



МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ О. Е. КУТАФИНА (МГЮА)

**приоритет2030**<sup>+</sup>  
право для лидерства

# ДАЙДЖЕСТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

## ПО ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ - 2030»

ВЫПУСК № 2  
ФЕВРАЛЬ 2022

Подготовлено  
Центром управления изменениями  
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)



# РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ЦЕНТРАМ КОМПЕТЕНЦИЙ

В феврале подготовлен отчет за 2021 г. для Минобнауки по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет - 2030». В отчете проанализированы проекты, реализованные в 2021 г. Так, новыми и наиболее значимыми результатами по отдельным стратегическим проектам и политикам являются:

## Проект ЭКОПРАВО:

реализовано 2 проекта.  
Открыт набор на новую магистерскую программу «Экологическое и энергетическое право (Экоправо)»; написаны монографические исследования.



## Проект БИОПРАВО:

реализовано 6 проектов.  
Открытие набора на новую магистерскую программу «Спортивное право и антидопинговое регулирование» и обновленную программу «Медицинское право (Биоправо)»; научные исследования.

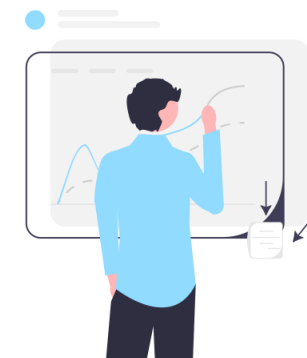
## Проект СОЦИОПРАВО:

реализовано 15 проектов.  
Открытие набора на новые магистерские программы «Право науки и новых технологий (Law, Science & Technologies)», «Цифровые финансовые технологии и право (FinTech Law)», запуск в 2021 году первой англоязычной магистерской программы «Master of International Business Law», открытие Центра правовых исследований банкротства; Школы предпринимателя и юридической клиники «PRO BONO BUSINESS»; реализация первой программы в юридическом вузе «Стартап как ВКР»; монографические исследования.



## Проект ГЕОПРАВО:

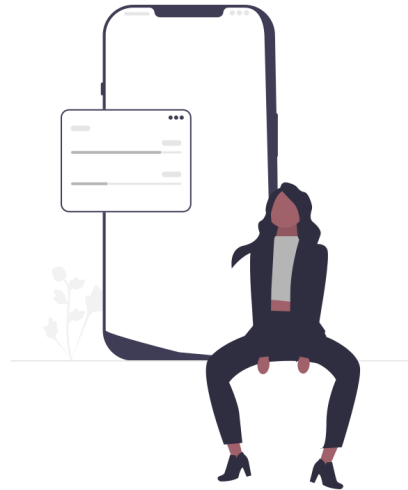
реализовано 3 проекта.  
Открытие набора на новую магистерскую программу «Юрист-международник»; научные исследования.



# РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ЦЕНТРАМ КОМПЕТЕНЦИЙ

## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «КИБЕРПРАВО»

- Открытие набора на обновленную магистерскую программу «Цифровое право (IT Law)»; создание LegalTech-лаборатории, Лаборатории медиабезопасности и Лаборатории цифрового государства; реализация программы ДПО для студентов «Основы цифрового права»; открытие Центра по обеспечению прав молодежи в цифровом пространстве; монографические исследования.



- Дан старт набора в **Лабораторию инноваций «LegalTech»**. Своей целью лаборатория «LegalTech» ставит исследование технологий автоматизации юридической работы, разрешение и прогнозирование различных правовых ситуаций, а также изучение смежных областей: IT сервисы/решения, искусственный интеллект и киберфизические системы, блокчейн и e-commerce.

### О мероприятии



- Дан старт набора в **Лабораторию цифрового права**. «Лаборатория цифрового государства» – это **инновационный проект** Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), целью которого является проведение исследований в области использования цифровых технологий и платформенных решений в системе государственного управления и оказания государственных услуг.

### О мероприятии



# ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



• Ученый совет Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) утвердил первые 11 тем ВКР студентов магистерской программы «Правовое сопровождение бизнеса (бизнес-юрист)», которые будут подготовлены в форме стартапа. Проект «Стартап как ВКР» реализуется в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет - 2030».

## О мероприятии



• 7-8 февраля 2022 года представители 5 команд проекта «Стартап как ВКР» приняли участие в международной образовательной конференции для экспертов в сфере трансформации права, интеллектуальной собственности, креативных индустрий и цифровой экономики «Distant & Digital», организованной IP Академией и Skolkovo LegalTech. Кроме того, 8 команд данного проекта, участвующих в программе «Стартап как ВКР», приняли участие в студенческом акселераторе «SberStudent», участие в котором позволило обучающимся глубже вникнуть в концепцию своего стартапа и получить профильные знания.

## О мероприятии



# РЕЗУЛЬТАТЫ

## **Образовательная политика:**

реализовано 4 проекта.

Программа «Стартап как ВКР»,  
Юридический английский  
для преподавателей, сетевой  
конструктор, САЕ Бизнес-инкубатор  
«Школа предпринимателя».

## **Молодежная политика:**

реализовано 2 проекта.

Курс видеолекций «Кибербуллинг  
в молодежной среде: как от него  
защититься?»;

Проект «Профильный класс».

В форме отчета «О реализации  
проектов» было предусмотрено  
**деление проектов по следующей  
типологии:**

- инфраструктурные: 8;
- научные: 12;
- образовательные: 15;
- организационные: 7;
- предпринимательство и  
инновации: 8;
- социальные: 3;

**итого: 53.**



## **Политика управления человеческим капиталом:**

реализован 1 проект.

Школа кадрового резерва.

## **Кампусная и инфраструктурная политика:**

реализовано 4 проекта.

Создан Консорциум  
«Инновационная юриспруденция»;  
VR-лаборатория;  
студии для записи онлайн-курсов;  
образована студенческая  
коворкинг-зона.

## **Политика в области цифровой трансформации:**

реализовано 3 проекта.

Высокопроизводительная  
инфраструктура для цифровых  
сервисов;  
система управления  
мультимедийным оборудованием  
«Умный кампус»;

## **Научно-исследовательская политика:**

реализован 1 проект.

Продвижение научных школ  
Университета имени О.Е. Кутафина  
(МГЮА) в российском и  
международном научно-  
образовательном пространстве.



# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА ЗА 2021 ГОД:



№	Показатель	Единица	Плановые значения на отчетную дату	Фактически достигнутые значения на отчетную дату
P1_6	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	418,733	477,083
P2_6	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	27,074	27,130
	Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей) до 39 лет	чел.	124,000	121,000
	Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей)	чел.	458,000	446,000
P3_6	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	%	10,766	12,591

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА ЗА 2021 ГОД:



P4_6	Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР	тыс. рублей	3218,423	3308,250
	Объем средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности	тыс. рублей	1480474,400	1482096,000
	Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей)	чел.	458,000	446,000
	Средняя численность работников списочного состава (НР, без внешних совместителей)	чел.	2,000	2,000
P5_6	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма)	чел.	2074,000	2366,000
P6_6	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПР	тыс. рублей	10,986	11,281
	Объем затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном году к численности НПР в отчетном году	тыс. рублей	5053,700	5053,800
	Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей)	чел.	458,000	446,000
	Средняя численность работников списочного состава (НР, без внешних совместителей)	чел.	2,000	2,000

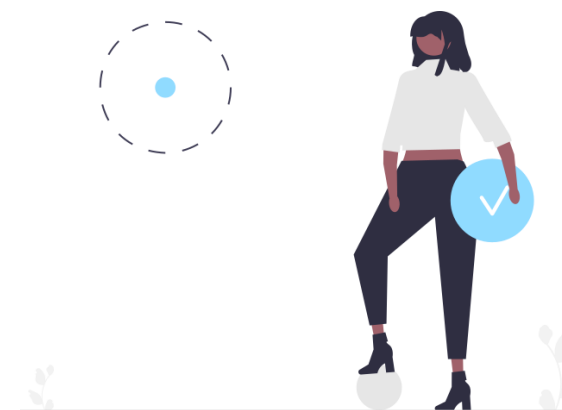
Однако в рамках реализации основных показателей эффективности программы развития Университета существуют следующие **трудности**: необходимо увеличить количество обучающихся в магистратуре; долю преподавателей до 39 лет (плановый показатель - 124; фактический показатель - 121); по показателю РЗ(б) отчетные данные Университет может представить в соответствии с отчетом ВПО-1, который формируется на 1 октября, но в отчете по «Приоритету - 2030» данные указываются на 31 декабря.



Одной из **приоритетных политик**, предусмотренных программами развития каждого университета-участника Программы «Приоритет 2030», является **научно-исследовательская политика**, однако в соответствии с приложениями к Соглашениям о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий, по которым Университету **предоставлен грант**, не предусмотрен код направления расходования гранта на научные исследования, что ограничивает Университет возможностью финансирования НИР в рамках Программы только за счет средств софинансирования.

Цифровые компетенции у обучающихся Университета в 2021 году формировались как в рамках реализации ОП, так и в рамках дополнительных мероприятий:

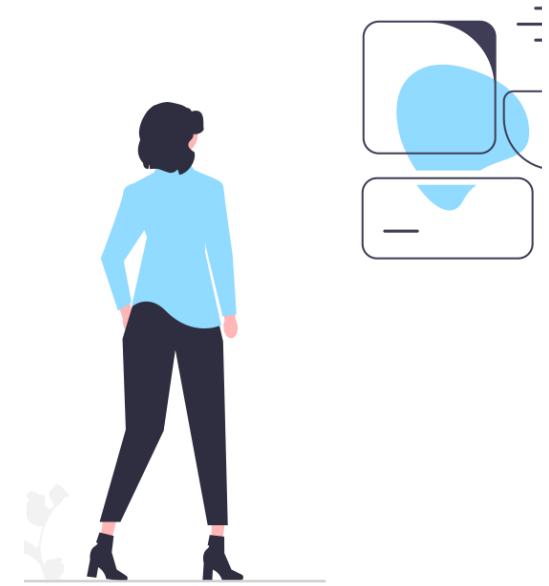
В рамках реализации ОП - 2366.  
В рамках реализации ДПО на бесплатной основе - 801.







- Консорциум «Инновационная юриспруденция» объединяет **52 организации**
- **ведутся переговоры** о включении в консорциум со следующими организациями: РГУ нефти и газа имени Губкина, международная информационная группа «Интерфакс», Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого (НовГУ)
- **ведутся переговоры** о запуске программ ДПО («под запрос») и об участии в программах корпоративных университетов



- проведены заседания рабочих групп Центров компетенций
- разработаны дорожные карты Центров компетенций
- формируется **состав экспертов** для Центров компетенций «Право устойчивого развития. ESG-стандарты» и «Предпринимательский университет»
- подведены итоги стипендиальной программы Pravo Tech



- **утверждены первые 11 тем ВКР** студентов магистерской программы «Правовое сопровождение бизнеса (бизнес-юрист)», которые будут подготовлены в форме стартапа.