ВОПРОСЫ для сдачи зачета по трудовому праву (2020/21 уч. год)

1. Предмет трудового права как отрасли права и науки.
2. Метод трудового права.
3. Понятие трудового права. Его отграничение от смежных отраслей права (гражданского, предпринимательского, административного, права социального обеспечения).
4. Система трудового права как отрасли и как науки.
5. Сфера действия норм трудового права.
6. Цели и задачи трудового законодательства.
7. Роль и функции трудового права.
8. Источники трудового права: понятие и виды.
9. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
11. Закон РФ “О занятости населения в Российской Федерации”

(общая характеристика)

1. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде.
2. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.
3. Разграничение компетенции между РФ и субъектами РФ в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.
5. Принципы трудового права.
6. Запрещение принудительного труда.
7. Субъекты трудового права: понятие и виды. Юридический статус субъекта трудового права.
8. Основные трудовые права и обязанности работника.
9. Работодатель как субъект трудового права.
10. Основная функция профсоюзов.
11. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.
12. Система правоотношений в науке трудового права.
13. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты и содержание.
14. Содержание трудового правоотношения.
15. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых
16. правоотношений.
17. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовым правоотношением. Их субъекты и содержание.
18. Принципы социального партнерства.
19. Понятие и стороны коллективного договора, его значение в условиях рыночной экономики.
20. Структура и содержание коллективного договора.
21. Порядок заключения коллективных договоров и сроки их действия.
22. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
23. Ответственность сторон социального партнерства.
24. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
25. Понятие безработного. Гарантии и компенсации безработным.
26. Право граждан на трудоустройство через посредничество службы занятости.
27. Свобода труда. Запрещение принудительного труда.
28. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.
29. Стороны трудового договора.
30. Содержание трудового договора.
31. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу.
32. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия
33. Трудовая книжка и ее значение.
34. Виды трудовых договоров.
35. Срочный трудовой договор.
36. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Отличие совместительства от совмещения профессий (должностей).
37. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых.
38. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации. Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации.
39. Понятие и виды переводов на другую работу.
40. Временный перевод на другую работу.
41. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменение подведомственности организации, ее реорганизации.
42. Общие основания прекращения трудового договора.
43. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
44. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя без вины работника.
45. Увольнение работника за нарушение трудовых обязанностей.
46. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
47. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников.
48. Порядок увольнения работника и производства расчета.
49. Выходные пособия.
50. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
51. Защита персональных данных работника.
52. Ученический договор: его содержание, срок, форма и действие.