

**Компания «Митрофанова и партнеры» www.mitrofanova.ru,
www.profkadrovik.ru) приглашает выпускников, магистрантов,
бакалавров выпускного курса МГЮА на вакансию**

Ю Р И С Т.

О к о м п а н и и:

Сфера деятельности: Консалтинг в области трудового права.

Клиенты: юридические лица, российские и иностранные, от небольших до государственных корпораций.

Оказываемые услуги: консультирование в режиме он-лайн (электронная почта, телефон, скайп), аудит соблюдения трудового законодательства в компании, сопровождение в судах по трудовым спорам, представление интересов при проведении инспекционных проверок у клиентов, осуществление проектов разной категории сложности по вопросам применения трудового законодательства для реализации целей бизнеса.

Год создания компании: 2009.

Руководитель Департамента, в котором будет работать сотрудник:

Митрофанова Валентина – известный на рынке консультант в области трудового права (см. информацию в интернете).

О в а к а н с и и:

Испытательный срок – не более 3 месяцев.

Обязанности: на период испытательного срока:

1. Подготовка проектов консультаций клиентам,
2. Работа на проектах под руководством старшего или ведущего руководителя.
3. Подготовка материалов по вопросам трудового права и анализ.

Оплата труда: 60000 руб. – НДФЛ.

Работа в офисе. М. Шаболовская.

Дружный молодой коллектив. Средний возраст сотрудников – 25-30 лет.

Отпуск предоставляется одной частью – 28 календарных дней в летнее время.

Возможное разделение по желанию работника – не более чем на две части.

Режим работы: нормированный рабочий день, возможен выбор сотрудника начала рабочего дня с 8.00 до 17.00, или с 09.00 до 18.00 или с 10.00 до 19.00 или иные (по согласованию). Возможен режим работы в условиях неполного

рабочего времени с пропорциональной выплатой заработной платы.

Переработки в компании не приветствуются. Потенциально сверхурочная работа возможна в случае необходимости закрытия проекта или выполнения срочного проекта для клиентов, но таких случаев в среднем бывает не больше 2-3 раз в год.

В случае наличия маленьких детей и их болезни, возможна работа на период болезни ребенка из дома по согласованию с руководителем и выполнением объема установленной работы, в таких случаях оплата работы из дома оплачивается в обычном порядке как рабочий день. Либо, необходимо предоставление листа нетрудоспособности, для оплаты в установленном законом порядке.

К а р ь е р н ы й р о с т.

П е р в ы й этап карьеры: Старший юрист – оказание консультаций самостоятельно, ведение проектов средней сложности. Дополнительно к окладу выплачиваются % за осуществление проектов. Средний заработок: от 90000 - НДФЛ.

Зарботок старшего юриста зависит от количества и сложности проектов, в которых он принимает участие и\или которыми руководит. На этом этапе возможно также участие в дополнительных оплачиваемых проектах компании.

О ж и д а н и я компании от соискателя: выход на позицию старшего юриста в течение 6 месяцев после начала работы в компании. Максимальный предел – 1 год. Если в течение года юрист не вырастает до позиции старшего юриста, то, как правило, компания с ним расстается.

В т о р о й этап карьеры: Ведущий юрист - выполнение проектов высокой сложности, руководство юристами, участвующими в проектах, возможности публичных выступлений с выплатой гонораров. Достижение этого уровня зависит от способностей и желания самого сотрудника. Компания не ставит обязательной задачи выхода на этот уровень.

Т р е т и й этап карьеры: Партнер. Достижение этого уровня возможно не ранее чем через 2 года работы в компании, при условии достижения уровня Ведущий юрист и отработки на нем не менее 1 года, а также при участии в формировании продуктов компании и участия в развитии компании.

Б о н у с ы и Г а р а н т и и:

- Возможность установления гибкого начала и окончания рабочего дня.

- На позиции старшего и ведущего юриста – 1 раз в неделю работа из дома.
- Для отдельных дополнительных работ, таких как написание (корректировка) учебных курсов в компании предусмотрена дополнительная оплата. Выполнять эти проекты можно во вне рабочее время, что является возможностью для любого сотрудника увеличения своего заработка.
- Прохождение обучения по вопросам трудового права: участие в очных семинарах, повышение квалификации, профессиональной переподготовки (с получением диплома) по образовательным программам образовательных компаний, входящих в группу.
- Возможность работы под наставничеством ведущих юристов компании с построением индивидуальной траектории развития.
- Квартальные и годовые бонусы при выполнении установленных для юридического департамента показателей.
- Дополнительный оплачиваемый выходной день работникам с детьми на 1 сентября и на день рождения ребенка.

Т р е б о в а н и я к кандидату:

Наличие юридического образования (возможен 4-5 курс).

Наличие экономического образования приветствуется и расширяет возможности консультанта участия в проектах по оплате труда и повышения производительности труда.

Наличие опыта работы в области трудового права приветствуется, но не является обязательным.

О б я з а т е л ь н ы е требования:

- Аналитический склад ума,
- Работа на результат,
- Способность работать в режиме многозадачности,
- Гибкость мышления,
- Ответственность, в том числе за результаты своей работы,
- Умение планировать и распределять свое время для соблюдения сроков реализации поставленных задач,
- Желание развиваться в области трудового права,
- Готовность к командировкам (на 1-2 дня 2-3 раза в год).

О с о б е н н о с т и работы в консалтинге, которые необходимо учитывать соискателю:

Кроме требований владения знаниями в области права и умения анализировать законодательство для решения задач клиентов, предъявляются дополнительные требования по соблюдению норм корпоративной и клиентской этики, необходимостью обладать высокой клиентоориентированностью, быть готовым принимать участие во встречах,

проводить презентации проектов.

Работа в консалтинге отличается от работы «инхаус» более высокой напряженностью, необходимостью постоянно развиваться, анализировать все изменения трудового законодательства, многозадачностью и высокой сложностью правовых ситуаций, которые необходимо будет анализировать и искать правовые, а часто и управленческие решения.

Консалтинг в отличие от работы «инхаус» дает значительно более высокий профессиональный рост, развитие уровня экспертности в области трудового права. В частности в нашей компании, за 1 год при желании юрист вырастает в высококвалифицированного профессионального эксперта в области трудового права, у которого не возникает проблем с дальнейшим трудоустройством.

Консалтинг дает значительно более широкие возможности реализации способностей человека. В частности, нашей спецификой является то, что сотрудник может развиваться дополнительно в области экономических проектов, управленческих проектов, выступать публично, печататься в профессиональных журналах, писать учебные курсы и др.

Личные качества соискателя, такие как, порядочность, командность, этические нормы имеют очень высокое значение в консалтинге.

Работа в консалтинге является достаточно сложной. 50% соискателей не проходят испытательный срок, 25% не выдерживают в течение года высокого ритма работы и не выходят на уровень старших юристов, но все, кто готов первый год вложиться в свою карьеру и проходят этот барьер, формируют для себя серьезный фундамент для дальнейшего профессионального роста.

Средняя с т а т и с т и к а нашей компании:

- только 25% юристов в принципе способны работать в консалтинге,
- из них только у половины есть способности для вырастания на уровень профессионала,
- у 75% из оставшихся недостаточно внутреннего намерения для выхода из зоны комфорта и формирования своей карьеры как эксперта.

Но, если у Вас есть желание, упорство и способности для того, чтобы стать экспертом, известным на рынке, мы готовы оказать всю необходимую от нас для этого помощь, в том числе, работу под прямым наставничеством Митрофановой Валентины.

Просим высылать р е з ю м е на адрес электронной почты:

e.sidorchuk@mitrofanova.ru

www.mitrofanova.ru