

**ТРЕТИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ КОНКУРС
ПО МЕЖДУНАРОДНОМУ СПОРТИВНОМУ ПРАВУ
И СПОРТИВНОМУ АРБИТРАЖУ**

**«МОДЕЛЬ НАЦИОНАЛЬНОГО
СПОРТИВНОГО АРБИТРАЖА – 2025»
(МОДЕЛЬ НЦСА)**

ФАБУЛА УЧЕБНОГО ДЕЛА



Примечания.

¹ В ходе подготовки процессуальных позиций истца и ответчика командам предлагается исходить из презумпции наличия у представителей сторон необходимых полномочий, действительности имеющихся в учебном деле (фабуле) документов, которые представлены в виде выдержек, а также наличия подписей сторон на таких документах.

² Все имеющиеся в учебном деле (фабуле) совпадения в части фамилии или какого-либо события случайны.

СТОРОНЫ СПОРА

| ИСТЕЦ: | ОТВЕТЧИК: |
|---|--|
| Зиновий Павлович Зиданов, футболист французского происхождения, нападающий. Последние три года играл за «Футбольный клуб „Медведи“». Периодически принимает участие в любительских соревнованиях, поскольку копит деньги на свадьбу | Государственное автономное учреждение Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи”», русский футбольный клуб, участвующий во Второй лиге, дивизионе «Б» |

Иные лица, имеющие отношение к делу:

| | |
|---|--|
| «Футбольная команда „Уральские Мишки“»: | «Футбольный клуб „Динамо-Москва“» (ФК «Динамо-Москва»): |
| Молодежная футбольная команда, которая входит в состав структурного подразделения «Футбольный клуб „Медведи”» | Футбольный клуб, играющий в Российской Премьер-лиге (РПЛ). Руководство клуба проявляет интерес к З.П. Зиданову и рассматривает вопрос о возможности его включения в состав команды |

ФАКТИЧЕСКИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ДЕЛА

10 июля 2021 года между Государственным автономным учреждением Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» (далее – **Клуб**) и футболистом-профессионалом Зиновием Павловичем Зидановым (далее – **Футболист, истец**) был заключен трудовой договор сроком действия до 10 июля 2024 года (далее – **Договор**). Дополнительным соглашением от **10 января 2024 года** срок действия Договора был продлен до **10 июля 2026 года**.

По условиям Договора Клуб принял на себя обязательство обеспечивать Футболисту надлежащие условия труда, его участие в проведении учебно-тренировочных мероприятий и спортивных соревнований под руководством тренера (тренеров), надлежащую экипировку и соблюдение запрета на дискриминацию в отношении него. В свою очередь Футболист обязался надлежащим образом выполнять свои трудовые обязанности.

28 марта 2024 года между Футболистом и Клубом было заключено Арбитражное соглашение.

10 декабря 2024 года Футболист проходил просмотр в АО «Футбольный клуб „Динамо-Москва“» (далее – **ФК «Динамо-Москва»**), играющем в Российской Премьер-лиге (РПЛ). Данный просмотр был согласован с Клубом. Однако, ввиду недостижения сторонами соглашения относительно условий расторжения Договора с Клубом, трудовой договор между Футболистом и ФК «Динамо-Москва» заключен не был.

4–5 января 2025 года Футболист принял участие в турнире регионального этапа Всероссийских соревнований «Белые ночи», за что был впервые привлечен к дисциплинарной ответственности.

18 февраля 2025 года ввиду отсутствия на рабочем месте Футболист был повторно привлечен к дисциплинарной ответственности.

6 марта 2025 года руководство Клуба отказало Футболисту в участии в ряде предсезонных сборов и предоставлении ему спортивной экипировки на сезон 2025 года, а также указало, что ему следует тренироваться с молодежной футбольной командой Клуба «Уральские Мишки», не имеющей профессионального статуса.

Не согласившись с таким решением, Футболист обратился к директору и спортивному директору Клуба. Однако каких-либо разъяснений по данному поводу ему предоставлено не было.

7 марта 2025 года Футболист направил в адрес Клуба претензию с просьбой «прекратить нарушение Договора и допустить его к тренировочным мероприятиям с главной командой Клуба».

17 марта 2025 года Клуб направил в адрес Футболиста ответ на претензию, в которой отказался от выполнения содержащихся в ней требований.

5 апреля 2025 года Футболист получил предложение о заключении трудового договора с ФК «Динамо-Москва».

10 апреля 2025 года Футболист направил в адрес Клуба предложение о расторжении Договора. Однако Клуб ответил на такое предложение отказом.

В связи с этим **20 июня 2025 года** Футболист обратился в Национальный центр спортивного арбитража при АНО «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА при АНО «САП») с иском о признании у него уважительной причины для расторжения Договора с Клубом и о взыскании с Клуба убытков в виде недополученной им заработной платы.

Национальный центр спортивного арбитража
при АНО «Спортивная Арбитражная Палата»

Лужнецкая наб., дом 8, стр. 1, Москва, 119991

тел.: +7 (495) 637-00-37

e-mail: info@sportarbitrage.ru

Истец (заявитель): Зиданов З.П.

ул. 8 Марта, д. 4, кв. 201, г. Екатеринбург, 620014

тел.: +7 (919) 777-18-24

e-mail: z.zidanov@gmail.com

Ответчик: Государственное автономное учреждение
Свердловской области «ФК „Медведи“»

ул. Куйбышева, стр. 1,

г. Екатеринбург, 620144

тел./факс: +7 (343) 555-55-55

e-mail: fc_medvedi@mail.ru

20 июня 2025 года

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

**об установлении уважительной причины для досрочного
расторжения трудового договора и взыскании недополученной
заработной платы в связи с нарушением его условий Клубом (выдержки)**

Поводом для обращения в Национальный центр спортивного арбитража при АНО «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА) явились нарушение трудового договора и дискриминация в отношении истца со стороны ответчика.

Истец (З.П. Зиданов) основывает свои требования на следующих обстоятельствах:

1. Фактические обстоятельства дела

10 июля 2021 года между Государственным автономным учреждением Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» (далее – **Клуб**) и футболистом-профессионалом Зиновием Павловичем Зидановым (далее – **Футболист, истец**) был заключен трудовой договор сроком действия до 10 июля 2024 года (далее – **Договор**) (*приложение И-1*). Дополнительным соглашением от 10 января 2024 года срок Договора был продлен до 10 июля 2026 года (*приложение И-2*).

По условиям Договора Клуб принял на себя обязательство обеспечивать Футболисту надлежащие условия труда, его участие в проведении учебно-тренировочных мероприятий и спортивных соревнований под руководством тренера (тренеров), надлежащую экипировку и соблюдать запрет дискриминации в отношении него.

6 марта 2025 года истец вместе с Клубом отправился на предсезонные сборы в г. Сочи, которые проходили с 7 по 21 марта 2025 года. В рамках данных сборов планировалось проведение ряда контрольных матчей.

Однако руководство Клуба без каких-либо разъяснений отказало истцу в участии в данных сборах, а также не предоставило ему экипировку на сезон 2025 года.

Кроме того, истец уведомлен, что начиная с 7 марта он будет тренироваться с молодежной командой Клуба, которая не имеет профессионального статуса и принимает участие исключительно в любительских соревнованиях.

Впоследствии данное указание было оформлено в виде приказа о перемещении истца в молодежную команду ввиду «снижения уровня его спортивного мастерства и невыполнения требований, предъявляемых во время тренировочного процесса» (*приложение И-3*).

Одновременно истцу было разъяснено, что такой перевод предполагает снижение уровня выплачиваемой ему заработной платы за счет отсутствия выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, включая интенсивность тренировочных нагрузок, профессиональное мастерство, выполнение плана

спортивной подготовки, соблюдение трудовой дисциплины и спортивной этики. В итоге ежемесячная заработная плата истца снизилась на 18 тыс. руб. (10% + 10% + 5% + 5%, т.е. 30%), это та сумма, которая ранее выплачивалась ему в дополнение к ежемесячному должностному окладу.

Истец с такой позицией не согласен, поскольку он надлежащим образом выполнял все свои обязательства по Договору.

В связи с этим он неоднократно обращался к директору и спортивному директору Клуба (*приложения И-4 и И-5*). Однако каких-либо разъяснений по данному поводу Футболист не получил. Никаких медицинских показаний к такому переводу также не имелось, в том числе тех, которые свидетельствовали бы о снижении уровня спортивного мастерства Футболиста.

Таким образом, Клуб лишил истца возможности полноценно тренироваться с главной командой Клуба, переведя его на «индивидуальный план» в молодежную команду со ссылкой на якобы имевшее место «снижение спортивной формы», что не соответствует действительности. Отношение Клуба к истцу является дискриминационным.

Более того, все претензии к Футболисту со стороны Клуба начались сразу после его просмотра в ФК «Динамо-Москва», который был полностью согласован с Клубом. Однако, ввиду недостижения соглашения об условиях расторжения Договора, трудовой договор с ФК «Динамо-Москва» Футболистом заключен не был.

7 марта 2025 года Футболист направил в адрес Клуба претензию с просьбой «прекратить нарушение Договора и допустить его к тренировочным мероприятиям с главной командой Клуба» (*приложение И-6*).

17 марта 2025 года Клуб направил ответ на претензию (*приложение И-7*), в котором ссылался на нарушение истцом трудовой дисциплины, которое, в свою очередь, по мнению Клуба, свидетельствует о снижении уровня его спортивного мастерства, с чем истец не согласен.

<...>

При этом в молодежной команде Клуба, в которую истец был переведен, ему также не предоставляют надлежащую игровую и тренировочную практику.

В частности, истец не имел возможности принять участие в турнире имени О.В. Толмачева, который указан в расписании тренировок молодежной команды, ввиду возрастных ограничений.

В заявках на проводимые молодежной командой товарищеские матчи истец также отсутствует.

Тренировки в дни проведения матчей не проводятся, поэтому истец на протяжении нескольких месяцев лишен не только игровой, но и тренировочной практики.

При этом длительное отсутствие тренировочного процесса в составе главной команды Клуба отрицательно влияет на его физическую и тактическую готовность, что в дальнейшем может препятствовать поиску им новой работы.

<...>

Ввиду того что в течение указанного в претензии 10-дневного срока Клуб не прекратил нарушение Договора, истец вынужден обратиться с иском в НЦСА при АНО «Спортивная Арбитражная Палата» в целях защиты его нарушенных прав.

<...>

Принимая во внимание его желание трудоустроиться в ином клубе в случае удовлетворения настоящего Заявления, истец просит НЦСА при АНО «САП» рассмотреть дело в ускоренном порядке.

<...>

2. Вопросы подведомственности и подсудности дела

28 марта 2024 года между Футболистом и Клубом было заключено Арбитражное соглашение, в соответствии с которым стороны договорились о том, что «в случае возникновения индивидуального трудового спора между Сторонами такой спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением в Российской Федерации, решение которого является обязательным для Сторон».

3. Формирование состава третейского суда

Истец ходатайствует о назначении арбитра уполномоченным органом Национального центра спортивного арбитража.

4. Требования истца (заявителя)

Учитывая вышеизложенное, истец просит НЦСА при АНО «САП»:

1) признать наличие у футболиста-профессионала З.П. Зиданова уважительной причины для расторжения трудового договора с Государственным автономным учреждением Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“»;

2) взыскать с Государственного автономного учреждения Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» недополученную футболистом-профессионалом З.П. Зидановым заработную плату в размере 18 000 руб. за каждый месяц;

3) возложить на Государственное автономное учреждение Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» все расходы по настоящему разбирательству.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (выдержки)

Город Екатеринбург

«10» июля 2021 года

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Малинова Игоря Алексеевича, действующего на основании Устава, и гражданин Зиданов Зиновий Павлович, именуемый в дальнейшем Работник, совместно именуемые Стороны, признавая, что настоящий договор подчиняется законодательству Российской Федерации, права и обязанности Сторон регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Работодателем с учетом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС, заключили настоящий трудовой договор (далее – Договор) о нижеследующем:

Статья 1. Определения

<...>

1.4. Переход (трансфер) – урегулированные регламентирующими документами ФИФА и Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов отношения, связанные со сменой футбольного клуба (спортивной школы), за которым футболист зарегистрирован как участник соревнований по футболу.

1.5. Дисквалификация футболиста – отстранение футболиста от участия в соревнованиях, которое осуществляется уполномоченными органами ФИФА, УЕФА и РФС за нарушение правил игры в футбол, регламентов соревнований, антидопинговых правил или норм, утвержденных ФИФА, УЕФА или РФС.

Статья 2. Общие положения

2.1. Работник принимается на работу на должность спортсмена-инструктора в структурное подразделение «Футбольная команда».

2.2. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. Приказ (распоряжение) объявляется Работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

2.3. Работодатель обязан ознакомить Работника под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, и коллективным договором.

<...>

2.6. Местом работы Работника являются спортивные сооружения, которые Работодатель использует для учебно-тренировочной и соревновательной деятельности. Условия труда на рабочем месте спортсмена-инструктора относятся к допустимым (2-й класс); работа, выполняемая Работником по настоящему Договору, не относится к работе с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда.

<...>

Статья 3. Права и обязанности Работника

3.1. Работник обязан:

3.1.1. Соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.

3.1.2. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Работодателя (в том числе лица, назначенного Работодателем главным тренером команды).

3.1.3. Участвовать в тренировочных и иных мероприятиях, проводимых Работодателем (в том числе в коммерческих мероприятиях, собраниях, встречах, пресс-конференциях и т.д.).

3.1.4. Принимать участие в переездах футбольной команды, безоговорочно следовать по маршрутам и на транспортных средствах, предложенных Работодателем.

3.1.5. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Работодателем.

3.1.6. Соблюдать регламентирующие документы ФИФА, УЕФА и РФС в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника.

3.1.7. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника.

<...>

3.1.9. Без письменного разрешения Работодателя не заниматься никакими опасными для здоровья видами спорта или видами деятельности.

<...>

3.1.16. Незамедлительно сообщать Работодателю о своем заболевании/травме и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, получать и предоставлять в клуб листки нетрудоспособности установленной формы.

3.2. Работник имеет права и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Работодателем с учетом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС.

<...>

Статья 4. Обязанности Работодателя

4.1. Работодатель обязан:

4.1.1. Своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику ежемесячную заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим Договором, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования.

4.1.2. Обеспечивать надлежащие условия труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями, Договором, регламентами ФИФА, УЕФА и РФС (в том числе нормальные условия для проведения учебно-тренировочных занятий).

4.1.3. Обеспечить участие Работника в проведении учебно-тренировочных мероприятий и участие в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).

<...>

4.1.6. Обеспечивать Работника необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, соответствующими требованиям, предъявляемым ФИФА, УЕФА и РФС, а также поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии.

<...>

4.1.8. Работодатель обязан уважать и признавать гражданские права Работника (в частности, право на свободу слова и т.д.), его права по их защите, а также соблюдать запрет дискриминации в отношении Работника.

4.2. Работодатель имеет права и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Работодателем с учетом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС.

Статья 5. Срок действия договора

5.1. Договор является срочным трудовым договором и на основании статьи 59 и части первой статьи 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации заключается на определенный срок, а именно с **10 июля 2021 года по 10 июля 2024 года включительно**.

5.2. Датой начала работы устанавливается **10 июля 2021 года**.

Статья 6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым Работник может по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливаемой трудовым законодательством Российской Федерации.

<...>

6.4. Работнику устанавливается сокращенная рабочая неделя в размере 35 часов в неделю, при совмещении работы с учебой указанная рабочая неделя сокращается вдвое, до 17,5.

6.5. Работнику предоставляется время отдыха в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Работодателя.

Статья 7. Оплата труда

7.1. Работнику устанавливается ежемесячный должностной оклад без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в размере 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей.

<...>

7.3. Приказом директора Работнику ежемесячно может устанавливаться выплата за интенсивность и высокие результаты работы, которая не может превышать 50% от должностного оклада. Указанная выплата выплачивается при учете следующих критериев:

- за интенсивность тренировочных нагрузок – 10%;
- за профессиональное мастерство – 10%;
- за разъездной характер работы – 10%;
- за выполнение плана спортивной подготовки – 5%;
- за участие и (или) подготовку к матчам Первенства и Кубка России – 10%;
- за соблюдение трудовой дисциплины и спортивной этики – 5%.

<...>

7.5. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с Положением о премировании.

7.6. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты, надбавки и иные выплаты, размеры и порядок которых устанавливаются дополнительным(и) соглашением(ями) к Договору и/или локальными нормативными актами Работодателя.

<...>

Статья 8. <...>

<...>

Статья 9. Прекращение Договора

9.1. Договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным главой 13 и статьей 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2. Прекращение Договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении Договора Работник должен быть ознакомлен под подпись.

9.3. Договор может быть расторгнут по инициативе Работника (по собственному желанию) без уважительных причин, а также по инициативе Работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (часть третья статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.4. Уважительными причинами прекращения Договора являются причины, указанные в Регламенте РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

9.5. Условия и порядок перехода Работника к другому работодателю (трансфера), а также выплаты компенсаций устанавливаются Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

9.6. В случае поступления предложения Работодателю от другого профессионального клуба о переходе в такой клуб Работодатель обязуется заключить трансферный контракт о переходе Работника в другой профессиональный клуб. При этом трансферная стоимость, подлежащая перечислению Работодателю за переход Работника, должна быть:

в клуб Профессиональной футбольной лиги – не менее 5 000 000 (пяти миллионов) рублей;

в клуб Футбольной национальной лиги – не менее 15 000 000 (пятнадцати миллионов) рублей.

Статья 10. Порядок разрешения споров

10.1. В случае возникновения спора между Сторонами он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров.

10.2. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов и Регламентом РФС по разрешению споров.

Статья 11. Реквизиты и подписи Сторон

| | |
|--|---|
| РАБОТНИК: Зиданов Зиновий Павлович Паспорт: XX XX XXXXXX Дата выдачи: 01.06.2015 Адрес регистрации: г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, д. 4, кв. 201 Зиданов З.П./ | РАБОТОДАТЕЛЬ: Государственное автономное учреждение Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 1 ИНН 64857361837 КПП 65787662 БИК 026547361 ОКПО 65748573 ОКТМО 64857653 КБК 00000000000000000550 Минфин Свердловской области (ГАУ СО «ФК «Медведи» л/с 505968J99870) Отделение Екатеринбург Банка России // УФК по Свердловской области |
|--|---|

| | |
|--|--|
| | г. Екатеринбург Расчетный счет: 05668374635555556788 Корр. счет 407564536475635678763 Малинов И.А./ |
|--|--|

Отметка об участии посредника при подписании трудового договора:

Ф.И.О. посредника: _____

Доверенность посредника: _____

Представляет интересы: игрока/клуба

Подпись посредника: _____ дата: «__» _____ 20__ года

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
от «10» июля 2021 г.**

г. Екатеринбург

«10» января 2024 г.

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» в лице директора Малинова Ильи Алексеевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и Зиданов Зиновий Павлович, именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора от 10 июля 2021 г., заключенного между Государственным автономным учреждением Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» и гражданином Зидановым Зиновием Павловичем (далее – Трудовой договор), о нижеследующем:

1. Статью 5 «Срок действия Договора» изложить в следующей редакции:

«5.1. Договор является срочным трудовым договором и на основании статьи 59 и части первой статьи 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации заключается на определенный срок, а именно с 10 июля 2024 года по 10 июля 2026 года включительно.».

2. В остальных условиях Трудового договора остаются неизменными.

3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания.

4. Настоящее соглашение составлено в трех подписанных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. При этом один экземпляр хранится у Работодателя, другой – у Работника, а третий – передается в Футбольную национальную лигу (ФНЛ).

5. Реквизиты и подписи Сторон

| | |
|---|--|
| РАБОТНИК: Зиданов Зиновий Павлович Паспорт: XX XX XXXXXX Дата выдачи: 01.06.2015 Адрес регистрации: г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, д. 4, кв. 201 Зиданов З.П./ | РАБОТОДАТЕЛЬ: Государственное автономное учреждение Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 1 ИНН 64857361837 КПП 65787662 БИК 026547361 ОКПО 65748573 ОКТМО 64857653 КБК 00000000000000000550 Минфин Свердловской области (ГАУ СО «ФК «Медведи» л/с 505968J99870) Отделение Екатеринбург Банка России // УФК по Свердловской области г. Екатеринбург Расчетный счет: 0566837463555556788 Корр. счет 407564536475635678763 Малинов И.А./ |
|---|--|

Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору на руки получил(а).

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ „МЕДВЕДИ“»**

ПРИКАЗ

6 марта 2025 г.

№ 15

**О перемещении в молодежную
команду «Уральские Мишки» Зиданова З.П.**

В соответствии с решением тренерского штаба государственного автономного учреждения Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» от 06.03.2025

ПРИКАЗЫВАЮ

1. За снижение уровня спортивного мастерства, невыполнение предъявляемых требований во время тренировочного процесса переместить в молодежную команду «Уральские Мишки» структурного подразделения «Футбольная команда» без изменения существенных условий трудового договора:

– Зиданова Зиновия Павловича, спортсмена-инструктора подразделения «Футбольная команда».

2. С 07.03.2025 по 21.03.2025 тренировочный процесс осуществлять в соответствии с расписанием тренировок молодежной команды «Уральские Мишки».

3. Специалисту по кадровому делопроизводству Сеницыной И.Р. ознакомить Зиданова З.П. с приказом и расписанием тренировок.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: докладные записки Алонсова Ю.С. от 06.03.2025.

Директор

Малинов И.А.

С приказом ознакомлены Сеницына И.Р Зиданов З.П.

(Выдержки из переписки З.П. Зиданова с директором Клуба.)



< 28



Илья Алексеевич

6 март, 2025г.

🔒 Сообщения и звонки защищены сквозным шифрованием. Третьи лица, включая WhatsApp, не могут прочитать ваши сообщения или прослушать звонки.
[Подробнее](#)

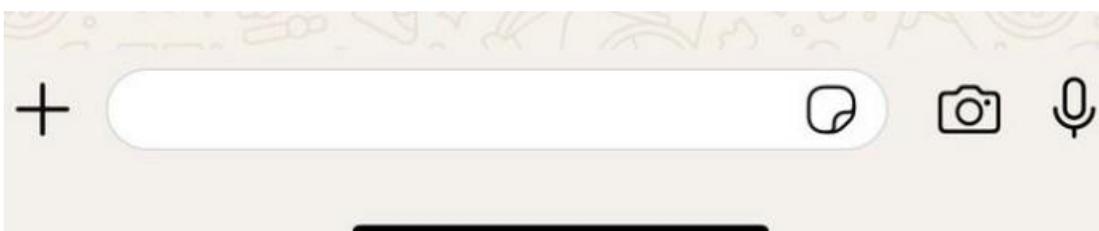
Илья Алексеевич, добрый день! Это Зиновий Зиданов.

Подскажите, пожалуйста, когда Вы будете в офисе?

Мне

нужно переговорить с Вами по поводу моего перевода

15:00



(Выдержки из переписки З.П. Зиданова со спортивным директором Клуба)



< 30

Вадим Ильич

11 дек, 2024 г.

🔒 Сообщения и звонки защищены сквозным шифрованием. Третьи лица, включая WhatsApp, не могут прочитать ваши сообщения или прослушать звонки.

Подробнее

Вадим Ильич, добрый вечер! Это Зиновий

Зиданов. Очень нужно поговорить с вами



23:00

Зиновий, добрый вечер! Набери завтра с утра

12 дек, 2024 г.

Вадим Ильич, доброе утро!
Хотел уточнить по поводу своего вопроса

12:00



Поговори с Ильей Алексеичем. Больше сказать нечего

Понял вас

12:05



15 дек, 2024 г.

Добрый день! только что был у Ильи Алексеевича, разговаривал насчет ухода из команды. Он сказал, что не занимается этими вопросами. Отправил к вам, сказал, что если вы отпустите, то и он тоже.

15:00



Давай оставим этот вопрос до завтрашнего дня

Хорошо. Но хотелось бы решить этот вопрос в ближайшее время, чтобы понимать, что дальше делать

17:30



16 дек, 2024 г.

Добрый день, Вадим Ильич! Вы приехали уже?
Могу подойти, чтобы переговорить?

14:10



Нет еще, завтра

17 дек, 2024 г.

Добрый день, Вадим Ильич! Вы на месте?

10:15



Добрый! На месте, но занят

А как мне решить мой вопрос? Мне предлагают контракт
в другом клубе. Нужно дать им ответ

10:25



Я тебе сказал свое решение, дальше сам решай, как
будешь с ними вопрос закрывать

Понял. Мне сказали, что Паршин звонил Илье Алексеевичу, и он им сам ответил, что готов отпустить меня за более приемлемую сумму. Я зашел к нему по этому вопросу, он снова отп^равил к Вам. Вы можете с ним переговорить

10:38



Хорошо

25 дек, 2025 г.

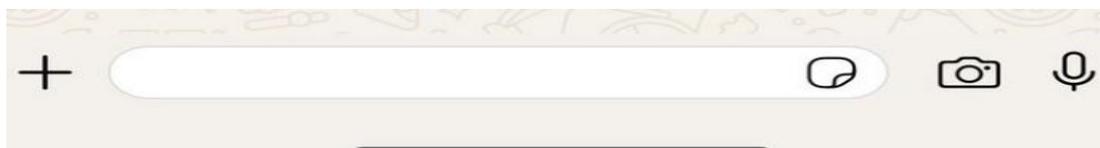
Добрый день, Вадим Ильич! Есть какие-нибудь новости по моему вопросу?

09:37



6 март, 2025 г.

Вадим Ильич, добрый день! Мне сегодня сообщили, что я не еду на сборы и также мне отказали в выдаче новой экипировки. Обратился к Илье Алексеевичу, он к вам отп^равил. Вам звоню, Вы трубку не берете. Из всего этого я делаю вывод, что мне отказывают в моих правах, предусмотренных трудовым договором. Хотел бы встретиться с вами завтра и обсудить мое будущее в клубе. Мое предложение разорвать договор также остается в силе. Как вариант, также готов уйти в аренду до окончания срока договора



Приложение И-6

Директору

ГАУ СО «ФК „Медведи“»

И.А. Малинову

ул. Куйбышева, стр. 1,

г. Екатеринбург, 620144

эл./факс: 8 343 555-55-55

fc_medvedi@mail.ru

От футболиста-профессионала

З.П. Зиданова

z.zidanov@gmail.com

«07» марта 2025 года

ПРЕТЕНЗИЯ

Уважаемый Илья Алексеевич!

10 июля 2021 года между мной и Государственным автономным учреждением Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» (далее – **Клуб**) был заключен трудовой договор сроком действия до 10 июля 2024 года (далее – **Договор**). Дополнительным соглашением от 10 января 2024 года срок Договора был продлен до 10 июля 2026 года включительно.

В соответствии с условиями Договора Клуб обязуется обеспечивать надлежащие условия труда, а также обеспечивать мое участие в проведении учебно-тренировочных мероприятий и участие в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).

Помимо этого, Клуб обязан обеспечить меня необходимой спортивной экипировкой и соблюдать запрет на дискриминацию в отношении меня.

6 марта 2025 года Клуб отправился на предсезонный сбор в г. Сочи, который пройдет с 7 по 21 марта 2025 года. В рамках сбора планируется проведение ряда контрольных матчей. Однако руководство Клуба отказало мне в участии в данном сборе без указания каких-либо причин. Кроме того, Клуб не предоставил спортивную экипировку.

Также мне было сначала устно разъяснено, что в дальнейшем мне следует тренироваться со второй командой Клуба – молодежной, которая не имеет профессионального статуса и планирует принимать участие в любительских соревнованиях.

Со стороны руководства Клуба мне был предоставлен приказ о перемещении в молодежную команду Клуба за якобы имевшее место «снижение уровня спортивного мастерства, невыполнения предъявляемых требований во время тренировочного процесса», с содержанием которого я не согласен.

Вопреки заявлениям руководства Клуба, я надлежащим образом выполнял все свои обязательства по Договору, посещал все тренировочные мероприятия, что подтверждается тем фактом, что до этого момента никаких претензий тренерский штаб Клуба ко мне не предъявлял.

Кроме того, я являюсь лидером главной команды Клуба, регулярно выступаю за нее.

После того как мне сообщили о переводе в молодежную команду, я неоднократно обращался с указанными вопросами к Вам, а также к спортивному директору Клуба В.И. Рязанцеву. Однако от него какого-либо конкретного ответа я так и не получил.

Таким образом, Клуб лишил меня полноценной тренировочной практики с главной командой Клуба без каких-либо разъяснений, переведя меня на «индивидуальный план» в молодежную команду Клуба.

<...>

Ввиду всего вышеизложенного прошу Вас незамедлительно, но не позднее 10 дней со дня получения настоящей претензии прекратить нарушение Договора

и в полном объеме допустить меня к тренировочным мероприятиям с главной командой Клуба.

В случае неисполнения указанного требования в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов я оставляю за собой право расторгнуть Договор по уважительной причине или обратиться в Национальный центр спортивного арбитража с требованием признать нарушение достаточным основанием для целей расторжения Договора по уважительной причине.

С уважением, Зиданов З.П.

**МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ „МЕДВЕДИ“»**

620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 1
Тел./факс: 8 343 555-55-55 fc_medvedi@mail.ru

17.03.2025 № 158

< Спортсмену-инструктору

З.П. Зиданову

>

Уважаемый Зиновий Павлович!

В ответ на Вашу претензию Государственное автономное учреждение Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» (далее – Клуб) сообщает следующее.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и трудовым договором от 10.07.2021 Клуб обеспечивает Вам надлежащие условия труда и Ваше участие в учебно-тренировочных сборах и спортивных соревнованиях.

Однако с Вашей стороны неоднократно имело место нарушение трудовой дисциплины, а именно в нарушение трудового договора Вы неоднократно принимали участие в спортивных соревнованиях (4–5 января 2025 года – турнир регионального этапа Всероссийских соревнований «Белые ночи») самостоятельно, то есть без указания Работодателя, в том числе главного тренера,

и неоднократно без уважительной причины отсутствовали на рабочем месте (15–16 февраля 2025 года), за что были привлечены к дисциплинарной ответственности (приказ Клуба о привлечении к дисциплинарной ответственности от 6 января 2025 года № 47-к, приказ Клуба о привлечении к дисциплинарной ответственности от 18 февраля 2025 года № 58-к).

Таким образом, вы ненадлежащим образом исполняли свои трудовые обязанности, что свидетельствует о снижении уровня спортивного мастерства и невыполнении требований тренировочного процесса.

В результате тренерским штабом было принято решение о Вашем перемещении в футбольную команду «Уральские Мишки» с сохранением условий заключенного трудового договора, что не противоречит его условиям и Регламенту РФС.

Экипировка на футбольную команду «Уральские Мишки» закупается и будет выдана Вам после ее фактической поставки.

Также руководство Клуба сообщает, что на уровне Клуба вопрос о том, что Вы являетесь лидером команды, не ставился, это лишь Ваше субъективное мнение.

Кроме того, «Уральские Мишки» – структурное подразделение (команда) Клуба. Его тренировки проходят в соответствии с Регламентом РФС, расписанием (независимо от того, в какой форме оно составлено), а главный тренер имеет необходимые образование и квалификацию, включая лицензию А-УЕФА.

<...>

Директор

И.А. Малинов

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. Екатеринбург

«28»марта 2024 г.

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» в лице директора Малинова Ильи Алексеевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и гражданин Зиданов Зиновий Павлович (паспорт ХХХХ ХХХХХХ), именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее арбитражное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Соглашение заключается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении заключенного между ними Трудового договора от 10 июля 2021 г. (далее – Трудовой договор).

2. Стороны договорились о том, что в случае возникновения индивидуального трудового спора между Сторонами Соглашения такой спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением в Российской Федерации, решение которого является обязательным для Сторон.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами Соглашения будет осуществляться в соответствии с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными постоянно действующим арбитражным учреждением в Российской Федерации в установленном законом порядке, являющимися частью Соглашения.

4. Работник подтверждает, что до заключения Соглашения он был ознакомлен Работодателем с указанными выше Правилами арбитража (третейского

разбирательства) индивидуальных трудовых споров, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Соглашение заключено на период действия Трудового договора. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство) возникшие между ними индивидуальные трудовые споры и после прекращения Трудового договора в случае, если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Трудового договора.

7. Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон Соглашения.

8. ПОДПИСИ СТОРОН:

Работник:

Зиданов Зиновий Павлович

Работодатель:

Государственное автономное учреждение
Свердловской области «ФК „Медведи“»

| | |
|-------------------------------|---|
| Паспорт: XX XX XXXXXX | 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, |
| Дата выдачи: 01.06.2015 | стр. 1 |
| Адрес регистрации: | ИНН 64857361837 |
| г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, | КПП 65787662 |
| д. 4, кв. 201 | БИК 026547361 |
| | ОКПО 65748573 |
| | ОКТМО 64857653 |
| | КБК 00000000000000000550 |
| | Минфин Свердловской области |
| | (ГАУ СО «ФК «Медведи» |
| | л/с 505968J99870) |
| | Отделение Екатеринбург Банка России // |
| | УФК по Свердловской области |
| | г. Екатеринбург |
| | Расчетный счет: 0566837463555556788 |
| | Корр. счет 407564536475635678763 |
| Зиданов З.П./ | Малинов И.А./ |

Утверждаю
Директор ГАУ СО
«ФК „Медведи“»

И.А. Малинов

Утверждаю
Министр физической
культуры и спорта
Свердловской области

В.А. Конов

Утверждаю
Ответственный секретарь
Свердловского регионального
футбольного союза

С.Л. Лебедева

ПОЛОЖЕНИЕ
О проведении областного турнира по футболу
памяти
арбитра региональной категории
О.В. Толмачева



1. Цели и задачи

Турнир проводится среди мужских команд с целью:

- развития и популяризации футбола;
- повышения мастерства футболистов и класса игры команд;
- выявления сильнейших команд и перспективных игроков.

Соревнования проводятся на основании календарного плана официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Свердловской области на 2025 год.

<...>

2. Организатор соревнований

Общее руководство соревнований осуществляет Министерство физической культуры и спорта Свердловской области, ГАУ РО «ФК „Медведи“», непосредственное проведение возлагается на Свердловский региональный футбольный союз (приказ о гос. аккредитации от 01.05.2023 № 555,

аккредитованный по виду спорта «футбол» КОД ВРВС 00162026270, далее – СРФС) и судейскую коллегию, утвержденную Минспортом Свердловской области.

Соревнования проводятся в соответствии с Правилами вида по футболу, утвержденными приказом Минспорта России от 15 августа 2016 года № 965.

<...>

3. Сроки и место проведения

Турнир проводится в г. Екатеринбург, ул. Репина 5 – «Екатеринбург Арена».

Даты проведения: 15 марта – 20 апреля 2025 года.

4. Участники, заявки, порядок и условия проведения

К участию в соревнованиях допускаются коллективы спортивных клубов, сборные команды муниципальных образований, предоставившие заявки в СРФС, заверенные медицинским учреждением.

Заявки команд по установленной форме передаются в оргкомитет в день начала соревнований (день первого матча) в электронном виде (на e-mail: oosrfs@yandex.ru) до 13 марта 2025 года.

Дозаявки игроков разрешаются до первого матча плей-офф своей команды.

Разрешается заявлять до 30 игроков + 2 тренера. Команды обязаны иметь единую игровую форму.

<...>

Игры проводятся по правилам футбола (формат 11 x 11). Время проведения матча – 2 тайма по 35 минут.

<...>

Запрещается участие в матче футболистов, имеющих действующие трудовые договоры с профессиональными футбольными клубами (футболистам-профессионалам) по виду спорта «футбол», кроме игроков, не достигших на дату проведения матча возраста 21 год.

За команды могут быть заявлены только футболисты, имеющие регистрацию по месту жительства на территории Свердловской области.

Допускается заявка в команду не более одного игрока, не имеющего регистрацию в Свердловской области.

Формат проведения соревнований утверждается организаторами по количеству заявленных команд на турнир.

<...>

5. Судейство соревнований

Соревнования проводятся по правилам, утвержденным РФС. Судейство осуществляется бригадами арбитров, утвержденных СРФС. <...>

Для проведения игры назначаются три арбитра (1 человек – главный арбитр, 2 человека – помощники главного арбитра).

<...>

7. Награждение

Коллективы, занявшие призовые места в соревновании, награждаются кубками, медалями и грамотами Министерства спорта Свердловской области.

Лучшие игроки и бомбардир награждаются ценными подарками Свердловского регионального футбольного союза.

<...>

Данное Положение является официальным вызовом на соревнование.

Национальный центр спортивного арбитража
при АНО «Спортивная Арбитражная Палата»

Лужнецкая наб., дом 8, стр. 1,
Москва, 119991
Тел.: +7 (495) 637 00 37;
e-mail: info@sportarbitrage.ru

Истец (заявитель): Зиданов З.П.

ул. 8 Марта, д. 4, кв. 201,
г. Екатеринбург, 620014
Тел.: +7 (919) 777-18-24
z.zidanov@gmail.com

Ответчик: Государственное автономное учреждение
Свердловской области «ФК „Медведи“»

ул. Куйбышева, стр. 1,
г. Екатеринбург, 620144
Тел./факс: 8 343 555-55-55 fc_medvedi@mail.ru

ОТЗЫВ НА ИСК

об установлении уважительной причины

**для досрочного расторжения трудового договора и взыскании недополученной
заработной платы в связи с нарушением его условий Клубом**

(выдержки)

Истцом по настоящему делу заявлены требования об установлении уважительной причины для досрочного расторжения трудового договора и взыскании недополученной им заработной платы. Ответчик иски не признает, считает их необоснованными ввиду следующего:

1. Возражения относительно компетенции НЦСА по рассмотрению спора.

В соответствии с пунктом 1 статьи 46 Устава РФС, РФС, его члены, а также лиги, клубы, игроки, официальные лица, иные субъекты футбола, признающие данный устав, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, не выносят ни один спор на рассмотрение государственных судов, если только это не оговорено для конкретных случаев в уставе и в регламентах ФИФА, УЕФА или РФС. Любое разногласие передается в юрисдикцию ФИФА, УЕФА или РФС. В качестве последней судебной инстанции такие споры должны быть рассмотрены либо в российском третейском суде, указанном в соответствующей статье Устава, либо в CAS (Спортивный арбитражный суд в г. Лозанне)».

<...>

В связи с этим НЦСА не обладает компетенцией по рассмотрению настоящего спора, который должен быть передан на разрешение согласно положениям статьи 46 Устава РФС.

2. По существу спора ответчик поясняет следующее:

2.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и трудовым договором от 10.07.2021 Клуб обеспечивает истцу надлежащие условия труда и его участие в учебно-тренировочных сборах и в спортивных соревнованиях.

<...>

2.2. Однако со стороны истца неоднократно имело место нарушение трудовой дисциплины, а именно в нарушение трудового договора истец неоднократно:

– принимал участие в спортивных соревнованиях самостоятельно, то есть без указания Работодателя, в том числе главного тренера. В частности, такие случаи имели место 4–5 января 2025 года, когда истец в нарушение трудового договора принял участие в турнире регионального этапа Всероссийских соревнований «Белые

ночи» и, соответственно, без уважительной причины отсутствовал на рабочем месте, за что был привлечен к дисциплинарной ответственности (приказ Клуба о привлечении к дисциплинарной ответственности от 6 января 2025 года № 47-к). При этом участие истца в любительских турнирах при несоблюдении им требований тренировочного процесса создает репутационные риски для Клуба;

– без уважительной причины отсутствовал на рабочем месте 15–16 февраля 2025 года (приказ Клуба о привлечении к дисциплинарной ответственности от 18 февраля 2025 года № 58-к).

Указанные обстоятельства свидетельствуют не только о ненадлежащем исполнении возложенных на истца трудовых обязанностей, но и доказывают снижение уровня его спортивного мастерства. При этом Клуб проявил лояльность к З.П. Зиданову, ограничившись лишь привлечением его к административной ответственности в виде замечания и выговора, хотя имел основания для применения более жесткой меры дисциплинарной ответственности.

2.3. В результате указанных выше фактов тренерский штаб принял решение о переводе истца в футбольную команду «Уральские Мишки» с сохранением условий заключенного трудового договора, что не противоречит Регламенту РФС.

<...>

2.4. Снижение уровня заработной платы, на которое указывает истец, обусловлено переводом истца в молодежную команду, где уровень заработной платы ниже, чем в главной команде Клуба – «Медведи».

<...>

2.5. Экипировка на Футбольный клуб «Уральские Мишки» закупается и будет выдана истцу после ее фактической поставки.

2.6. ФК «Уральские Мишки» – структурное подразделение (команда) Клуба. Тренировки членов данной команды проходят в соответствии с Регламентом РФС, расписанием (независимо от того, в какой форме оно составлено), а главный тренер имеет необходимые образование и квалификацию, включая лицензию А-УЕФА.

<...>

2.7. По поводу отсутствия истца в заявках на матчи, проводимые ФК «Уральские Мишки», ответчик поясняет, что решение о включении в заявку принимает тренерский состав команды. Руководство Клуба никакого влияния на данный процесс оказывать не может.

<...>

2.8. По мнению ответчика, единственной причиной, по которой истец желает расторгнуть Договор досрочно, являются попытка обойти требования пункта 9.6 Договора и желание перейти в ФК «Динамо-Москва», соглашение с которым по данному вопросу у ответчика ранее достигнуто не было.

<...>

На основании всего вышеизложенного ПРОШУ:

1. Состав арбитража НЦСА признать отсутствие своей компетенции по рассмотрению настоящего спора.

2. В случае признания Составом арбитража НЦСА своей компетенции и разрешения спора по существу:

- отказать в удовлетворении заявленных истцом требований в полном объеме;
- возложить все расходы по настоящему разбирательству, включая расходы на представителей, на истца.

Директор ГАУ «ФК „Медведи“»

И.А. Малинов

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ „МЕДВЕДИ“»**

620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 1

Тел./факс: 8 343 555-55-55 fc_medvedi@mail.ru

06.01.2025

г. Екатеринбург

ПРИКАЗ № 47-к

Об объявлении дисциплинарного взыскания в виде замечания

Зиданову З.П.

В связи с отсутствием на рабочем месте без уважительных причин 4–5 января 2025 года спортсмена-инструктора З.П. Зиданова и руководствуясь статьями 192 и 193 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Наложить дисциплинарное взыскание в виде замечания на спортсмена-инструктора З.П. Зиданова.
2. Дни 4 и 5 января 2025 г. считать прогулами и не оплачивать.
3. Специалисту по кадровому делопроизводству Сеницыной И.Р. ознакомить З.П. Зиданова с приказом.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Основание:

- 1) акт об отсутствии работника на рабочем месте от 4 января 2025 года № 25;

- 2) акт об отсутствии работника на рабочем месте от 5 января 2025 года № 26;
- 3) служебная записка Ганичева И.И. от 5 января 2025 г.;
- 4) объяснительная записка З.П. Зиданова от 6 января 2025 г.

Директор ФК «Медведи»

И.А. Малинов

С приказом ознакомлен: З.П. Зиданов

С наложением на меня дисциплинарного взыскания не согласен, поскольку 4 января 2025 г. было лишь вводное собрание, а 5 января – начало тренировок по индивидуальному графику. Таким образом, общекомандного тренировочного процесса не было, а с 6 января я приступил к выполнению заданий по индивидуальному графику, с 14 января участвовал в тренировочном сборе/З.П. Зиданов

Директору ГАУ СО «ФК „Медведи“»

Малинову И.А.

Ганичева И.И., начальника команды

Служебная записка

Довожу до Вашего сведения, что спортсмен-инструктор структурного подразделения «Футбольная команда» Зиданов Зиновий Павлович отсутствовал на рабочем месте без уважительной причины 4, 5 января 2025 года.

«6» января 2025 г.

И.И. Ганичев |

Директору ГАУ СО «ФК «Медведи»
Малинову И.А.
от Зиданова З.П.,
спортсмена-инструктора

Объяснительная

Я, Зиданов Зиновий, отсутствовал на тренировках с 04.01.2025 по 05.01.2025 ввиду того, что в этот момент я был в другом городе по личным обстоятельствам.

06.01.2025

Зиданов З.П.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ „МЕДВЕДИ“»**

620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 1

Тел./факс: 8 343 555-55-55 fc_medvedi@mail.ru

18.02.2025

г. Екатеринбург

ПРИКАЗ № 58-к

Об объявлении дисциплинарного взыскания З.П. Зиданову

В связи с отсутствием на рабочем месте без уважительных причин 15–16 февраля 2025 года спортсмена-инструктора З.П. Зиданова, который в нарушение трудового договора принимал участие в турнире регионального этапа Всероссийских соревнований «Белые ночи» в формате 6 x 6 без разрешения руководства Клуба и тренерского штаба, и руководствуясь статьями 192 и 193 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Наложить дисциплинарное взыскание в виде выговора на спортсмена инструктора З.П. Зиданова.

2. Специалисту по кадровому делопроизводству ознакомить З.П. Зиданова с приказом.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Основание:

1) служебная записка Ганичева И.И. от 16 февраля 2025 года;

2) объяснительная записка З.П. Зиданова от 17 февраля 2025 года.

Директор ФК «Медведи»

И.А. Малинов

С приказом ознакомлен:

З.П. Зиданов

С приказом не согласен.

С наложением на меня дисциплинарного взыскания не согласен, поскольку 15 февраля 2025 г. был выходной, а 16 февраля я принимал участие в утренней тренировке/З.П. Зиданов

Директору ГАУ СО «ФК „Медведи“»
Малинову И.А.
от Зиданова З.П.,
спортсмена-инструктора

Объяснительная

Я, Зиданов Зиновий, отсутствовал на тренировках с 15.02.2025 по 16.02.2025 ввиду того, что я играл на турнире «Белые ночи», поскольку мне нужны деньги на свадьбу.

17.02.2025

Зиданов З.П.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ «МЕДВЕДИ»**

ПРИКАЗ

620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 1

Тел./факс: 8 343 555-55-55 fc_medvedi@mail.ru

24.03.2025

№ 25/3

О тренировках в молодежной команде «Уральские Мишки»

Зиданова З.П.

В соответствии с решением тренерского штаба государственного автономного учреждения Свердловской области «Футбольный клуб „Медведи“» от 24.03.2025

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. За снижение уровня спортивного мастерства, невыполнение предъявляемых требований во время тренировочного процесса осуществлять тренировочный процесс в период с 24 марта 2025 года по 1 апреля 2025 года в соответствии с расписанием тренировок молодежной команды «Уральские Мишки»:

– Зиданову Зиновию Павловичу.

2. Контроль за соблюдением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: докладные записки И.И. Ганичева от 24.03.2025.

Директор

И.А. Малинов

С приказом ознакомлен

З.П. Зиданов

С приказом не согласен.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ «МЕДВЕДИ»**

ПРИКАЗ

620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, стр. 1

Тел./факс: 8 343 555-55-55 fc_medvedi@mail.ru

20.02.2025

№ 15/1

О создании молодежной футбольной команды «Летающие Мишки»

В связи с обращением Тренерского совета от 20.02.2025

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать с 24 февраля 2025 г. молодежную команду «Уральские Мишки» в составе структурного подразделения «Футбольная команда „Медведи“» со штатной численностью согласно штатному расписанию.

2. Начальнику структурного подразделения «Спортивная школа по футболу» Ланистерову М.К. определить и согласовать перечень спортивных мероприятий, внести на утверждение изменения в государственное задание на 2025 год в связи с образованием на базе учреждения молодежной команды «Уральские Мишки» в срок до 10.03.2025.

3. Главному тренеру молодежной команды «Уральские Мишки» в срок до 15 марта 2025 года подготовить информацию о потребности в спортивной экипировке для команды.

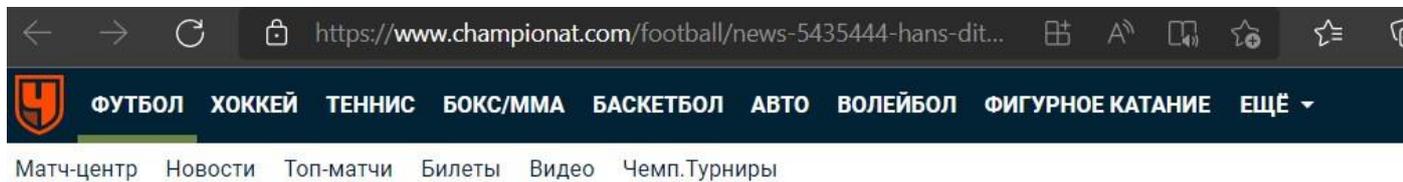
4. Тренерскому штабу с 1 марта 2025 года начать подбор спортсменов-инструкторов, спортсменов-любителей согласно штатному расписанию.

<...>

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

И.А. Малинов



ГЛАВНАЯ > ФУТБОЛ > НОВОСТИ > «ДИНАМО» (Москва) хочет пригласить Зиновия Зиданова, забившего в прошлом сезоне 20 голов, но не готов платить за него несколько миллионов

Как стало известно «Футбол-экспресс», нападающий ФК «Медведи» Зиновий Зиданов близок к переходу в «ФК „Динамо“» (Москва).

«Московский клуб – наиболее вероятный вариант продолжения карьеры молодого нападающего». Также им интересуется еще один клуб РПЛ.

У Зиданова остается около года до окончания контракта с «ФК „Медведи“», однако «Динамо» не хочет ждать. В то же время клуб не готов платить за молодого нападающего, который в последние три года играл за футбольный клуб Второй лиги, дивизиона «Б», несколько миллионов.

«б» апреля 2025 года