

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации



М.А.ИВАНОВА

« 01 »

201 5 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о местной общественной организации – первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Принято на конференции Московской государственной юридической академии «18» мая 1999 г.

Утверждено с изменениями и дополнениями на конференции Московского государственного юридического университета имени О.Е.Кутафина 30 июня 2015 г.

МОСКВА

2015 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Местная общественная организация - первичная профсоюзная организация работников и обучающихся Московского государственного юридического университета имени О.Е.Кутафина (МГЮА) Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - первичная организация Профсоюза) - объединение членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), состоящих на учете в данной организации, образованное в соответствии с Уставом Профсоюза.

Сокращенное наименование: профком МГЮУ имени О.Е.Кутафина (МГЮА).

1.2. Первичная организация Профсоюза создана работниками и обучающимися Московского государственного юридического университета имени О.Е.Кутафина (МГЮА) (далее - Работодателя, Университета) на общем собрании (конференции) по согласованию с выборным коллегиальным органом Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - МГОП).

1.3. Первичная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.

1.4. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательством г.Москвы, Уставом Профсоюза, Уставом МГОП, на основании настоящего Положения, утвержденного в выборном органе МГОП, и иных нормативных правовых актов и решений Профсоюза и МГОП.

1.6. Первичная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне Работодателя при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная организация Профсоюза может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Первичная организация Профсоюза имеет печать, штампы и бланки, соответствующие образцам, утверждаемым Исполкомом Профсоюза.

1.11. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. Первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения Конференций и заседаний, формирования выборных органов, регламента работы (кроме случаев, особо оговоренных в Уставе Профсоюза, Уставе МГОП и настоящем Положении).

1.13. В структуру первичной организации Профсоюза могут входить профсоюзные группы, формируемые в подразделениях Университета. Профсоюзные группы могут объединяться в профсоюзные организации подразделений.

1.14. Положение о первичной организации Профсоюза (далее - положение) разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза и Уставом МГОП.

II. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Задачами первичной организации Профсоюза являются:

2.1.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, для достижения общих целей Профсоюза.

2.1.2. Защита профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, непосредственно перед Работодателем.

2.1.3. Обеспечение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, правовой и социальной защитой.

2.1.4. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

2.1.5. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления Работодателя, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.1.6. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в Университете государственных программ развития образования и науки.

2.1.7. Обеспечение членов Профсоюза, а также профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений Университета правовой и социальной информацией.

2.1.8. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев первичной организации Профсоюза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.2. Основными направлениями деятельности первичной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Ведение переговоров с Работодателем.

2.2.2. Заключение коллективных договоров (соглашений) и содействие в их реализации.

2.2.3. Предоставление своим членам методической, юридической, консультационной и материальной помощи, а также оказание помощи в обучении, подготовке, дополнительном профессиональном образовании профсоюзных кадров и актива, содействие социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.

2.2.4. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты членов Профсоюза, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого и иных соглашений.

2.2.5. Представление интересов членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

2.2.6. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.2.7. В целях выполнения уставных задач первичная организация Профсоюза может осуществлять, на основе действующего законодательства, предпринимательскую деятельность через организации, учрежденные ею в установленном порядке.

2.2.8. Организация и координация массовых акций, коллективных действий как средства защиты профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

2.2.9. Участие, в соответствии с решениями выборных органов МГОП, в акциях, проводимых выборными профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

2.2.10. Участие в разработке и внесении в соответствующие органы государственной власти и управления предложений о принятии, изменении или отмене законодательных, нормативных правовых и других актов, касающихся социально-трудовых отношений.

2.2.11. Участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений Работодателя, в том числе по дополнительному профессиональному образованию высвобождаемых работников.

2.2.12. Обращение в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников Университета.

2.2.13. Участие в соответствии с законодательством в управлении средствами Фонда социального страхования и других государственных внебюджетных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

2.2.14. Изучение уровня жизни членов Профсоюза, реализация мер по повышению их жизненного уровня, в том числе через кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни и по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.2.15. Организация воспитательной, культурно-просветительной, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями, развитие на некоммерческой основе туризма и отдыха, в том числе международного. Взаимодействие с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.2.16. Содействие развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза.

2.2.17. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.2.18. Участие в проведении научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов нормативных и иных актов.

2.2.19. Получение информации обо всех видах деятельности Университета, жизненном уровне и прожиточном минимуме, индексе инфляции и цен, а также других показателях, характеризующих социально-экономическое положение членов Профсоюза.

2.2.20. Совместная работа в интересах членов Профсоюза с другими профсоюзами, профсоюзными организациями и общественными объединениями, если это не противоречит целям, задачам и интересам Профсоюза и МГОП.

2.2.21. Информирование общественности о своей работе и принятых мерах.

2.2.22. Работа совместно с администрацией Работодателя в комиссиях по решению социально-экономических проблем членов Профсоюза.

2.2.23. Изучение и распространение опыта работы профсоюзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций.

2.2.24. Участие в избирательных кампаниях всех уровней и во всех формах, предусмотренных законодательством.

2.2.25. Осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих законодательству РФ, Уставу Профсоюза, Уставу МГОП и настоящему Положению.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно определяет свою структуру:

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры первичной организации Профсоюза являются профсоюзные группы, которые формируются в структурных подразделениях Работодателя.

3.1.2. Профсоюзная группа может создаваться при наличии трех членов Профсоюза.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в первичной организации Профсоюза, ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, советы, секции и иные объединения.

3.3. В первичной организации Профсоюза реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление Работодателю о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы, учебы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза по заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выходящий из Профсоюза подает письменное заявление Работодателю о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза по учетным карточкам установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором (соглашением), так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза с учетом стажа профсоюзного членства.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся со следующей периодичностью:

- профсоюзного комитета - не реже 1 раза в 5 лет;
- контрольно-ревизионной комиссии - не реже 1 раза в 5 лет;
- председателя первичной организации Профсоюза - не реже 1 раза в 5 лет;
- профгруппорга - не реже одного раз в год.

Выборы профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом МГОП, а в структурных подразделениях первичной организации Профсоюза - в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

3.8. Первичная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с главой 5 «Профсоюзные кадры» Устава Профсоюза.

3.9. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Руководящими органами первичной организации Профсоюза являются:

- Конференция первичной организации Профсоюза,
- Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (далее - Профсоюзный комитет),
- Председатель первичной организации Профсоюза.

V. КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

5.2. Конференция:

5.2.1. Определяет основные направления деятельности первичной организации Профсоюза и её выборных органов по реализации прав и интересов членов Профсоюза.

5.2.2. Утверждает Положение о первичной организации Профсоюза, изменения и дополнения к нему, с последующей регистрацией в выборном органе МГОП.

5.2.3. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

5.2.4. Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых профессиональных и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

5.2.5. Определяет процедуру избрания и избирает Председателя первичной организации Профсоюза.

5.2.6. Определяет принципы формирования и формирует количественный и персональный состав выборных органов первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

5.2.8. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав вышестоящих выборных органов Профсоюза.

5.2.9. Принимает решение о распределении членских взносов, остающихся в первичной организации Профсоюза.

5.2.10. Утверждает основные принципы расходования средств первичной организации Профсоюза.

5.2.11. Избирает контрольно-ревизионную комиссию, определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в первичной организации Профсоюза.

5.2.12. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий профорганов, Председателя первичной организации Профсоюза и его заместителей.

5.2.13. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза.

5.2.14. Определяет порядок и форму отчетности выборного органа в период между Конференциями.

5.2.15. Утверждает размер членских взносов сверх минимального, установленного Уставом Профсоюза, а также размер льготного членского взноса.

5.2.16. Решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

5.3. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.4. Дата созыва и повестка дня Конференции сообщаются членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

5.5. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

5.6. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Конференцией. Решения Конференции принимаются в форме постановлений. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной организации Профсоюза.

5.7. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов МГОП.

5.8. Председатель, заместители председателя первичной организации Профсоюза являются делегатами Конференции в первичной организации Профсоюза по должности.

5.9. В соответствии с пунктом 6 статьи 20 Устава Профсоюза может созываться внеочередная Конференция первичной организации Профсоюза.

Внеочередная Конференция созывается:

- по инициативе Профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной организации Профсоюза;
- по решению президиума комитета МГОП.

Повестка дня и дата проведения внеочередной Конференции первичной организации Профсоюза объявляются в соответствии с Уставом Профсоюза.

5.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий Профсоюзного комитета, Председателя первичной организации Профсоюза, его заместителей может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза, Устава МГОП.

VI. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза является Профсоюзный комитет. Срок полномочий Профсоюзного комитета 5 лет.

6.2. Профсоюзный комитет:

6.2.1. Определяет стратегию развития первичной организации Профсоюза, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений

выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

6.2.2. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с Работодателем. Вносит предложения Работодателю по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

6.2.3. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии Работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя и в других случаях.

6.2.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.2.5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

6.2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

6.2.7. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет Работодателю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.

6.2.8. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом и МГОП.

6.2.9. Согласовывает принимаемые Работодателем локальные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников (обучающихся).

6.2.10. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы (стипендий), а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

6.2.11. Осуществляет контроль за предоставлением Работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением социальных гарантий установленных законодательством РФ в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед Работодателем и в суде.

6.2.12. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам (обучающимся) увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, полученным в связи с трудовой деятельностью (обучением).

6.2.13. Принимает участие в разработке и осуществлении Работодателем программ по социальной защите работников, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

6.2.14. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа МГОП.

6.2.15. Формирует повестку дня Конференции, утверждает порядок избрания делегатов и норму представительства на Конференции в соответствии с рекомендациями МГОП.

6.2.16. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные советы, комиссии и определяет их полномочия.

6.2.17. Избирает по предложению Председателя Первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) Председателя.

6.2.18. Утверждает регламент Профсоюзного комитета, вносит в него изменения и дополнения.

6.2.19. Принимает решение о сложении отдельными членами Профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав Профсоюзного комитета путем прямого делегирования.

6.2.20. Распоряжается имуществом первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, определяет полномочия Председателя первичной организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза.

6.2.21. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

6.2.22. Утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

6.2.23. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы контрольно-ревизионной комиссии.

6.2.24. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную Конференцию первичной организации Профсоюза.

6.2.25. Принимает решение об участии первичной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и города Москвы о выборах.

6.2.26. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение о первичной организации Профсоюза с последующим утверждением на Конференции.

6.2.27. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза, в том числе в вопросах заработной платы и условий труда, стипендиального обеспечения, участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением норм трудового

законодательства, законодательства об образовании и изменением действующих условий труда и обучения.

6.2.28. Совместно с Работодателем участвует в распределении жилой площади.

6.2.29. Принимает решения об оказании членам Профсоюза материальной помощи из средств первичной организации Профсоюза.

6.2.30. Организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением Устава Профсоюза при приеме в его члены и прекращении членства в Профсоюзе.

6.2.31. Проводит среди членов Профсоюза разъяснительную работу о правах и роли Профсоюза в защите социально-экономических и иных интересов.

6.2.32. Созывает Конференции первичной организации Профсоюза.

6.2.33. Для осуществления своих полномочий запрашивает у Работодателя любую информацию и документы в пределах своей компетенции.

6.2.34. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности первичной организации Профсоюза, о социально-экономическом положении ее членов.

6.2.35. Утверждает Положения о профсоюзных группах, профсоюзных организациях подразделений Университета.

6.2.36. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с администрацией учреждения по заключению коллективного договора (соглашения).

6.2.37. Ведет сбор предложений членов Профсоюза к проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до работников учреждения (обучающихся), организует его обсуждение.

6.2.38. Совместно с администрацией учреждения на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров.

6.2.39. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 5.4 статьи 14 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 6 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов профсоюзного комитета.

6.2.40. При необходимости отменяет решения профсоюзных организаций структурных подразделений и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Устава МГОП, а также настоящего Положения.

6.2.41. Осуществляет распределение обязанностей среди членов выборного органа первичной организации Профсоюза.

6.2.42. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

6.2.43. Созывает заседания профсоюзного комитета, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

6.2.44. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

6.2.45. Организует сбор вступительных и членских профсоюзных взносов, поступление средств на счет МГОП, выполнение других финансовых обязательств перед ней.

6.2.46. - Организует прием в Профсоюз.

6.2.47. Организует обучение профсоюзного актива первичной организации Профсоюза.

6.2.48. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий. Утверждает профсоюзные награды первичной организации Профсоюза.

6.2.49. Ведет учет численности членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦС Профсоюза и МГОП.

6.2.50. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной организации Профсоюза.

6.2.51. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых Председателем первичной организации Профсоюза.

6.3. Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца. Заседание правомочно при участии в нем более половины членов Профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания Профсоюзного комитета протоколируются.

VII. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Руководство деятельностью первичной организации Профсоюза в период между заседаниями Профсоюзного комитета осуществляет Председатель первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза избирается на 5 лет.

Председатель первичной организации Профсоюза:

7.1.1. Организует текущую деятельность первичной организации Профсоюза, Профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной организации Профсоюза, МГОП и Профсоюза.

7.1.2. Ведет заседания Профсоюзного комитета.

7.1.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью в администрации Университета, а также в иных организациях и органах.

7.1.4. Представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах и иных органах и организациях.

7.1.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета МГОП.

7.1.6. От имени первичной организации Профсоюза совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных Профсоюзным комитетом.

7.1.7. Руководит деятельностью аппарата первичной организации Профсоюза, осуществляет в соответствии с законодательством функции Работодателя для работников аппарата первичной организации Профсоюза.

7.1.8. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) Председателя первичной организации Профсоюза.

7.1.9. От имени первичной организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями, со средствами массовой информации, администрацией Университета по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции первичной организации Профсоюза.

7.1.10. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.

7.1.11. Заключает по поручению профсоюзного комитета договоры и соглашения с последующим их утверждением на заседании Профсоюзного комитета.

7.1.12. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбору и поступлению вступительных и членских профсоюзных взносов на счета МГОП.

7.1.13. Осуществляет контроль за состоянием бухгалтерского учета.

7.1.14. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов первичной организации Профсоюза.

7.1.15. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом.

7.2. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Профсоюзного комитета, являются делегатами Конференций в первичной организации Профсоюза.

Председатель первичной организации Профсоюза является по должности председателем Профсоюзного комитета.

7.3. Председатель первичной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений, в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету.

7.4. Председателем и заместителями Председателя первичной организации Профсоюза могут быть только члены избранных профорганов.

7.5. Председатель первичной организации Профсоюза устанавливает размеры должностных окладов работников аппарата первичной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями МГОП.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Проверку финансово-хозяйственной и уставной деятельности первичной организации Профсоюза осуществляют:

- контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза;
- контрольно-ревизионная комиссия МГОП и лица, уполномоченные выборным органом МГОП.

8.2. Контрольно-ревизионным органом первичной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза (далее - контрольно-ревизионная комиссия).

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной организации Профсоюза, проверки финансово-хозяйственной деятельности её профсоюзного комитета, проверки соблюдения Устава Профсоюза.

8.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на Конференции одновременно с Профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

8.5. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна Конференции первичной организации Профсоюза и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, Уставом МГОП, настоящим Положением и Положением о контрольно-ревизионной комиссии.

8.6. Контрольно-ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- организационной и финансово-хозяйственной деятельности Профсоюзного комитета, а также организаций, учрежденных первичной организацией Профсоюза;
- полноты сбора вступительных и членских профсоюзных взносов;
- полноты и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной организации Профсоюза и на счет выборного органа вышестоящей организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения, эффективности и оперативности использования денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности;
- соблюдения Устава Профсоюза, Устава МГОП, настоящего Положения, других обязательных для исполнения документов Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза.

8.7. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете первичной организации Профсоюза.

8.8. Контрольно-ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.9. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности Профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами контрольно-ревизионной комиссии. Акт контрольно-ревизионной комиссии визируется Председателем первичной организации Профсоюза, представляется в профсоюзный комитет и в выборный орган МГОП.

8.10. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

8.11. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

8.12. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

8.13. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются Конференцией первичной организации Профсоюза или президиумом Комитета МГОП.

IX. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Права и обязанности первичной организации Профсоюза как юридического лица осуществляются Профсоюзным комитетом, Председателем первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Уставом Профсоюза, Уставом МГОП, Положением о первичной организации Профсоюза.

9.2. Имущество первичной организации Профсоюза образуется из части вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых первичной организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим первичной организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного первичной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза, Уставом МГОП и Положением о первичной организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

9.3. В собственности первичной организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ, могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Первичная организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

9.4. Имущество, в том числе финансовые средства первичной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

9.5. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности вышестоящей организации Профсоюза, устанавливается в соответствии с пунктом 8 статьи 44 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной организации Профсоюза осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

9.6. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих в ней на учете.

Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной организации Профсоюза принимается Конференцией по согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе Конференции первичной организации Профсоюза, так и по инициативе президиума выборного органа вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

10.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий выборный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания (конференции) и президиума выборного органа вышестоящей организации Профсоюза.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в соответствующий государственный архив или в выборный профсоюзный орган вышестоящей организации Профсоюза при её реорганизации или ликвидации.

11.2. Местная общественная организация – первичная профсоюзная организация работников и обучающихся Московского государственного юридического университета имени О.Е.Кутафина (МГЮА) Региональной общественной организации – Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является правопреемником местной общественной организации – первичной профсоюзной организации Московской государственной юридической академии (МГЮА) Профсоюза работников образования и науки г. Москвы.

11.3. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: г.Москва, ул. Садовая-Кудринская, д.9.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 18 листов

Председатель Региональной общественной организации – Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации



М.А.Иванова
М.А.ИВАНОВА

Заместитель председателя местной общественной организации – первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Московского государственного юридического университета имени О.Е.Кутафина (МГЮА) Региональной общественной организации – Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации



Е.Н.Индяйкина
Е.Н.ИНДЯЙКИНА