



Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»
(Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА))

ПРИКАЗ

« 17 » декабря 20 18 г.

№ 404

Москва

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московский государственный юридический
университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ

утвердить и ввести в действие Положение об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (Приложение).

Ректор

В.В. Блажеев

Приложение
к приказу ректора Университета
имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
от «11» сентября 2018 года № 4014

**Положение
об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Московский государственный
юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»**

I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Положение об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (далее – Положение, Университет соответственно) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод обучающихся и работников, а также их родственников, для дальнейшего обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности.

1.2. Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений и в Университете.

II. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

2.1. Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение вышеизложенных деяний, от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Конфликт интересов работника Университета - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Университета влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

2.3. Личная заинтересованность работника Университета - возможность получения работником Университета доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) непосредственно для работника и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.4. Субъекты антикоррупционной политики — органы государственной власти, органы государственной власти субъектов

Российской Федерации и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике, граждане.

В Университете субъектами антикоррупционной политики являются:

- административно-управленческий персонал: ректор, проректоры, директора филиалов и их заместители, помощники ректора, советники при ректорате, прочий административный управленческий персонал;
- профессорско-преподавательский состав;
- научные работники;
- учебно-вспомогательный и прочий обслуживающий персонал;
- обучающиеся Университета и их представители.

2.5. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.6. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.7. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

III. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение четкой правовой регламентации деятельности Университета, соответствие антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам;
- приоритет защиты прав и законных интересов работников Университета и их родственников, обучающихся Университета и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;
- формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание

внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- вовлеченность обучающихся и работников в антикоррупционную деятельность посредством информирования обучающихся и работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- эффективность антикоррупционных процедур (применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

- неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриуниверситетской антикоррупционной политики;

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах работы;

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Сфера действия антикоррупционных положений

4.1. Антикоррупционная политика распространяется на всех обучающихся и работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на иных лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Университете являются:

- работники, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенные приказом ректора Университета (директора филиала);

- Совет по противодействию коррупции;

- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

V. Предупреждение коррупционных правонарушений

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Университете должно организовываться изучение правовых и морально -

этических аспектов деятельности.

5.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Университета чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

VI. Основные направления противодействия коррупции

6.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Университете являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Университета;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Университете;
- повышение уровня социальной защищенности обучающихся и работников Университета;
- усовершенствование кадровой политики Университета, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности обучающихся и работников Университета за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Университета за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

VII. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

7.1. Ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете являются лица, назначаемые приказом ректора (директора филиала), а также работники, занимающие должность руководителя структурного подразделения, одной из функций которого является контроль и мониторинг деятельности в подразделении.

7.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Университете антикоррупционной политики создается Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

7.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Университета.

VIII. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)	
Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	1) Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки. 2) Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	1) Разработка процедуры информирования обучающимися Университета лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о ставшей известной обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими обучающимися или работниками Университета, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений. 2) Поддержание в актуальном состоянии общедоступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "сообщить о коррупции", телефона "горячей линии"). 3) Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Университета, наиболее подверженных таким рискам, и

	разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование обучающихся и работников Университета	<p>1) Ознакомление работников Университета с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Университете в том числе с Этическим кодексом преподавателей, работников и обучающихся Университета.</p> <p>2) Проведение обучающих мероприятий с обучающимися и работниками Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики Университета	<p>1) Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>2) Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>1) Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p> <p>2) Ежеквартальная оценка процедуры информирования обучающимися и работниками Университета лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, в том числе сообщений, поступающих посредством (механизмов "сообщить о коррупции", телефона "горячей линии").</p>

	<p>3) Ежеквартальная оценка процедуры информирования обучающимися и работниками Университета лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>4) Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>
--	---

IX. Ответственность обучающихся и работников Университета

9.1. Каждый работник Университета при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Университета и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Университете, и соблюдать принципы и требования данных документов, подобные требования предъявляются и к обучающимся в Университете, которые должны быть ознакомлены с локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

9.2. Работники Университета, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в Университете несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.