ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию Шуваловой Ирины Александровны на тему «Отношения по трудоустройству у данного работодателя: теоретико-правовое исследование», представленную на соискание учёной степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки

Диссертационная работа И.А. Шуваловой посвящена вопросам трудоустройства граждан непосредственно у данного работодателя, что в современных условиях представляется интересным и чрезвычайно актуальным исследованием. Это объясюняется рядом факторов:

- во-первых, приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду;

- во-вторых, содействие занятости и трудоустройству имеют сегодня первостепенное значение для того, чтобы справится с такими современными рисками как цифровая трансформация в сфере труда, многочисленные экономические преобразования, демографическими и технологическими изменениями. Достижение цели полной, продуктивной и свободно выбираемой занятости, борьба с бедностью и неравенством, а также обеспечение инклюзивной структурной трансформации все это возможно с помощью вопросов трудоустройства, в том числе у данного работодателя;

- в-третьих, вопросы трудоустройства на протяжении всей жизни затрагивают практически каждого трудоспособного человека, поэтому их решение представляется необходимым и актуальным.

Актуальность настоящего исследования обусловлена и тем, что это первое комплексное монографическое исследование вопросов трудоустройства у данного работодателя после принятия 12 декабря 2023 года Федерального закона № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Принятие нового Федерального закона продиктовало необходимостью нового подхода и переосмыслением отдельных проблем, понятий и конструкций в сфере трудоустройства у данного работодателя, что и было успешно сделано автором исследования.

Автор поставил цель - создание новых теоретических положений, связанных с правовым регулированием отношений по трудоустройству у данного работодателя, основанного на комплексном учете интересов сторон и возможности использовать полученные результаты в правотворческой и правоприменительной практике.

Успешное достижение этой цели отражается в комплексе научных положений, вынесенных на защиту, обладающих научной новизной и, безусловно, развивающих доктрину трудового права. Поставленные автором задачи так же успешно решены.

Научная новизна работы И.А. Шуваловой заключается в разработке теоретических положений, призванных обеспечить совершенствование правового регулирования отношений по трудоустройству у данного работодателя.

В рамках исследования впервые систематизированы знания о природе отношений по трудоустройству после принятия Федерального закона № 565-ФЗ от 12.12.2023 года «О занятости населения в Российской Федерации».

В рамках разработки понятийно-категориального аппарата сформулированы доктринальные понятия в сфере отношений по трудоустройству (в том числе понятия «отношения по трудоустройству», «соискатель вакансии», «кандидат на вакантную должность», «правовой статус при трудоустройстве»), стадии, принципы трудоустройства; дана правовая квалификация правоотношениям по трудоустройству между гражданином, работодателем, государственными службами занятости, частными агентствами занятости; определён правовой статус субъектов отношений по трудоустройству у данного работодателя; выявлена и обоснована гарантированность права на трудоустройство; определены гарантии работников и работодателя в отношениях по трудоустройству; представлены рекомендации для разрешения существующих в научной литературе и судебной практике вопросов о процессе трудоустройства у данного работодателя (например, в ситуациях возмещения морального вреда в случае незаконного отказа в приеме на работу, дискриминации при трудоустройстве, в содержании анкет, опросов, характеристик).

Кроме того, впервые в науке трудового права:

- обоснованы современные черты трудоустройства: неразрывно связанные с занятостью и принципами правового регулирования отношений в сфере занятости населения; выступает государственной гарантией прав граждан в сфере труда и занятости; может быть реализовано (на бесплатной или платной основе) через государственные службы занятости, частные агентства занятости, а также самостоятельные действия лица, ищущего работу; возникает на добровольной основе и в результате согласования интересов сторон отношений по трудоустройству у данного работодателя; обеспечивает равные возможности гражданам независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, наличия инвалидности, имущественного и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и других обстоятельств;

- обоснованы характерные черты отношений по трудоустройству: в контексте трудоустройства проявляются ключевые принципы – гарантии свободы профессионального самоопределения, поддержки в поиске работы и предоставлении защиты от безработицы, которые определены в ст. 37 Конституции Российской Федерации, в ст. 2 ТК РФ и нормах Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»; правоотношения по трудоустройству признаны способствовать возникновению трудовых

отношений; наличие в отношениях по трудоустройству определенного субъектного состава; имеют межотраслевой характер; носят, как правило, временный характер (данное обстоятельство можно объяснить тем, что цель трудоустройства заключается в том, чтобы гражданину найти подходящую работу, а работодателю – сотрудника по требуемым характеристикам);

- выявлены основания приобретения и прекращения статуса гражданина при трудоустройстве к работодателю: достижение определенного возраста и состояние здоровья;

- дополнительно к известным принципам при трудоустройстве (к которым относятся реализация права на труд, защита от безработицы, содействие в трудоустройстве, запрещение дискриминации, свобода выбора любой формы занятости, судебная защита нарушенных прав) предлагается включить новый принцип запрета на злоупотребление правом в период поиска работы.

Анализ материалов судебной практики позволил выявить ключевые позиции Конституционного суда РФ и Верховного суда РФ в сфере трудоустройства у данного работодателя, определить проблемы в данной сфере, а также аргументировать возможности их устранения.

На основе проведенного исследования И.А. Шуваловой сформирован целый комплекс предложений по корректировке правовых норм в исследуемой области.

Теоретическая и практическая значимость исследования состоят в том, что его результаты, выводы и предложения, научные положения, сформулированные автором, углубляют сферу научных знаний в области трудоустройства у данного работодателя и могут быть использованы в дальнейшей научной разработке затронутых проблем в целях совершенствования законодательства. Предложенные автором научные определения и классификации представляют несомненный интерес с точки зрения науки трудового права.

Работа имеет четкую логически обоснованную структуру, научный стиль изложения. Содержащиеся в работе самостоятельно сформулированные положения, выводы и рекомендации, полученные автором в результате проведенного исследования, всесторонне им обосновываются. Положения, вынесенные на защиту, соответствуют содержанию диссертации и в полной мере аргументированы.

У автора в достаточной мере развиты умения и навыки поиска необходимой информации, отбора, обработки и систематизации фактических данных, работы с нормативно-правовыми актами, обобщения и анализа материала, а также умения делать выводы на основе проанализированных источников. В частности, поставленные задачи, логичная структура и непротиворечивая методология позволили автору проанализировать систему отношений по трудоустройству у данного работодателя в современной России с точки зрения науки, законодательства, судебной практики, а также международного опыта.

Личный вклад диссертанта в науку трудового права обусловлен впервые проведенной разработкой научной проблемы трудоустройства у данного работодателя, которая до настоящего времени не получила должного изучения.

Таким образом, диссертация И.А. Шуваловой обладает научной новизной, является самостоятельной и завершенной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение имеющей существенное значение для развития науки трудового права задачи по формированию основ трудоустройства у данного работодателя в современной России и выработке предложений по совершенствованию законодательства по рассматриваемой тематике.

Работа И.А. Шуваловой прошла необходимую апробацию: обсуждена и одобрена на кафедре трудового права и права социального обеспечения имени К.Н.Гусова Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Научные результаты, полученные И.А. Шуваловой в ходе написания диссертации, были отражены в одиннадцати опубликованных научных работах, в журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а также докладывались на научно-практических конференциях.

Соискателем И.А. Шуваловой проявлена инициативность, трудолюбие, увлеченность научным исследованием.

Таким образом, представленное диссертационное исследование Шуваловой Ириной Александровной «Отношения по трудоустройству у данного работодателя: теоретико-правовое исследование» соответствует всем требованиям и критериям, установленным Положением о присуждении учёных степеней (утв. постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), и может быть рекомендовано к защите.

Научный руководитель
доктор юридических наук, доцент,
профессор кафедры трудового права и
права социального обеспечения имени К.Н.Гусова
Университета имени О.Е.Кутафина (МГЮА) И.В.Шестерякова

07 сентября 2026 г.

Подпись заверяю
Начальник отдела по учетно-аналитической работе
Управления кадров
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
(подпись) (Ф.И.О.)
«08» 09 2026