

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ  
КАФЕДРЫ ТРУДОВОГО ПРАВА  
И ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
на 2018 - 2023 гг.**

**Москва 2018**

## 1. Введение

Стратегия развития кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) (далее – Стратегия) подготовлена кафедрой трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) (далее – Кафедра) на период с 2018 по 2023 годы на основе:

- Программы развития ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» на 2017-2021 гг.
- решений Ученого Совета, Методического совета, Совета по науке Университета;

При разработке Программы учтены требования нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере образования:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 28.06.2014 г. №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Указа Президента РФ от 26.05.2009 г. №599 «О мерах по совершенствованию высшего юридического образования в Российской Федерации»;
- Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Постановления Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»;
- Распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 г. 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

- Распоряжения Правительства РФ от 29.12.2014 г. №2765-р «О Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»;
- иных правовых актов Российской Федерации.

## **2. Потенциал Кафедры**

К настоящему времени кафедра сформировалась в качестве общепризнанного в России, на постсоветском пространстве и в странах дальнего зарубежья научным и преподавательским центром трудового права и права социального обеспечения. На кафедре работает уникальный кадровый состав. В течение многих десятков лет на кафедре преподавали ведущие специалисты, внесшие и продолжающие вносить значительный вклад в развитие трудового права и права социального обеспечения России. На этой кафедре «родилось» право социального обеспечения как самостоятельная отрасль, а многие ведущие правоведы работают в сфере трудового права и права социального обеспечения на кафедре и сейчас.

Труды работников кафедры стали классическими работами в области двух ключевых отраслей права, изучаемых и преподаваемых ее специалистами. На протяжении долгого времени количество докторов наук, профессоров на данной кафедре больше, чем в сумме на кафедрах в двух любых университетах России по данному профилю. За время работы кафедры было подготовлено очень большое число студентов, аспирантов и докторантов, многие из которых определяют вектор развития права в современной России, как в отраслях трудового права и права социального обеспечения, так и в других сферах.

Основной потенциал кафедры, безусловно, представляет ее кадровый состав. В разные годы на кафедре работали ведущие специалисты своего времени по трудовому праву и праву социального обеспечения (Н.Г. Александров, А.Е. Пашерстник, В.С. Андреев, В.Н. Толкунова, А.И. Шебанова, К.Н. Гусов и другие).

Кафедру возглавляет д.ю.н., проф. Н.Л. Лютов. Проф. Н.Л. Лютов – выпускник МГЮА 1998 года. Н.Л. Лютов – автор большого количества научных публикаций по российскому, международному и сравнительному трудовому праву, включающая монографии, учебники и учебные пособия, вышедшие в России и ряде зарубежных стран. Под редакцией Н.Л. Лютова недавно вышли учебники по трудовому праву для бакалавров и магистров, а также учебное пособие, посвященное правовому регулированию труда отдельных категорий работников (совместная редакция с доц. И.С. Цыпкиной).

Н.Л. Лютов входит в редакционные советы нескольких российских и зарубежных научных периодических изданий в области трудового права, является приглашенным участником Европейской сети трудового права (ELLN) и членом Совета международной Исследовательской сети трудового права (LLRN), членом экспертного совета ВАК по праву, редакционных советов ряда российских и зарубежных научных журналов в области права.

Выступал с лекциями в качестве приглашенного профессора в ведущих зарубежных университетах: Университет Амстердама, Университет Вены, Университет Карлоса III (Мадрид), Университет Тель-Авива, Университет Претории и др.

Автор более 180 публикаций в области трудового права России, международного и сравнительного трудового права, включая монографии, учебники, учебные пособия, а также большого количества научных и практических статей в ведущих российских и зарубежных изданиях по вопросам трудового права России, сравнительного и международного трудового права.

Участвовал в разработке научных обоснований и текстов законопроектов по заказу Государственной Думы ФС РФ, Международной организации труда, руководит научно-исследовательскими проектами по заданиям Российского фонда федерального имущества (РФФИ), Минобрнауки РФ, Министерства труда и социального развития РФ, Пенсионного фонда РФ и других структур.

Научный руководитель кафедры – д.ю.н., проф. Э.Г. Тучкова. Эльвира

Галимовна работает на кафедре почти 40 лет и в настоящее время она – один из наиболее авторитетных ученых в области права социального обеспечения, а также трудового права. Большая часть из ее многочисленных (более 200, общим объемом более 500 п.л.) научных и учебных работ связана с проблемами современного права социального обеспечения. В 1990 г. Э.Г. Тучкова участвовала в подготовке текста Закона РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации», который действовал более 10 лет после его принятия. Вместе с другими ведущими профессорами в области трудового права Эльвира Галимовна принимала участие в разработке действующего Трудового кодекса РФ. Э.Г. Тучкова участвует в работе экспертных советов Комиссии по социальной политике Государственной Думы и Конституционного Суда РФ.

С 2018 г. проф. Э.Г. Тучкова продолжила традицию выпуска кафедральных комментариев к Трудовому кодексу, которые ранее выходили под редакцией К.Н. Гусова, а теперь – под ее редакцией. Профессор Э.Г. Тучкова – один из авторов учебника по праву социального обеспечения России, являющегося одним из самых популярных учебников по этой дисциплине в стране.

Под научным руководством Э.Г. Тучковой было защищено большое количество кандидатских и докторских диссертаций по праву социального обеспечения и трудовому праву.

Заместителем заведующего кафедры по научной работе работает профессор кафедры, д.ю.н. К.Д. Крылов. В настоящее время проф. К.Д. Крылов – автор 300 публикаций по вопросам трудового права. Особую роль в его научной деятельности играет исследование проблем коллективного трудового права, социального партнерства, правового положения профсоюзов, реализации международных трудовых стандартов в России, трудовой миграции. Он участвует в работе диссертационных советов при МГЮА и ИГП РАН.

К.Д. Крылов принимал участие в учреждении Всесоюзного совета по юридическому образованию (УМО по правоведению). В разные годы К.Д.

Крылов участвовал в организации и деятельности целого ряда общественных организаций: Международного союза юристов, Союза юристов СССР, Ассоциации юристов России (АЮР), Союза юристов Москвы, Российской ассоциации трудового права и права социального обеспечения, Московского общества трудового права и права социального обеспечения, Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Всеобщей конфедерации профсоюзов, других профсоюзных организаций и других общественных объединений. При его участии создавалась и была обеспечена правовым сопровождением Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Профессор К.Д. Крылов принимает участие в законопроектной, экспертной, консультационной и просветительской деятельности. К.Д. Крылов награжден званием «Почетный юрист города Москвы». Председатель Московского общества трудового права и права социального обеспечения, Председатель организационно-уставной комиссии, член Координационного Совета и член Исполкома Международного союза юристов. Он участвует в работе редакционного совета журнала «Трудовое право в России и за рубежом». С 2013 г. в качестве заместителя заведующего кафедрой по научной работе является инициатором тематики и одним из организаторов научных конференций и круглых столов кафедры с последующим их освещением в научных журналах и тематических сборниках докладов.

Заместитель заведующего кафедрой по учебной работе – доцент кафедры М.Э. Дзарасов. М.Э. Дзарасов, защитивший кандидатскую диссертацию в 2002 г., является признанным специалистом по проблемам ответственности в трудовом праве России, автор большого количества научных работ, прежде всего, касающихся проблематики материальной и дисциплинарной ответственности, а также по вопросам норм о регулировании труда отдельных категорий работников (работники-иностранцы, прокурорские работники и др.). Марат Эльбрусович, помимо научно-педагогической деятельности, осуществляемой в качестве доцента кафедры, вкладывает массу сил и времени

в организацию вопросов, связанных с организацией учебного процесса кафедры в целом.

Профессорами на кафедре по состоянию на 2018 г. работают доктора наук:

Э.Н. Бондаренко, д.ю.н., профессор, окончила юридический факультет Томского государственного университета по специальности «правоведение» (1964). Кандидатская диссертация на тему «Правовое регулирование нормирования труда на промышленных предприятиях» защищена в МГУ им. М.В. Ломоносова (1984), докторская диссертация на тему «Основания возникновения трудовых правоотношений» была защищена в МГЮА в 2004 г. Общее количество публикаций Эльвиры Николаевны на сегодняшний день превышает 100.

Р.Н. Жаворонков, профессор кафедры, - ведущий в России и на постсоветском пространстве специалист в области правового регулирования труда и социального обеспечения инвалидов, автор около 100 научных публикаций, включая монографии, учебники и учебные пособия, научные статьи и тезисы выступлений на российских и международных научных конференциях. В сферу научных интересов Романа Николаевича входят такие вопросы как правовое регулирование обеспечения доступной среды для инвалидов в связи с ратификацией Конвенции ООН о правах инвалидов, научно-экспертное исследование правоприменительной практики субъектов РФ в сфере образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, системные проблемы практики применения законодательства о социальной защите инвалидов, безусловный основной доход как потенциально новый вид социального обеспечения в российском праве социального обеспечения.

С.И. Кобзева, профессор кафедры, д.ю.н., почетный работник высшего профессионального образования РФ. В 2009 году защитила диссертацию на соискание ученой степени доктора юридических наук по теме: «Источники права социального обеспечения России». Подготовлены и опубликованы

монографии, научные статьи, комментарии законодательства, учебники и учебные пособия. Является одним из ведущих специалистов в области права социального обеспечения. В учебно-методической работе уделяет внимание формированию фондов оценочных средств в компетентностной модели высшего образования.

Т.К. Миронова, д.ю.н., профессор кафедры, – авторитетный ученый в области права социального обеспечения, автор более 50 публикаций по вопросам правового регулирования в сфере социальной защиты и медицинской помощи, межотраслевого взаимодействия права социального обеспечения с другими отраслями права, конституционного правосудия по вопросам социального обеспечения, иным проблемным аспектам права социального обеспечения.

П.Е. Морозов, д.ю.н., профессор кафедры, российский специалист в области сравнительного и международного трудового права. П.Е. Морозов – автор большого количества публикаций, включающих учебники, учебные пособия, монографии, научные статьи, тезисы докладов на научных конференциях. В последние годы в сферу научных интересов проф. П.Е. Морозова входит региональная интеграция в области трудового права, методология преподавания трудового права, правовое регулирование управления персоналом и другие вопросы.

В.Н. Соловьев работает профессором кафедры с 2014 г. Является доктором юридических наук, Заслуженным юристом Российской Федерации, заместителем Председателя Верховного Суда РФ (в отставке). Окончил юридический факультет Кубанского государственного университета

О.А. Шевченко в 2015 г. защитила докторскую диссертацию "Правовая доктрина регулирования труда в сфере профессионального спорта и пути ее реализации в России". Подготовлено и опубликовано более 100 научных работ. Шевченко О. А. активно занимается общественной деятельностью, является юридическим консультантом в сфере баскетбола, футбола, танцевального спорта.



Наравне с профессурой на кафедре трудятся опытные доценты кафедры.

М.И. Акатнова, доцент, к.ю.н. Имеет около 30 публикаций по праву социального обеспечения и трудовому праву, в том числе учебного, научного и практического характера. Является автором более 10 рабочих программ учебных дисциплин всех уровней обучения. Основным направлением исследований является изучение и анализ положений международных актов и норм зарубежного законодательства в области социального обеспечения.

Ю.В. Воронин работает доцентом кафедры по совместительству, имеет высшее юридическое образование, кандидат экономических наук, Заслуженный юрист Российской Федерации, Действительный государственный советник Российской Федерации 1 класса, имеет большой опыт работы в органах государственной власти. Постоянный участник многих научно-практических конференций, автор социально-правовых научных публикаций.

О.В. Ерофеева, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения, к.ю.н. Сфера научных интересов связана с защитой трудовых прав и прав на социальное обеспечение. О.В. Ерофеева совмещает свою научную и преподавательскую деятельность на Кафедре с работой на кафедре гражданского и административного судопроизводства Университета. Является автором рабочей дисциплины «Судебная защита трудовых прав» магистерской программы «Защита прав граждан и организаций в гражданском и административном судопроизводстве». За последние пять лет Ерофеева О.В. опубликовала больше 20 научных и учебных работ общим объемом 18 п.л., в том числе 3 монографии, 2 учебника. Включена в качестве эксперта Центра мониторинга законодательства и правоприменения Университета по вопросам трудового права и права социального обеспечения.

Г.А. Рогалева, к.ю.н., доцент, Автор более 40 публикаций. Основные направления научных исследований связаны с локальным нормативным регулированием в сфере труда, анализом концептуальных положений о дифференциации в правовом регулировании труда, проблемами правового

регулирования труда работников, предоставляемых третьим лицам, особенностями оформления трудовых отношений в цифровой экономике, специальной юридической ответственностью спортсменов-биатлонистов.

Е.П. Циндяйкина, к.ю.н., доцент, почетный работник высшего профессионального образования РФ. Окончила Московскую государственную юридическую академию, защитила кандидатскую диссертацию «Изменение трудового договора» в 2000 г. Автор и соавтор существенного ряда научных и учебных публикаций.

И.С. Цыпкина, к.ю.н., доцент, почетный работник высшего профессионального образования РФ, работает в Университете имени О.Е. Кутафина с сентября 1988 года. Соавтор ряда научных и учебных публикаций, подготовлено свыше 20 учебно-методических материалов, в том числе, рабочих программ по трудовому праву для бакалавров, для магистерской программы «Юрист в сфере управления персоналом», для кадров высшей квалификации и т.д., используемых в педагогической практике.

Г.Б. Челнокова, к.ю.н., доцент Кафедры, в 2003 г. защитила кандидатскую диссертацию «Социальное законодательство, направленное на защиту от бедности в России: проблемы теории и практики». Автор ряда спецкурсов и научных публикаций.

Н.В. Черных, к.ю.н., доцент Кафедры, имеет 30 публикаций по вопросам применения трудового законодательства, является членом авторских коллективов по подготовке учебников по трудовому праву для бакалавров и магистров. К основным направлениям научных исследований относятся вопросы локального регулирования трудовых отношений, единства и дифференциации в трудовом праве, особенностей регулирования труда отдельных категорий работников, введения профессиональных стандартов. Среди намечаемой тематики научных исследований следует назвать исследование распространения нетипичных форм занятости и их влияние на трансформацию трудового права.

Очень большую и важную педагогическую и научную работу на кафедре

выполняют молодые специалисты, кандидаты наук, уже успевшие внести свой вклад в науку трудового права и права социального обеспечения: А.А. Андреев, М.М. Димидов, А.И. Колодяжная, Е.Е. Коломоец, Г.В. Шония, А.С. Чанышев.

Большой исторический путь кафедры, вклад ее сотрудников в теорию и практику трудового права и права социального обеспечения играют важнейшую роль для обеих отраслей права. Несколько поколений ученых содействовали созданию основ российского трудового права и права социального обеспечения, упорядочили и предложили меры по совершенствованию трудового и социально-обеспечительного законодательства, подготовили сотни экспертов высокого уровня. Результаты работы сотрудников кафедры благотворно сказываются на деятельности новых молодых специалистов и подают хороший пример для нынешних сотрудников, работающих на кафедре, – продолжателей традиций, вносящим свежие взгляды и новое видение в классические и меняющиеся проблемы трудового права и права социального обеспечения.

Под руководством и с участием сотрудников кафедры выполняются исследования по договорам о выполнении научно-исследовательских работ по заданиям государственных органов РФ на такие темы как «Перспективы совершенствования правовых норм России с учетом глобальной трансформации отношений в сфере труда в современном мире» (в рамках гранта РФФИ), «Формирование концептуального межотраслевого подхода к совершенствованию правового регулирования нетипичных форм занятости в условиях развития цифровых технологий» (в рамках гранта РФФИ), а также ряда других.

В работе научного кружка кафедры каждый год принимают участие авторитетные ученые из зарубежных стран, ведущие представители юридической общественности, включая судей, партнеров юридических фирм и глав юридических департаментов крупных компаний.

Кафедра не ограничивается продолжением традиций, заложенных предшествующими поколениями классиков трудового права и права

социального обеспечения, работавших на кафедре, но и развивается, отвечая на новые вызовы и адаптируясь к требованиям времени. Преподаватели кафедры читают лекции в ведущих зарубежных университетах, а зарубежные коллеги, сотрудничая с кафедрой, проводят занятия для студентов Университета имени О.Е. Кутафина.

С 2003 г. кафедра стала содействовать деятельности Российской Ассоциации трудового права и права социального обеспечения, в 2005 г. инициировала создание Московского общества трудового права и права социального обеспечения, с 2012 г. сотрудничает с Международным обществом трудового права и права социального обеспечения, в 2013 г. заключила Меморандум о сотрудничестве с Департаментом норм Международной организации труда. В 2014 г. первой на постсоветском пространстве кафедра стала институциональным участником международной Исследовательской сети трудового права (LLRN).

Кафедра является активным участником проведения научно-практических конференций и Круглых столов в рамках Московского юридического форума, Кутафинских чтений, совместных конференций с юридическим факультетом Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, участвует в конференциях различных вузов страны. Представители кафедры участвуют в парламентских слушаниях и Круглых столах, проводимых Государственной Думой, в консультативных и экспертных советах государственных органов, в конференциях, совещаниях и семинарах социальных партнеров, различных профсоюзных организаций, объединений работодателей, общественных организаций.

С 2015 г. проводятся ежегодно Гусовские чтения, в которых принимает участие около двухсот представителей научного и педагогического сообщества России и зарубежных стран, практикующие юристы. Материалы Гусовских чтений получили отражение в изданных сборниках научных докладов.

### 3. Стратегическая цель развития Кафедры

Стратегия развития кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) (далее – Стратегия) направлена на совершенствование методологических основ преподавания трудового права и права социального обеспечения как учебных дисциплин, повышение у обучающихся интереса к социально-трудовым правам и их защите, развитие законодательства в сфере труда и социального обеспечения.

При реализации Стратегии учитываются общие задачи развития образования, повышения качества подготовки студентов, повышения уровня подготовки юристов, а также современные условия работы выпускников Университета в рамках Программы развития ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» на 2017-2021 гг.

К *стратегическим* целям развития Кафедры на 2018-2023 гг. относятся следующие:

повышение публикационной активности, включающей подготовку научных статей в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science, включенных в перечень ВАК, а также научных монографий, учебников и учебных пособий;

увеличение объемов проведения оплачиваемых научно-исследовательских и экспертно-аналитических работ силами сотрудников кафедры;

совершенствование учебно-воспитательной работы со студентами, повышение привлекательности дисциплин Кафедры;

развитие межкафедрального, межвузовского и международного взаимодействия;

укрепление и развитие внешних связей с работодателями и государственными органами.

Формируются предложения по улучшению ведения учебного процесса по

профилю кафедры, обеспечению выполнения федеральных государственных образовательных стандартов, созданию условий для формирования у обучающихся (студентов, слушателей) знаний и навыков, обеспечивающих успешность будущей профессиональной деятельности выпускников.

В рамках поставленных стратегических целей предполагается решение конкретных задач по развитию Кафедры, изложенных далее.

#### **4. Основные направления развития Кафедры**

##### **Часть 1. Учебно-методическая работа**

**1. Совершенствование рабочих программ учебных дисциплин, закрепленных за кафедрой, их обновление (ежегодно).**

1.1. Подготовка учебников и учебных пособий по дисциплинам, закрепленным за кафедрой.

1.2. Обновление учебника по праву социального обеспечения. Срок выполнения: 2019-2020 гг.

1.3. Обновление учебника по трудовому праву. Срок выполнения: 2020-2021 гг.

1.4. Составление практикума по трудовому праву. Срок выполнения: 2020-2021 гг.

1.5. Подготовка учебного пособия «Специфика регулирования труда отдельных категорий работников». Срок выполнения: 2018 год.

1.6. Подготовка учебного пособия «Право на бесплатную медицинскую помощь». Срок выполнения: 2018-2019 годы.

1.7. Подготовка учебного пособия «Методика проведения интерактивных лекционных занятий по трудовому праву». Срок выполнения: 2018-2019 годы.

1.8. Подготовка учебного пособия «Актуальные проблемы правового регулирования управления медицинским персоналом и пути их решения в

современных условиях». Срок выполнения: 2019-2020 годы.

1.9. Подготовка учебного пособия «Системы социального обеспечения в странах ЕАЭС». Срок выполнения: 2020-2021 годы.

1.10. Подготовка учебного пособия «Курс лекций по Праву социального обеспечения России». Срок выполнения: 2020-2021 годы.

1.11. Подготовка учебного пособия «Правовое регулирование дистанционного обучения». Срок выполнения: 2021-2022 годы.

1.12. Подготовка учебного пособия «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников». Срок выполнения: 2021-2022 годы.

1.13. Подготовка учебного пособия «Труд и социальное обеспечение пожилых граждан: правовые проблемы». Срок выполнения: 2022-2023 годы.

## **2. Подготовка и обновление учебно-методических материалов по дисциплинам, закрепленным за кафедрой**

2.1. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Право социального обеспечения» степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

2.2. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовое право» степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

2.3. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовые споры» степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

2.4. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Особенности правового регулирования труда государственных служащих» степени подготовки бакалавр (государственно-

правовой профиль). Срок выполнения: ежегодно (при наличии в учебном плане).

2.5. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Право социального обеспечения по адаптивному плану обучения иностранных граждан» степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

2.6. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовое право по адаптивному плану обучения иностранных граждан» степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

2.7. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовые споры по адаптивному плану обучения иностранных граждан» степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

2.8. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Право социального обеспечения для лиц с ограниченными возможностями» степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

2.9. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовое право для лиц с ограниченными возможностями» степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

2.10. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Особенности правового регулирования труда и социального обеспечения инвалидов» степени подготовки бакалавр. Срок



выполнения: ежегодно.

2.11. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовое право» степени подготовки специалист (ИСЭ). Срок выполнения: ежегодно.

2.12. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Право социального обеспечения» степени подготовки специалист (ПОНБ). Срок выполнения: ежегодно.

2.13. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовое право» степени подготовки специалист (ПОНБ). Срок выполнения: ежегодно.

2.14. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Право социального обеспечения» степени подготовки специалист (СиПД). Срок выполнения: ежегодно.

2.15. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовое право» степени подготовки специалист (СиПД). Срок выполнения: ежегодно.

2.16. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Актуальные проблемы трудового права» по магистерской программе «Юрист в сфере государственного управления» степени подготовки магистр. Срок выполнения: ежегодно.

2.17. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Правовое регулирование труда персонала» по магистерской программе «Юрист в сфере государственного управления». Срок

выполнения: ежегодно.

2.18. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Система государственных гарантий обеспечения граждан пенсиями и пособиями: современное состояние и проблемы» по магистерской программе «Юрист в сфере государственного управления». Срок выполнения: ежегодно.

2.19. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Регламентация трудового процесса лиц, обусловленная особым характером занимаемой должности» по магистерской программе «Юрист в сфере государственного управления». Срок выполнения: ежегодно.

2.20. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Особенности правового регулирования труда и социального обеспечения инвалидов» по магистерской программе «Юрист в сфере государственного управления». Срок выполнения: ежегодно.

2.21. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Особенности регулирования труда в корпоративных организациях» по магистерской программе «Юрист в сфере корпоративного права». Срок выполнения: ежегодно.

2.22. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Правовое обеспечение управления персоналом» по магистерской программе «Правовой консалтинг». Срок выполнения: ежегодно.

2.23. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Социально-трудовые отношения и цифровая экономика» по магистерской программе «Магистр «IT-LAW». Срок

выполнения: ежегодно.

2.24. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Международное и сравнительное трудовое право» по магистерской программе «Магистр «IT-LAW»». Срок выполнения: ежегодно.

2.25. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Социальное обеспечение и медицинская помощь в области спорта по магистерской программе «Юрист в сфере спорта (спортивный юрист)» степени подготовки магистр. Срок выполнения: ежегодно.

2.26. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Особенности регулирования труда в области спорта» по магистерской программе «Юрист в сфере спорта (спортивный юрист)» степени подготовки магистр. Срок выполнения: ежегодно.

2.27. Обновление рабочей программы и оценочных материалов для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учебной дисциплины «Трудовое право, право социального обеспечения» для обучающихся уровня подготовки кадров высшей квалификации. Срок выполнения: ежегодно.

### **3. Разработка и внедрение инновационных методов обучения**

3.1. Подготовка материалов для интерактивных лекций и практических занятий по дисциплинам «Трудовое право», «Право социального обеспечения», «Трудовые споры» и дисциплинам по выбору, реализуемых в рамках магистерских программ «Юрист в сфере государственного управления», «Правовое сопровождение бизнеса (Бизнес – юрист)», «Магистр «IT-LAW»», «Правовой консалтинг», «Юрист в сфере спорта», «Юрист в сфере корпоративного права», «Защита прав граждан и организаций в гражданском и

административном производстве» с использованием компьютера и мультимедийного проектора, а также технических средств (картинки, эмблемы, изображения, диаграммы, графики, таблицы, фото, рисунки и т.д.). Срок выполнения: 2018-2023 годы.

3.2. Разработка материалов для онлайн-курсов по дисциплинам «Трудовое право», «Право социального обеспечения» и «Трудовые споры» с использованием компьютера и мультимедийного проектора, а также технических средств (картинки, эмблемы, изображения, диаграммы, графики, таблицы, фото, рисунки и т.д.). Срок выполнения: 2019-2023 годы.

3.3. Обновление тестовых заданий по учебной дисциплине «Трудовое право» для обучающихся по степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

3.4. Обновление тестовых заданий по учебной дисциплине «Право социального обеспечения» для обучающихся по степени подготовки бакалавр. Срок выполнения: ежегодно.

3.5. Обновление тестовых заданий по учебной дисциплине «Трудовое право» для обучающихся по степени подготовки специалист. Срок выполнения: ежегодно.

3.6. Обновление тестовых заданий по учебной дисциплине «Право социального обеспечения» для обучающихся по степени подготовки специалист. Срок выполнения: ежегодно.

3.7. Разработка и внедрение в учебный процесс сценария учебного видео по учебной дисциплине «Трудовое право». Срок выполнения: 2020-2022 годы.

3.8. Актуализация информации о кафедре трудового права и права социального обеспечения на внутренних и внешних Интернет – ресурсах, продвижение кафедры в сети «Интернет». Срок выполнения: ежемесячно.

## **Часть 2. Научно-исследовательская работа**

### **1. Развитие науки и проведение научных исследований в сфере трудового труда и социального обеспечения**

1.1. Проведение научных исследований по проблемам в сфере труда и социального обеспечения преподавательским составом кафедры. Срок выполнения: ежегодно.

1.2. Развитие взаимодействия кафедры трудового права и права социального обеспечения с Федерацией независимых профсоюзов России. Срок выполнения: ежеквартально.

1.3. Участие в научных исследованиях по договорам с РФФИ. Срок выполнения: ежегодно.

### **2. Организация и проведение научных мероприятий кафедры трудового права и права социального обеспечения по проблемам в сфере труда и социального обеспечения.**

2.1. Организация и проведение научно-практических конференций по проблемам в сфере труда и социального обеспечения ежегодно в рамках Московской юридической недели и Московского юридического форума. Срок выполнения: ежегодно;

2.2. Ежегодное участие профессорско-преподавательского состава кафедры в организации и проведении международных научно-практических конференций по проблемам в сфере труда и социального обеспечения;

2.3. Ежегодное участие профессорско-преподавательского состава кафедры в международных и региональных конференциях, организуемых и проводимых другими организациями высшего образования.

### **3. Подготовка и опубликование кафедрой научных изданий.**

3.1. Подготовка и опубликование монографий и сборников научных трудов по проблемам в сфере труда и социального обеспечения, а также

участие в подготовке иных изданий в части, касающейся проблем трудового права и права социального обеспечения. Срок выполнения: ежегодно.

3.1.1. Подготовка сборника научных трудов по итогам Гусовских чтений. Срок: ежегодно.

3.1.2. Подготовка главы в монографии «Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения». Срок: 2018-2019 гг.

3.1.3. Подготовка главы в монографии «Research Handbook on Labour, Business and Human Rights». Срок: 2018-2019 гг.

3.1.4. Подготовка главы в монографии «Restatement of Labour Law in Europe». Срок: 2018-2019 гг.

3.1.5. Подготовка главы в монографии «Критерии утраты трудоспособности при определении пенсионного возраста и пути модернизации системы обязательного социального страхования». Срок: 2018-2019 гг.

3.1.6. Подготовка монографии «Трудовой договор и служебный контракт: проблемы теории и правоприменения». Срок: 2018-2019 гг.

3.1.7. Подготовка монографии «Социальная защита инвалидов: вчера, сегодня, завтра (правовые аспекты)». Срок: 2019-2020 гг.

3.1.8. Подготовка монографии «Международные стандарты политики в сфере занятости и труда». Срок: 2020-2021 гг.

3.1.9. Подготовка главы в монографии «Детство – территория безопасности: социальные проблемы и правовые способы их решения». Срок: 2020-2021 гг.

3.1.10. Подготовка монографии: «Право социального обеспечения: система отрасли, законодательства и науки». Срок: 2022-2023гг.

3.2. Подготовка и опубликование научных статей в журналах по проблемам трудового права и права социального обеспечения. Срок выполнения: в течение каждого учебного года;

3.2.1. В журнале «Трудовое право в России и за рубежом»,

- 3.2.2. В журнале «Социальное и пенсионное право»,
- 3.2.3. В журнале «Актуальные проблемы российского права»,
- 3.2.4. В журнале «Вестник Университета имени О.Е. Кутафина»,
- 3.2.5. В иных журналах.

#### **4. Развитие и укрепление международного сотрудничества кафедры в сфере проведения совместных научных исследований и научных мероприятий.**

4.1. Участие в международных научно-практических конференциях, организуемых в Казахстане, Азербайджане. Срок. 2018 г.

4.2. Участие в международном научно-практическом семинаре Регионального офиса МОТ (Восточная Европа и Центральная Азия). Срок: 2019 г.

4.3. Участие в международном научно-практическом круглом столе, организуемом Университетом имени Гете (Германия). Срок: 2019 г.

4.4. Участие в международной научно-практической конференции, организуемой Международным университетом «МИТСО» (Минск, Белоруссия). Срок: ежегодно.

4.5. Участие в международной научно-практической конференции, организуемой Фондом Марко Бьяджи и Университетом региона Реджио Эмилия (Италия). Срок: 2019 г.

4.6. Участие в международной научно-практической конференции, организуемой Католическим университетом Вальпараисо (Чили). Срок: 2019 г.

### **Часть 3. Воспитательная работа**

#### **Участие кафедры в работе со студентами, активное их вовлечение в научную работу, сотрудничество со студенческими сообществами.**

1. Организация и совершенствование работы студенческого научного кружка по трудовому праву;

2. Организация Международного межвузовского юридического конкурса «Защита прав инвалидов», учрежденного Московским государственным юридическим университетом имени О.Е. Кутафина (МГЮА) совместно с Уполномоченным по правам человека в РФ, ВОИ и ВОГ. Срок: один раз в два года (2018, 2020, 2021, 2022 гг.)

3. Участие кафедры в организации и проведении студенческих мероприятий: конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов и т.п. (Студенческий юридический форум, Традиции и новации в системе современного российского права – секции трудового права и права социального обеспечения);

4. Организация встреч студентов со специалистами в сфере трудового права и права социального обеспечения.

Настоящая Стратегия утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения (протокол от «28» августа 2018 года № 1).

Заведующий кафедрой трудового права  
и права социального обеспечения



Н. Л. Лютов

Секретарь заседания,  
лаборант кафедры



С.В. Соколова