**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**

**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

кафедра трудового права и права социального обеспечения

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право**

[Б1.Б.13]

[**2020** **год набора**]

|  |  |
| --- | --- |
| **Код и наименование направления подготовки или специальности:** | 40.03.01 Юриспруденция |
|  |  |
| **Уровень высшего образования:** | уровень бакалавриата |
|  |  |
|  |  |
| **Направленность** | общий |
| **(профиль) или специализация ОПОП ВО:** |
|  |  |
| **Форма (формы) обучения:** | очная, очно-заочная и заочная |
|  |  |
| **Квалификация (степень):** | Бакалавр |

Москва – 2020

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения протокол № 9 от «23» июня 2020 года

Авторы:

***Цыпкина И.С.* –** кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения

***Шевченко О.А.* –** доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения

Рецензент: – Коньков В.В.- генеральный директор ООО «ИнтеллектГрупп»

**Цыпкина И.С. Шевченко О.А.**

Трудовое право: рабочая программа / И.С. Цыпкина, О.А. Шевченко – М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2020.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

©Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2020

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины (модуля)**

Целью освоения учебной дисциплины «Трудовое право» является подготовка обучающегося, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области трудового права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

Задачами учебной дисциплины «Трудовое право» являются на основе изучения основополагающих международно-правовых актов, конституционных положений, основных принципов правового регулирования труда, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и судебной практики:

- формирование у обучающихся глубоко осознанного, опирающегося на научно обоснованные концепции и доктрины представления об основах правового регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации, умения выявлять тенденции развития законодательства и правоприменительной практики в этой сфере;

- развитие у обучающихся правового мышления, способствующего пониманию того, что право каждого на свободу труда относится к числу важнейших социально-экономических прав и принципов; знание обучающихся вопросов происхождения, правовой природы, сущности и тенденций развития трудового законодательства;

- выработка осознанного восприятия комплекса норм трудового права;

- формирование навыков применения норм трудового законодательства

в практической деятельности.

В соответствии с п. 5.4 ФГОС ВО обучающийся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата) должен быть подготовлен к решению следующих профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности:

*правоприменительная деятельность.*

# 

# 2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина (модуль) «Трудовое право» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» основной профессиональной образовательной программыпо направлению подготовки 40.03.01. Юриспруденция (уровень бакалавриата).

Успешное освоение учебной дисциплины (модуля) «Трудовое право» требует наличия у обучающихся знаний и компетенций, приобретенных в процессе освоения других дисциплин базовой части Блока 1, а именно: конституционное, гражданское, административное право. В то же время, учебная дисциплина (модуль) «Трудовое право» является базовой для изучения таких учебных дисциплин (модулей), как налоговое, предпринимательское право, право социального обеспечения, гражданский процесс, предметом которых являются отдельные институты или иные сферы регулирования трудового права.

**3. Формируемые компетенции**

В процессе освоения учебной дисциплины «Трудовое право» обучающийся формирует и демонстрирует следующие компетенции:

*общекультурные:*

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)

*общепрофессиональные:*

способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (ОПК-1);

способность работать на благо общества и государства (ОПК-2).

*профессиональные:*

способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6).

**4. Планируемые результаты освоения**

**учебной дисциплины (модуля)**

В результате освоения учебной дисциплины (модуля) «Трудовое право» обучающийся должен:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование раздела (темы) учебной дисциплины** | **Коды формируемых компетенций** | **Планируемый результат обучения** |
| 1 | Понятие, предмет, метод и система трудового права | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда  *Уметь:* работать на благо общества и государства  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| 2 | Источники трудового права | ОПК-1  ПК-6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права. |
| 3 | Принципы трудового права | ОК -6 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.  *Уметь:* работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, достаточным уровнем профессионального правосознания. |
| 4 | Субъекты трудового права | ОПК-2  ПК -6 | *Знать:* нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работников и осуществлением работодателем своей хозяйственной деятельности, уметь грамотно оперировать судебной практикой по трудовым спорам.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью правильно, квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работников и осуществлением работодателем своей хозяйственной деятельности, уметь грамотно оперировать судебной практикой по трудовым спорам. |
| 5 | Права профессиональных союзов в сфере труда | ОК -6 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда.  *Уметь:* работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 6 | Правоотношения в сфере трудового права | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 8 | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе; законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении задач в области содействия занятости и трудоустройства населения в РФ.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 9 | Трудовой договор | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника и осуществлением работодателем своей хозяйственной деятельности в сфере трудового права, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 10 | Защита персональных данных работника | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении задач в области защиты персональных данных работника.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | ОК -6  ОПК-2 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда, нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты,  *Уметь:* работать на благо общества и государства; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении задач в области подготовки и дополнительного профессионального образования работников.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 12 | Рабочее время | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками анализировать трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования рабочего времени на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 13 | Время отдыха | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, связанные с правовым регулированием времени отдыха.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования времени отдыха на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 14 | Оплата и нормирование труда | ОК-6  ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда.  *Уметь:* применять законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, связанные с правовым регулированием оплаты труда.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования оплаты труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 15 | Гарантии и компенсации | ОК-6  ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда.  *Уметь:* применять законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, связанные  с предоставлением гарантий и компенсаций в сфере труда.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования гарантий и компенсаций на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 16 | Дисциплина труда | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, связанные с правовым регулированием дисциплины труда.  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования дисциплины труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | ОПК-1  ПК -6 | *Знать:* законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ.  *Уметь:* применять законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с правовым регулированием материальной ответственности сторон трудового договора.  *Владеть:* навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования материальной ответственности сторон трудового договора на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 18 | Охрана труда | ОПК-1  ОПК-2  ПК -6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* работать на благо общества и государства; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, связанные с правовым регулированием охраны труда.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в сфере трудового права, навыками осуществления профессиональной деятельности в области правового регулирования охраны труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | ОК-6 | *Знать:* социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, концепции и доктрины об основах правового регулирования отношений в сфере труда, в том числе, специфику регулирования труда отдельных категорий работников.  *Уметь:* работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.  *Владеть:* способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, навыками осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 20 | Защита трудовых прав работников | ОПК-1  ОПК-2  ПК-6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации; работать на благо общества и государства; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, связанные с защитой трудовых прав работников.  *Владеть:* способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации способностью работать на благо общества и государства; способностью юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства в области защиты трудовых прав работников на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры. |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | ОПК-1  ОПК-2  ПК-6 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации; работать на благо общества и государства; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере трудового права, связанные с защитой трудовых прав работников.  *Владеть:* способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации способностью работать на благо общества и государства; способностью юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства. имеющие значение для правильного разрешения трудовых споров.  *Владеть:* способностью работать на благо общества и государства; способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международных договоров Российской Федерации; юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства при разрешении трудовых споров на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры |
| 22 | Общая характеристика международно-правовых актов | ОПК-1 | *Знать:* законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.  *Уметь:* соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации  *Владеть:* навыками соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации; навыками применения коллизионного трудового права, обучения практическим аспектам применительно к международному частному трудовому праву. |

**II. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**2.1 Программа учебной дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины для всех форм обучения составляет 7 зачетных единицы, 252 ак. часа (трудоемкость экзамена составляет: для очной и очно-заочной форм обучения 36 часов; для очно-заочной формы ускоренного обучения (на базе ВО)(группа выходного дня) формы обучения 27 час.; для заочной формы обучения 9 часов).

**Тематический план для обучающихся очной формы обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость**  **(в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1. | **3 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 4 | 6 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 2. | Источники трудового права | 2 | 4 | 6 | Проблемное задание -составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 3. | Принципы трудового права | 2 | 6 | Лекция - дискуссия  Работа в малых группах - кооперативное обучение по вопросу: «Запрещение дискриминации в сфере труда» | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся, анализ международных актов,  Контрольные задания |
| 4. | Субъекты трудового права | 2 | 2 | 4 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, Контрольные задания |
| 5. | Права профсоюзов в сфере труда | 2 | 2 | Лекция с постановкой проблем,  Использование презентаций в формате РowerРoint | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, составление сравнительной таблицы,  Контрольные задания |
| 6. | Правоотношения в сфере труда | 2 | 2 | 2 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Ролевая игра: «Заключение коллективного договора» | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7. | Социальное партнерство в сфере труда | 6 | 6 | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ отдельных коллективных договоров, соглашений  Контрольные задания |
| 8. | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 2 | 6 | 4 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта. | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ позиции Конституционного суда.  Контрольные задания |
| 9. | Трудовой договор | 6 | 14 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем;  «Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора;  Работа в малых группах -коперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта;  Проблемное задание -составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы;  Метод случаев | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 10.11. | Защита персональных данных работника  Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников |  | 2 | 4 |  | Комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
|  | **Итого за 3 семестр** | **16** | **44** | **48** |  |  |
| 12. | **4 семестр**  Рабочее время | 2 | 4 | 6 | Использование презент аций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 13. | Время отдыха | 2 | 6 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 14. | Оплата и нормирование труда | 4 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем  Творческое задание, презентация проекта | Изучение международных актов, разбор конкретных ситуаций, дискуссии решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ позиции высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15. | Гарантии и компенсации | 2 | 4 |  | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии решение задач,  комментирование ответов обучающихся, подготовка проекта локального нормативного акта  Контрольные задания |
| 16. | Дисциплина труда | 2 | 4 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, подготовка юридических документов  Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | 2 | 2 | 6 | Лекция -дискуссия | Разбор конкретных ситуаций, дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 19. | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | 2 | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 20. | Защита трудовых прав работников | 4 | 2 | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Разбор конкретных  ситуаций, решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |  | 4 | 6 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Метод структурированного противоречия |
| 22. | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда |  | 2 | 4 | Лекция -дискуссия | Подготовка сообщений и докладов,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
|  | Иная работа - подготовка к зачету, к экзамену, экзаменационный зачет, экзамен |  |  |  |  | Экзамен |
| **Итого за 4 семестр** | **16** | **32** | **60** |  | **36** |
|  | **ВСЕГО по ОФО** | **32** | **76** | **108** | **36** | **252** |

**Тематический план для обучающихся очной формы ускоренного обучения на базе СПО**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема)**  **учебной**  **дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **1 курс 2 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 4 | 2 | Лекция с постановкой проблем. Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 2 |  | комментирование ответов обучающихся |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства |  | 2 |  |  |
| 9 | Трудовой договор | 6 | 6 | 2 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. Кооперативное обучение.  Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника |  |  | 2 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - |  |  |
| 12 | Рабочее время | 2 | 4 | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | Творческое задание, презентация | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | - |  |  |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 6 | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий ра-ботников | 2 |  | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | Лекция с постановкой проблем  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | - | 2 |  |  |
|  | Иная работа - подготовка к экзамену, экзамен |  |  |  | Перезачет 144/4 | **36**, экзамен |
|  | **ВСЕГО по ОФУО (СПО)** | **12** | **20** | **40** | **108/3** | **252** |

**Тематический план для обучающихся очно-заочной формы обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные**  **технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **2 курс 6 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование и презентаций в формате РowerРoint. | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 2 | Источник  и трудового права | 2 | 2 | 8 | Проблемное задание -сставление сложной схемы с участием всех обучающихся группы. | Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 | 6 | Лекция – дискуссия  Работа в малых группах- кооперативное обучение по вопросу: « Запрещение дискриминации в сфере труда» | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 2 | 4 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 6 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 2 | 2 | 4 | Использование пре-зентаций в формате РowerРoint | Комментирование ответов обучающихся |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 2 | 10 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Ролевая игра: «Заключение коллективного договора» | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | 2 | 8 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта. | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ  Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой  договор | 8 | 16 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  «Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора.  Кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта.  Работа в малых группах-составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.  Метод случаев. | Дискуссии,  решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | - | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - | - | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
|  | **Итого за 6 семестр** | **10** | **24** | **74** |  |  |
| 12 | **3 курс 7 семестр**  Рабочее время | 2 | 2 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 2 | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | 4 | 12 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 4 |  | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 4 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study Управляемая дискуссия) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | - | 4 | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 2 | 4 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем.  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Метод структурированного противоречия. | Дискуссии, решение задач,комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международного правового регулирования труда | - |  | 6 |  |  |
|  | Иная работа - подготовка к зачету, к экзамену, экзаменационный зачет, экзамен |  |  |  |  |  |
| **Итого за 7 семестр** | **10** | **24** | **74** |  | **36** |
|  | **ВСЕГО по ОЗФО** | **20** | **48** | **148** |  | **252** |

**Тематический план для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе ВО**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **2 курс 4 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 2 | 8 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате Рower Рoint. | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права | 2 | 2 | 10 | Проблемное задание составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 | 8 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты тру дового права | 6 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 8 | Использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 6 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 2 | 10 | Ролевая игра «Заключение коллективного договора» | Решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 |  | 6 | Использование презентаций в формате РowerРoint | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой договор | 6 | 10 | Лекция с постановкой проблем, использование презентацийв формате РowerРoint.  Работа в малых группах-кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | - | 8 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - | - | 8 |  |  |
| 12 | Рабочее время | 2 | 2 | 10 |  | Комментирование ответов обучающихся |
| 13 | Время отдыха | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | 2 | 10 | Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 8 |  |  |
| 16 | Дисциплина труда | 4 | 2 | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда |  | 2 | 12 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 2 | 2 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
| 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | - | - | 4 |  |  |
|  | подготовка к экзамену, экзамен |  |  |  |  | **36 экзамен** |
|  | **ВСЕГО по ОЗФУО** | **18** | **26** | **172** |  | ***252*** |

**Тематический план для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе СПО**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **1 курс 2 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 2 | 4 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права | 4 | Проблемное задание составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты тру дового права | 2 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 2 | Использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 4 | Ролевая игра «Заключение коллективного договора» | Решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства |  | 2 | Использование презентаций в формате РowerРoint | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой договор | 2 | 6 | Лекция с постановкой проблем, использование презентацийв формате РowerРoint.  Работа в малых группах-кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | - | 2 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - | 2 |  |  |
| 12 | Рабочее время | 2 | 4 | 4 |  | Комментирование ответов обучающихся |
| 13 | Время отдыха | 4 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 4 | Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 4 |  |  |
| 16 | Дисциплина труда | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора |  | 4 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | - | - | 2 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников |  | 4 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
| Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | - | - | 2 |  |  |
|  | экзамен |  |  |  |  | **36** |
|  | **ВСЕГО по ОЗФУО** | **4** | **8** | **60** |  | ***108*** |

**Тематический план для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения (на базе ВО) группа выходного дня**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные**  **технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **2 курс 6 семестр**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | 4 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование и презентаций в формате РowerРoint. | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся.  Контрольные задания |
| 2 | Источник  и трудового права | 2 | 2 | 8 | Проблемное задание -составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы. | Дискуссии,  решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов.  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 2 | 6 | Лекция – дискуссия  Работа в малых группах- кооперативное обучение по вопросу: « Запрещение дискриминации в сфере труда» | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 2 | 4 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 6 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 2 | 4 | Использование пре-зентаций в формате РowerРoint | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 2 | 10 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Ролевая игра: «Заключение коллективного договора» | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 |  | 8 | Использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта. | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся, анализ  Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой  договор | 8 | 20 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  «Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора.  Кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта.  Работа в малых группах-составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.  Метод случаев. | Дискуссии,  решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | - | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | - | - | 2 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
|  | **Итого за 6 семестр** | **8** | **22** | **78** |  |  |
| 12 | **3 курс 7 семестр**  Рабочее время | 2 | 2 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 2 | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | 4 | 17 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 4 |  | Дискуссии, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 12 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 4 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | - | 4 | 10 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 2 | 4 | 10 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем.  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Метод структурированного противоречия. | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международного правового регулирования труда | - |  | 4 |  |  |
|  | Иная работа - Курсовые работы, подготовка к зачету, к экзамену, экзаменационный зачет, экзамен |  |  |  |  |  |
| **Итого за 7 семестр** | **8** | **22** | **87** |  | **27** |
|  | **ВСЕГО по ОЗФУО ГВД** | **16** | **44** | **165** |  | **252** |

**Тематический план для обучающихся заочной формы обучения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | 3 курс Сессия 1  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 | - | 34 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. |  |
| 2 | 3 курс Сессия 2  Предмет, метод и система трудового права  Источники трудового права |  | 2 | 30 | Проблемное задание составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 12 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты тру дового права | 10 | Направляемая дискуссия с участием всей группы | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 10 | Использование презентаций в формате РowerРoint. | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 10 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 20 | Ролевая игра «Заключение коллективного договора» | Решение задач, комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | - | 8 | Использование презентаций в формате РowerРoint | Решение задач,  комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 9 | Трудовой договор | 4 | 20 | Лекция с постановкой проблем, использование презентацийв формате РowerРoint.  Работа в малых группах-кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу»  Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | -  - | - | 5 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников |  | - | 5 |  |  |
|  | Зачет |  |  |  |  | 4 |
| 12 | 3 курс Сессия 3  Рабочее время |  | 2 | 5 |  | Комментирование ответов обучающихся |
| 13 | Время отдыха | 5 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 2 | 5 | Творческое задание, презентация проекта | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 4 |  |  |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 8 |  | Дискуссии, решение задач, анализ Постановлений высших судебных органов, комментирование ответов |
|  |  |  |  |  |  |
| 18 | Охрана труда | - | 5 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия |  |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | - | 3 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | 8 | Лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | - | - | 2 |  |  |
|  | Курсовые работы, подготовка к экзамену, экзамен |  |  |  |  | **9 экзамен** |
|  | **ВСЕГО по ЗФО** | **6** | **16** | **217** |  | ***252*** |

**Тематический план для обучающихся заочной формы ускоренного обучения**

**(на базе ВО)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема) учебной дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость**  **(в часах)** | | | **Образовательные**  **технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **2 курс Сессия 2**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 |  | 106 | Лекция с постановкой проблем Управляемая дискуссия |  |
| 1 | 2 курс Сессия 3  Предмет, метод и система трудового права |  | 2 | 8 |  | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений |
| 2 | Источники трудового права | 6 |  | высших судебных органов  Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 4 |  | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 4 | Субъекты трудового права | 6 |  | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 4 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 4 |  | Комментирование ответов обучающихся |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 8 |  | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 |  |  |
| 9 | Трудовой договор | 4 | 12 | Лекция с постановкой проблем,  использование презентаций в формате РowerРoint.  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника | - | 5 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников |
| 12 | Рабочее время | 2 | 2 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся  Контрольные задания |
| 14 | Оплата труда | 6 | Творческое задание. Презентация проекта | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 4 |  |
| 16 | Дисциплина  труда | 2 | 8 | Анализ конкретных ситу  аций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 8 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов  Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | 4 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)Управляемая дискуссия | Комментирование ответов  обучающихся, Контрольные задания |
| 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | комментирование ответов обучающихся, Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 4 |  | Комментирование ответов обучающихся, Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 8 | Лекция с постановкой проблем.  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач,  комментирование ответов обучающихся,  анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | 2 |  |  |
|  | Экзамен |  |  |  |  | 9 |
|  | **ВСЕГО по ЗФУО** | **4** | **10** | **229** |  | ***252*** |

**Тематический план для обучающихся заочной формы ускоренного обучения (группы выходного дня)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Раздел (тема)**  **учебной**  **дисциплины** | **Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)** | | | **Образовательные технологии** | **Формы текущего контроля** |
| **Л** | **ПрЗ** | **СР** |
| 1 | **2 курс Сессия 1**  ОБЩАЯ ЧАСТЬ  Предмет, метод и система трудового права | 2 |  | 106 | Лекция с постановкой проблем |  |
| 1 | **2 курс Сессия 2**  Предмет, метод и система трудового права |  | 2 | 6 | Управляемая дискуссия  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 2 | Источники трудового права | 6 | Комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 3 | Принципы трудового права | 5 | Комментирование ответов обучающихся |
| 4 | Субъекты трудового права | 5 | Комментирование ответов обучающихся |
| 5 | Права профсоюзов в сфере труда | 4 | Комментирование ответов обучающихся |
| 6 | Правоотношения в сфере труда | 4 | Комментирование ответов обучающихся |
| 7 | Социальное партнерство в сфере труда | 6 | Комментирование ответов обучающихся |
| 8 | ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  Правовое регулирование занятости и трудоустройства |  | 4 |  |  |
| 9 | Трудовой договор | 2 | 4 | 14 | Лекция с постановкой проблем, использование презентаций в формате РowerРoint. Кооперативное обучение.  Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 10 | Защита персональных данных работника |  |  | 2 |  |  |
| 11 | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников |  |  |
| 12 | Рабочее время | 2 | 2 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 13 | Время отдыха | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Комментирование ответов обучающихся Контрольные задания |
| 14 | Оплата и нормирование труда | 8 | Творческое задание, презентация | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 15 | Гарантии и компенсации | 4 |  |  |
| 16 | Дисциплина труда | 2 | 4 | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 17 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 6 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 18 | Охрана труда | 5 | Анализ конкретных ситуаций (case-study) Управляемая дискуссия | Контрольные задания |
| 19 | Особенности регулирования труда отдельных категорий ра-ботников | 5 |  | обучающихся Контрольные задания |
| 20 | Защита трудовых прав работников | 5 | Анализ конкретных ситуаций (case-study)  Управляемая дискуссия | Контрольные задания |
| 21 | Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 8 | Лекция с постановкой проблем  Ролевая игра «Комиссия по трудовым спорам»  Анализ конкретных ситуаций (case-study) | Дискуссии, решение задач, комментирование ответов обучающихся, анализ Постановлений высших судебных органов Контрольные задания |
| 22 | СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ  Общая характеристика международно-правового регулирования труда | - | 2 |  |  |
|  | Экзамен |  |  |  |  | **9** |
|  | **ВСЕГО по ЗФУО ГВД** | **8** | **12** | **223** |  | **252** |

**2.2 Содержание учебной дисциплины (модуля)**

**2.2.1. Занятия лекционного типа**

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очной формы обучения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| Общая часть | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Понятие труда и формы общественной организации труда.  2. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  3. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  4. Понятие системы трудового права, ее структура.  5. Предмет, метод и система науки трудового права.  6. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).  7. Роль, цели, задачи трудового права и тенденции его развития. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Источники трудового права. | 2 | 1. Понятие источников трудового права, их классификация.  2. Система источников трудового права и ее особенности.  3. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.  4. Международные правовые акты  5. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.  6. Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права.  7. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов в составе РФ в сфере трудового права.  8. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.  9. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения  10. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения; коллективные договоры.  11. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права  12. Действие норм трудового права во времени, в пространстве.  13. Исчисление сроков.  14. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. | Знание общей теории права об источниках права, Конституции |
|  |
| Принципы трудового права | 1. Понятие и классификация правовых принципов.  2. Понятие и классификация принципов трудового права.  3. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.  4. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.  5. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли. | Знание общей теории права о принципах права, Конституции |
| Субъекты трудового права. | 2 | 1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Юридический статус субъектов трудового права  3. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника.  4. Работодатель как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника | Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах |
| Права профсоюзов в сфере труда | 1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.  2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.  3. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.  4. Основные права выборных профсоюзных органов организации в области установления и применения условий труда.  5. Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.  6. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. | Знание гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях |
| Правоотношения в сфере трудового права. | 2 | 1. Понятие и система правоотношений в сфере трудового права.  2. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки  3. Субъекты трудового правоотношения.  4. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.  5. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. | Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах |
| Социальное партнерство в сфере труда | 1. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.  2. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  3. Основные принципы социального партнерства.  4. Уровни и формы социального партнерства.  5. Стороны и органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.  6. Коллективные переговоры, порядок их проведения.  7. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.  8. Понятие и виды социально-партнерских соглашений. Содержание и структура социально-партнерских соглашений. Порядок разработки проекта социально-партнерского соглашения и его заключения. Действие социально-партнерского соглашения. Изменение и дополнение социально-партнерского соглашения.  9. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, социально-партнерского соглашения.  10. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.  11. Ответственность сторон социального партнерства. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных и иных соглашений |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 2 | 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.  2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.  3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.  4. Понятие подходящей работы, ее критерии.  5. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  6. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.  7. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность | Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной  службы по труду и занятости |
| Трудовой договор | **6** | 1. Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда.  2. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  3. Заключение трудового договора.  4. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  5. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  6. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации.  7. Изменение трудового договора.  8. Отстранение от работы.  9. Общие основания прекращения трудового договора.  10. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).  11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.  12. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.  13. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.  14. Особенности трудового договора с женщинами и несовершеннолетними  15. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников  16. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.  17. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Рабочее время. | 2 | 1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.  2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.  3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.  4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения к сверхурочным работам. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики |
| Время отдыха | 1. Понятие времени отдыха и его виды.  2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.  3. Порядок предоставления отпусков.  4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования.  5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики |
| Оплата и нормирование труда | 4 | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Формы оплаты труда.  4. Ограничение удержаний из заработной платы.  5. Системы заработной платы: повременная, сдельная, их разновидности.  6. Стимулирующие выплаты.  7. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда.  8. Правовая охрана заработной платы. Сроки расчета при увольнении.  9. Нормирование труда. Нормы труда. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Гарантии и компенсации | 1. Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.  2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность.  3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.  4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.  5. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.  6. Иные виды гарантий и компенсаций, предусмотренные Трудовым кодексом РФ. | Изучение нормативных актов, регулирующих вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знание гарантий при расторжении трудового договора |
| Дисциплина труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.  2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.  3. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.  4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.  5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  5. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.  6. Материальная ответственность работодателя. | Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков» |
| Охрана труда | 2 | 1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.  2. Система законодательства об охране труда.  3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.  4. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.  5. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.  6. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.  7. Специальная оценка условий труда.  8. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. | Изучение нормативных актов, регулирующих вопросы охраны труда |
| Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | 1.Субъективные факторы дифференциации, установленные в зависимости от пола, возраста, состояния здоровья (труд женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью)  2. Объективные факторы дифференциации, связанные со спецификой отрасли экономики, природно-климатических условий и т.д. | Знание института «Трудовой договор», изучение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ |
| Защита трудовых прав работников | 4 | 1. Государственный контроль (надзор), профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.  2. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности. Специализированные федеральные надзорные органы.  3. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав. | Знание норм административного права, касающихся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также знание прав профессиональных союзов |
| Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Принципы рассмотрения трудовых споров.  3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.  8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание гражданского процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |
| Общая характеристика международного правового регулирования труда |  | Источники международно-правового регулирования труда. Их место в национальных законодательных системах. Общая характеристика важнейших конвенций и рекомендаций МОТ.  Влияние норм МОТ на национальное законодательство. | Изучение Конвенций и Рекомендаций МОТ |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очной ускоренной формы обучения (на базе СПО)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ | Предмет, метод и система трудового права  Источники трудового права.  Социальное партнерство в сфере труда. | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  4. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования.  Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Трудовой договор | 6 | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. |  |
| Рабочее время.  Время отдыха.  Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.  2. Понятие заработной платы.  3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях экономики.  Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда.  Материальная ответственность сторон трудового договора.  Трудовые споры и порядок их рассмотрения. | 2 | 1. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.  2. Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Материальная ответственность работодателя  5. Понятие, причины и виды трудовых споров.  6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  7. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора | Изучение Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики  Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков»  Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очно-заочной формы обучения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| Общая часть | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие системы трудового права, ее структура.  4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).  5. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Источники трудового права. | 2 | 1. Понятие источников трудового права, их классификация.  2. Система источников трудового права и ее особенности.  3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.  4. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.  5. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права  6. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. | Знание общей теории права об источниках права, Конституции |
| Принципы трудового права |
| 1. Понятие и классификация принципов трудового права.  2. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли. | Знание общей теории права о принципах права, Конституции |
| Субъекты трудового права. | 1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Юридический статус субъектов трудового права  3. Работник как субъект трудового права.  4. Работодатель как субъект трудового права. | Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах |
| Права профсоюзов в сфере труда | 1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.  2. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.  3. Гарантии прав профессиональных союзов.  4. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. | Знание гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях |
| Правоотношения в сфере трудового права. | 2 | 1. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты и содержание трудового правоотношения.  2. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. | Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. |
| Социальное партнерство в сфере труда | 1. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  2. Уровни и формы социального партнерства.  3. Стороны социального партнерства.  4. Коллективные переговоры, порядок их проведения.  5. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.  6. Понятие и виды социально-партнерских соглашений  7. Ответственность сторон социального партнерства. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных и иных соглашений. |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.  2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.  3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.  4. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  5. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. | Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной службы по труду и занятости |
| Трудовой договор | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора.  8. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников  9. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Рабочее время. | 2 | 1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.  2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.  3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.  4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики |
| Время отдыха | 1. Понятие времени отдыха и его виды.  2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.  3. Порядок предоставления отпусков  4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования  5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики |
| Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.  4. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.  2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.  3.Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.  4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.  5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  5. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.  6. Материальная ответственность работодателя | Знание норм гражданского законодательства об ответственности за причинение вреда, понятия «убытков» |
| Защита трудовых прав. Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Принципы рассмотрения трудовых споров.  3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.  8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе ВО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| Общая часть | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие системы трудового права, ее структура.  4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).  5. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Источники трудового права. | 2 | 1. Понятие источников трудового права, их классификация.  2. Система источников трудового права и ее особенности.  3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.  4. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.  5. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права  6. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. | Знание общей теории права об источниках права, Конституции |
| Принципы трудового права | 1. Понятие и классификация принципов трудового права.  2. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли. | Знание общей теории права о принципах права, Конституции. |
| Субъекты трудового права. | 1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Юридический статус субъектов трудового права  3. Работник как субъект трудового права.  4. Работодатель как субъект трудового права. | Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах |
| Права профсоюзов в сфере труда | 1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.  2. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.  3. Гарантии прав профессиональных союзов.  4. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. | Знание гражданского о юридических лицах и общественных организациях. |
| Правоотношения в сфере трудового права. | 1. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты и содержание трудового правоотношения.  2. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. | Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах |
| Социальное партнерство в сфере труда |  | 1. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  2. Уровни и формы социального партнерства.  3. Стороны социального партнерства.  4. Коллективные переговоры, порядок их проведения.  5. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.  6. Понятие и виды социально-партнерских соглашений  7. Ответственность сторон социального партнерства. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных или иных соглашений |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.  2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.  3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.  4. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  5. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. | Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной  службы по труду и занятости |
| Трудовой договор | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора.  8. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников  9. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Рабочее время | 2 | 1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.  2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.  3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.  4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения к сверхурочным работам. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики |
| Время отдыха | 1. Понятие времени отдыха и его виды.  2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.  3. Порядок предоставления отпусков  4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования.  5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики |
| Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.  4. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда | 4 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.  2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.  3. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.  4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.  5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики. |
| Материальная ответственность сторон трудового договора |  | 1. Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  5. Материальная ответственность работодателя | Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков» |
| Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Принципы рассмотрения трудовых споров.  3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.  8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе СПО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения). | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Социальное партнерство в сфере труда | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5.Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Трудовой договор | 1. Понятие заработной платы.  2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Оплата и нормирование труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины.  2. Поощрения за труд и их значение.  3. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.  4. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Виды материальной ответственности работников.  3. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  4. Материальная ответственность работодателя | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора |  | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2.Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  3. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  5. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  6. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков» |
| Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  3. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  5. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  6. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание смежных отраслей права гражданского процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе ВО (группа выходного дня**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| Общая часть | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие системы трудового права, ее структура.  4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).  5. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Источники трудового права. | 2 | 1. Понятие источников трудового права, их классификация.  2. Система источников трудового права и ее особенности.  3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его место в системе источников трудового права. Структура Трудового кодекса РФ.  4. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.  5. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права  6. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. | Знание общей теории права об источниках права, Конституции |
| Принципы трудового права |
| 1. Понятие и классификация принципов трудового права.  2. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли. | Знание общей теории права о принципах права, Конституции |
| Субъекты трудового права. | 1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Юридический статус субъектов трудового права  3. Работник как субъект трудового права.  4. Работодатель как субъект трудового права. | Знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах |
| Права профсоюзов в сфере труда | 1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.  2. Представительская и защитная функции профсоюзов и главные направления их реализации.  3. Гарантии прав профессиональных союзов.  4. Ответственность за нарушение прав профсоюзов. | Знание гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях |
| Правоотношения в сфере трудового права. | - | 1. Понятие трудового правоотношения и его отличительные признаки. Субъекты и содержание трудового правоотношения.  2. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми. | Знание общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. |
| Социальное партнерство в сфере труда |  | 1. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  2. Уровни и формы социального партнерства.  3. Стороны социального партнерства.  4. Коллективные переговоры, порядок их проведения.  5. Понятие коллективного договора, его содержание и структура.  6. Понятие и виды социально-партнерских соглашений  7. Ответственность сторон социального партнерства. | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевых, территориальных и иных соглашений. |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Правовое регулирование занятости и трудоустройства | 4 | 1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.  2. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.  3. Понятие безработного. Правовой статус безработного.  4. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  5. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. | Знание видов безработицы, норм административного права, касающихся полномочий Федеральной службы по труду и занятости |
| Трудовой договор | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора.  8. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников  9. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| Рабочее время. | 2 | 1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.  2. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.  3. Режим и учет рабочего времени, порядок их установления. Гибкий график, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.  4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Понятие и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики |
| Время отдыха | 1. Понятие времени отдыха и его виды.  2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.  3. Порядок предоставления отпусков  4. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с получением образования  5. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики |
| Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие заработной платы. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| 2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.  4. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. |
| Дисциплина труда | 1. Понятие и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.  2. Понятие внутреннего трудового распорядка организации.  3.Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.  4. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.  5. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора | 2 | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  5. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.  6. Материальная ответственность работодателя | Знание норм гражданского законодательства об ответственности за причинение вреда, понятия «убытков» |
| Защита трудовых прав. Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 2 | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2. Принципы рассмотрения трудовых споров.  3. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  4. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  6. Исковые и процессуальные сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.  7. Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.  8. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  9. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся заочной формы обучения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ | Предмет, метод и система трудового права  Источники трудового права.  Социальное партнерство в сфере труда. | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  4. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования.  Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | Трудовой договор | 4 | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. |  |
| Рабочее время.  Время отдыха.  Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации |  | 1. Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.  2. Понятие заработной платы.  3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях экономики.  Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда.  Материальная ответственность сторон трудового договора.  Трудовые споры и порядок их рассмотрения. | 1. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.  2. Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Материальная ответственность работодателя  5. Понятие, причины и виды трудовых споров.  6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  7. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора | Изучение Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики  Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков»  Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся заочной формы ускоренного обучения на базе ВО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ  2 курс Сессия 2 | Предмет, метод и система трудового права | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения). | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования |
| Социальное партнерство в сфере труда |  | Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ |
| Трудовой договор | 1. Понятие трудового договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5.Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. | Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  2 курс Сессия 3 | Оплата и нормирование труда |  | 1. Понятие заработной платы. | Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| 2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.  3. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности. |
| Дисциплина труда | 2 | 1. Понятие и значение трудовой  дисциплины.  2. Поощрения за труд и их значение.  3. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.  4. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. | Изучение Федеральных законов, Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики |
| Материальная ответственность сторон трудового договора | 1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  2. Виды материальной ответственности работников.  3. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.  4. Материальная ответственность работодателя | Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков» |
| Трудовые споры и порядок их рассмотрения | 1. Понятие, причины и виды трудовых споров.  2.Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  3. Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция.  4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.  5. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора.  6. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. | Знание смежных отраслей права гражданского процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**Темы лекций и задания для подготовки к лекциям для обучающихся заочной формы ускоренного обучения (группы выходного дня)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел курса** | **Наименование** | **Объем часов** | **Тематика (план)** | **Задания для подготовки** |
| ОБЩАЯ ЧАСТЬ  2 курс Сессия 1 | Предмет, метод и система трудового права  Источники трудового права.  Социальное партнерство в сфере труда. | 2 | 1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права  2. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности.  3. Понятие, стороны и значение социального партнерства.  4. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. | Знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования.  Изучение действующего Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Изучение нормативных актов, регулирующих трудовой договор |
| ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ  2 курс Сессия 2 | Трудовой договор | 2 | 1. Понятие трудового  договора и отграничение его от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.).  2. Заключение трудового договора.  3. Содержание трудового договора. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия  4. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.  5. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.  6. Изменение трудового договора.  7. Общие основания прекращения трудового договора. |  |
| Рабочее время.  Время отдыха.  Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации | 2 | 1. Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.  2. Понятие заработной платы.  3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. | Изучение нормативных актов, регулирующих особенности рабочего времени и времени отдыха в отдельных отраслях экономики.  Изучение международных актов, касающихся вопросов заработной платы |
| Дисциплина труда.  Материальная ответственность сторон трудового договора.  Трудовые споры и порядок их рассмотрения. | 2 | 1. Дисциплинарная  ответственность работников и ее виды. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.  2. Понятие, принципы и условия материальной ответственности сторон трудового договора.  3. Виды материальной ответственности работников.  4. Материальная ответственность работодателя  5. Понятие, причины и виды трудовых споров.  6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.  7. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора | Изучение Уставов и Положений о дисциплине работников отдельных отраслей экономики  Знание норм гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков»  Знание гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров |

**2.2.2. Занятия семинарского типа**

**Занятия семинарского типа для очной формы обучения**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (4 часа)***

1. Место трудового права в системе права Российской Федерации, его соотношение с другими отраслями, регулирующими отношения, связанные с трудом.

2. Предмет трудового права.

3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

4. Сфера действия трудового права.

5. Система отрасли трудового права.

6. Предмет, метод и система науки трудового права.

7. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

8. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (4часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Декларация прав человека и гражданина РФ от 22 ноября 1991 г. и Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Конституция РФ как источник трудового права.

4. Международные акты как источники трудового права.

5. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

6. Система законов и иных нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения; сфера их действия и значение.

7. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

8. Формы и значение коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования труда.

9. Соотношение законодательного и договорного регулирования социально-трудовых отношений

10. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.

11. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

12. Действие источников трудового права во времени и пространстве и по кругу лиц.

13. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.

***Тема 3. Принципы трудового права (2 часа)***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Отраслевые принципы трудового права. Их содержание.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4. Субъекты трудового права (2 часа)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Работники как субъекты трудового права.

3. Работодатели как субъекты трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5***. ***Права профсоюзов в сфере труда (2 часа)***.

1. Конституционное право граждан на объединение в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

3. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

4. Гарантии прав профсоюзов.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях. Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права (2 часа).***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.

2. Понятие трудового правоотношения, его отличительные признаки.

3. Содержание трудового правоотношения.

4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

5. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми:

а) правоотношения по организации труда и управлению трудом;

б) правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству;

в) правоотношения по социальному партнерству;

г) правоотношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

д) правоотношения по правоотношения по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

е) правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора;

ж) правоотношения по разрешению трудовых споров;

з) правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (6 часов).***

1. Нормативные акты, определяющие правовые основы социально-партнерского регулирования.
2. Понятие и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.
3. Основные принципы социального партнерства.
4. Формы и уровни социального партнерства.
5. Стороны и органы социального партнерства.
6. Право на ведение переговоров и порядок их организации.
7. Понятие и содержание коллективного договора.
8. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением
9. Понятие и виды соглашений.
10. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.
11. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров.
12. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства (6 часов)***

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения, его значение.

2. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми.

3. Государственная политика в области занятости населения.

4. Понятие трудоустройства, его формы и значение.

5. Специфика трудоустройства слабо защищенных категорий (инвалидов, молодежи и др.).

6. Правовой статус безработного.

7. Общественные работы, порядок их организации.

8. Меры социальной поддержки безработных

Самостоятельная работа обучающихся

Знать виды безработицы, нормы административного права, касающиеся полномочий Федеральной службы по труду и занятости.

Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации" и Постановление Правительства РФ от 07.09.2012 N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы".

***Тема 9.Трудовой договор. (14 часов)***

1. Свобода труда. Трудовой договор как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду.

2. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

3. Стороны трудового договора.

4. Юридические гарантии при приеме на работу.

5. Порядок заключения трудового договора.

6. Содержание трудового договора.

7. Срочный трудовой договор.

8. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения, круг аттестуемых, правовые последствия аттестации.

9. Формы изменения трудового договора.

10.Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.

11. Классификации переводов на другую работу.

12. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

13. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

14. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

15. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

16. Особенности трудового договора с женщинами и несовершеннолетними.

17. . Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

18. Общий порядок оформления прекращения трудового договора. Выходное пособие.

19. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

20. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

***Темы 10-11***. ***Защита персональных данных работника. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников (2 часа)***

1. Защита и обработка персональных данных работника.
2. Передача персональных данных работника.
3. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя
4. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.
5. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование
6. Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

***Тема 12***. ***Рабочее время (4часа)***

1. Правовое понятие и значение рабочего времени, методы его правового регулирования.

2. Виды рабочего времени.

3. Режим и учет рабочего времени.

4. Особенности учета рабочего времени в отдельных отраслях экономики (на транспорте, на погрузочно-разгрузочных работах и др.).

5. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (2часа)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.

3. Виды отпусков.

4. Порядок предоставления отпусков

5. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Тема 14. Оплата и нормирование труда. (4 часа)***

1. Понятие, принципы и функции заработной платы.

2. Методы правового регулирования заработной платы.

3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

4. Формы и системы оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

5. Оплата труда в особых условиях, а также в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6. Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания), порядок их разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр норм труда в организации.

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 15. Гарантии и компенсации (2 часа)***

1. Понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

2. Материальные и нематериальные гарантии.

3. Гарантийные выплаты:

а) при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей;

б) производимые в целях охраны здоровья;

в) работникам, совмещающим работу с получением образования;

г) при расторжении трудового договора.

4. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.

5. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность.

6. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знать гарантий при расторжении трудового договора.

Изучить Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов", Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

***Тема 16. Дисциплина труда (4 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда.

2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.

3. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

4. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

5. Дисциплинарная ответственность, ее виды.

6. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения.

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (4 часа)***

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора, ее отличие от гражданско-правовой ответственности.

2. Условия наступления материальной ответственности.

3. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

4. Виды материальной ответственности работника.

5. Определение размера причиненного ущерба.

6. Порядок взыскания ущерба.

7. Материальная ответственность работодателя перед работником:

1. в результате незаконного лишения его возможности трудиться;
2. за ущерб, причиненный имуществу работника;
3. за задержку выплаты заработной платы.

8. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 18. Охрана труда. (2 часа)***

1. Система законодательства об охране труда
2. Понятие и значение охраны труда.
3. Содержание правового института охраны труда.
4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
5. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.
6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда.

Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

***Тема 19. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. (2 часа)***

1. Особенности регулирования труда, связанные с личностными качествами работника (женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью).

2. Особенности регулирования труда лиц, работающих в отдельных отраслях экономики, природно-климатических условиях, а также в связи со спецификой выполняемой работниками трудовой функцией, связью с работодателем (спортсменов, педагогических работников и т.д.)

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров", от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних", от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

***Тема 20. Защита трудовых прав работников (2 часа)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

3. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

4. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (4 часа)***

1. Понятие и виды трудовых споров.

2. Классификация трудовых споров.

3. Причины и условия возникновения трудовых споров.

4. Принципы рассмотрения трудовых споров

5. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

6. Подведомственность трудовых споров.

7. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

8. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды.

9.Порядок разрешения коллективных трудовых споров:

а) примирительной комиссией;

б) с участием посредника;

в) в трудовом арбитраже.

10. Забастовка. Реализация права на забастовку.

11. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам.

12. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО**

***Тема 22. Общая характеристика международного правового регулирования труда (2 часа)***

1. Понятие и значение международного правового регулирования труда.

2. Основные принципы международного правового регулирования труда.

3. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции, задачи и структура. Порядок принятия и статус конвенций и рекомендаций МОТ.

4. Источники международного правового регулирования труда. Их место в национальных законодательных системах. Общая характеристика важнейших конвенций и рекомендаций МОТ. Двухсторонние и региональные соглашения по вопросам труда.

5. Влияние норм МОТ на национальное законодательство. Механизмы контроля за применением международно-правовых стандартов труда.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Конвенции и Рекомендации МОТ.

**Занятия семинарского типа для очной формы обучения**

**по ускоренной программе (на базе СПО)**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (4 часа) (совместно с темами 2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

3. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами 1,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Общее и специальное законодательство о труде.

4. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции.

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами 1,2)***

1. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

2. Структура и содержание коллективного договора.

3. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Темы 9. Трудовой договор. (6 часов)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Срочный трудовой договор.

5. Перевод на другую работу.

6. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

9. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

10. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (4 часа) (совместно с темами 13, 14,15)***

1. Правовое понятие рабочего времени и его виды.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14,15)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и системы оплаты труда.

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (6 часов) (совместно с темами 17,21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 16,21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 16, 17)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

3. Понятие коллективных трудовых споров и порядок их разрешения. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной формы обучения**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (4 часа)***

1.Место трудового права в системе права Российской Федерации, его соотношение с другими отраслями, регулирующими отношения, связанные с трудом

2. Предмет трудового права.

3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

4. Сфера действия трудового права.

5. Система отрасли трудового права.

6. Предмет, метод и система науки трудового права.

7. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

8. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (2часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Международные правовые акты в сфере труда.

4. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

5. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Общее и специальное законодательство о труде.

6. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 3. Принципы трудового права (2 часа)***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Отраслевые принципы трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4. Субъекты трудового права (2 часа) (совместно с темой 5)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Работники как субъекты трудового права.

3. Работодатели (организации, индивидуальные частные предприниматели, физические лица) как субъекты трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда (совместно с темой 4)***

1. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

2. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

3. Гарантии и защита прав профсоюзов.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права (2 часа)***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.

2. Понятие трудового правоотношения, его особенности и субъекты.

3. Основания возникновения трудового правоотношения.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (2 часа)***

1. Понятие, формы, уровни социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Понятие и виды соглашений.

5. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.

6. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров.

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства (2 часа)***

1. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми.

2. Понятие трудоустройства, его формы и значение.

3. Правовой статус безработного.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать виды безработицы, нормы административного права, касающиеся полномочий Федеральной службы по труду и занятости.

Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации".

***Тема 9. Трудовой договор. (8 часов)***

1. Свобода труда. Трудовой договор как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду.

2. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

3. Стороны трудового договора.

4. Юридические гарантии при приеме на работу.

5. Порядок заключения трудового договора.

6. Содержание трудового договора.

7. Срочный трудовой договор.

8. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

9. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

10. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

12. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

13. Особенности трудового договора с женщинами и несовершеннолетними.

14. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

15. Общий порядок оформления прекращения трудового договора. Выходное пособие.

16. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

***Тема 12***. ***Рабочее время (2 часа)***

1. Правовое понятие и значение рабочего времени, методы его правового регулирования.

2. Виды рабочего времени.

3. Режим и учет рабочего времени.

4. Особенности учета рабочего времени в отдельных отраслях экономики (на транспорте, на погрузочно-разгрузочных работах и др.).

5. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (2 часа)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.

3. Виды отпусков.

4. Порядок предоставления отпусков.

5. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Тема 14. Оплата и нормирование труда. (4 часа)(совместно с темой 15)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и системы оплаты труда.

3. Оплата труда в особых условиях, а также в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 15. Гарантии и компенсации (совместно с темой 14)***

1. Понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

2. Материальные и нематериальные гарантии.

3. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.

4. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знать гарантий при расторжении трудового договора. Изучить Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов", Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

***Тема 16. Дисциплина труда (4 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

2. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

3. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

4. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (4 часа)***

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора. Условия наступления материальной ответственности.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Виды материальной ответственности работника.

3. Порядок взыскания ущерба.

5. Материальная ответственность работодателя перед работником

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

***Темы 18,19 Охрана труда. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. (4 часа)***

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.

4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

5. Особенности регулирования труда, связанные с личностными качествами работника (женщины, несовершеннолетние, лица с пониженной трудоспособностью).

6. Особенности регулирования труда лиц, работающих в отдельных отраслях экономики, природно-климатических условиях, а также в связи со спецификой выполняемой работниками трудовой функцией, связью с работодателем (спортсменов, педагогических работников и т.д.)

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда. Знать Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Изучить Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров", от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних", от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

***Темы 20, 21. Защита трудовых прав работников. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (4 часа)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

3. Самозащита работниками трудовых прав.

4. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

5. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

6. Понятие коллективных трудовых споров. порядок разрешения коллективных трудовых споров:

а) примирительной комиссией;

б) с участием посредника;

в) в трудовом арбитраже.

7. Забастовка. Реализация права на забастовку.

8. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам.

15. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной формы обучения по ускоренной программе** **на базе ВО**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа)***

1. Место трудового права в системе права Российской Федерации, его соотношение с другими отраслями, регулирующими отношения, связанные с трудом.

2. Предмет трудового права.

3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

4. Сфера действия трудового права.

5. Система отрасли трудового права.

6. Предмет, метод и система науки трудового права.

7. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

8. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (2 часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Международные правовые акты в сфере труда.

4. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

5. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Общее и специальное законодательство о труде.

6. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 3. Принципы трудового права (2часа) (совместно с темами 4,5,6)***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Принципы правового регулирования труда (отраслевые).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4. Субъекты трудового права (совместно с темами 3,5,6)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Работнки как субъекты трудового права.

3. Работодатели как субъекты трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда (совместно с темами 3,4,6)***

1. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

2. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

3. Гарантии и защита прав профсоюзов.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права (совместно с темами 3,4,5)***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.

2. Понятие трудового правоотношения, его особенности и субъекты.

3. Основания возникновения трудового правоотношения.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (2 часа)***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Понятие и виды соглашений.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 9. Трудовой договор. (6 часов)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Срочный трудовой договор.

5. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

6. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

9. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

10. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

11. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (2 часа) (совместно с темой 13)***

1. Понятие рабочего времени и его виды.

2. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

3. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темой 12)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков.

3. Порядок предоставления отпусков

4. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14, 15. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации (2 часа)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и системы оплаты труда.

3. Гарантии и компенсации

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (2 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

2. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

3. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

4. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (2 часа)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Виды материальной ответственности работника.

2. Порядок взыскания ущерба.

3. Материальная ответственность работодателя перед работником

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков». Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16.11.2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Темы 18, 19. Охрана труда. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. (2 часа)***

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

2. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

3. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда. Знать Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Изучить Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров", от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних", от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

***Тема20. Защита трудовых прав работников (2 часа) (совместно с темой 21)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

3. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темой 20)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

3. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной формы обучения по ускоренной программе** **на базе СПО**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (совместно с темами 2-7)(2 часа)***

1. Предмет трудового права.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами 1, 3-7 (2 часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 3. Принципы трудового права) (совместно с темами1, 2, 4-7)***

1. Принципы правового регулирования труда (отраслевые).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4. Субъекты трудового права (совместно с темами1, 2, 3,5-7)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда (совместно с темами1-4,6-7)***

1. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права (совместно с темами 1-5,7)***

1. Понятие трудового правоотношения, основания его возникновения

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами1-6)***

1. Понятие, стороны и содержание коллективного договора.

2. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 9. Трудовой договор. (2 часа)***

1. Понятие и значение трудового договора.

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

5. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация.

6. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

11. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (4 часа) (совместно с темами 13-21)***

1. Понятие рабочего времени и его виды.

2. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами 12, 14-21)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14, 15. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13,16-21***)

1.Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Гарантии и компенсации

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (совместно с темами 12-15,17-21***1***)***

1. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

2. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 12-16,18-21***).

1. Виды материальной ответственности работника.

2. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков». Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16.11.2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Темы 18, 19. Охрана труда. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. (совместно с темами 12-17,20-21)***

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

2. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда. Знать Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Изучить Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров", от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних", от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

***Тема20. Защита трудовых прав работников (совместно с темами 12-19)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

3. Понятие коллективных трудовых споров и порядок их разрешения.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной ускоренной формы обучения. Группа выходного дня.**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (4 часа)***

1. Место трудового права в системе права Российской Федерации, его соотношение с другими отраслями, регулирующими отношения, связанные с трудом.

2. Предмет трудового права.

3. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

4. Сфера действия трудового права.

5. Система отрасли трудового права.

6. Предмет, метод и система науки трудового права.

7. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).

8. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

9. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (2 часа)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.

3. Международные правовые акты в сфере труда.

4. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

5. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Общее и специальное законодательство о труде.

6. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 3. Принципы трудового права (2 часа)***

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).

2. Отраслевые принципы трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции.

***Тема 4. Субъекты трудового права (2 часа) (совместно с темой 5)***

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.

2. Работники как субъекты трудового права.

3. Работодатели (организации, индивидуальные частные предприниматели, физические лица) как субъекты трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

***Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда (совместно с темой 4)***

1. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

2. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации.

3. Гарантии и защита прав профсоюзов.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.

Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

***Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права (2 часа)***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.

2. Понятие трудового правоотношения, его особенности и субъекты.

3. Основания возникновения трудового правоотношения.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать положения общей теории права о понятии и содержании правоотношений, о юридических фактах. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (2 часа)***

1. Понятие, формы, уровни социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Понятие и виды соглашений.

5. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия.

6. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров.

7. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства (совместно с темой9) (8 часов)***

1. Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми.

2. Правовой статус безработного.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать виды безработицы, нормы административного права, касающиеся полномочий Федеральной службы по труду и занятости.

Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации".

***Тема 9. Трудовой договор ( совместно с темой 8)***

1. Понятие и значение трудового договора.

2. Юридические гарантии при приеме на работу.

3. Порядок заключения трудового договора.

4. Содержание трудового договора.

5. Срочный трудовой договор.

6. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

7. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

9. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

10. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

11. Особенности трудового договора с женщинами и несовершеннолетними.

12. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.

13. Общий порядок оформления прекращения трудового договора. Выходное пособие.

14. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

***Тема 12***. ***Рабочее время (2 часа)***

1. Правовое понятие и значение рабочего времени, методы его правового регулирования. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

3. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (2 часа)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.

3. Виды отпусков.

4. Порядок предоставления отпусков.

5. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Тема 14. Оплата и нормирование труда. (4 часа)(совместно с темой 15)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и системы оплаты труда.

3. Оплата труда в особых условиях, а также в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 15. Гарантии и компенсации (совместно с темой 14)***

1. Понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

2. Материальные и нематериальные гарантии.

3. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.

4. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы, связанные с гарантийными и компенсационными выплатами, знать гарантий при расторжении трудового договора. Изучить Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов", Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

***Тема 16. Дисциплина труда (2 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

2. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

3. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

4. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

5. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (4 часа)***

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора. Условия наступления материальной ответственности.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Виды материальной ответственности работника.

3. Порядок взыскания ущерба.

5. Материальная ответственность работодателя перед работником

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

***Темы 18,19 Охрана труда. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. (4 часа)***

1. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3. Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.

4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

5. Особенности регулирования труда, связанные с личностными качествами работника (женщины, несовершеннолетние, лица с пониженной трудоспособностью).

6. Особенности регулирования труда лиц, работающих в отдельных отраслях экономики, природно-климатических условиях, а также в связи со спецификой выполняемой работниками трудовой функцией, связью с работодателем (спортсменов, педагогических работников и т.д.)

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда. Знать Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Изучить Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации", от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров", от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних", от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

***Темы 20, 21. Защита трудовых прав работников. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (4 часа)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.

3. Самозащита работниками трудовых прав.

4. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

5. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

6. Понятие коллективных трудовых споров. порядок разрешения коллективных трудовых споров:

а) примирительной комиссией;

б) с участием посредника;

в) в трудовом арбитраже.

7. Забастовка. Реализация права на забастовку.

8. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам.

15. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, а также повторить права профессиональных союзов, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для очно-заочной формы обучения**

**по ускоренной программе (на базе СПО)**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа) (совместно с темами2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами1,3,4,5,6,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами1,2-7)***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

***Тема 9. Трудовой договор. (2 часа)***

1. Понятие и значение трудового договора.

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

5. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 12. Рабочее время (4 часа) (совместно с темами 13-21)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14-21)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13. 16-21)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда)(совместно с темами12-15, 17-21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 12-16,18-21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Виды материальной ответственности работника.

3. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 12-18)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

4. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Знать нормы гражданско-процессуального законодательства по вопросам разрешения трудовых споров.

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для заочной формы обучения**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа) (совместно с темами 2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами 1,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории праваоб источниках права, ст.37, 72 Конституции.

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами 1,2)***

1. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

2. Структура и содержание коллективного договора.

3. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Темы 9. Трудовой договор. (4 часа)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Срочный трудовой договор.

5. Перевод на другую работу.

6. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

9. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

10. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (2 часа) (совместно с темой 13)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темой12)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (2 часа)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (2 часа)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (2 часа)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

2. Виды материальной ответственности работника.

3. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (2 часа)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2.Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

3. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для заочной формы обучения по ускоренной программе**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа) (совместно с темами2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами1,3,4,5,6,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами1-6)***

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.

2. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

3. Структура и содержание коллективного договора.

4. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

***Тема 9. Трудовой договор. (4часа)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения. Классификации переводов на другую работу.

5. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация.

6. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 12. Рабочее время (2 часа) (совместно с темами 13, 14,15)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14,15)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и системы оплаты труда.

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (2 часа) (совместно с темами 17-21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 16,18-21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Виды материальной ответственности работника.

2. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 16-18)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

3. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Занятия семинарского типа для заочной формы обучения по ускоренной программе. Группа выходного дня.**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

***Тема 1. Предмет, метод и система трудового права (2 часа) (совместно с темами 2-7)***

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

***Тема 2. Источники трудового права (совместно с темами 1,7)***

1. Понятие источников трудового права и их виды.

2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

3. Особенности системы источников трудового права.

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72 Конституции.

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.

***Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда. (совместно с темами 1,2)***

1. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.

2. Структура и содержание коллективного договора.

3. Понятие и виды соглашений.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить действующее Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, а также отраслевые, территориальные и иные соглашения (по выбору).

Изучить Федеральные законы от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

***Темы 9. Трудовой договор. (4часа)***

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).

2. Заключение трудового договора.

3. Содержание трудового договора.

4. Срочный трудовой договор.

5. Перевод на другую работу.

6. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

9. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

10. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004.

***Тема 12. Рабочее время (2 часа) (совместно с темами 13, 14,15)***

1. Правовое понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.

2. Режим и учет рабочего времени.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

***Тема 13. Время отдыха (совместно с темами12,14,15)***

1. Понятие и виды времени отдыха.

2. Виды отпусков. Порядок их предоставления.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.

***Темы 14,15. Оплата труда. Гарантии и компенсации (совместно с темами 12,13)***

1. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).

3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить международные акты, касающиеся вопросов заработной платы, постановления высших судебных органов.

***Тема 16. Дисциплина труда (4 часа) (совместно с темами 17,21)***

1. Понятие и значение дисциплины труда. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.

2. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

3. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.

4. Решение задач (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору)

***Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора (совместно с темами 16,21)***

1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Виды материальной ответственности работника.

2. Материальная ответственность работодателя перед работником

Самостоятельная работа обучающихся

Повторить нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятию «убытков».

Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

***Тема 21. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, и порядок их рассмотрения (совместно с темами 17,18)***

1. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.

2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:

а) в КТС;

б) в суде;

3. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Забастовка.

Самостоятельная работа обучающихся

Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

**Виды заданий для занятий семинарского типа по всем разделам курса для обучающихся всех форм обучения:**

Предварительное ознакомление с лекционным материалом, а также с учебной и специальной литературой по теме практического занятия.

Изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой.

Сбор и обобщение новейших нормативных актов по теме практического занятия.

Поиск решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по теме практического занятия (в соответствии с Практикумом);

Решение задач по теме практического занятия (см. Практикум по трудовому праву России / под ред. К.Н. Гусова. - М.,2013).

Краткое описание подходов и задания для подготовки к практическому занятию по всем формам обучения.

Каждая тема практического занятия содержит вопросы для изучения и задачи для предварительной подготовки, которые по указанию преподавателя необходимо решить к практическому занятию. Начинать подготовку к занятиям следует с внимательного изучения текста лекции, методических указаний, соответствующего раздела учебника и специальной литературы. Целесообразно использовать комментарии к Трудовому кодексу РФ, тематические журналы. Для более глубокого усвоения основ трудового права как науки, развития навыков юридического мышления необходимо изучение классических монографий, в том числе советского периода.

При решении задачи сначала следует выяснить предмет трудового спора, определить круг вопросов, которые нужно разрешить, и в письменном виде сформулировать их. Затем изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику (они, как правило, включены в список правовых источников к каждой теме), подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному казусу.

Отвечая на вопросы, поставленные в задаче, необходимо дать точные ответы и сделать конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты с указанием их статьи и пункта. При этом нужно не только изложить содержание нормы, но и объяснить ее смысл. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными. В заключение на основе теоретических положений и нормативного материала нужно сформулировать решение задачи и сделать четкие выводы.

Кроме задач, преподаватели могут предложить определенные задания (проанализировать правовые нормы, сравнить комментарии разных авторов по одному и тому же спорному вопросу, составить таблицу, разработать проект локального нормативного акта, подготовить приказы работодателя и др.), цель которых - углубленное изучение нормативного материала и комментариев к нему, практическое применение полученных знаний.

**2.2.3. Самостоятельная работа**

***Видами самостоятельной работы обучающегося являются:***

* предварительное ознакомление с программой курса перед лекцией;
* изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой;
* поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе с использованием электронных баз данных;
* поиск и изучение научной литературы, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
* поиск и изучение судебной практики по отдельным вопросам курса и составление обобщений судебной практики;
* подготовка рефератов;
* подготовка презентаций;
* подготовка дискуссий и круглых столов;
* поиск решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по теме практического занятия;
* решение задач, предложенных преподавателем, при подготовке к практическому занятию;
* подготовка докладов на студенческих научных кружках и тематических конференциях;
* выполнение заданий преподавателя, данных в порядке индивидуальной работы с обучающимся (решение задач, подготовка докладов, эссе и рефератов, обобщение опубликованной судебной практики, изучение документов, подготовка проектов документов, подготовка к деловым и ролевым играм и др.).

**Модель (особенности) самостоятельной работы обучающихся по отдельным разделам и темам курса:**

1. Подготовка проекта локального нормативного акта о преимущественном праве работников на оставление на работе при расторжении трудового договора по п. 2 ч. 1ст. 81 ТК РФ.

2. Составление проекта положения о премировании по итогам работы за год.

3. Составление проекта Правил внутреннего трудового распорядка.

4. Подготовка проекта акта об отказе работника от предоставления письменного объяснения по существу допущенного нарушения.

5. Подготовка проекта приказа (распоряжения) о применении дисциплинарного взыскания.

6. Подготовка проекта искового заявления о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула, возмещении морального вреда.

7. Анализ предложенных преподавателем приказов работодателя о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 и 193 ТК РФ.

**Модель (особенности) самостоятельной работы обучающихся заочной формы обучения**

В порядке подготовки к практическим занятиям обучающихся заочной формы обучения в письменном виде решают задачи, указанные в методической литературе. В решении указываются нормативные акты, на которые ссылается обучающийся в обоснование своей позиции. По сложным и спорным вопросам мнение обучающихся должно быть юридически грамотно мотивировано. При наличии по вопросу разъяснения Пленума Верховного Суда РФ его следует указать.

**Особенности самостоятельного решения задач обучающимися заочной формы обучения**

Задание по вариантам:

Вариант 1. Для обучающихся, чьи фамилии начинаются с букв от «А» до «Д» (включительно)

Вариант 2. Для обучающихся, чьи фамилии начинаются с букв от «Е» до «К» (включительно)

Вариант 3. Для обучающихся, чьи фамилии начинаются с букв от «Л» до «П» (включительно)

Вариант 4. Для обучающихся, чьи фамилии начинаются с букв от «Р» до «Я» (включительно)

***Вариант № 1.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу с правовым обоснованием:

1. Основания возникновения трудовых правоотношений (по каждому основанию дать краткое пояснение, а по ст.19.1 привести конкретное судебное решение) На основании этого решения заполнить таблицу:

*Таблица № 1.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Реквизиты судебного решения (наименование суда, дата вынесения решения, номер дела, наименование сторон) | Краткое изложение позиции истца | Краткое изложение позиции ответчика | Краткое изложение обоснования позиции суда | Решение суда | Ваше мнение в отношении вынесенного решения суда |
|  |  |  |  |  |  |

1. Приказом руководителя организации инженер Климов был переведен с его согласия на работу в филиал этой организации, расположенный в другой местности. При переезде работодатель обеспечил за свой счет перевозку багажа Климова, выплатил все причитающиеся работнику суммы на него и его семью.

Проработав четыре месяца в филиале, Климов нашел себе другую работу в этой же местности и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Удовлетворить это заявление работодатель отказался и потребовал вернуть организации все компенсационные выплаты, полученные работником ранее при переезде. С заявлением о взыскании компенсационных выплат работодатель обратился в суд.

Подлежат ли удовлетворению требования истца?

***Вариант № 2.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу с правовым обоснованием:

1. Показать в чем отличие расторжения трудового договора по соглашению сторон от увольнения по инициативе работника (привести по одному примеру из судебной практики по каждому из оснований прекращения трудового договора). На основании этого решения заполнить таблицу:

*Таблица № 1.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Реквизиты судебного решения (наименование суда, дата вынесения решения, номер дела, наименование сторон) | Краткое изложение позиции истца | Краткое изложение позиции ответчика | Краткое изложение обоснования позиции суда | Решение суда | Ваше мнение в отношении вынесенного решения суда |
|  |  |  |  |  |  |

1. Слесарь Громов совершил дисциплинарный проступок, который был обнаружен начальником цеха 16 декабря 2019 года. 23 декабря 2019 года работник представил своему непосредственному руководителю – бригадиру письменное объяснение по поводу нарушения. Руководитель организации узнал об этом проступке 18 января 2020 года и объявил приказом от 21 января 2020 года строгий выговор. Громов обратился в Комиссию по трудовым спорам с заявлением о признании дисциплинарного взыскания незаконным.

Решите спор по существу.

***Вариант № 3.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу с правовым обоснованием:

1. Составьте таблицу, в которой укажите отличие специальной дисциплинарной ответственности от общей (на примере одной из категорий работников, в отношении которых действуют уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами.)
2. Работник бухгалтерии государственного унитарного предприятия "Лидер" Сидорова постоянно нарушала трудовую дисциплину. Так, в феврале она недостойно вела себя в общежитии предприятия, за что ей был объявлен выговор. В апреле того же года она нарушила трудовую дисциплину и была уволена за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей.

Считая увольнение необоснованным, Сидорова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула, указав, что действительной причиной ее увольнения послужило неприязненное отношение к ней генерального директора ГУП. Кроме того, она считала, что в ее действиях отсутствует система нарушений, и, следовательно, отсутствует причина для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Правомерны ли ее требования?

***Вариант № 4.***

Раскрыть содержание следующего вопроса и решить задачу с правовым обоснованием:

1. Раскрыть вопрос о материальной ответственности руководителя и заместителя руководителя организации. Привести пример из судебной практики по ст.243 ТК РФ. На основании этого решения заполнить таблицу:

*Таблица № 1.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Реквизиты судебного решения (наименование суда, дата вынесения решения, номер дела, наименование сторон) | Краткое изложение позиции истца | Краткое изложение позиции ответчика | Краткое изложение обоснования позиции суда | Решение суда | Ваше мнение в отношении вынесенного решения суда |
|  |  |  |  |  |  |

1. Определите подведомственность индивидуального трудового спора:

слесарь –сантехник работал по устранению аварии в выходные дни, но оплату за работу получил в одинарном размере

- за отказ поехать в командировку инженеру Салахову объявили выговор

- на участке сборки ввели новое технологическое оборудование, в связи с чем приказом директора были введены новые нормы выработки, работники участка с этим решением не согласны

-инженер Павлова под давлением руководства написала заявление об увольнении по собственному желанию и была уволена, а через три дня обратилась в КТС с требованием восстановить ее на работе

- бухгалтер Синельникова была принята на работу 1 августа с двухмесячным испытательным сроком, а 28 августа была уволена как не выдержавшая испытание

**III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Для освоения учебной дисциплины «Трудовое право», получения знаний и формирования профессиональных компетенций используются следующие образовательные технологии:

- лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем;

- подготовка обзора научной литературы по теме; подготовка обзора правовых позиций Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по отдельным проблемам права социального обеспечения, решение задач;

- внеаудиторная работа (конференции, кружки, консультации, электронное тестирование, дискуссии, подготовка эссе; подготовка обзора научной литературы по теме);

- встречи с представителями юридической науки и специалистами-практиками в области права социального обеспечения, в том числе мастер-классы и круглые столы.

Не менее 30 процентов аудиторных занятий проводятся в интерактивных формах.

**Для обучающихся очной формы обучения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 3 и 4 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 12 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 3 и 4 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 24 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 36 |

**Для обучающихся очной формы ускоренного обучения на базе СПО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 2 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 4 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 2 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 6 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 10 |

**Для обучающихся очно-заочной формы обучения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 6 и 7 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 4 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 6 и 7 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 8 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 12 |

**Для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения**

**(на базе ВО)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 4 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 6 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 4 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 8 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 14 |

**Для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения на базе СПО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 2 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 2 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 2 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 2 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 4 |

**Для обучающихся очно-заочной формы ускоренного обучения (на базе ВО) группа выходного дня**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Семестр | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 6 и 7 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 6 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 6 и 7 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 12 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 18 |

**Для обучающихся заочной формы обучения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сессия | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 2 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 2 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 2 и 3 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 6 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 8 |

**Для обучающихся заочной формы ускоренного обучения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сессия | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 2 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 2 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 2 и 3 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 4 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 6 |

**Для обучающихся заочной формы ускоренного обучения и заочной формы ускоренного обучения (Группа выходного дня)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сессия | Вид  занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Количество  академических  часов |
| 1 и 2 | Лекции | 1. Лекция дискуссия. | 2 |
| 1. Лекция-презентация. |
| 2 | Практические занятия | 1. Проблемное практическое занятие. | 4 |
| 1. Подготовка рефератов, докладов и обсуждение их на учебном занятии. |
|  |  | Итого | 6 |

**IV. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

Текущий контроль осуществляется путем проведения опроса обучающихся по теме практического занятия, проверки индивидуальных заданий, тестового задания по пройденному материалу.

**4. 1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и контроля самостоятельной работы обучающихся**

**Модельные задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.**

При проведении текущего контроля и промежуточной аттестации могут использоваться материалы Практикума, тестовые задания, иные предложенные преподавателем материалы.

**Примеры модельных заданий:**

***Вариант 1. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Источники трудового права».***

Технология: составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.

Содержание занятия. Перед обучающимися группы ставится задание составить схему, иллюстрирующую классификацию источников трудового права по юридической силе. К доске приглашаются по одному человеку. Первый начинает чертить схему, указав конкретный источник, каждый следующий обучающийся дополняет схему последующими источниками (с конкретными примерами), раскрывая их смысл и содержание, вплоть до полного раскрытия. Особое внимание при составлении схемы следует обратить на общие и специальные нормы трудового права, подкрепив их соответствующими примерами.

***Вариант 2. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Принципы трудового права».***

Кооперативное обучение по вопросу: «Запрещение дискриминации в сфере труда». После получения заданий и инструкций от преподавателя группа делится на 3 малые группы. Одна изучает понятие дискриминации и ее признаки, приведенное в международных правовых актах, а вторая выделяет признаки дискриминации по Конституции РФ, третья изучает ст.3 ТК РФ. Затем каждая группа самостоятельно работает над заданием до тех пор, пока все ее члены разберутся в нем и успешно его выполнят. Впоследствии обучающиеся должны обменяться полученными знаниями.

***Вариант 3. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Субъекты трудового права».***

Технология: направляемая дискуссия с участием всей группы.

Содержание занятия. В ходе занятия преподаватель ставит на обсуждение сложный дискуссионный вопрос о волевом критерии правосубъектности работника и предлагает обучающимся изложить точки зрения ученых по этому вопросу, а также сформулировать и обосновать свою точку зрения. Инициируется полемика.

***Вариант 4. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения»***

Технология: творческое задание, презентация проекта.

Предварительное задание. Обучающимся предлагается в качестве домашнего задания подобрать примеры Постановлений Конституционного Суда РФ по вопросам, связанным с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», четко сформулировать позицию суда и подготовить презентацию материала.

***Вариант 5. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Понятие и стороны трудового договора».***

«Мозговой штурм» («мозговая атака») по вопросу о работодателе как стороне трудового договора.

Содержание занятия. Преподаватель формулирует проблему, связанную с возможностью филиала и представительства быть работодателем, и формирует экспертную группу (3-4 человека), способную отобрать наилучшие идеи и разработать показатели и критерии оценки. Затем каждая группа самостоятельно вырабатывает собственную позицию по данной проблеме. Впоследствии обучающиеся должны обменяться полученными знаниями.

***Вариант 6. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Заключение трудового договора».***

Кооперативное обучение по вопросу «Гарантии при приеме на работу». После получения заданий и инструкций от преподавателя группа делится на 3 группы. Одна изучает понятие дискриминации и ее признаки, приведенные в ст.3 ТК РФ, вторая группа – в ст.64 ТК РФ, третья группа анализирует понятие «деловые качества работника». Затем каждая группа самостоятельно работает над заданием до тех пор, пока все ее члены разберутся в нем и успешно его выполнят. Впоследствии обучающиеся должны обменяться полученными знаниями.

***Вариант 7. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Заключение трудового договора».***

Технология: творческое задание, презентация проекта.

Предварительное задание. Обучающимся предлагается в качестве домашнего задания подобрать пример из опубликованной судебной практики по вопросу о незаконном отказе в приеме на работу. По этому примеру необходимо четко сформулировать позицию суда и подготовить презентацию материала.

***Вариант 8. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя»***

Технология: составление сложной схемы с участием всех обучающихся группы.

Содержание занятия. Перед обучающихся группы ставится задание составить схему порядка расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников. К доске приглашаются по одному человеку. Первый начинает чертить схему, указав условие правомерности такого расторжения, каждый следующий обучающийся дополняет схему последующими условиями, раскрывая их смысл и содержание, вплоть до полного их раскрытия.

***Вариант 9. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя»***

Технология: Метод случаев.

Содержание занятия. Преподаватель предлагает обучающимся определить, кому из предполагаемых к увольнению по сокращению численности и штата работников, принадлежит преимущественное право на оставление на работе. Информация о работниках дается посредством печатного текста, который преподаватель раздает и, определив время для его изучения, следит за тем, чтобы обучаемые изучили его самостоятельно. Обучающиеся должны определить, какой информации недостает. Это определяется открытым обменом мнениями. Далее обучающиеся должны выделить существенные обстоятельства, необходимые для решения главной проблемы – возможности или невозможности сократить конкретного работника, обосновывая свое решение ссылками на соответствующую норму ТК РФ. Принятие общего решения проводится методом свободной дискуссии.

***Вариант 10. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Оплата труда».***

Технологии: творческое задание, презентация проекта на тему: «Оплата труда».

Предварительное задание. Обучающимся предлагается в качестве домашнего задания подобрать пример из опубликованной судебной практики по вопросу о МРОТ. По этому примеру поручается четко сформулировать позицию Конституционного или Верховного Суда и подготовить письменную и устную презентацию материала.

***Вариант 11. Модельное задание для проведения текущего контроля по теме: «Трудовые споры».***

***Ролевая игра по теме «Индивидуальные трудовые споры»***

Содержание. Преподаватель осуществляет набор индивидуальных ролей (работник, подавший заявление в комиссию, его представители и представители работодателя). Группа делится пополам и формируется комиссия по трудовым спорам. Осуществляется игровое взаимодействие участников игры, в дальнейшем ситуация проигрывается путем смены роли разными участниками, также путем повтора ситуации с разным составом участников.

***Вариант 12. Модельное задание для проведения текущего контроля по темам «Рабочее время», Время отдыха», «Дисциплина труда», «Материальная ответственность сторон трудового договора» и др.***

Анализ конкретных ситуаций (case-study), при котором обучающихся и преподаватели участвуют в непосредственном обсуждении деловых ситуаций или задач.

Содержание. Преподаватель предлагает конкретную ситуацию. Обучающихся распределяются на малые группы по 4-6 человек. Каждой группе дается задание, направленное на проверку знаний, практических навыков и умений по теме: решить задачу и юридически грамотно мотивировать решение. Преподаватель распределяет роли обучающихся внутри каждой группы: «ведущий» (один студент) слушает коллег, фиксирует аргументацию, формулирует итоговое решение и аргументирует, и докладывает его; «советники» предлагают варианты решения и их правовое обоснование.

Каждая группа разрабатывает варианты ее решения, затем производится публичная защита разработанных вариантов разрешения ситуаций с последующим оппонированием, после чего преподаватель подводит итоги и оценивает результаты занятия.

***Вариант 13. Модельное задание для проведения текущего контроля на последнем практическом занятии дисциплины «Трудовое право».***

Технология: Метод структурированного противоречия.

Содержание. Обучающихся делится на 2 группы, одна из которых должна выявить недостатки, а вторая достоинства ТК РФ, при этом каждая из групп может быть подразделена на малые подгруппы, анализирующие отдельные главы ТК РФ. Впоследствии каждая группа обсуждает одну сторону проблемы, но с целью не победить, а набрать как можно больше материала для объяснения проблемы в целом. Затем каждая пара обсуждает противоположную сторону проблемы. Итогом должно стать целостное решение проблемы всей группой.

**4.2. Примерный перечень тем рефератов для обучающихся всех форм обучения**

1. Трудовое правоотношение, его отличительные признаки.

2. Основания возникновения трудовых правоотношений.

3. Источники трудового права.

4. Локальные нормативные акты.

7. Запрещение дискриминации в сфере труда

8. Запрещение принудительного труда.

9. Защитная функция профсоюзов на современном этапе.

13. Понятие, стороны и содержание коллективного договора.

14. Понятие, принципы и значение социального партнерства.

16. Правовой статус безработного.

17. Государственная политика в сфере занятости.

18. Понятие и значение трудового договора, его отличие от смежных договоров, связанных с трудом

19. Содержание трудового договора

20. Работник как субъект трудового права.

21. Работодатель как субъект трудового права.

22. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (по выбору).

23. Понятие переводов на другую работу, их отличие от перемещения и изменения определенных сторонами условий трудового договора.

24. Временные переводы на другую работу.

25. Общие основания расторжения трудового договора.

26. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

27. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий со стороны работника.

28. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по вине работника.

29. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

30. Ученический договор.

31. Защита персональных данных работников.

32. Понятие рабочего времени и его виды.

33. работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

34. Конституционное право на отдых.

35. Правовое регулирование отпусков.

36. Понятие и функции заработной платы, методы ее регулирования.

37. Основные государственные гарантии по оплате труда.

38. Гарантии в трудовом праве.

41. Компенсационные выплаты

42. Дисциплинарная ответственность и ее виды.

43. Дисциплинарные взыскания. Порядок их применения.

44. Материальная ответственность работника, понятие, условия и порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю

45. Виды материальной ответственности работника.

46. Полная материальная ответственность работника на основании письменного договора.

47. Материальная ответственность работодателя.

48. Содержание правового института охраны труда.

49. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

50. Общая характеристика рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.

51. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

52. Коллективные трудовые споры: порядок их разрешения.

54. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.

55. Международное трудовое право (по выбору).

**4.3. Примеры тестовых заданий**

**Предмет трудового права**

Отметить неверное положение

Предмет трудового права составляют следующие отношения:

1) отношения по рассмотрению трудовых споров

2) отношения по оплате сверхурочных работ

3) отношения по трудоустройству

4) трудовые отношения

**Трудовое правоотношение**

Субъектами трудового правоотношения являются:

1) работодатель

2) профессиональные союзы

3) ученик на производстве

4) социальные партнеры

**Социальное партнерство**

Коллективный договор может быть:

1) односторонним

2) двусторонним

3) трехсторонним

**Трудовой договор**

Выберите верное утверждение.

1) При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

2) При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа и с выплатой выходного пособия.

3) При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

**Рабочее время**

Работой за пределами установленной продолжительности рабочего времени является:

1) сверхурочная работа

2) работа на условиях ненормированного рабочего дня

3) работа в ночное время

4) работа в нерабочие праздничные дни

**Дисциплина труда**

Выберите верное утверждение.

На основании ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Предоставление письменного объяснения является:

1) правом работника;

2) обязанностью работника;

3) правом работодателя.

**Материальная ответственность**

В трудовом праве различают следующие виды материальной ответственности работников

1) ограниченная и полная

2) полная и субсидиарная

3) общая и специальная

**Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

Несовершеннолетний имеет право:

1) На ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день

2) Работать вахтовым методом

3) На предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по его заявлению до истечения шести месяцев работы

**Индивидуальные трудовые споры**

КТС образуется:

1) у работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями

2) в религиозных организациях

3) в структурных подразделениях организации

**4.4. Вопросы для понятийного диктанта**

ВАРИАНТ 1

1) \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_- выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)

2) Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между \_\_\_\_\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о личном выполнении работником за плату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

4) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

ВАРИАНТ 2

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

3) Рабочее время - время, в течение которого \_\_\_\_\_\_\_ в соответствии с \_\_\_\_\_\_ внутреннего трудового распорядка и условиями трудового \_\_\_\_ должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

**4.5. Вопросы для обсуждения на круглом столе (дискуссия, полемика, диспут, дебаты)**

1.Запрещение принудительного труда в сфере труда с точки зрения международных норм и российского трудового законодательства

2.Понятие защиты трудовых прав работников в юридической науке и законодательстве.

3.Нетипичные формы занятости.

4.Подходы к прекращению трудового договора по инициативе работодателя в России и зарубежных странах с точки зрения международных трудовых норм.

5. Подходы к регламентации забастовок и других промышленных акций работников и работодателей в России и за рубежом. Соотношение национального законодательства и практики с международными трудовыми стандартами.

**4.6. Контрольные вопросы для подготовки к промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины для сдачи экзаменационного зачета**

1. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Комплекс способов правового регулирования труда, его особенности.

3. Система трудового права как отрасли права и как науки.

4. Роль и функции трудового права.

5. Цели и задачи трудового законодательства.

6. Понятие источников трудового права и их виды.

7. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.

8. Трудовой кодекс Российской Федерации как кодифицированный источник трудового права (общая характеристика).

9. Общая характеристика Закона РФ “О занятости населения в Российской Федерации”.

10. Локальные нормы как источники трудового права.

11.Общее и специальное законодательство о труде. Единство и дифференциация в правовом регулировании трудовых отношений. Факторы дифференциации

12.Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

13.Разграничение компетенции между РФ и субъектами РФ в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

14.Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.

15.Принципы трудового права.

16.Запрещение принудительного труда.

17.Запрещение дискриминации в сфере труда

18. Истечение сроков в трудовом законодательстве.

19.Понятие и классификация субъектов трудового права.

20.Работник как субъект трудового права.

21.Основные права и обязанности работника.

22.Работодатель как субъект трудового права.

23.Права и обязанности работодателя.

24.Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.

25.Защитная функция профсоюзов.

26.Классификация прав профсоюзов.

27. Гарантии реализации прав профсоюзов.

28.Трудовое правоотношение: понятие, субъекты, трудовая праводееспособность.

29.Основания возникновения трудовых правоотношений.

30.Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

31.Формы и уровни социального партнерства.

32.Понятие и стороны коллективного договора. Его роль на современном этапе.

33.Представительство в социальном партнерстве.

34.Социально-партнерские соглашения: понятие, виды и содержание.

35.Понятие занятости. Круг лиц, считающихся занятыми.

36. Правовой статус безработного.

37.Государственная политика в сфере занятости населения.

38.Свобода труда в свете Конституции Российской Федерации.

39. Понятие и значение трудового договора, его отличие от смежных договоров, связанных с трудом

40.Содержание трудового договора.

41. Гарантии при заключении трудового договора.

42.Порядок заключения трудового договора. Документы, представляемые при приеме на работу.

43.Сроки трудового договора. Случаи заключения срочных трудовых договоров.

44.Особенности трудового договора с женщинами и лицами с семейными обязанностями.

45.Особенности трудового договора с несовершеннолетними.

46.Аттестация в трудовом праве: порядок ее проведения и правовые последствия.

47.Понятие и классификация переводов на другую работу. Их отличие от перемещения

48.Изменение определенных сторонами условий трудового договора.

48.Временные переводы на другую работу.

49.Перевод, осуществляемый без согласия работника.

50. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

51. Отстранение от работы.

52.Общие основания прекращения трудового договора.

53.Расторжение трудового договора по инициативе работника.

54.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя без вины работника.

55.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, связанными с виновными действиями со стороны работника

56.Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

57.Дополнительные юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников.

58.Порядок оформления приема на работу и увольнения работника. Выходные пособия.

59. Защита персональных данных работника. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных.

60. Ученический договор: содержание, срок, форма и действие. Основания прекращения ученического договора

**Контрольные вопросы для сдачи экзамена**

1.Трудовое право – самостоятельная отрасль российского права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).

2. Предмет трудового права как отрасли права.

3. Метод трудового права как отрасли права.

4. Система трудового права как отрасли права и как науки.

5.Сфера действия норм трудового права.

6.Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.

7.Роль и основные функции трудового права на современном этапе.

8.Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.

9.Конституция Российской Федерации как источник трудового права.

10.Общая характеристика Трудового кодекса РФ.

11.Закон РФ “О занятости населения в Российской Федерации” (общая характеристика).

12.Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.

13. Общее и специальное законодательство о труде.

14.Локальные нормы как источники трудового права

15.Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.

16.Отраслевые принципы трудового права.

17.Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.

18.Работодатель как субъект трудового права.

19. Работник как субъект трудового права

20.Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

21.Дополнительные личные гарантии членов профсоюза

22.Трудовое правоотношение: понятие, отличительные признаки.

23.Основания возникновения трудовых правоотношений.

24.Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.

25.Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.

26.Коллективный договор: понятие, стороны, его значение.

27.Структура и содержание коллективного договора.

28.Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.

29.Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.

30.Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.

31.Понятие и правовой статус безработного.

32. Свобода труда.

33. Запрещение принудительного труда.

34.Запрещение дискриминации в сфере труда.

35.Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде. Стороны трудового договора.

36.Содержание трудового договора.

37.Общий порядок заключения трудового договора.

42. Гарантии при приеме на работу.

43.Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.

44.Срок трудового договора. Случаи заключения срочных трудовых договоров

45.Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

46.Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

47.Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

48.Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

49.Особенности регулирования труда сезонных работников и работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.

50.Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.

51.Особенности регулирования труда надомников и дистанционных работников

52.Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.

53.Аттестация работников: понятие и значение, правовые последствия аттестации.

54.Изменение трудового договора

55. Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения на другое рабочее место.

56. Виды переводов на другую работу.

57.Переводы на другую работу, обязательные для работодателя

58.Временный перевод на другую работу.

59.Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.

60.Расторжение трудового договора по инициативе работника.

61.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.

62.Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

63.Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

64.Юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников по инициативе работодателя.

65.Порядок оформления приема и прекращения трудового договора.

66. Выходные пособия

67.Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.

68.Защита персональных данных работника.

69.Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма и действие.

70.Понятие и виды рабочего времени.

71.Виды режима и учета рабочего времени.

72.Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

73.Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее компенсация.

74.Понятие и виды времени отдыха.

75.Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков

76.Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.

77.Дополнительные оплачиваемые отпуска.

78. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

79.Понятие заработной платы, методы ее правового регулирования.

80. Основные государственные гарантии по оплате труда

81.Формы и системы заработной платы.

82.Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда

83.Ограничение удержаний из заработной платы.

84.Гарантии при направлении работников в служебные командировки, служебные поездки и переезде на работу в другую местность

85.Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

86.Гарантийные выплаты: понятие и их виды

87.Компенсационные выплаты: понятие и виды.

88.Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения.

89.Поощрения за труд и порядок их применения.

90.Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.

91.Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.

92.Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, основание и условия.

93.Виды материальной ответственности работника.

94.Определение размера ущерба, причиненного работником, и порядок его взыскания.

95.Материальная ответственность работодателя перед работником.

96.Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.

97. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

98. Способы защиты трудовых прав и свобод

99.Самозащита работниками трудовых прав.

100.Понятие, причины и виды трудовых споров.

101.Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

102.Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах.

103.Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения.

104. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.

109. Международная организация труда (МОТ), ее цели и задачи. Конвенции и Рекомендации МОТ.

**V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**5.1. Нормативные акты**

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.

2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г.

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.

4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.

5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.

6. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ

7. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

8. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

9. Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов".

10. Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

11. Федеральный закон от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

12. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

13. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".

14. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

15. Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации".

16. Федеральный закон от 14.10.2014 N 299-ФЗ "Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя".

17. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

**5.2. Судебная практика**

18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. (ред. от 24.11.2015 N 52) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

20. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

21. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

**5.3. Основная литература**

1. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебник / К. Н. Гусов, А. А. Андреев [и др.]; ред.: К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина (МГЮА). – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2017. – 592 с. – Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/36401>.

2. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2019. — 231 с. — ISBN 978-5-534-06043-0. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/CCA23BA6-8BEC-46CE-80DB-38FB7D7D6C9B](http://www.biblio-online.ru/book/CCA23BA6-8BEC-46CE-80DB-38FB7D7D6C9B).

3. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2019. — 467 с. – ISBN 978-5-534-06044-7. — Режим доступа :

[www.biblio-online.ru/book/D0A6B2E5-6AB8-4792-BAE1-166F78474D42.](http://www.biblio-online.ru/book/D0A6B2E5-6AB8-4792-BAE1-166F78474D42. 4)

[4](http://www.biblio-online.ru/book/D0A6B2E5-6AB8-4792-BAE1-166F78474D42. 4). Трудовое право. В 2 т. : учебник для бакалавриата и магистратуры. Т. 1 : Общая часть / Ю.П. Орловский, И.Я. Белицкая, М.О. Буянова [и др.]; ред. Ю.П. Орловский, Е.С. Герасимова ; Высш. школа экономики. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮРАЙТ, 2018. - 285 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Гриф УМО ВО. - ISBN 978-5-534-03590-2 : 699.00.Режим доступа: [**https://biblio-online.ru/book/208C120F-D568-4361-8DDD-1EA0075577E4**](https://biblio-online.ru/book/208C120F-D568-4361-8DDD-1EA0075577E4)

5. Трудовое право. В 2 т. : учебник для бакалавриата и магистратуры. Т. 2 : Особенная часть / Ю.П. Орловский, И.Я. Белицкая, М.О. Буянова [и др.]; ред. Ю.П. Орловский, Е.С. Герасимова ; Высш. школа экономики. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮРАЙТ, 2018. - 506 с. - ISBN 978-5-534-03592-6 : 1159. 00. Режим доступа : [**https://biblio-online.ru/book/E7CA90F8-E7FB-493B-9867-4BB9ADF9A546**](https://biblio-online.ru/book/E7CA90F8-E7FB-493B-9867-4BB9ADF9A546)

**5.4. Дополнительная литература**

1. Абаева Т.В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника: монография. - М. : Проспект, 2015. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/27973>

2. Абузярова, Н. А. Заработная плата: правовое регулирование: монография / Н. А. Абузярова. - М. : Проспект, 2016. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/29332>

3.Агафонова Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника : монография. - М. : Проспект, 2011. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

4. Алексеев С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте: учебник для вузов. – М. : ЮНИТИ ; Закон и право, 2015. – 647 с. – Режим доступа : http://нэб.рф

5. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах: монография / отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: КОНТРАКТ, 2015.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

6. Белицкая И.Я. Особенности правового регулирования работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени: монография. М.: КОНТРАКТ, 2017.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

7. Бондаренко Э.Н. Динамика трудового правоотношения. –М., 2015. – Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/503207>

8. Бондаренко Э.Н.Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография / Бондаренко Э.Н., Герасимова Е.С., Головина С.Ю. [и др.]; под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2016. – Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/526436>

9. Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (постатейный) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2014) – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

10. Братановский С.Н. Антикоррупция: правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации : монография / С.Н. Братановский, М.Ф. Зеленов, Н.Н. Косаренко; С.Н. Братановский, М.Ф. Зеленов, Н.Н. Косаренко ; Рос. эконом. ун-т им. Г.В.Плеханова. - М. : Русайнс, 2020. - 276 с. - Библиогр.: с. 268-276. - ISBN 978-5-4365-2602-7 : 632.50. http://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\_FindDoc&id=67941&idb=0

11. Головина С.Ю. Трудовое право : учебник / Головина С.Ю., Кучина Ю.А. - М., 2015. – Режим доступа :<https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-431817>

12. Гусов К.Н. Международное трудовое право :учебник / Гусов К.Н., Лютов Н.Л. – М., 2015. - Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/2787>

13. Гусов К.Н. Ответственность по российскому трудовому праву : науч.- практ. пособие / Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. - М. : Проспект, 2008. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

14. Гусов К.Н., Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : науч.-практ. пособие / Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. ; ред. К.Н. Гусов. - М., 2018. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/37996>

15. Гусов К.Н. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта / Гусов К.Н., Шевченко О.А. – М., 2011. – Режим доступа :<http://megapro.msal.ru/MegaPro/Web>

16. Дзарасов М.Э. Ответственность по нормам трудового права : учеб. пособие / М.Э. Дзарасов. - М. : Проспект, 2018. - 110[2] с. - ISBN 978-5-392-21931-5 : 350.00. http://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\_FindDoc&id=60130&idb=0

17. Жилин Г.А. Настольная книга судьи по трудовым спорам: учебно-практическое пособие / Жилин Г.А., Коробченко В.В., Маврин С.П. [и др.] ; под ред. С.П. Маврина. - М., 2011 – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

18. Коллективные трудовые конфликты: Россия в глобальном контексте: монография / П.В. Бизюков, П. Бирке, А.Ф. Вальковой и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Е.С. Герасимовой. М.: КОНТРАКТ, 2016. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

19. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова, Э.Г. Тучковой. - М. 2018.– Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/40575>

20. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. профессор Ю. П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «Контракт», «Инфра-М», 2018.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

21.Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. - М, 2015 – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

22. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. - М.,2010.– Режим доступа : СПС Гарант: [\\garant\GarantClient\garant.exe](file:///\\garant\GarantClient\garant.exe), локальная сеть университета

23.Коршунова Т.Ю. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников : научно–практ. пособие / Т. Ю. Коршунова, Е. Г. Азарова [и др.] ; ред. Т. Ю. Коршунова ; Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. – М. : Юриспруденция, 2015. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

24. Лебедев В.М. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография / Лебедев В.М., Мельникова В.Г., НазметдиновР.Р. ; под ред. В.М. Лебедева. - М, 2018. Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/995371>

25. Лушников А.М. Охрана труда и трудоправовой контроль (надзор): науч.-практ. пособие. - М., 2016.– Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/27701>

26. Лушников А.М. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития / Лушников А.М., Лушникова М.В. –М. : Проспект, 2016. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/28731>

27. Лютов Н.Л. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях / Лютов Н.Л., Егоров С.А. [и др.] ; под ред. Н.Л. Лютова. – М. : Буки Веди, 2016. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

28.Лютов Н.Л. Международное трудовое право : учебное пособие / Лютов Н.Л., Морозов П.Е. ; под ред. К.Н. Гусова. – М., 2012. – Режим доступа :<http://megapro.msal.ru/MegaPro/Web>

29.Магницкая Е.В. Трудовое право : учебное пособие. - М., 2013. – Режим доступа :<http://znanium.com/catalog/product/405697>

30. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт : монография / отв. ред. Ю. П. Орловский. - М.:Контракт : ИНФРА-М, 2015.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

31. Морозов П.Е. Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации : монография. - М. : Проспект, 2017. – Режим доступа :<http://нэб.рф>

32.Морозов П.Е. Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации стран Евразийского экономического союза : научно-практическое пособие / Морозов П.Е., Чанышев А.С., Саломатин И.Н. - М.: Проспект, 2017. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/36493>

33. Орловский Ю.П. Настольная книга кадровика. Юридические аспекты / Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А..М., 2011. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

34.Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, ком-ментарии, разъяснения :практ. пособие - М., 2012. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

35.Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики: монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Д.Л. Кузнецова. - М.: КОНТРАКТ, 2018.– Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

36.Панов П.А. Компенсационные выплаты и компенсации в трудовом праве: научно-практическое исследование. - М., 2011. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

37. Петров А.Я. Трудовой договор: учеб.-практ. пособие. - М. :Юрайт, 2016. – Режим доступа : https://www.biblio-online.ru/book/trudovoy-dogovor-432045

38.Петров А.Я. Заработная плата: актуальные вопросы трудового права. - М., 2013. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

39. Петров А.Я. Дисциплинарная ответственность работников : практическое пособие - Москва : ЮРАЙТ, 2020. - 89 с. - (Профессиональная практика). - ISBN 978-5-534-05442-2. http://megapro.msal.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link\_FindDoc&id=68686&idb=0

40. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. - М., 2003. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

41. Рузаева Е.М. Лица с ограниченными возможностями как субъекты трудового права : монография - М. : Юрлитинформ, 2014. – Режим доступа :<http://нэб.рф>

42.Рыженков, А. Я. Трудовое право России : учебник / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов ; под общей редакцией А. Я. Рыженкова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2016. — 426 с. — ISBN 978-5-9916-8267-1. — Режим доступа : https://biblio-online.ru/bcode/394532.

43.Сафаралеев М.Р., Шаронов С.А. Комментарий к Федеральному закону от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (Подготовлен для системы Консультант Плюс, 2012). – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

44. Ситникова Е.Г. Трудовой договор: некоторые основания прекращения / Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. // "Библиотечка "Российской газеты", 2014. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: \\consultant\Consultant\cons.exe, локальная сеть университета

45.Специфика регулирования труда отдельных категорий работников : учебное пособие / Акатнова М.И., Астраханцева Е.В., Бондаренко Э.Н. [и др.] ; отв. ред. Н.Л. Лютов, И.С. Цыпкина. - М. : Проспект, 2018. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/39406>

46. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. - изд.2-е. - М., 1918. – Режим доступа : СПС Гарант: \\garant\GarantClient\garant.exe, локальная сеть университета

47. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2015. — 548 с. — ISBN 978-5-9916-3783-1. — Режим доступа :<https://www.biblio-online.ru/bcode/385212>

48. Циндяйкина Е.П. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : науч.-практ. пособие / Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. ; ред. К.Н. Гусов. - М., 2017. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/37996>

49. Черных Н.В. Избрание по конкурсу научно-педагогических работников : монография. - М., 2018. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/40421>

50. Шевченко О.А. Международное и сравнительное трудовое право в сфере профессионального спорта : монография. – М., 2014. – Режим доступа :<http://ebs.prospekt.org/book/26708>

**5.5. Программное обеспечение и электронные ресурсы**

Правовые информационные системы «Консультант плюс» и «Гарант».

Сводная база данных международных норм МОТ NORMLEX: <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/ >.

Официальный сайт Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии –www.ilo.ru

Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в РФ - www.ombudsmanrf.ru

База данных национального трудового законодательства NATLEX: <http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex\_browse.home?p\_lang=en>.

Профсоюзы России в интернете: <http://trud.org/>.

Официальный сайт Верховного Суда РФ – www.supcourt.ru

Официальный сайт Конституционного Суда РФ – www.ks.rfnet.ru

Официальный сайт Генеральной прокуратуры – www.genproc.gov.ru

Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости – www.rostrud.ru

Сеть европейского трудового права, база данных дел Европейского суда справедливости, относящихся к трудовому праву (EuropeanlabourLawNetwork, ELLN): <http://www.labourlawnetwork.eu/european\_labour\_law/prm/63/size\_\_1/index.html

Ассоциация «Юристы за трудовые права» (Россия): <http://llpa.ru/ibp.php?id=6>.

**VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

6.1. Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

6.2. Учебный зал судебных заседаний.

6.3. Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

6.4. Библиотечный фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

6.5. Комплект лицензионного программного обеспечения.