смены роли разными участниками, также путем повтора ситуации с разным составом участников.

***Вариант 12. Модельное задание для проведения текущего контроля по темам «Рабочее время», Время отдыха», «Дисциплина труда», «Материальная ответственность сторон трудового договора» и др.***

Анализ конкретных ситуаций (case-study), при котором обучающихся и преподаватели участвуют в непосредственном обсуждении деловых ситуаций или задач.

Содержание. Преподаватель предлагает конкретную ситуацию. Обучающихся распределяются на малые группы по 4-6 человек. Каждой группе дается задание, направленное на проверку знаний, практических навыков и умений по теме: решить задачу и юридически грамотно мотивировать решение. Преподаватель распределяет роли обучающихся внутри каждой группы: «ведущий» (один обучающийся) слушает коллег, фиксирует аргументацию, формулирует итоговое решение и аргументирует, и докладывает его; «советники» предлагают варианты решения и их правовое обоснование.

Каждая группа разрабатывает варианты ее решения, затем производится публичная защита разработанных вариантов разрешения ситуаций с последующим оппонированием, после чего преподаватель подводит итоги и оценивает результаты занятия.

***Вариант 13. Модельное задание для проведения текущего контроля на последнем практическом занятии дисциплины «Трудовое право».***

Технология: Метод структурированного противоречия.

Содержание. Обучающихся делится на 2 группы, одна из которых должна выявить недостатки, а вторая достоинства ТК РФ, при этом каждая из групп может быть подразделена на малые подгруппы, анализирующие отдельные главы ТК РФ. Впоследствии каждая группа обсуждает одну сторону проблемы, но с целью не победить, а набрать как можно больше материала для объяснения проблемы в целом. Затем каждая пара обсуждает противоположную сторону проблемы. Итогом должно стать целостное решение проблемы всей группой.

***Вариант 14*.**

Выберите из предложенных вариантов правильный ответ (правильные ответы).

Однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей является:

1. появление на работе в состоянии алкогольного‚ наркотического или иного токсического опьянения;
2. совершение аморального проступка;
3. разглашение охраняемой законом тайны.

1. Решите задачу на основе нормативных правовых актов. Используйте Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»

Учительница математики средней школы №5 Сергеева была уволена с работы по несоответствию занимаемой должности на основании п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с тем, что в одной из контрольных работ ее учеников она не заметила допущенных ошибок. Пропуск ошибок она объяснила сильной головной болью во время проверки контрольных работ. Директор школы издал приказ о ее увольнении. Сергеева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. Подлежит ли Сергеева восстановлению на прежней работе?

2. Ответьте на вопрос:

Дайте определение занятости. Кто, согласно Закону «О занятости населения в Российской Федерации», считается занятым?

***Вариант 15.***

1 Выберите из предложенных вариантов правильный ответ (правильные ответы).

Если работник, заключивший трудовой договор, оформленный надлежащим образом, не приступил к работе с даты, определенной в трудовом договоре, работодатель:

1. может уволить работника за прогул;
2. может аннулировать трудовой договор;
3. может уволить работника за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей.

2 Решите задачу на основе нормативных правовых актов. Используйте Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

Токарь Седов был уволен за нахождение на работе в состоянии алкогольного опьянения, что было замечено и зафиксировано за 45 минут до окончания его смены. Считая свое увольнение неправильным, Седов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. В своем исковом заявлении он, в частности, указал, что в этот рабочий день он выполнил свою норму выработки еще за час до окончания смены и не был отстранен руководством от работы.

Какое решение Вы бы предложили вынести суду?

3 Ответьте на вопрос:

Покажите отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров

***Вариант 16.***

1. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ (правильные ответы).

Петрова была принята на работу на должность юрисконсульта с двухмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца работодатель издал приказ о продлении срока испытания на один месяц (с согласия Петровой), так как не сложилось определенного представления о ее деловых качествах. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Петровой как не выдержавшей испытания. Имел ли право работодатель продлевать испытательный срок?

1. да, имел право, так как Петрова дала свое согласие;
2. нет, не имел права, так как срок испытания не может превышать двух месяцев;
3. установленный при приеме на работу срок испытания продлению не подлежит.

2. Решите задачу на основе нормативных правовых актов. Используйте Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»

Бобылев работал ведущим юрисконсультом в отделе. Приказом директора без его согласия он был переведен на должность главного юрисконсульта. При этом директор сослался на то, что после перевода Бобылева условия его работы не изменились, а оплата труда значительно возросла, поэтому его согласия не требуется. Бобылев, полагая, что изменился характер и объем его работы, подал заявление в суд. Как следует разрешить спор?

3. Ответьте на вопрос:

Перечислите признаки безработного. Раскройте правовой статус безработного.

***Вариант 17.***

1. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ (правильные ответы).

Директор организации отказал в заключении трудового договора подростку 15-летнего возраста, получившему общее образование, поскольку он решил устроиться на работу без разрешения родителей. Правомерен ли отказ в заключении трудового договора с 15-летним подростком при отсутствии согласия родителей (одного из родителей)?

1. неправомерен, так как заключение трудового договора допускается с лицами, получившими общее образование и достигшими 15-летнего возраста для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;
2. правомерен, так как трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства;
3. правомерен, так как заключение трудового договора допускается только с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

2. Решите задачу на основе нормативных правовых актов. Используйте Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»

Заведующая складом Боброва была уволена по п 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с недостачей денежных средств, которая была обнаружена в ходе аудиторской проверки. Боброва погасила установленную задолженность и обратилась к работодателю с просьбой о восстановлении на работе. Ей было отказано. Законно ли увольнение Бобровой?

3. Ответьте на вопрос:

Назовите общие основания прекращения трудового договора и дайте их классификацию

***Вариант 18.***

1. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ (правильные ответы).

Правомерно ли заключение срочного трудового договора на один год на вакантную должность бухгалтера с перспективой его заключения на неопределенный срок в зависимости от результатов работы?

1. правомерно, так как с согласия работника испытательный срок может быть установлен 1 год;
2. правомерно, так как работодатель вправе заключить срочный трудовой договор с согласия работника;
3. неправомерно, так как срочный трудовой договор может быть заключен лишь в исключительных случаях в соответствии со ст.59 ТК РФ.

2. Решите задачу на основе нормативных правовых актов. Используйте Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

Кулакова 20 апреля подала заявление об увольнении по собственному желанию. 23 апреля она подала второе заявление, в котором просила считать недействительным первоначально поданное заявление, так как она решила со своей работы не увольняться. В этот же день был издан приказ о ее увольнении согласно заявлению, поданному 20 апреля, с ней был произведен расчет и ей выдали трудовую книжку.

Считая увольнение неправильным, Кулакова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение должен, по Вашему мнению, вынести суд в данном случае?

3. Ответьте на вопрос:

Назовите основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий со стороны работника

***Вариант 19.***

1. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ (правильные ответы).

Иванов работал по срочному трудовому договору и заболел. Во время болезни срок его трудового договора истек, и на этом основании, в соответствии со ст.79 ТК РФ, он был уволен. Правомерно ли увольнение Иванова?

1. правомерно, так как увольнение в связи с истечением срока договора допускается в период временной нетрудоспособности;
2. неправомерно, так как не допускается увольнение работника ни по каким основаниям в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске;
3. неправомерно, так как срок трудового договора должен быть продлен до выздоровления работника

2. Решите задачу на основе нормативных правовых актов. Используйте Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»

Коммерческий директор Смирнов был уволен по пункту 9 ч. 1 статьи 81 ТК РФ за принятие необоснованного решения о продаже оборудования, что причинило крупный ущерб организации. Является ли увольнение коммерческого директора по данному основанию законным?

3. Ответьте на вопрос:

Перечислите гарантии при приеме на работу

**4.2. Примерный перечень тем рефератов для обучающихся всех форм обучения**

1. Предмет трудового права.

2. Правовое регулирование труда и роль трудового права на современном этапе.

3. Особенности метода трудового права.

4. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

5. Сфера действия норм трудового права.

6. Локальные нормативные акты.

7. Отраслевые принципы трудового права.

8. Запрещение принудительного труда.

9. Свобода труда в свете Конституции РФ.

10. Система правоотношений в трудовом праве.

11. Основания возникновения трудовых правоотношений.

12. Защитная функция профсоюзов на современном этапе.

13. Понятие и стороны коллективного договора.

14. Структура и содержание коллективного договора.

15. Понятие, принципы и значение социального партнерства.

16. Понятие безработного. Гарантии и права безработных.

17. Государственная политика в сфере занятости.

18. Понятие, стороны и значение трудового договора.

19. Содержание трудового договора

20. Работник как сторона трудового договора.

21. Работодатель как сторона трудового договора.

22. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (по выбору).

23. Понятие переводов на другую работу, их отличие от перемещения и изменения определенных сторонами условий трудового договора.

24. Временные переводы на другую работу.

25. Общие основания расторжения трудового договора.

26. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

27. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий со стороны работника.

28. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по вине работника.

29. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

30. Ученический договор.

31. Защита персональных данных работников.

32. Понятие рабочего времени и его виды.

33. Режим и учет рабочего времени, их виды.

34. Конституционное право на отдых. Виды времени отдыха.

35. Виды отпусков.

36. Порядок предоставления ежегодных отпусков.

37. Понятие и функции заработной платы. Методы регулирования заработной платы.

38. Государственные гарантии по оплате труда.

39. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

40. Гарантии в трудовом праве.

41. Правовое регулирование служебных командировок.

42. Дисциплинарная ответственность и ее виды.

43. Дисциплинарные взыскания. Порядок их применения.

44. Материальная ответственность работника, понятие, условия и порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю

45. Виды материальной ответственности работника.

46. Полная материальная ответственность работника на основании письменного договора.

47. Материальная ответственность работодателя.

48. Содержание правового института охраны труда.

49. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

50. Общая характеристика рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

51. Комиссия по трудовым спорам, порядок образования и действия.

52. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

53. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

54. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.

55. Международное трудовое право (по выбору).

56. Гендерное равенство в трудовом праве

57. Некоторые проблемы реализации права на достойный труд

58. Злоупотребление правом сторонами трудового договора

59. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

**4.3. Примеры тестовых заданий**

**Предмет трудового права**

Отметить неверное положение

Непосредственно связанными с трудовыми являются отношения:

1) По материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.

2) По поводу установления и выплаты заработной платы.

3) По социальному партнерству, заключению коллективных договоров, соглашений.

4) По трудоустройству у данного работодателя

**Трудовой договор**

Выберите верное утверждение.

1. Работник должен быть предупрежден о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия

1) не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника

2) не менее чем за неделю до увольнения

3) не позднее, чем за две недели до окончания срока его действия

2.Укажите верные утверждения.

В период временной нетрудоспособности работника и в период его пребывания в отпуске

1) трудовой договор с работником может быть расторгнут по инициативе работодателя

2) трудовой договор с работником может быть расторгнут в случае истечения срока

3) трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работника

**Гарантии и компенсации.**

Случаи предоставления гарантий и компенсаций:

1) при заключении срочного трудового договора;

2) при переезде на работу в другую местность;

3) при исполнении государственных или общественных обязанностей;

4) при непрохождении в установленном порядке обязательного медицинского осмотра (обследования)

**Дисциплина труда**

Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику:

1) устно в день подписания приказа;

2) устно, в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа, не считая времени отсутствия работника на работе

3) под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе

**Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

Допускается расторжение трудового договора за однократное грубое нарушение трудовой дисциплины

1) С женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях

2) С беременными женщинами

3) С несовершеннолетними работниками при наличии согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

4) С совместителями

**4.4. Вопросы для понятийного диктанта**

ВАРИАНТ 1

1) Гарантии - средства, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и условия, с помощью которых обеспечивается\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ предоставленных работникам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

3) Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_было указано в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ вместе с работодателем.

4) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - это основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

ВАРИАНТ 2

1) Компенсации -\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, установленные в целях \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_работникам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, связанных с исполнением ими трудовых или иных\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами..

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

4) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - это способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

**4.5. Вопросы для обсуждения на круглом столе (дискуссия, полемика, диспут, дебаты)**

1.Запрет дискриминации в сфере труда с точки зрения международных норм, российского и зарубежного трудового законодательства

2.Понятие защиты трудовых прав работников в юридической науке и законодательстве.

3.Особенности защиты трудовых прав женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.Подходы к прекращению трудового договора по инициативе работодателя в России и зарубежных странах с точки зрения международных трудовых норм.

5. Подходы к регламентации забастовок и других промышленных акций работников и работодателей в России и за рубежом. Соотношение национального законодательства и практики с международными трудовыми стандартами.

**4.6. Контрольные вопросы для подготовки к промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины для сдачи экзаменационного зачета**

1. Предмет трудового права как отрасли права.

2. Метод трудового права как отрасли права.

3. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.

4. Система трудового права как отрасли права и как науки.

5. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.

6. Сфера действия норм трудового права.

7. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.

8. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.

9. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (общая характеристика).

10.Общая характеристика Трудового кодекса РФ

11.Локальные нормы как источники трудового права.

12.Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.

13.Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.

14.Общее и специальное законодательство о труде.

15.Отраслевые принципы трудового права.

16.Свобода труда.

17.Запрещение дискриминации в сфере труда.

18.Запрещение принудительного труда.

19.Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.

20.Работодатель как субъект трудового права.

21.Работник как субъект трудового права.

22.Основные трудовые права и обязанности работодателя.

23.Основные права и обязанности работника.

24.Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая праводееспособность.

25.Основания возникновения трудовых правоотношений.

26.Содержание трудового правоотношения.

27.Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.

28.Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

29.Дополнительные личные гарантии членов профсоюза.

30.Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.

31.Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в современных условиях.

32.Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.

33.Структура и содержание коллективного договора.

34.Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.

35.Понятие занятости. Круг лиц, считающихся занятыми. Правовой статус безработного.

36.Трудовой договор: понятие, стороны и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.

37.Общий порядок заключения трудового договора.

38.Гарантии при приеме на работу

39.Содержание трудового договора.

40.Изменение трудового договора

41.Понятие и виды переводов на другую работу. Временный перевод на другую работу.

42.Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Правовые последствия аттестации.

43.Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.

44.Расторжение трудового договора по инициативе работника.

45.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.

46.Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

47.Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

48.Юридические гарантии для некоторых категорий лиц при переводе и увольнении.

49.Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.

50.Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

51.Понятие и виды времени отдыха.

52.Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков

53.Понятие заработной платы, методы ее правового регулирования. Основные государственные гарантии по оплате труда

54.Формы и системы заработной платы. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.

55.Гарантии и компенсации в сфере труда.

56.Дисциплина труда. Поощрения за труд и порядок их применения.

57.Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.

58.Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, условия, виды. Определение размера ущерба, причиненного работником и порядок его взыскания.

59.Материальная ответственность работодателя перед работником.

60.Понятие и содержание охраны труда как института трудового права

61.Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

62.Специальные нормы по охране труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

63.Специальные нормы по охране труда несовершеннолетних работников.

64.Способы защиты трудовых прав и свобод.

65.Понятие, причины и виды трудовых споров. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров

66.Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах. Исполнение решений КТС и суда по индивидуальным трудовым спорам

67.Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о переводах на другую работу и увольнениях работников. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.

68.Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения и разрешения.

69.Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.

70.Международная организация труда, ее цели и задачи. Конвенции и рекомендации МОТ о труде (общая характеристика).

**4.7. Контрольные вопросы для сдачи экзамена**

1. Предмет трудового права как отрасли права.

2. Метод трудового права как отрасли права.

3. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.

4. Система трудового права как отрасли права и как науки.

5. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.

6. Сфера действия норм трудового права.

7. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.

8. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.

9. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (общая характеристика).

10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ

11. Локальные нормы как источники трудового права.

12. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.

13. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.

14. Общее и специальное законодательство о труде.

15. Отраслевые принципы трудового права.

16. Свобода труда.

17. Запрещение дискриминации в сфере труда.

18. Запрещение принудительного труда.

19. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.

20. Работодатель как субъект трудового права.

21. Работник как субъект трудового права.

22. Основные трудовые права и обязанности работодателя.

23. Основные права и обязанности работника.

24. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая праводееспособность.

25. Основания возникновения трудовых правоотношений.

26. Содержание трудового правоотношения.

27. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.

28. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

29. Дополнительные личные гарантии членов профсоюза.

30. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.

31. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в современных условиях.

32. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.

33. Структура и содержание коллективного договора.

34. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.

35. Понятие занятости. Круг лиц, считающихся занятыми. Правовой статус безработного.

36. Трудовой договор: понятие, стороны и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.

37. Общий порядок заключения трудового договора.

38. Гарантии при приеме на работу

39. Содержание трудового договора.

40. Изменение трудового договора

41. Понятие и виды переводов на другую работу. Временный перевод на другую работу.

42. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Правовые последствия аттестации.

43. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.

44. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

45. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.

46. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

47. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

48. Юридические гарантии для некоторых категорий лиц при переводе и увольнении.

49. Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.

50. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

51. Понятие и виды времени отдыха.

52. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков

53. Понятие заработной платы, методы ее правового регулирования. Основные государственные гарантии по оплате труда

54. Формы и системы заработной платы. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.

55. Гарантии и компенсации в сфере труда.

56. Дисциплина труда. Поощрения за труд и порядок их применения.

57. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.

58. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, условия, виды. Определение размера ущерба, причиненного работником и порядок его взыскания.

59. Материальная ответственность работодателя перед работником.

60. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права

61. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

62. Специальные нормы по охране труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

63. Специальные нормы по охране труда несовершеннолетних работников.

64. Способы защиты трудовых прав и свобод.

65. Понятие, причины и виды трудовых споров. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров

66. Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах. Исполнение решений КТС и суда по индивидуальным трудовым спорам

67. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о переводах на другую работу и увольнениях работников. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.

68. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения и разрешения.

69. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.

70. Международная организация труда, ее цели и задачи. Конвенции и рекомендации МОТ о труде (общая характеристика).

**V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**5.1. Нормативные акты**

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.

2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г.

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.

4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.

5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.

6. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ

7. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

8. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

9. Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов".

10. Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

11. Федеральный закон от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

12. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

13. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

14. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

15. Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации".

16. Федеральный закон от 14.10.2014 N 299-ФЗ "Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя".

17. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

**5.2. Судебная практика**

18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. (ред. от 24.11.2015 N 52) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

20. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

21. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

**5.3. Основная литература**

1. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебник / К. Н. Гусов, А. А. Андреев [и др.]; ред.: К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина (МГЮА). – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2017. – 592 с. – Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/36401>.

2. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2019. — 231 с. — ISBN 978-5-534-06043-0. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/CCA23BA6-8BEC-46CE-80DB-38FB7D7D6C9B](http://www.biblio-online.ru/book/CCA23BA6-8BEC-46CE-80DB-38FB7D7D6C9B).

3. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2019. — 467 с. – ISBN 978-5-534-06044-7. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/D0A6B2E5-6AB8-4792-BAE1-166F78474D42](http://www.biblio-online.ru/book/D0A6B2E5-6AB8-4792-BAE1-166F78474D42).

**5.4. Дополнительная литература**

1. Абаева Т.В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника: монография. - М. : Проспект, 2015. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/27973>

2. Абузярова, Н. А. Заработная плата: правовое регулирование: монография / Н. А. Абузярова. - М. : Проспект, 2016. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/29332>

3.Агафонова Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника : монография. - М. : Проспект, 2011. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

4. Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: учебник для вузов. – М. : ЮНИТИ ; Закон и право, 2015. – 647 с. – Режим доступа : http://нэб.рф

5. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах: монография / отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: КОНТРАКТ, 2015.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

6. Белицкая И.Я. Особенности правового регулирования работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени: монография. М.: КОНТРАКТ, 2017.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

7. Бондаренко Э.Н. Динамика трудового правоотношения. –М., 2015. – Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/503207>

8. Бондаренко Э.Н.Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография / Бондаренко Э.Н., Герасимова Е.С., Головина С.Ю. [и др.]; под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2016. – Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/526436>

9. Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (постатейный) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2014) – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

10. Головина С.Ю. Трудовое право : учебник / Головина С.Ю., Кучина Ю.А. - М., 2015. – Режим доступа :<https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-431817>

11. Гусов К.Н. Международное трудовое право :учебник / Гусов К.Н., Лютов Н.Л. – М., 2015. - Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/2787>

12. Гусов К.Н. Ответственность по российскому трудовому праву : науч.- практ. пособие / Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. - М. : Проспект, 2008. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

13. Гусов К.Н., Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : науч.-практ. пособие / Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. ; ред. К.Н. Гусов. - М., 2018. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/37996>

14. Гусов К.Н. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта / Гусов К.Н., Шевченко О.А. – М., 2011. – Режим доступа :<http://megapro.msal.ru/MegaPro/Web>

15. Жилин Г.А. Настольная книга судьи по трудовым спорам: учебно-практическое пособие / Жилин Г.А., Коробченко В.В., Маврин С.П. [и др.] ; под ред. С.П. Маврина. - М., 2011 – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

16. Коллективные трудовые конфликты: Россия в глобальном контексте: монография / П.В. Бизюков, П. Бирке, А.Ф. Вальковой и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Е.С. Герасимовой. М.: КОНТРАКТ, 2016. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

17. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова, Э.Г. Тучковой. - М. 2018.– Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/40575>

18. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2018.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

19.Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. - М, 2015 – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

20. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. - М.,2010.– Режим доступа : СПС Гарант: [\\garant\GarantClient\garant.exe](file:///\\garant\GarantClient\garant.exe), локальная сеть университета

21.Коршунова Т.Ю. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников : научно–практ. пособие / Т. Ю. Коршунова, Е. Г. Азарова [и др.] ; ред. Т. Ю. Коршунова ; Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. – М. : Юриспруденция, 2015. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

22. Лебедев В.М. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография / Лебедев В.М., Мельникова В.Г., НазметдиновР.Р. ; под ред. В.М. Лебедева. - М, 2018. Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/995371>

23. Лушников А.М. Охрана труда и трудоправовой контроль (надзор): науч.-практ. пособие. - М., 2016.– Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/27701>

24. Лушников А.М. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития / Лушников А.М., Лушникова М.В. –М. : Проспект, 2016. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/28731>

25. Лютов Н.Л. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях / Лютов Н.Л., Егоров С.А. [и др.] ; под ред. Н.Л. Лютова. – М. : Буки Веди, 2016. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

26.Лютов Н.Л. Международное трудовое право : учебное пособие / Лютов Н.Л., Морозов П.Е. ; под ред. К.Н. Гусова. – М., 2012. – Режим доступа :<http://megapro.msal.ru/MegaPro/Web>

27.Магницкая Е.В. Трудовое право : учебное пособие. - М., 2013. – Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/405697>

28. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт : монография / отв. ред. Ю. П. Орловский. - М.:Контракт : ИНФРА-М, 2015.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

29. Морозов П.Е. Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации : монография. - М. : Проспект, 2017. – Режим доступа :<http://нэб.рф>

30.Морозов П.Е. Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации стран Евразийского экономического союза : научно-практическое пособие / Морозов П.Е., Чанышев А.С., Саломатин И.Н. - М.: Проспект, 2017. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/36493>

31.Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / отв. ред. В.Л. Гейхман. - М. 2013. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

32. Орловский Ю.П. Настольная книга кадровика. Юридические аспекты / Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А..М., 2011. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

33. Орловский Ю.П. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики : монография. - М. :Юстицинформ, 2012. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

34.Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, ком-ментарии, разъяснения :практ. пособие - М., 2012. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

35.Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики: монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Д.Л. Кузнецова. - М.: КОНТРАКТ, 2018.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

36.Панов П.А. Компенсационные выплаты и компенсации в трудовом праве: научно-практическое исследование. - М., 2011. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

37. Петров А.Я. Трудовой договор: учеб.-практ. пособие. - М. :Юрайт, 2016. – Режим доступа : https://www.biblio-online.ru/book/trudovoy-dogovor-432045

38.Петров А.Я. Заработная плата: актуальные вопросы трудового права. - М., 2013. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

39. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. - М., 2003. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

40. Рузаева Е.М. Лица с ограниченными возможностями как субъекты трудового права : монография - М. : Юрлитинформ, 2014. – Режим доступа :<http://нэб.рф>

41.Рыженков, А. Я. Трудовое право России : учебник / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов ; под общей редакцией А. Я. Рыженкова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2016. — 426 с. — ISBN 978-5-9916-8267-1. — Режим доступа : https://biblio-online.ru/bcode/394532.

42.Сафаралеев М.Р., Шаронов С.А. Комментарий к Федеральному закону от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (Подготовлен для системы Консультант Плюс, 2012). – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

43. Ситникова Е.Г. Трудовой договор: некоторые основания прекращения / Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. // "Библиотечка "Российской газеты", 2014. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

44.Специфика регулирования труда отдельных категорий работников : учебное пособие / Акатнова М.И., Астраханцева Е.В., Бондаренко Э.Н. [и др.] ; отв. ред. Н.Л. Лютов, И.С. Цыпкина. - М. : Проспект, 2018. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/39406>

45. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. - изд.2-е. - М., 1918. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

46. Трудовое право в 2 т : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; ответственный редактор Ю. П. Орловский. — Москва : Издательство Юрайт, 2016. — 858 с. — ISBN 978-5-9916-6738-8. Режим доступа :<https://biblio-online.ru/bcode/389624>

47. Трудовое право России : учебник и практикум / Хохлов Е.Б. – М., 2015. – Режим доступа :<https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-rossii-v-2-t-praktikum-na-cd-383847>

48. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2015. — 548 с. — ISBN 978-5-9916-3783-1. — Режим доступа :<https://www.biblio-online.ru/bcode/385212>

49. Циндяйкина Е.П. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : науч.-практ. пособие / Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. ; ред. К.Н. Гусов. - М., 2017. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/37996>

50. Черных Н.В. Избрание по конкурсу научно-педагогических работников : монография. - М., 2018. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/40421>

51. Шевченко О.А. Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта : монография. – М., 2014. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/26708>

**5.5. Программное обеспечение и электронные ресурсы**

Правовые информационные системы «Консультант плюс» и «Гарант».

Сводная база данных международных норм МОТ NORMLEX: <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/ >.

Официальный сайт Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии –www.ilo.ru

Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в РФ - www.ombudsmanrf.ru

База данных национального трудового законодательства NATLEX: <http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex\_browse.home?p\_lang=en>.

Профсоюзы России в интернете: <http://trud.org/>.

Официальный сайт Верховного Суда РФ – www.supcourt.ru

Официальный сайт Конституционного Суда РФ – www.ks.rfnet.ru

Официальный сайт Генеральной прокуратуры – www.genproc.gov.ru

Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости – www.rostrud.ru

Сеть европейского трудового права, база данных дел Европейского суда справедливости, относящихся к трудовому праву (EuropeanlabourLawNetwork, ELLN): <http://www.labourlawnetwork.eu/european\_labour\_law/prm/63/size\_\_1/index.html

Ассоциация «Юристы за трудовые права» (Россия): <http://llpa.ru/ibp.php?id=6>.

**VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

6.1. Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

6.2. Учебный зал судебных заседаний.

6.3. Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

6.4. Библиотечный фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

6.5. Комплект лицензионного программного обеспечения.

1. Обучение по ОПОП ВО допускается в заочной форме при получении лицами второго или последующего высшего образования [↑](#footnote-ref-1)