

## УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

протокол от «26» Июля 2026 г., № 13

## ДОКЛАД

о функционировании системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс) в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» за 2025 год

---

## Ключевые результаты и выводы (Резюме)

По итогам 2025 года система антимонопольного комплаенса Университета демонстрирует устойчивую эффективность и соответствует требованиям законодательства. Совокупный уровень рисков нарушений антимонопольного законодательства оценен как **низкий**. В отчетном периоде не зафиксировано нарушений, не вынесено предписаний и не наложено штрафов со стороны антимонопольного органа. Все целевые показатели эффективности (KPI) достигнуты, что подтверждается результатами плановых мероприятий и положительной динамикой контрольных показателей закупочной деятельности.

---

## 1. Основание подготовки и нормативная база

Доклад подготовлен в соответствии с требованиями:

- Статьи 9.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».
- Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции».

- Распоряжения Правительства РФ от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении Методических рекомендаций...».
- Внутренних документов Университета:
  - Приказ от 20.02.2024 № 76/1.
  - Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Университете от 20.02.2024 (далее — Положение).

Ответственным за реализацию и функционирование системы комплаенса является Управление организации закупок (УОЗ).

## 2. Анализ и оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства

### 2.1. Идентифицированные риски:

В соответствии с профилем деятельности Университета ключевые риски сконцентрированы в сфере закупочной деятельности и включают:

1. **Репутационный и процедурный риск:** Нарушение установленных процедур закупок (ФЗ № 223-ФЗ и № 44-ФЗ), ведущее к ограничению конкуренции.
2. **Кадровый риск:** Недостаточная осведомленность сотрудников, вовлеченных в закупки и договорную работу, о требованиях антимонопольного законодательства.
3. **Риск конфликта интересов:** Возможность возникновения личной заинтересованности уполномоченных лиц, влияющей на объективность принимаемых решений.

### 2.2. Методология оценки:

Уровень риска оценивается по матрице, учитывающей вероятность наступления события и тяжесть потенциальных последствий (финансовые санкции, репутационный ущерб).

### 2.3. Итоговая оценка за 2025 год:

По результатам проведенного мониторинга и анализа закупочной деятельности **совокупный уровень рисков нарушения антимонопольного законодательства за 2025 год признан НИЗКИМ**. Данная оценка подтверждается отсутствием вступивших в силу решений ФАС России о нарушении и высокой долей успешно оспоренных жалоб.

### 3. Мероприятия по управлению рисками и их результативность

В отчетном периоде реализован комплекс превентивных и контрольных мер:

№	Направление деятельности / Мероприятие	Цель	Результат за 2025 год	Ответственный
3.1	<b>Нормативно-методическое обеспечение</b>	Актуализация внутренних процедур в соответствии с изменением законодательства.	Положение о комплаенсе актуально. Проведен мониторинг изменений в 223-ФЗ и смежных актах.	УОЗ, Правовое управление
3.2	<b>Процедурный контроль и аудит</b>	Недопущение procedural violations в закупках.	Проведено 118 конкурентных процедур. Все жалобы в ФАС (5) признаны необоснованными. Предписаний – 0.	УОЗ
3.3	<b>Контроль сроков и исполнения</b>	Минимизация рисков срывов заключения договоров и применения штрафных санкций к Университету.	С использованием СЭД «1С» БГУ 2.0 Закупки обеспечено своевременное размещение документаций. Взыскано 900 тыс. руб. неустоек с контрагентов.	УОЗ
3.4	<b>Обучение и консультирование</b>	Повышение антимонопольной грамотности персонала.	6 сотрудников прошли курсы повышения квалификации. Проведены консультации для 25 работников из структурных подразделений.	УОЗ

№	Направление деятельности / Мероприятие	Цель	Результат за 2025 год	Ответственный
3.5	<b>Управление конфликтом интересов</b>	Выявление и предотвращение ситуаций личной заинтересованности.	Регулярный мониторинг. Фактов конфликта интересов не выявлено.	УОЗ
3.6	<b>Работа с реестром недобросовестных поставщиков (РНП)</b>	Защита интересов Университета от недобросовестных контрагентов.	1 поставщик (ООО «Геолик1») включен в РНП по инициативе МГЮА.	УОЗ

#### 4. Ключевые показатели эффективности (КРІ) системы комплаенса

Целевые значения КРІ на 2025 год достигнуты в полном объеме.

№ п/п	Наименование показателя (КРІ)	Целевое значение	Факт за 2025 год	Методика расчета и анализ результата
1	<b>Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства</b>	Отсутствие нарушений	<b>Цель достигнута</b>	КРІ не рассчитывается ввиду отсутствия нарушений как в отчетном (2025), так и в базовом (2024) периоде. Положительная динамика подтверждается нулевым значением.

№ п/п	Наименование показателя (KPI)	Целевое значение	Факт за 2025 год	Методика расчета и анализ результата
2	Доля работников, прошедших обучение по антимонопольному комплаенсу	100% для сотрудников УОЗ и профильных служб	100%	Все работники УОЗ, чьи обязанности напрямую связаны с закупками, своевременно прошли необходимое обучение. Для расширения охвата в 2026 г. запланировано включение в программу сотрудников смежных подразделений.
3	Доля локальных нормативных актов с выявленными рисками нарушений	0%	0%	В ходе правовой экспертизы проектов локальных актов, проведенной в 2025 году, рисков нарушения антимонопольного законодательства не выявлено.

## 5. Заключение и стратегические предложения на 2026 год

### 5.1. Основной вывод:

Система антимонопольного комплаенса МГЮА в 2025 году функционировала эффективно, обеспечила достижение поставленных целей и минимизацию рисков. Деятельность УОЗ в данной сфере получила внешнее признание (ТОП-3 Национального рейтинга профессиональных закупок).

### 5.2. Предложения по развитию системы на 2026 год:

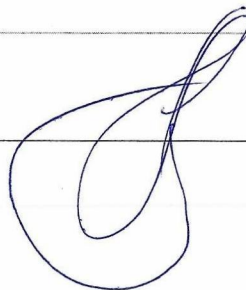
Для дальнейшего совершенствования и перехода на проактивную модель управления рисками предлагается:

- Внедрение риск-ориентированного анкетирования.** Ежегодное анонимное анкетирование работников ключевых подразделений (УОЗ, филиалы, УЭиФ, Административно-хозяйственных служб) для выявления «слепых зон» и латентных рисков, связанных с пониманием антимонопольных ограничений.

2. **Развитие цифровой платформы комплаенса.** Интеграция в разрабатываемый AI-ассистент для закупок отдельного модуля для автоматизированной проверки проектов договоров и технических заданий на наличие коррупционных и антимонопольных рисков (кабальные условия, дискриминационные требования).
3. **Проведение интерактивных тренингов.** Организация ежегодных практикумов на основе реальной судебной и административной практики ФАС России для руководителей структурных подразделений — инициаторов закупок.

---

Начальник Управления организации закупок \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_/С.В. Гронский/