# ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

**профессора кафедры трудового права и права социального обеспечения им К.Н. Гусова ФГАОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», доктора юридических наук, Шевченко Ольги Александровны на диссертационную работу Хозеровой Елены Евгеньевны на тему: «Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в условиях цифровизации» по специальности 5.1.3 – «Частно-правовые (цивилистические) науки»**

Хозерова Елена Евгеньевна в период с 2022 г. является соискателем кафедры трудового права и права социального обеспечения им К.Н. Гусова ФГАОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина (МГЮА )», выполнила индивидуальный план в полном объеме и представила диссертационное исследование по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

Выбор темы диссертационного исследования обусловлен научным интересом автора и его стремлением рассмотреть недостаточно разработанные наукой трудового права вопросы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха в условиях цифровизации, а также предложить возможные пути совершенствования российского нормативного регулирования.

Диссертационное исследование Е.Е. Хозеровой представляет собой актуальное и своевременное сравнительно - правовое исследование, посвящённое решению значимых проблем, возникающих при правовом регулировании рабочего времени и времени отдыха в условиях цифровизации.

Структура диссертационного исследования Е.Е. Хозеровой логически обоснована. В работе автор поднимает общие теоретические проблемы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, рассматривает «рабочее время» и «время отдыха» как экономические и правовые категории, дает определения понятия и видов рабочего времени в условиях цифровизации, анализирует существующие режимы рабочего времени и их виды в условиях цифровизации, а также порядок учета рабочего времени и его особенности в цифровой среде, рассматривает правовое регулирование отпусков в условиях цифровизации.

Актуальность избранной темы обусловлена следующим. Глобальные процессы модернизации и цифровой трансформации экономики влияют на сферу трудовых отношений, в том числе в России. Новые социально-экономические реалии порождают концепции унификации трудовых стандартов и совершенствования механизмов контроля за их реализацией, однако при этом каждая страна сохраняет собственные особенности правового регулирования труда. В этих условиях российскому трудовому праву приходится адаптироваться к внешним вызовам, не утрачивая национальной специфики.

Мировые тенденции глобализации ведут к заметным изменениям национального законодательства. В связи с этим особенно важно проанализировать, как современные преобразования общества отражаются на науке трудового права и трудовом законодательстве. Необходимо отметить отсутствие единой научной концепции развития российского трудового права в условиях цифровизации (информационного общества), что делает данный вопрос дискуссионным и формирует проблемы в сфере правотворчества и правоприменения. Таким образом, возникает научная неопределенность в части разработки эффективного механизма правового регулирования труда в цифровую эпоху, что придает теме исследования особую актуальность.

Актуальность работы обусловлена также практическими потребностями. В период реформирования системы трудовых отношений встает задача повышения эффективности использования рабочего времени и времени отдыха во всех их проявлениях. Цифровизация, понимаемая как массовое внедрение информационно-коммуникационных технологий во все сферы жизни, изменяет характер организации труда. В соответствии с Национальной стратегией развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы[1] (далее – Стратегия) создание общества знаний достигается, в частности, через цифровизацию права, в том числе трудового. Цифровизация представляет собой внедрение новейших технологий для оптимизации различных процессов, в том числе в сфере трудовых отношений. В этом контексте технологии выступают инструментом для реализации прав и обязанностей их участников (например, для контроля выполнения работниками своих трудовых обязанностей и для функционирования системы учета доступа на территорию работодателя). Указанное определение используется для целей диссертационного исследования. Стратегия определяет понятие информационного общества как общества, в котором информация и уровень ее применения кардинально влияют на экономические и социокультурные условия жизни граждан. В контексте данного исследования термины «цифровизация» и «информационное общество» рассматриваются как синонимы.

В России переход к информационному обществу сопровождается реализацией государственных программ развития цифровой экономики (например, программы «Цифровая экономика Российской Федерации»[2]), в

---

[1] Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» // Собрание законодательства РФ. – 15.05.2017. – № 20. – Ст. 2901.

[2] Паспорт национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 04.06.2019 № 7) // СПС КонсультантПлюс.

которых особый акцент сделан на обеспечении занятости населения. Практическая реализация стратегических задач цифровизации указывает на необходимость системного научного анализа механизма правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, в частности, требуется выявить структуру этого механизма, его особенности, формы и методы, пути и направления совершенствования. Значимость выбранной темы подтверждается сохраняющимися теоретическими проблемами, пробелами и коллизиями трудового законодательства.

Следует учитывать, что Трудовой кодекс Российской Федерации[3] действует уже более двадцати лет и за это время многократно дополнялся. Несмотря на изменения, Общие положения и Основные начала трудового законодательства остаются практически неизменными, что свидетельствует о стабильности базовых принципов трудового права. Однако современная цифровая эпоха требует переосмысления привычных подходов и формирования нового, эффективного механизма реализации трудовых прав и свобод, а также совершенствования существующих гарантий. Необходимо уточнить правовые нормы, направленные на защиту прав и интересов работников и работодателей в условиях активного внедрения цифровых технологий. Любые изменения в трудовом законодательстве должны быть обоснованы, учитывая при этом стратегические документы Российской Федерации, а также сложившуюся правоприменительную практику. Более того, как неоднократно подчеркивал Верховный Суд РФ, модернизация трудового права не должна нарушать баланс интересов сторон и приводить к ухудшению положения работников.

Таким образом, новые технологические и социальные вызовы в совокупности с выявленными пробелами знаний предопределили выбор темы настоящего исследования. Необходимость обеспечить эффективное

---

[3] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 07.01.2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.

правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в цифровую эпоху определяет ее высокую актуальность.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем: (1) разработана концепция модернизации правового регулирования рабочего времени и времени отдыха в условиях цифровизации, обеспечивающая достижение оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства; (2) представлена комплексная характеристика современного состояния институтов рабочего времени и времени отдыха под влиянием цифровой экономики, обоснована необходимость его модернизации в соответствии со стратегическими приоритетами Российской Федерации; (3) уточнены и дополнены базовые правовые понятия, касающиеся рабочего времени и времени отдыха (в частности, пересмотрены дефиниции и классификации этих категорий) с учетом реалий информационного общества.

**Практическая значимость диссертационного исследования** определяется тем, что выработанные в диссертации предложения и выводы могут быть использованы при совершенствовании законодательства о рабочем времени и времени отдыха. Результаты исследования адресованы законодательным органам и органам исполнительной власти – они могут послужить основой для разработки проектов нормативных правовых актов в сфере труда с учетом цифровизации. Выводы и рекомендации диссертации могут быть применены специалистами по трудовому праву, экспертами в области управления персоналом и юристами-практиками при решении конкретных вопросов, связанных с учетом рабочего времени, организацией режимов труда и отдыха работников в современных условиях. Таким образом, исследование имеет прикладное значение, обеспечивая связь научных результатов с потребностями правоприменительной практики.

Давая оценку структуре работы, цели и задачи обусловили содержание исследования автора. Диссертация состоит из введения, трех глав, семи параграфов, заключения, библиографического списка использованных источников.

Во введении обосновывается актуальность темы исследования, степень ее научной разработанности, цели, задачи, методологическая и теоретико- правовая основа, научная новизна исследования, излагаются положения, выносимые на защиту, а также указывается теоретическая и практическая значимость диссертации и апробация ее результатов.

Первая глава «Общая характеристика институтов рабочего времени и времени отдыха в условиях цифровизации» состоит из двух параграфов и носит теоретико-методологический характер, она содержит обобщенную характеристику институтов рабочего времени и времени отдыха под влиянием цифровых тенденций. Здесь раскрыты их научные основы, правовая природа и экономическое содержание, заложены исходные позиции для дальнейшего анализа.

Во второй главе «Проблемы и перспективы регулирования института рабочего времени в условиях цифровизации» содержится три параграфа, дается развернутое описание понятия и видов рабочего времени, анализируются различные режимы труда, особенности учета рабочего времени, а также обозначаются современные вызовы и направления совершенствования законодательства о рабочем времени.

В третьей главе «Проблемы и перспективы регулирования института времени отдыха в условиях цифровизации», содержащей два параграфа, исследуется понятие и виды времени отдыха, включая классификацию перерывов, выходных и нерабочих дней, а также анализируется правовое регулирование отпусков как центрального элемента времени отдыха. Особое внимание уделено гарантиям реализации права на отдых и требуемым изменениям законодательства с учетом современных реалий.

В заключении подводятся итоги диссертационного исследования и обобщаются основные выводы, сделанные в диссертации. На основании проведенного исследования сформулированы предложения по изменению трудового законодательства.

Основные идеи и теоретические положения данной исследовательской работы нашли отражение в опубликованных статьях и докладах по теме диссертации.

Теоретические положения, сформулированные Е.Е. Хозеровой на основе глубокой и всесторонней проработки нормативного и теоретического материала и подкрепленные убедительными практическими знаниями, могут составить концептуальную основу для совершенствования современного трудового законодательства.

Выводы, сделанные в диссертации, могут быть использованы при доработке Трудового кодекса РФ, принятии и внесении изменений в иные нормативные правовые акты как на федеральном уровне, так и в субъектах РФ, в возможности ее применения при разработке локальных нормативных актов, в судебной практике.

Отдельно следует отметить, что настоящее исследование отличает систематизированный и ясный стиль изложения сложного правового материала.

В связи с вышеизложенным, полагаю, что диссертационное исследование Хозеровой Елены Евгеньевны на тему «Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в условиях цифровизации» представляет собой завершенный научный труд, отвечающим необходимым требованиям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «0 порядке присуждения ученых степеней», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по

специальности 5.1.3. Частно- правовые (цивилистические) науки. Таким образом соискатель Хозерова Елена Евгеньевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3 – «Частно-правовые (цивилистические) науки».

доктор юридических наук,
профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения им. К.Н. Гусова ФГАОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»

Шевченко Ольга Александровна

11.12.2025г

(подпись) (дата)

Подпись заверяю
Начальник отдела по учетно-аналитической работе
Управления кадров
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
/
(подпись) (Ф.И.О.)
«11» декабря 20

Управление кадров

**Контактные данные:**
Тел.: +7 499 244-88-88 (доб. 810), e-mail: oashevchenko@msal.ru.

Специальность, по которой официальным оппонентом защищена диссертация: 12.00.05 – «трудовое право; право социального обеспечения».

**Адрес места работы:**
125993, Москва, Садовая-Кудринская ул., дом 9.
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», кафедра трудового права и права социального обеспечения.
Тел.: 8 (499) 244-88-88; электронная почта - msal@msal.ru.