

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

---

# Магистерская программа 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»

*«Государственное управление: стратегический консалтинг и лидерство»*



Московский государственный юридический университет  
имени О. Е. Кутафина (МГЮА)

Кафедра управления и экономики

*Автор: Н. Ю. Романенко, к.э.н., доцент кафедры управления и экономики*

Москва · 2026

## Программа в цифрах

# 122

**з.е. общий объём**

120 обязат. + 2 ФТД  
Соответствует ФГОС 3++

# 34

**Учётные единицы**

Дисциплины, практики,  
ГИА и блоки ДВ

# 14

**Компетенций**

6 УК + 8 ОПК,  
49 индикаторов

# 64,7%

**Нашей кафедры**

22 дисциплины ведёт  
кафедра упр. и экономики

# 8

**Дисциплин консалтинга**

24% блока Б1 —  
уникальная глубина

# 6

**Карьерных треков**

От ФОИВ до  
консалтинга госсектора

# Ключевые выводы

**01**

## Программа соответствует ФГОС 3++

122 з.е., 14 компетенций, 49 индикаторов — полный комплект методического обеспечения со внутренними и внешними рецензиями.

**02**

## Уникальное нишевое позиционирование

Сочетание юридического фундамента МГЮА с редкой направленностью «Стратегический консалтинг и лидерство» — не повторяет ни одну программу сравнения.

**03**

## Высокая релевантность реформам 2024–2026

Покрыты нацпроекты (Указ №309), цифровая трансформация, реформа КНД (248-ФЗ), модернизация госзакупок.

**04**

## Рабочая воронка трудоустройства

6 карьерных треков, 30+ работодателей, зарплатный диапазон 70–700 тыс. руб/мес (Москва, 2024–2026).

**05**

## Идентифицированные зоны усиления

Цифровой компонент, узнаваемость программы, ДПО-линейка — направленное развитие, не структурные дефекты.

Р А З Д Е Л I

---

# Архитектура программы

*Структура 122 з.е. · 34 учётные единицы · 7 тематических кластеров*



# Структура программы: 6 блоков, 122 з.е.

## Структура программы 38.04.04 ГМУ МГЮА: 122 з.е. по блокам



- Б1.О Обязательные — 18 з.е.
- Б1.В Вариативные — 46 з.е.
- Б1.В.ДВ По выбору — 17 з.е.
- Б2 Практики — 30 з.е.
- Б3 ГИА — 9 з.е.
- ФТД Факульт. — 2 з.е.

### Б1.О · 18 з.е.

Обязательные дисциплины: экономика ГМС, стратег. менеджмент, проектное управление, методология консалтинга

### Б1.В · 46 з.е.

Профильное ядро: лидерство, консалтинговые дисциплины, управление персоналом, статистика, аналитика

### Б2 · 30 з.е.

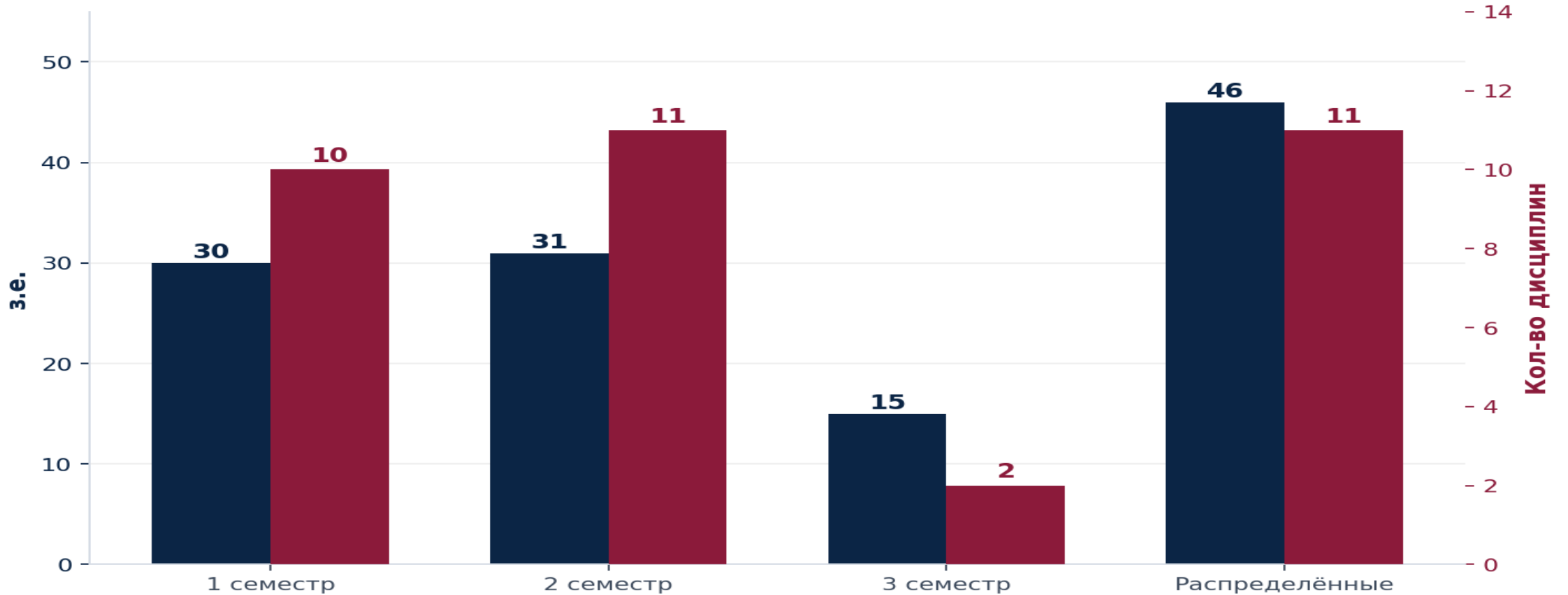
Четыре практики: учебная, научно-исслед., технологическая, преддипломная

### ФГОС 3++

120 з.е. обязательной части полностью соответствуют требованиям государственного стандарта

## Равномерная нагрузка в 1–2 семестрах, практики в 3-м

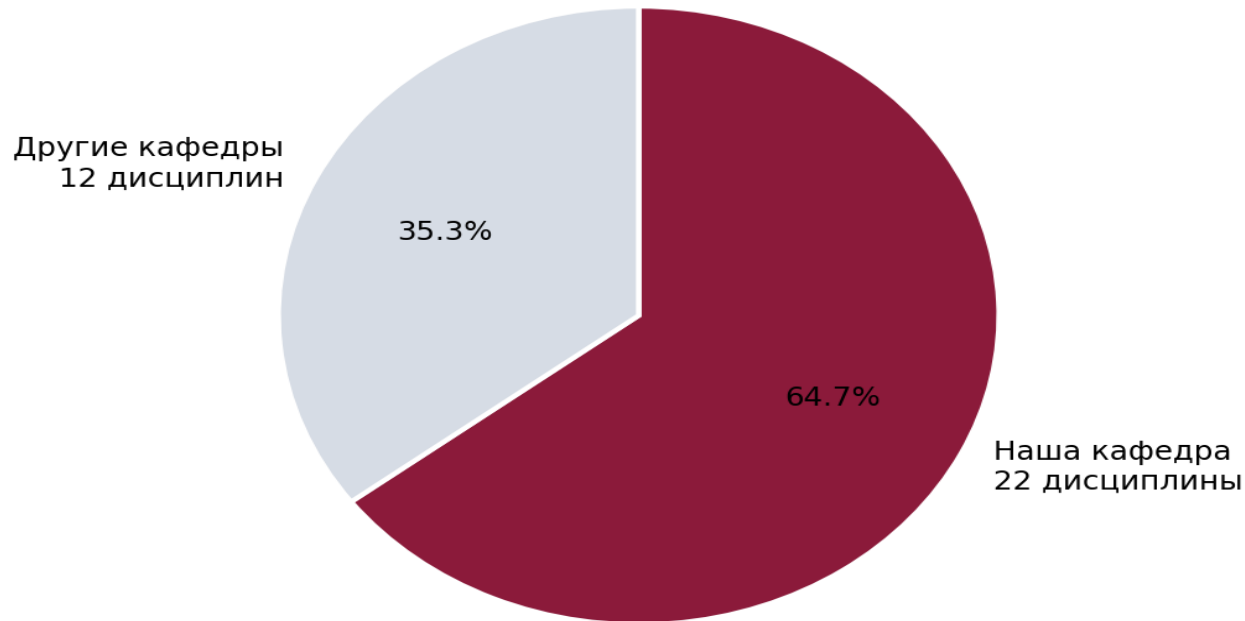
Нагрузка по семестрам: равномерная 1-2 семестры, практики в 3-м



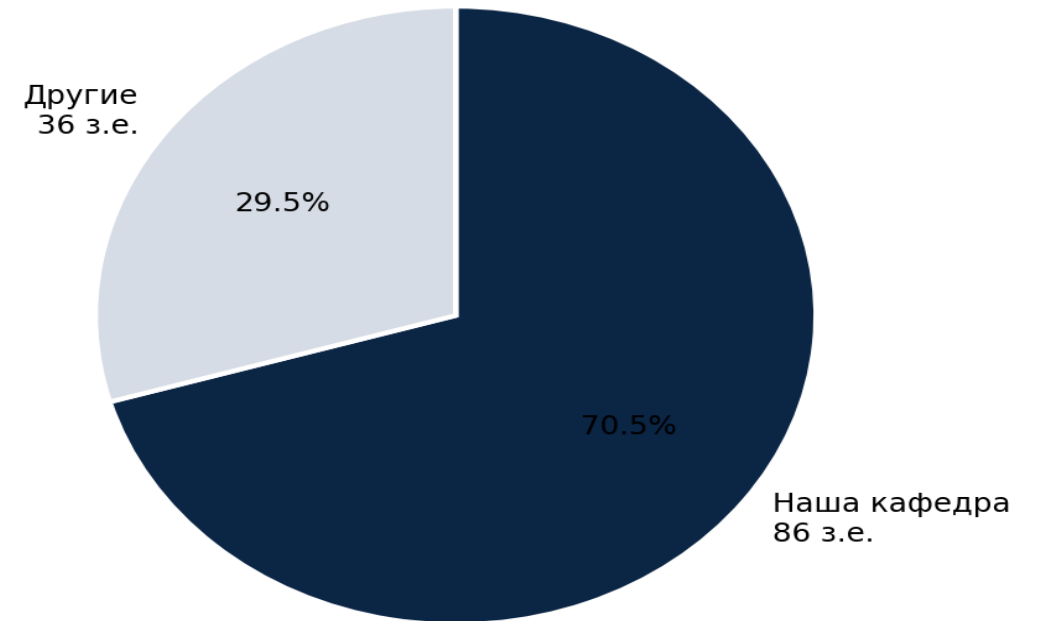
## Кафедра управления и экономики: 64,7% дисциплин, 70,5% з.е.

Покрытие программы кафедрой управления и экономики: 64,7% дисциплин, 70,5% з.е.

Дисциплины в учебном плане



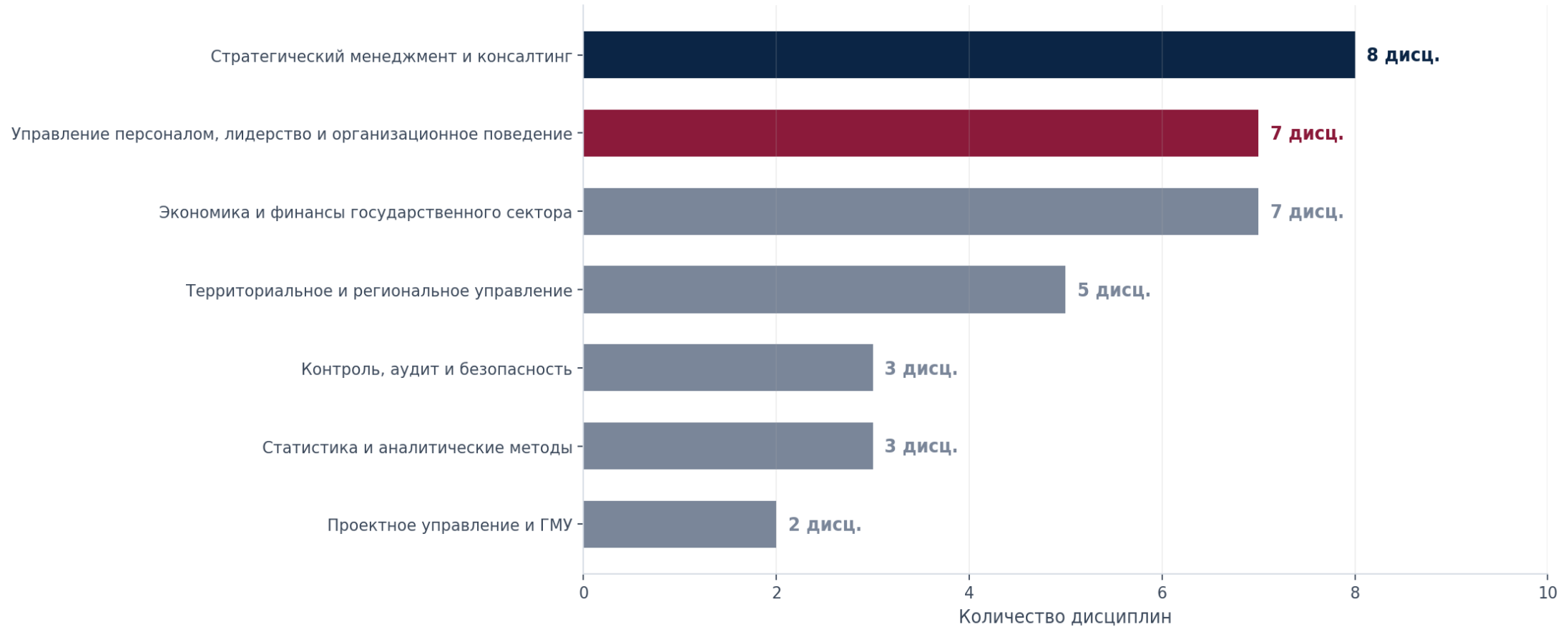
Зачётные единицы



*Концентрация 22 дисциплин и 86 з.е. на одной кафедре обеспечивает целостность методологии программы и согласованность педагогических подходов.*

# Ядро программы: консалтинг и кадровые кластеры

## 7 тематических кластеров программы: ядро — консалтинг и управление персоналом



РАЗДЕЛ III

---

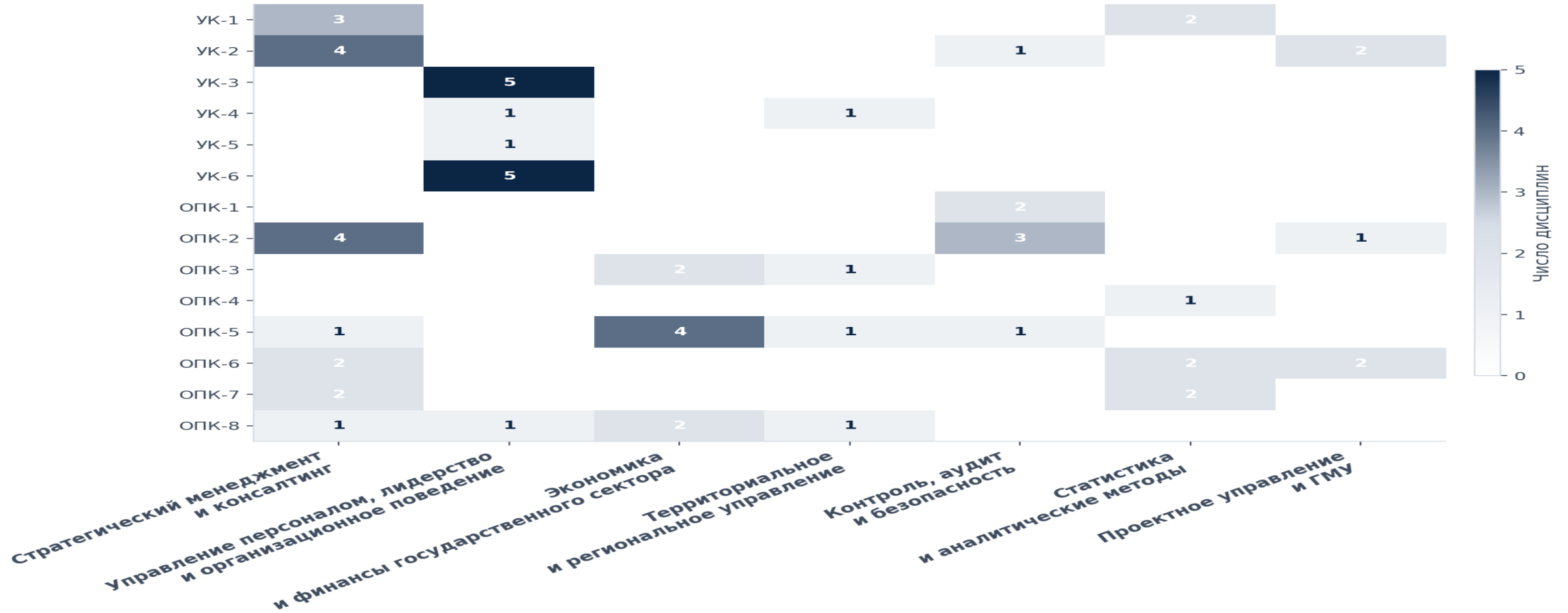
# Компетенции и навыки

*14 компетенций · 49 индикаторов · 26 профессиональных навыков*



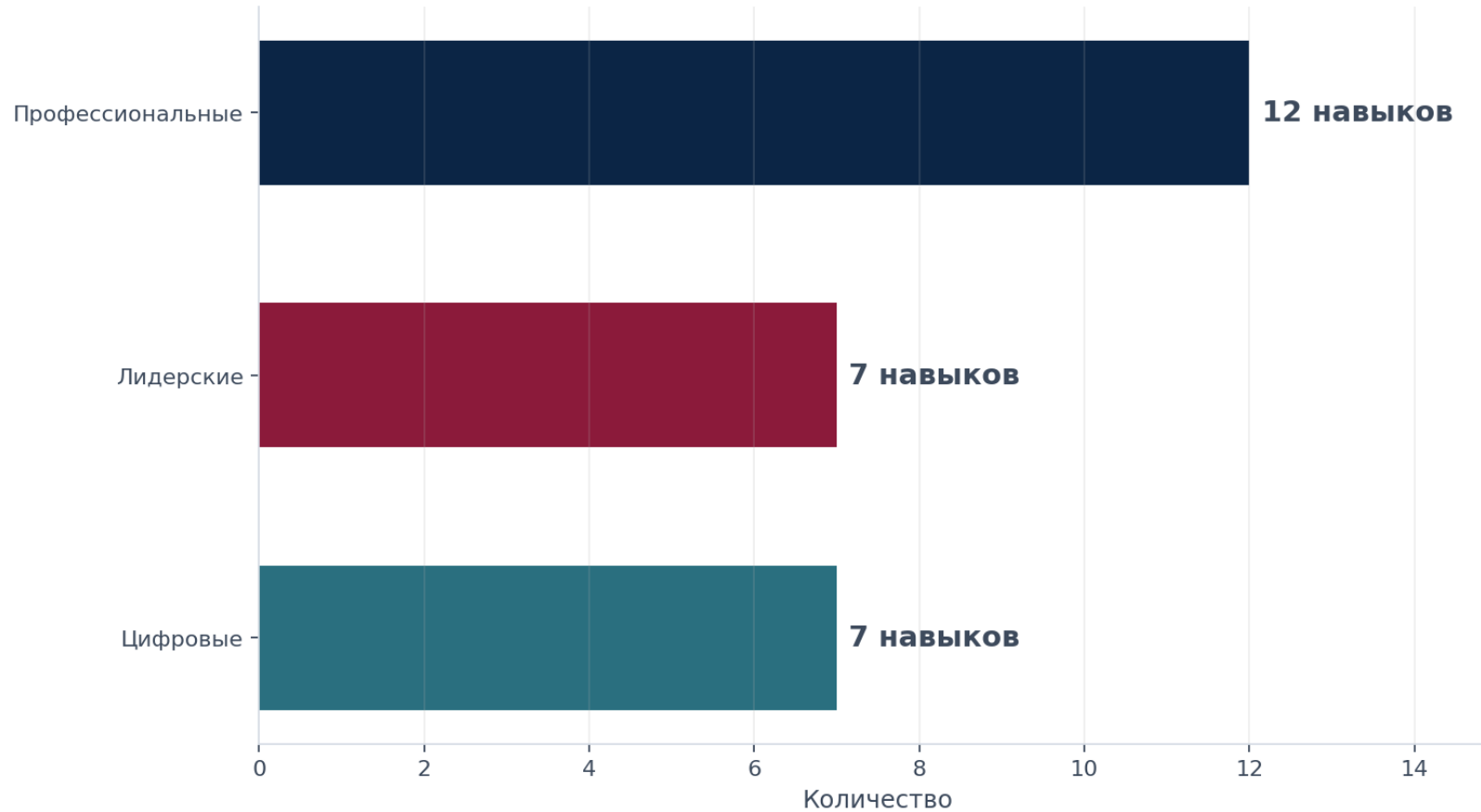
# 14 компетенций равномерно распределены по 7 тематическим кластерам

Матрица покрытия: компетенции × тематические кластеры  
(число дисциплин, формирующих компетенцию в кластере)



# Выпускник программы: тройной профиль навыков

## Тройной профиль выпускника: 26 профессиональных навыков



### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ (12)

Стратегическое планирование, бюджетный анализ, 44-ФЗ, проектное управление, ГЧП, аудит эффективности

### ЛИДЕРСКИЕ (7)

Лидерство, управление заинтересованными сторонами, управление изменениями, публичные выступления

### ЦИФРОВЫЕ (7)

Электронный бюджет, ЕИС, СЭД, ГИС, открытые данные Росстата, аналитика больших данных

РАЗДЕЛ III

---

# Рынок труда выпускников

*6 карьерных треков · 30+ работодателей · 70–700 тыс. руб/мес*



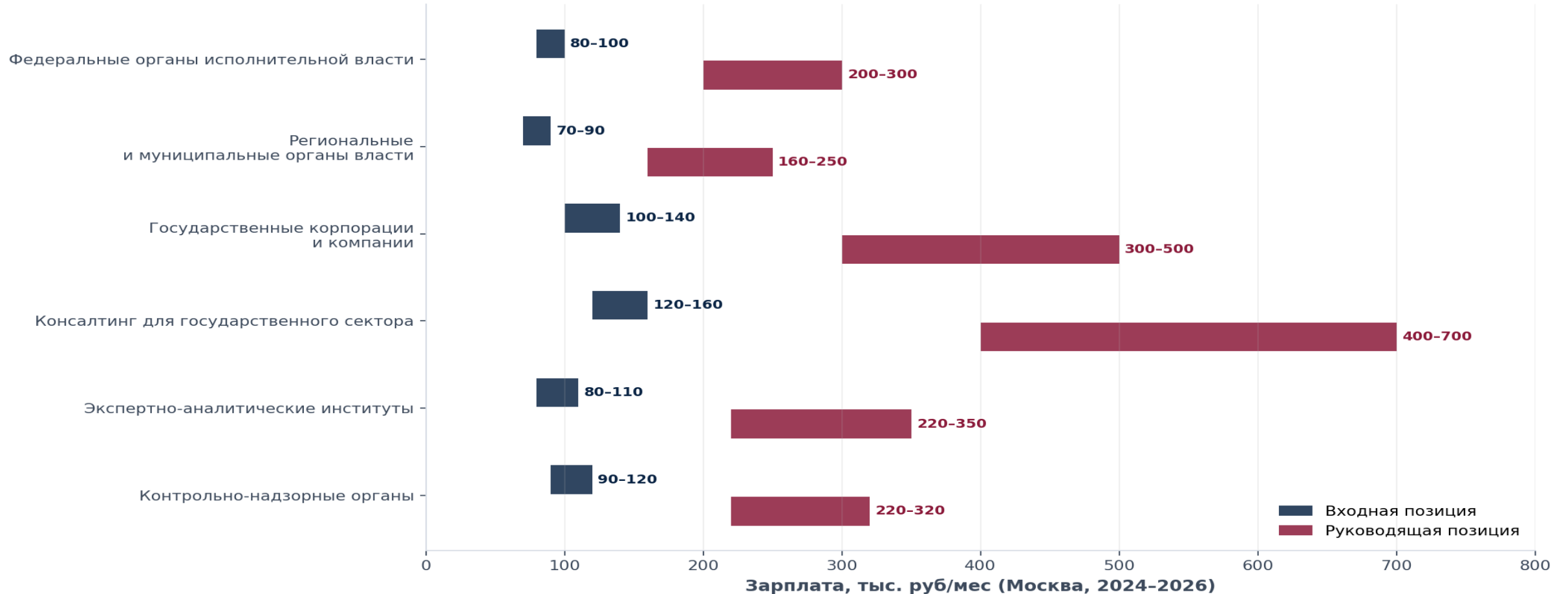
# Куда трудоустраиваются выпускники: 6 секторов работодателей

Карта работодателей выпускников: 6 секторов, 30+ организаций



# Зарплатный диапазон выпускников: от 70 до 700 тыс. руб/мес

6 карьерных треков выпускников: вилки зарплат от 70 тыс. до 700 тыс. руб/мес



## Шесть ключевых треков трудоустройства выпускников

### 01 ФОИВ

Минэкономразвития, Минфин, Минтруд,  
Аппарат Правительства, Росстат

80–300 тыс./мес

### 02 Региональные / муниципальные ОГВ

Правительства субъектов РФ,  
администрации округов, МФЦ, ГКУ

70–250 тыс./мес

### 03 Госкорпорации

Росатом, ВЭБ.РФ, РЖД, Сбер,  
Роскосмос (взаимодействие с органами власти)

100–500 тыс./мес

### 04 Консалтинг для госсектора

Кепт, Технологии Доверия, ДРТ,  
Стратеджи Партнёрс, Яков и Партнёры

120–700 тыс./мес

### 05 Экспертно-аналитические институты

ФГУП «ВНИИ «Центр»», ЦСР,  
ВАВТ, исслед. подразделения РАНХиГС

80–350 тыс./мес

### 06 Контрольно-надзорные органы

Счётная палата РФ, КСО субъектов,  
Федказначейство, Росфинмониторинг

90–320 тыс./мес

РАЗДЕЛ IV

---

# Анализ сильных и слабых сторон программы

*Правдивая оценка: сильные и слабые стороны, возможности и угрозы*



# Сводная матрица сильных/слабых сторон

## Анализ сильных, слабых сторон, возможностей и угроз программы 38.04.04 ГМУ МГЮА

### СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Юридический фундамент МГЮА (уникальное ГМУ + право)
- Специализация «Стратегический консалтинг и лидерство»
- 8 дисциплин явного консалтинга (24% от Б1)
- Партнёрство с ФГУП «ВНИИ «Центр»
- 64.7% дисциплин — одна кафедра
- 20 ДВ-курсов: широкая вариативность

### СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Только заочная форма (ЗФО) — ограничение целевой аудитории
- Слабее цифровая компонента по сравнению с МГУ, МГИМО, ВШЭ
- Нет международных партнёрств и двойных дипломов
- Отсутствие брендовых треков (ИИ в ГМУ, большие данные)
- Отсутствие бюджетных мест — только платная основа (240 тыс. руб./год)
- Меньше партнёрств с ФОИВ по сравнению с РАНХиГС и ВШЭ
- Ограниченная узнаваемость программы

### ВОЗМОЖНОСТИ

- Рост спроса на консалтинг госсектора (реформа КНД, 248-ФЗ)
- Взаимодействие с органами власти и устойчивое развитие в госкорп.
- Нацпроекты РФ (Указ № 309): +6 дисциплин уже релевантны
- Партнёрства с Счётной палатой, КСО субъектов РФ
- Программы ДПО для чиновников
- Цифровая платформа для ЗФО

### УГРОЗЫ

- Демографическое снижение поступающих в магистратуру
- Рост онлайн-магистратур РАНХиГС и ВШЭ
- Закрытие международного трека как ниши (санкции)
- Бюджетные ограничения: меньше целевых мест от ФОИВ
- Репутационные риски узкой специализации
- Регуляторные изменения ФГОС

# Шесть сильных сторон программы

---

## S1 Юридический фундамент МГЮА

Уникальное сочетание управления с правовой экспертизой конституционного, финансового, трудового, административного права.

## S2 Специализация «Стратегический консалтинг»

Редкое позиционирование в российском ГМУ-ландшафте — готовит управленцев-консультантов, не универсальных управленцев.

## S3 8 дисциплин явного консалтинга (24% Б1)

Наиболее полный в российских магистратурах набор консалтинговых курсов — стратегический, финансовый, кадровый, антикризисный.

## S4 Партнёрство с ФГУП «ВНИИ «Центр»»

Институциональная связь с ведущим научно-исследовательским институтом: базы практик, экспертиза, трудоустройство.

## S5 64,7% на одной кафедре

Концентрация 22 дисциплин и 86 з.е. на кафедре управления и экономики — целостность методологии и единые стандарты.

## S6 20 дисциплин по выбору

Широкая индивидуализация траектории в 7 областях: территории, антикоррупция, ГЧП, цифра, безопасность.

# Слабые стороны и угрозы: области направленного усиления

## СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

**С  
1**

Только заочная форма — ограничение аудитории

**С  
2**

Слабее цифровая компонента по сравнению с МГУ, МГИМО, НИУ ВШЭ

**С  
3**

Нет международных партнёрств и двойных дипломов

**С  
4**

Отсутствие брендовых треков (ИИ, большие данные)

**С  
5**

Отсутствие бюджетных мест — только платная основа (240 тыс. руб./год)

**С  
6**

Меньше партнёров с ФОИВ по сравнению с РАНХиГС и НИУ ВШЭ

**С  
7**

Ограниченная узнаваемость программы

## УГРОЗЫ

**У  
1**

Демографическое снижение поступающих

**У  
2**

Рост онлайн-магистратур РАНХиГС и НИУ ВШЭ

**У  
3**

Санкционное закрытие международного трека

**У  
4**

Сокращение целевых квот ФОИВ

**У  
5**

Репутационные риски узкой специализации

**У  
6**

Регуляторные изменения ФГОС

# Возможности: пять направлений стратегического развития

**01**

## Рост спроса на консалтинг для госсектора

Реформа КНД (248-ФЗ), цифровизация госуправления, нацпроекты — высокий и устойчивый спрос на специалистов программы.

**02**

## Взаимодействие с органами власти в госкорпорациях

Росатом, ВЭБ.РФ, РЖД, Сбер расширяют функции связей с органами власти и устойчивого развития.

**03**

## Партнёрства с контрольными органами

Счётная палата РФ, КСО субъектов РФ — стратегический резерв трудоустройства и совместных проектов.

**04**

## Линейка ДПО-программ

ДПО для действующих чиновников — воронка для магистратуры и источник устойчивых доходов кафедры.

**05**

## Цифровая платформа для ЗФО

Онлайн-модули и цифровая учебная платформа — конкурентоспособность с онлайн-магистратурами РАНХиГС и ВШЭ.

Р А З Д Е Л V

---

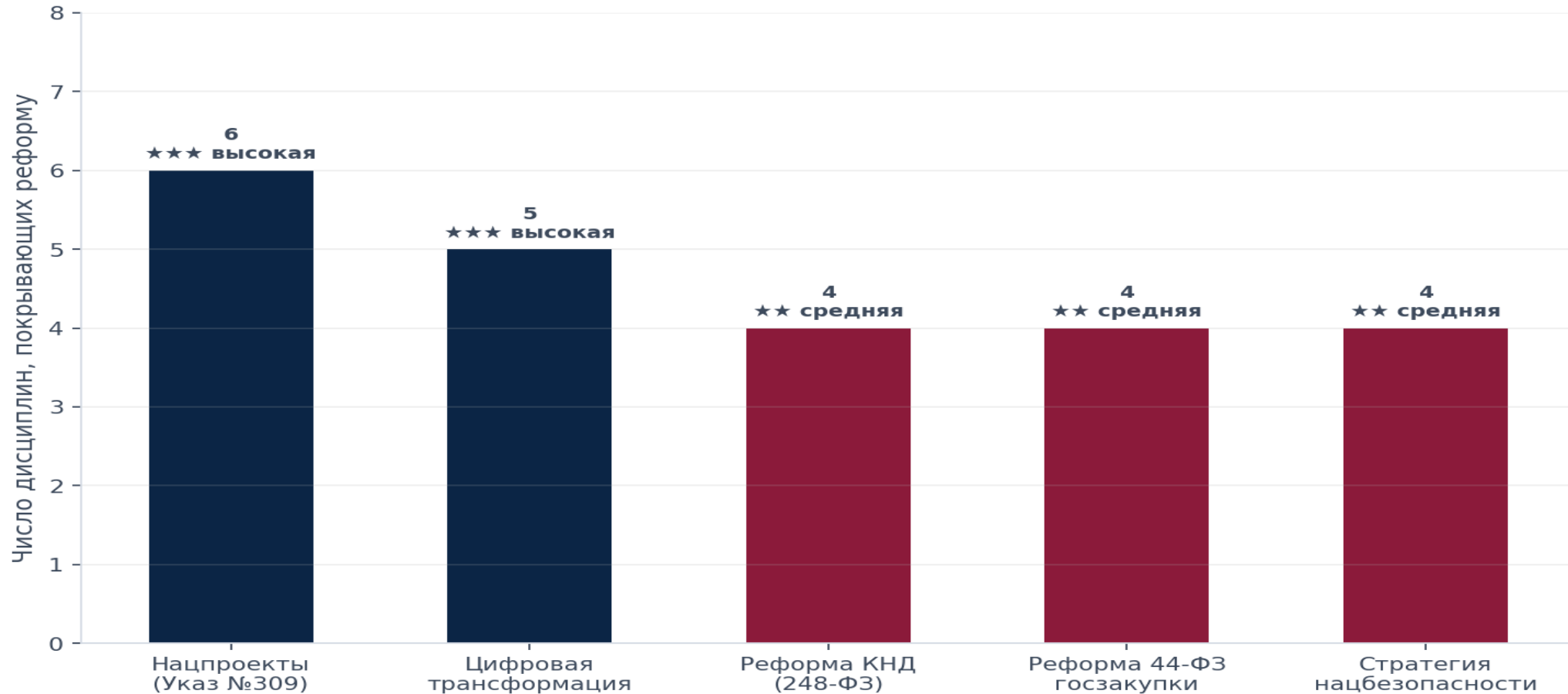
# Стратегия развития 2026–2030

*Четыре этапа · Восемь целевых показателей · Выход в топ-5 к 2030 году*



# Программа покрывает ключевые реформы 2024–2026 гг.

## Релевантность программы реформам 2024–2026: охват всех ключевых направлений



# Четыре этапа стратегии: 2026–2030

2026–2027 Этап 1 · Стабилизация	2027–2028 Этап 2 · Развитие	2028–2029 Этап 3 · Масштабирование	2029–2030 Этап 4 · Флагман
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Усиление цифрового модуля для ЗФО</li> <li>■ Постоянные наборы 25+ человек</li> <li>■ Партнёрство с КСО</li> <li>■ Запуск ДПО-модулей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Целевая квота от ФОИВ (15–20%)</li> <li>■ Добавление трека «Цифровое ГМУ»</li> <li>■ Научные проекты с ВНИИ «Центр»</li> <li>■ Партнёрства с госкорпорациями</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Ежегодный набор ≥ 40 человек</li> <li>■ Методическая серия кафедры</li> <li>■ Партнёры ЕАЭС/БРИКС</li> <li>■ Собственная цифровая учебная платформа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Вход в топ-5 программ ГМУ</li> <li>■ 85%+ трудоустройство</li> <li>■ Зарплаты 250–400 тыс./мес</li> <li>■ 20+ стратегич. партнёров</li> </ul>
СТАРТ			ЦЕЛЬ 2030

## Целевые показатели программы к 2030 году

Ежегодный набор магистрантов

сейчас: 20–25 чел.

→ 2030: 40+ чел.

Доля целевых магистрантов от ФОИВ

сейчас: 0%

→ 2030: 25%

Трудоустройство по специальности

сейчас: ≈ 70%

→ 2030: ≥ 85%

Международные партнёрства (ЕАЭС/БРИКС)

сейчас: 0

→ 2030: 3–5

Доля онлайн-часов в ЗФО

сейчас: ≈20%

→ 2030: ≈45%

ДПО-программы кафедры

сейчас: 0–1

→ 2030: 5–7

Зарплаты выпускников, тыс. руб/мес

сейчас: 150–200

→ 2030: 250–400

Партнёры-работодатели

сейчас: 5–7

→ 2030: 20+

# Ключевые инициативы по развитию программы 2026–2030

**01****Нишевое позиционирование**

Сохранить и усилить специализацию «стратегический консалтинг + право» как основное конкурентное преимущество программы

**02****Развитие партнёрств с ВНИИ «Центр»**

Углубление сотрудничества с ФГУП «ВНИИ «Центр»» как базой практик, совместных исследований и трудоустройства выпускников

**03****Сотрудничество с КСО субъектов РФ**

Образовательно-консультационный пакет для контрольно-счётных органов в области управленческого и финансового аудита

**04****Целевые пакеты для ФОИВ и госкорпораций**

Формирование целевых квот в сегменте стратегического консалтинга, управленческого аудита, цифровой трансформации

**05****Научная и методическая активность кафедры**

Развитие НИР кафедры, методической серии и публикаций в ведущих российских научных изданиях по направлению 38.04.04

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

---

*Магистерская программа 38.04.04 ГМУ  
«Стратегический консалтинг и лидерство»*



**Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина (МГЮА)**

Кафедра управления и экономики · Москва, 2026 г.

## КОМАНДА ПРОГРАММЫ

Руководитель программы: **С. С. Голубев**, д.э.н., профессор, академик РАЕН

Научный консультант: **А. Е. Цивилева**, д.э.н., статс-секретарь — заместитель Министра обороны РФ,  
председатель Государственного фонда «Защитники Отечества»

Внешний рецензент: **Ю. В. Гусев**, ФГУП «ВНИИ „Центр“» · Автор: **Н. Ю. Романенко**, к.э.н., доцент